



**УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ**
УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Приложение
к Приказу от «24» апреля 2025 г. № Пр-УК/0015-25

**Политика равных возможностей
Группы компаний «Уральская Сталь»
Редакция № 01**

Дата введения: 24.04.2025

Москва
2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	03
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	04
3. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ И ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ.....	05
4. КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ	06
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	07

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При ведении бизнеса Группа компаний «Уральская Сталь» (далее — Группа) следует принципам устойчивого развития и вносит вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН. Политика в области равных возможностей Группы компаний «Уральская Сталь» (далее — Политика) принята с целью отразить принципы, цели, задачи и обязательства Компании в данной сфере.

Внедрением политики Группа подтверждает свои намерения обеспечивать комфортную и инклюзивную рабочую среду, в которой сотрудники, партнеры и представители заинтересованных сторон будут иметь возможность применить свои способности и реализовать потенциал.

Группа строго соблюдает законодательство в отношении многообразия и равных возможностей, а также реализует дополнительные меры поддержки заинтересованных сторон.

Политика и ее положения распространяются на все предприятия и структурные подразделения Группы и являются обязательными для каждого сотрудника. Группа также ожидает от контрагентов следования Политике.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Воздействие	Влияние, которое Группа оказывает или может оказать в результате своей деятельности на экологию, сотрудников, общество и экономику
Глобальный договор ООН	Добровольная инициатива в области социальной ответственности бизнеса, закрепляющая 10 принципов в области прав человека, охраны окружающей среды, обеспечения безопасных условий труда и борьбы с коррупцией
Группа компаний «Уральская Сталь»	Совокупность физических и юридических лиц согласно положениям Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», образующих группу лиц с ООО УК «Уральская Сталь» и/или его бенефициаром.
Деловые партнеры	Подрядчики или поставщики, с которыми Группа заключает контракт о содействии в выполнении ее функции как организация - участник цепи поставок
Дискриминация	Любое ограничение прав и свобод человека, основанное на расе, поле, языке, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности и других признаках
Заинтересованные стороны	Физические и юридические лица или группы лиц, которые испытывают на себе влияние Группы или влияют на результаты ее деятельности
Инклюзивность	Концепция, предполагающая, что любой человек с любыми ограничениями, связанными не только со здоровьем, но и в целом с жизнедеятельностью, реально включен в жизнь социума, имея возможности для самовыражения, обучения, работы и полноценной жизни
Местные сообщества	Люди, проживающие в регионах присутствия Компании
Многообразие	Множественные проявления индивидуальных характеристик людей, в том числе различия между ними по возрасту, полу, этнической принадлежности, религии, возможностям здоровья, образованию, национальности, способностям, социальному происхождению и другим характеристикам
Нефинансовая отчетность	Отчетность, которая охватывает весь спектр нефинансовых аспектов деятельности Группы, в частности в области устойчивого развития
Окружающая среда	Земля, поверхностные и подземные водные объекты, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные живые организмы, слой атмосферы и околоземное космическое пространство, и их взаимосвязь
Права человека	Неотъемлемые и неделимые права всех людей, принадлежащие всем с рождения, без какого бы то ни было различия на основании расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта
Равенство	Право всех людей на уважительное и внимательное обращение и право на участие на равных с другими в любой сфере гражданской деятельности или экономической, социальной, политической или культурной жизни
Регионы присутствия	Территории, где Группа осуществляет свою деятельность и оказывает разного рода воздействия

Толерантность	Проявление уважения и правильное понимание других взглядов, культур, методов самовыражения, поведения и проявления индивидуальности сотрудников
----------------------	---

3. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ И ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

Мы Группа компаний «Уральская Сталь» не допускаем прямой или косвенной дискриминации в любом проявлении на основании:

- ✓ расовой и национальной принадлежности;
- ✓ пола;
- ✓ инвалидности;
- ✓ отношения к религии;
- ✓ брачного статуса;
- ✓ статуса материнства, отцовства или опекунов;
- ✓ социального статуса;
- ✓ экономического статуса;
- ✓ политических убеждений;
- ✓ других признаков и убеждений.

Группа стремится к повышению многообразия на всех уровнях. Назначения на руководящие и иные должности осуществляются исключительно на основании заслуг, опыта, знаний и навыков кандидата.

Мы гарантируем, что принцип равных возможностей применяется во всех процедурах управления персоналом.

Для этого:

- ✓ Группа предоставляет одинаковые возможности для найма, получения достойной заработной платы, продвижения по службе, получения льгот. Трудоустройство и продвижение по карьерной лестнице обеспечивается исключительно в соответствии с профессиональными качествами сотрудников, а также согласно требованиям Компании, установленным для конкретной должности, вне зависимости от любых признаков многообразия.
- ✓ Группа стремится обеспечивать занятость на территориях присутствия, предоставляя возможности трудоустройства для представителей местного населения.
- ✓ Группа проводит анализ доли женщин в структуре персонала и на руководящих должностях и стремится к балансу соотношения мужчин и женщин.
- ✓ Стремимся обеспечивать равенство в оплате труда мужчин и женщин.
- ✓ Группа берет на себя обязательство развивать сопровождаемое трудоустройство, проводя аудит должностей и специальностей и учитывая особенности и потребности сотрудников с ограниченными возможностями здоровья при найме на конкретную должность.
- ✓ Группа стремится обеспечивать индивидуальные условия труда для поддержания и сохранения физического здоровья для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья.

- ✓ Группа уделяет большое внимание выстраиванию делового поведения, соответствующего принципам многообразия, инклюзивности и равенства, поощряет толерантное отношение, видя в этом свою силу и конкурентное преимущество.

Группа обязуется:

- ✓ Устанавливать в коллективе отношения, способствующие развитию толерантности и основанные на обоюдном уважении и доверии.
- ✓ Стремиться к формированию разнообразных коллективов, поощряя разницу в жизненном и профессиональном опыте.
- ✓ Исключить любые дискриминационные практики при принятии решений относительно карьерного развития и мотивации сотрудника за исключением профессиональной квалификации и эффективности.
- ✓ Обеспечить всем сотрудникам равные права быть услышанными и поощрять личный вклад каждого сотрудника вне зависимости от признака многообразия и занимаемой должности.
- ✓ Избегать суждений, основанных на предрассудках и стереотипах относительно определенных отличительных групп.
- ✓ Не допускать любого дискриминационного поведения, включая физическое и эмоциональное насилие, любые дискриминационные комментарии или комментарии, адресованные индивидуальным особенностям человека.

4. КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОЛИТИКИ

В случае выявления нарушения этических принципов мы обязуемся принимать необходимые меры, а также проводить обучение сотрудников эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами, наставничеству, борьбе с дискриминацией, а также, защищать потенциальных жертв дискриминации.

Документы, регламентирующие подход к многообразию и инклюзивности публичны и доступны на сайте Группы в сети Интернет по адресу: <https://uralsteel.moscow/sustainability/>.

Группа проводит мероприятия направленные на повышение осведомленности сотрудников и деловых партнеров по данному направлению с использованием различных форматов коммуникации

Мы прилагаем усилия для обеспечения уважительного и внимательного отношения к сотрудникам в рамках выполнения ими трудовых обязанностей.

Мы придерживаемся принципа отсутствия преследования в отношении сотрудников и обязуемся принимать корректирующие меры в отношении любых видов их дискриминации.

Мы поддерживаем и развиваем форматы обратной связи, подразумевающие, в том числе и анонимные сообщения.

Информация о деятельности Группы в сфере обеспечения многообразия и равных возможностей будет раскрываться в публичных отчетах Группы.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы обязуемся регулярно обновлять Политику, чтобы она максимально соответствовала актуальным корпоративным целям и задачам Группы, международному, национальному и региональному законодательству.

Группа открыта для обратной связи от заинтересованных сторон. Вопросы и предложения по содержанию и применению Политики и другим темам устойчивого развития могут быть переданы специалистам Группы по телефону обратной связи на корпоративном сайте www.uralsteel.com или по указанным контактам:

+7(495)741-90-50 (2888),

vy.kovalev@uralsteel.com

info@uralsteel.com