УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ
ГРУППА КОМПАНИЙ

Отчет
об устойчивом
развитии

2023

# СТРОИТЬ МОСТЫ, А НЕ СТЕНЫ

# Содержание


Обращение генерального директора УК «Уральская Сталь» 2
Об Отчете 4
Оценка существенности 5

1 **О группе компаний: преемственность и современные решения** 6
Наша продукция: ведущий поставщик мостовой стали 8
Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь» 10
География поставок 12

2 **Управление устойчивым развитием** 14
Подход к управлению 16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 18
Вклад в ЦУР ООН 20

3 **Охрана окружающей среды** 22
Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды 24
Охрана водных ресурсов 33
Управление материальными ресурсами и отходами производства 38
Охрана атмосферного воздуха 44
Сохранение биоразнообразия 46

4 **Изменение климата и энергоэффективность** 48
Изменение климата 50
Энергопотребление и энергоэффективность 54

5 **Управление персоналом** 58
Подход к управлению 60
Структура персонала 64
Привлечение и удержание сотрудников 65
Мотивация и вознаграждение 70
Взаимодействие с персоналом 74
Обучение и развитие 75
Корпоративное волонтерство 78

6 **Права человека** 80
Подход к управлению 82

7 **Охрана труда и промышленная безопасность** 84
Подход к управлению 86
Развитие культуры безопасности 94
Охрана здоровья 97
Готовность к чрезвычайным ситуациям 98
Снижение травматизма на производствах 99

8 **Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность** 102
Подход к управлению 104
Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия 106
Благотворительность 110
Развитие инклюзивного ответственного бизнеса 111
Новый формат взаимодействия с местными сообществами 112

9 **Корпоративное управление** 114
Подход к управлению 116
Этика и противодействие коррупции 118
Управление рисками и внутренний контроль 121

10 **Управление цепочкой поставок** 124
Подход к работе с поставщиками 126
Контроль качества продукции 132

11 **Приложения** 134
Дополнительные количественные данные 136
Перечень ключевых документов 143
Таблица соответствия GRI 145
Таблица соответствия SASB 152
Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации 153
Контактная информация 155


Отчет об устойчивом развитии 2023

# Обращение генерального директора УК «Уральская Сталь»

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, инвесторы, клиенты, сотрудники и партнеры!

Перед вами первый отчет группы компаний «Уральская Сталь» об устойчивом развитии. Его публикация — большое событие для объединенной группы компаний. До интеграции предприятия группы компаний использовали собственные подходы в области устойчивого развития. Теперь, объединив их наработки и практику, «Уральская Сталь» зафиксировала общие для группы компаний принципы и цели в Политике устойчивого развития. Внедрение регулярной нефинансовой отчетности — значимый шаг на пути к достижению этих целей.

2023 год стал для нас особенным: это первый полный отчетный период, который комбинат «Уральская Сталь» и Загорский трубный завод провели в составе группы компаний. В 2023 году мы вели работу по адаптации предприятий, изучению новых производственных возможностей и интеграции принципов ESG[1] в нашу бизнес-модель. Важное место во всех аспектах нашей деятельности занимают забота об окружающей среде, социальная ответственность и открытость, что также нашло отражение в Отчете.

Мы считаем этот Отчет важной вехой на пути к новым достижениям и хотим познакомить вас с результатами, которых мы добились, и планами, которые мы готовы воплотить.

## О результатах

Новая точка отсчета в истории предприятий «Уральской Стали» ознаменовалась строительством новых площадок: в отчетном году мы приступили к реализации сразу четырех инвестпроектов, среди которых — создание колесопрокатного цеха и расширение электросталеплавильного. Уже установлен собственный рекорд группы компаний: за одни сутки выплавлено 6,5 тыс. тонн стали. И расширение производства позволит нам выйти на новые исключительные показатели. На этом фоне ежемесячный объем выплавки в 170 тыс. тонн перешел из разряда долговременных целей в рядовые события, и уже сейчас намечаются более масштабные ориентиры.

Достигнутые показатели обеспечивают «Уральской Стали» место в десятке крупнейших производителей стали в России. Стабильно высокие объемы продукции — от проката до готовых труб — нашли отражение и в выручке группы компаний, и в развитии наших социальных программ.

## О людях

Мы гордимся своим коллективом — профессионалами высшей пробы, талантливыми и отзывчивыми людьми. Результаты группы компаний — заслуга всей команды, и каждое успешное начинание помогает мотивировать нас на дальнейшие свершения.

Сделать достижения и рекорды постоянной практикой невозможно без навыков, которые оттачиваются за годы работы в металлургии. Группа компаний понимает важность преемственности, поэтому в 2023 году мы привлекли в программу наставничества более 200 специалистов, которые помогли адаптировать 606 новых сотрудников. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по достоинству оценило такой подход и отдало «Уральской Стали» первое место в соответствующей номинации на Всероссийском конкурсе лучших практик в сфере трудоустройства молодежи — 2023.

[1] ESG (англ. Environmental, Social, Governance) — это подход к ведению бизнеса, который способствует устойчивому развитию компании.





## Об окружающей среде

Объединив предприятия с многолетней историей, группа компаний приступила к систематизации экологических норм и требований. К примеру, в 2023 году мы провели количественную оценку углеродного следа производимого чугуна, а также успешно прошли внешний надзорный аудит интегрированной системы менеджмента, подтвердив соответствие требованиям ISO 50001:2018.

В стремлении оптимизировать потребление энергии комбината «Уральская Сталь» мы внедрили систему «СМАРТ-ТЭЦ», которая позволяет уточнить потребности в топливе и сократить его расход на теплоэлектроцентрали.

## О будущем

В феврале 2023 года мы приняли инвестиционную программу развития производства на ближайшие 10 лет: сейчас стратегической целью комбината «Уральская Сталь» является наращивание производства до 2,4 млн тонн стали в год и до 1,1 млн тонн металлического листа в год, для Загорского трубного завода — выпуск не менее 500 тыс. тонн труб большого диаметра в год.

Успешный старт работы группы компаний дает возможность сосредоточиться на социальных проектах: в 2024 году на поддержку сотрудников будет направлено более 1 млрд рублей. Мы убеждены, что такие инициативы в области социальной ответственности являются ключом к повышению эффективности и новым рекордам.

Генеральный директор УК «Уральская Сталь»
**Денис Сафин**

# Об Отчете

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет) Группы компаний «Уральская Сталь» содержит информацию о деятельности некоторых предприятий группы компаний и управляющей компании с 1 января по 31 декабря 2023 года. Для соблюдения принципа полноты раскрытия информации в Отчет также включены значимые события за пределами указанного периода.

Отчет предназначен для широкого круга заинтересованных сторон.

В связи с этим Отчет подготовлен с учетом передовых международных стандартов: Глобальной инициативы по отчетности GRI в редакции 2021 года и приложений GRI для горнодобывающей и металлургической отраслей. Информация о воздействии на биоразнообразие раскрыта исходя из требований обновленного стандарта GRI 101 в редакции 2024 года. При подготовке Отчета также учитывались рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России).

Отчет содержит информацию об экономическом, социальном и экологическом воздействии компаний, входящих в состав группы компаний, на регионы присутствия. В нем раскрываются сведения о бизнес-процессах, корпоративном управлении, цепочке поставок группы компаний. Также в Отчете содержится информация о подходе к управлению устойчивым развитием, соблюдении прав человека, вкладе в развитие регионов присутствия, об управлении персоналом и охране труда и промышленной безопасности. Еще одной важной темой стали меры, принимаемые компаниями группы для сохранения благополучной экологической обстановки в регионах присутствия. Кроме того, документ описывает вклад группы компаний «Уральская Сталь» в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН на период до 2030 года.

Группа компаний «Уральская Сталь» опубликовала Отчет об устойчивом развитии за 2023 год на корпоративных сайтах предприятий группы компаний 27 ноября 2024.

GRI 2-14

Приоритеты группы компаний «Уральская Сталь» при подготовке Отчета — точность и надежность предоставленных заинтересованным сторонам данных. Для обеспечения полноты и актуальности Отчета процесс его создания курирует советник генерального директора УК «Уральская Сталь» по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию. Качественные и количественные показатели, раскрытые в Отчете, предоставляют и согласовывают профильные подразделения бизнес-единиц группы компаний. Генеральный директор УК «Уральская Сталь» принимает участие в согласовании перечня существенных тем и утверждает окончательную редакцию Отчета об устойчивом развитии.

## Методология подготовки данных

Информационной основой Отчета являются официальные данные группы компаний «Уральская Сталь», предоставляемые государственным органам, а также управленческая отчетность. Количественные данные представлены с учетом требований стандартов GRI и лучшей практики раскрытия нефинансовой информации.

Ключевые количественные показатели приведены в динамике за три года. Подробно о методах расчета показателей рассказано в соответствующих разделах Отчета.

Все финансовые данные в Отчете раскрываются в российских рублях.





## Границы Отчета

GRI 2-2, 3-1

**Активы группы компаний «Уральская Сталь», входящие в границы Отчета об устойчивом развитии**

| Бизнес-единицы | Альтернативные наименования в Отчете | Основной регион присутствия |
|---|---|---|
| УК «Уральская Сталь» | **Управляющая компания, «Уральская Сталь»** | **Москва** |
| АО «Загорский трубный завод» | **ЗТЗ, завод, Загорский трубный завод, АО «ЗТЗ»** | **Московская область** |
| АО «Уральская Сталь» | **Комбинат, комбинат «Уральская Сталь»** | **Оренбургская область** |

Наиболее полно в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год раскрывается информация по существенным темам. Помимо этого, в Отчете представлены данные по направлениям, которые не вошли в число приоритетных, но важны для деятельности группы компаний.

# Оценка существенности

GRI 3-1, 3-2

Группа компаний «Уральская Сталь» при ведении деятельности учитывает интересы стейкхолдеров, в том числе при определении существенных тем Отчета об устойчивом развитии. При определении существенности Компания руководствовалась требованиями стандарта GRI 2021.

На первом этапе определения существенности «Уральская Сталь» выделила наиболее значимые воздействия, которые она оказывает на экологию, общество и экономику регионов своего присутствия. Для этого были проанализированы специфика деятельности Компании, существенные темы стандартов нефинансовой отчетности (GRI, SASB, рекомендации Минэкономразвития России). Кроме того, был проведен бенчмарк-анализ других компаний металлургической отрасли. По итогам первого этапа был составлен расширенный список положительных и отрицательных воздействий группы компаний, который лег в основу опроса заинтересованных сторон.

На втором этапе был проведен опрос, по результатам которого были выявлены наиболее значимые для различных групп заинтересованных сторон темы. Стейкхолдеры оценили значимость тех или иных положительных и отрицательных воздействий «Уральской Стали», определенных на предыдущем этапе. Оценка проводилась в формате анкетирования, в котором приняли участие представители внутренних и внешних заинтересованных сторон, таких как:

- НКО, общественные организации;
- сотрудники группы компаний;
- представители местных сообществ;
- органы власти;
- СМИ, лидеры мнений;
- жители городов присутствия производств.

По результатам анкетирования положительным и отрицательным воздействиям присваивались оценки, на основе которых были проставлены баллы для всех существенных тем, к которым эти воздействия относятся.

В зависимости от количества полученных баллов 11 тем были ранжированы. По всем существенным темам в соответствующих разделах Отчета раскрыты подходы к управлению и показатели, в большей степени отражающие воздействия.

**Ранжированный список существенных тем**

# О группе компаний: преемственность и современные решения


8 Наша продукция: ведущий поставщик мостовой стали

10 Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь»

12 География поставок


Группа компаний «Уральская Сталь» ведет отсчет своей истории с 2022 года — с момента приобретения со стороны АО «Загорский трубный завод» (ЗТЗ) комбината АО «Уральская Сталь». Это решение позволило компаниям достичь синергии своих возможностей и выйти на новый производственный и финансовый уровень. Более чем полувековые традиции и опыт рабочих династий металлургического комбината «Уральская Сталь» объединились с современным производством созданного в XXI веке Загорского трубного завода.

Так, опираясь на свои сильные стороны, две результативные компании сформулировали общую миссию: эффективная совместная работа на благо заинтересованных сторон.

# #01

## Миссия группы компаний «Уральская Сталь»

**Объединяя технологии, знания и уважение к партнерам, «Уральская Сталь» создает дополнительную ценность для акционеров и клиентов и условия для развития сотрудников, Компании и общества.**

## Ценности группы компаний:

- развитие;
- эффективность;
- устойчивость;
- безопасность жизни и производства;
- сотрудничество;
- ответственность.

# Наша продукция: ведущий поставщик мостовой стали

GRI 2-6

Группа компаний «Уральская Сталь» является ведущим производителем мостовой стали на российском рынке, входит в число ведущих производителей листового проката, литой заготовки, крупногабаритных литых изделий и чугуна.

**Совместная работа комбината «Уральская Сталь» и Загорского трубного завода позволила группе компаний расширить поставки трубной продукции для нефтегазовых, инфраструктурных и строительных проектов.**

Комбинат «Уральская Сталь» выпускает более 100 марок стали, среди которых есть уникальные виды, в частности:

- сверхпрочные;
- коррозионностойкие;
- водородоустойчивые;
- криогенные с переносимостью температур до –196 °C;
- огнестойкие.

**Стремление к сохранению группой компаний ведущих позиций на рынке мотивирует специалистов Компании совершенствовать профессиональные навыки, изучать и применять на практике технологические инновации. Это позволяет эффективно внедрять современные методы и материалы в процессы, что, в свою очередь, дает Компании возможность производить все более качественные и надежные материалы для строительной, транспортной и нефтегазовой инфраструктуры.**

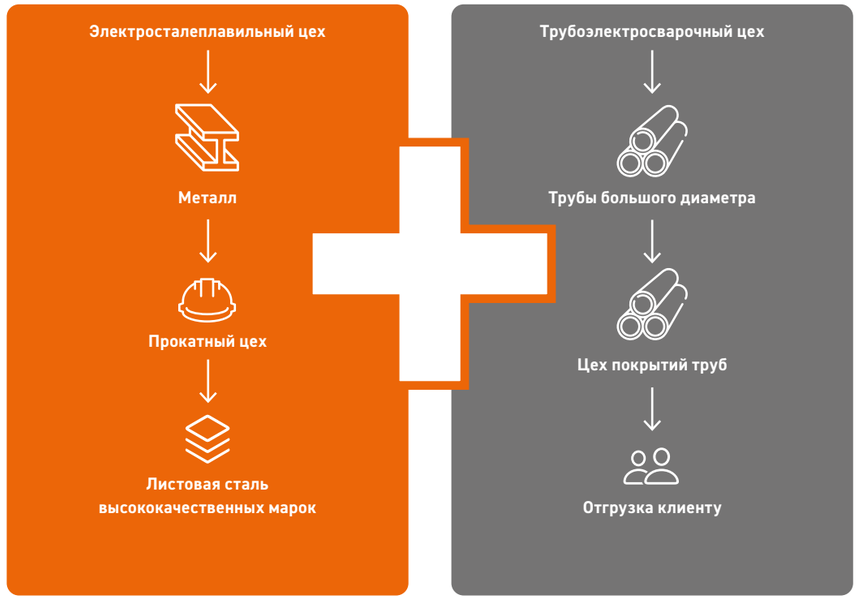
В цехах «Уральской Стали»:

- освоили производство листового проката из высокопрочной свариваемой стали марки WeldUS 690 и еще более прочной износостойкой стали HardUS. Это позволило Компании вывести на рынок новую линейку товаров, закрывающую потребность машиностроительной отрасли в высокопрочном прокате;
- начали производство биметаллического проката больших размеров для Загорского трубного завода. На ЗТЗ из него изготавливают электросварные плакированные трубы для применения в нефтегазовой сфере;
- освоили производство биметаллического проката под потребности конкретного российского заказчика и намерены развивать данный подход;
- наладили производство современной высокопрочной стали для мостостроения;
- освоили производство собственных бесшовных горячекатаных труб с запуском нового трубопрокатного комплекса мощностью до 250 тыс. тонн в год. Этот шаг позволил группе компаний расширить круг потенциальных покупателей в несколько раз.





## Совместная работа группы компаний




## Ключевые проекты по поставке электросварных труб для ЗТЗ

1. Газопровод «Сила Сибири».

2. Проект освоения нефтяных месторождений «Восток Ойл».

3. Транспортный коридор «Европа — Западный Китай».

## Ключевые проекты по поставке стали для комбината «Уральская Сталь»

1. Строительство моста на о. Русский, г. Владивосток.

2. Реконструкция Большого Москворецкого моста, г. Москва.

3. Возведение Большой спортивной арены в «Лужниках», г. Москва.

4. Строительство стадиона «Фишт», г. Сочи.

5. Возведение храма Христа Спасителя, г. Москва.

# Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь»

## УК «Уральская Сталь»:

головной офис расположен в г. Москве

**в 2022 году**

была создана Компания

**2,3 млрд рублей**

выручка за 2023 год

- Нефтегазовая промышленность
- Машиностроение
- Трубопроводы
- Судостроение
- Строительство мостов
- Строительство зданий

## Загорский трубный завод:

- создан в 2015 году;
- расположен в г. Пересвете Московской области;
- через три года после запуска стал ведущим поставщиком труб группы «Газпром»;
- в 2023 году начал изготавливать трубы для «Транснефти»;
- самый высокий показатель производительности в отрасли – 17 труб в час

## Продукция

**Трубы:**

диаметр — 508–2 520 мм;
длина — 9–12,2 м;
прочность до x100

Применение:
- нефтегазовая промышленность;
- строительство портов, мостов, нефтегазохимических и СПГ-кластеров;
- прокладка тепловых сетей

**Трубошпунт:**
**замковые соединения**
**из цельногорячекатаных профилей**
**из низколегированной стали**

Применение:
- нефтепроводы;
- магистральные газопроводы;
- трубопроводы питьевой воды;
- сваи

**Изоляция всех видов**

Применение:
- стенки причалов и подходы мостов;
- подпорные стенки и ограждения;
- опоры виадуков и многоуровневых развязок

**~1,6 тыс. сотрудников**

**Сталь для производства труб**

## Комбинат «Уральская Сталь»:

- создан в 1955 году;
- расположен в г. Новотроицке Оренбургской области;
- входит в восьмерку крупнейших производителей стали в России;
- ведущий производитель мостовой стали на российском рынке

## Продукция

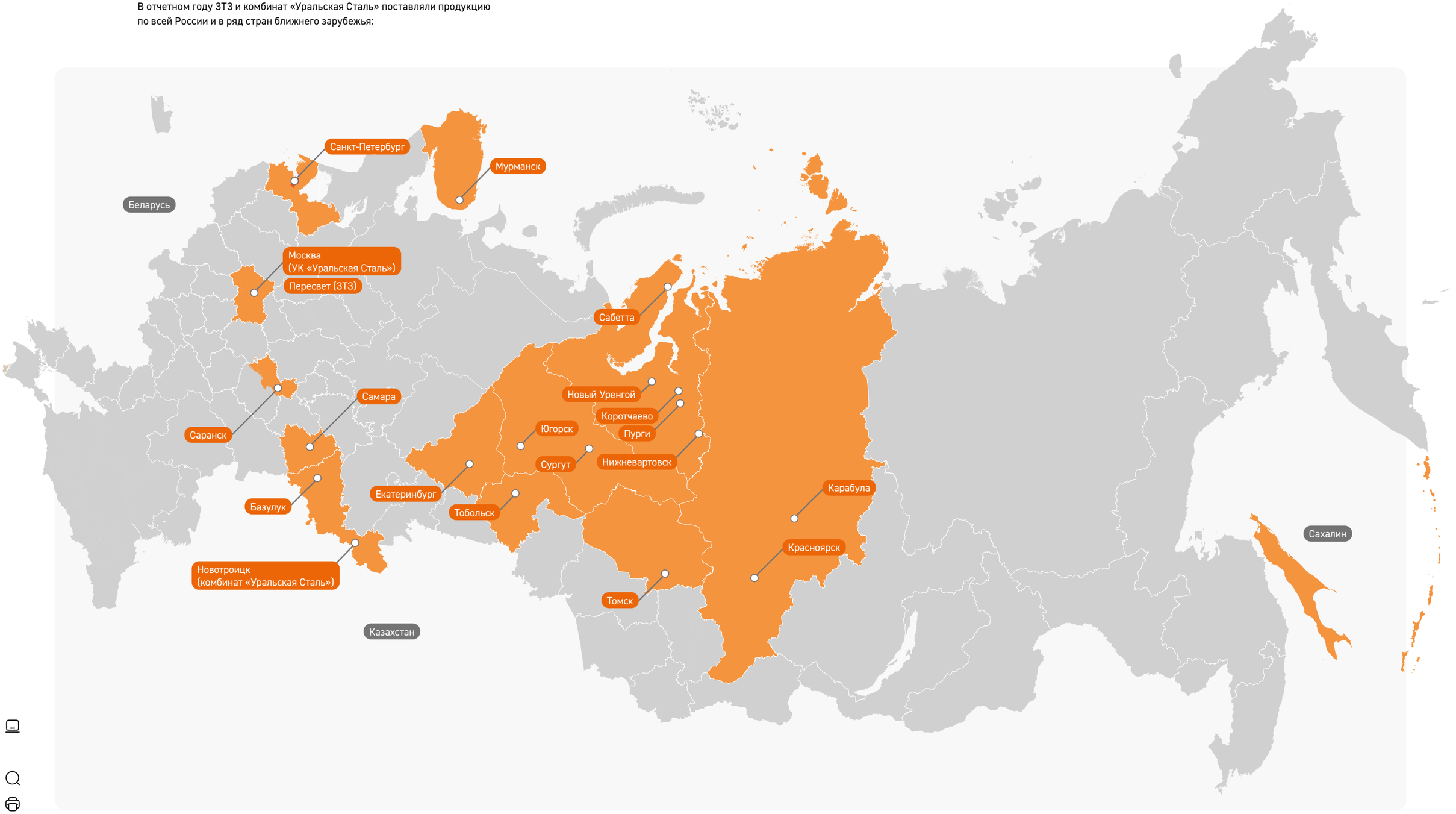
| Фасонно-литейный цех | Листо-прокатный цех | Электростале-плавильный цех (ЭСПЦ) | Цех по производству агломерата | Коксо-химический передел | Доменное производство |
|---|---|---|---|---|---|
| Отливают крупногабаритные изделия | Сталь прокатывают в листы и поставляют для судостроения, производства труб и строительных конструкций | • Около 100 марок стали;<br>• заготовки для колес и рельсов | Сырье для чугуна | Топливо для выпуска чугуна | > 2,5 млн тонн / год чугуна |

**~10 тыс. сотрудников**

# География поставок

GRI 2-6

В отчетном году ЗТЗ и комбинат «Уральская Сталь» поставляли продукцию по всей России и в ряд стран ближнего зарубежья:




Подробнее см. в разделе «Управление цепочкой поставок».

# Управление устойчивым развитием

16 Подход к управлению
18 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
20 Вклад в ЦУР ООН

# #02

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

## Ключевые факты за 2023 год

**1-е место**

по итогам Всероссийского конкурса лучших практик в сфере трудоустройства молодежи

В отчетном году Компания разработала Политику устойчивого развития, утвержденную в начале 2024 года.

# Подход к управлению

## Принципы, которых придерживается группа компаний

«Уральская Сталь» осуществляет корпоративное управление ответственно, заботится о людях, бережно относится к природе и рационально расходует ресурсы. При организации и ведении работы в области устойчивого развития группа компаний придерживается ряда принципов.

### Принципы работы в области устойчивого развития

- Соблюдение законодательства и этичное ведение бизнеса
- Соблюдение прав человека
- Эффективное корпоративное управление
- Рискориентированный подход к управлению
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Информационная прозрачность

GRI 2-23, 2-24

При организации и осуществлении своей деятельности группа компаний также соблюдает принципы устойчивого развития международных организаций, включая:

- Глобальную повестку ООН в области устойчивого развития;
- стандарты деятельности Международной финансовой корпорации по обеспечению экологической и социальной устойчивости;
- руководства Международного совета по горному делу и металлам (ICMM);
- иные добровольные стандарты и руководства.

Подходы к управлению для каждого аспекта устойчивого развития обозначены в тематических разделах Отчета.

## Система управления

GRI 2-12, 2-13, 2-14

Управление устойчивым развитием в «Уральской Стали» осуществляется на уровне функциональных подразделений. Они отвечают непосредственно за реализацию ESG-инициатив. За координацию деятельности в области устойчивого развития и подготовку Отчета об устойчивом развитии отвечает советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию. Общий прогресс группы компаний в области устойчивого развития отслеживает генеральный директор.

На комбинате «Уральская Сталь» функционирует эффективная интегрированная система менеджмента, которая соответствует требованиям международных стандартов:

- ISO 9001 «Система менеджмента качества»;
- ISO 14001 «Система экологического менеджмента»;
- ISO 45001 «Система менеджмента безопасности труда и охраны труда»;
- ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».





Интегрированная система менеджмента комбината позволяет:

- поддерживать высокое качество продукции;
- планировать и выполнять мероприятия по охране окружающей среды, снижению рисков аварийности и травматизма;
- разрабатывать и внедрять проекты повышения энергоэффективности;
- реализовывать социальную политику, развивать корпоративную культуру, мотивировать персонал;
- вести открытый диалог с заинтересованными сторонами.

Помимо этого, «Уральская Сталь» проводит оценку рисков, связанных с несоблюдением принципов устойчивого развития, а также оценку эффективности системы управления рисками.

## Документы в области устойчивого развития

GRI 2-23, 2-24

Цели и принципы устойчивого развития группы компаний закреплены во внутренних корпоративных политиках, кодексах и положениях.

Основные документы, регламентирующие деятельность «Уральской Стали» в области устойчивого развития:

- Антикоррупционная политика;
- Кодекс корпоративной этики;
- Политика интегрированной системы менеджмента;
- Положение о благотворительности;
- Положение об управлении экологического контроля и охраны окружающей среды;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение по внешним социальным программам.

МЭР-35

В 2023 году «Уральская Сталь» вела активную работу по разработке Политики устойчивого развития. В этом документе установлены цели, задачи и обязательства группы компаний в отношении устойчивого развития, охраны окружающей среды, безопасности работников и социальной ответственности. Утверждение и публикация Политики состоялись в начале 2024 года.

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

«Уральская Сталь» выстраивает открытые, доверительные и уважительные отношения со своими заинтересованными сторонами. Группа компаний нацелена на осуществление взаимовыгодного партнерства и поддержание постоянной коммуникации с ними.

## Ключевые заинтересованные стороны группы компаний

GRI 2-29

**Сотрудники**
Предоставление достойных и безопасных условий труда

↗ См. раздел «Персонал»

**Клиенты и покупатели**
Предоставление высококачественной продукции

↗ См. раздел «Ответственная цепочка поставок»

**Акционеры, инвесторы**
Достижение высоких операционных и финансовых результатов

**Финансовые институты**
Исполнение кредитных обязательств

**Органы власти, контролирующие организации**
Соблюдение законодательных требований

↗ См. раздел «Налоговые обязательства»

**Средства массовой информации**
Повышение информационной прозрачности

**Поставщики и подрядчики**
Поддержание взаимовыгодных и доверительных отношений

↗ См. раздел «Ответственная цепочка поставок»

**Бизнес-ассоциации и деловые объединения**
Реализация совместных инициатив

**НКО и общественные организации**
Проведение благотворительных акций, поддержка и развитие местных сообществ

↗ См. раздел «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»





## Участие в национальных инициативах

GRI 2-28

«Уральская Сталь» содействует продвижению ESG-повестки в бизнес-сообществе, в том числе путем участия в национальных профессиональных ассоциациях. Группа компаний вносит вклад в такие инициативы, как:

- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Ассоциация менеджеров;
- Национальный совет по корпоративному волонтерству (НСКВ);
- проект «Открыто для всех» Агентства стратегических инициатив (АСИ);
- автономная некоммерческая организация «Женщины в современной индустрии».

# Вклад в ЦУР ООН

GRI 2-23

Деятельность «Уральской Стали» в области устойчивого развития вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), принятых в 2015 году, на период до 2030 года.

## Вклад группы компаний в достижение ЦУР ООН

| | ЦУР | Вклад группы компаний | Ключевые показатели 2023 года | Подробнее в разделе |
|---|---|---|---|---|
| E | 6 Чистая вода и санитария | На комбинате реализованы мероприятия по рациональному водопользованию | • **18,9 тыс.** мальков толстолобика выпущено в реку Урал<br>• **98,2%** — доля оборотного водопотребления на комбинате | ↗ Охрана окружающей среды |
| | 7 Недорогостоящая и чистая энергия | Разработана «Программа организационно-технических мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности ТЭЦ-ПВС на 2023–2029 годы» | • **На 21%** снизилось потребление закупленной электроэнергии на комбинате по сравнению с 2022 годом | ↗ Изменение климата и энергоэффективность |
| | 12 Ответственное потребление и производство | Проведена оценка влияния объектов размещения отходов на состояние окружающей среды в пределах воздействия комбината | • **46%** отходов комбината перерабатываются собственными силами<br>• **160 млн рублей** — затраты группы компаний на создание полигона и сопутствующие мероприятия | ↗ Охрана окружающей среды |
| | 13 Борьба с изменением климата | Проведена количественная оценка углеродного следа чугуна в пределах границ производственных площадок | • **На 4%** уменьшились прямые выбросы парниковых газов по сравнению с 2022 годом<br>• **На 13%** сократились удельные выбросы парниковых газов группы компаний при производстве чугуна по сравнению с 2022 годом (области охвата 1 и 2) | ↗ Изменение климата и энергоэффективность |
| | 15 Сохранение экосистем суши | Установлена санитарно-защитная зона на территории комбината | • 1 **млн рублей** направлен на мероприятия по охране окружающей среды | ↗ Охрана окружающей среды |
| S | 3 Хорошее здоровье и благополучие | Внедрен стандарт «Действия в отношении рисков и возможностей. Идентификация опасностей и оценка рисков получения травм и профессиональных заболеваний, оценка возможностей и определение мер управления рисками» | • **4,5 млн рублей** направлено на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности<br>• **500 тыс. рублей** направлено на переоснащение врачебных кабинетов Сергиево-Посадской больницы | ↗ Охрана труда и промышленная безопасность<br>↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность |

**13** ЦУР ООН соотносятся с деятельностью Компании





| ЦУР | Вклад группы компаний | Ключевые показатели 2023 года | Подробнее в разделе |
|---|---|---|---|
| 4 Качественное образование | • Реализована программа профессионального обучения за счет предприятия для внешних соискателей с последующим трудоустройством<br>• Загорский трубный завод вошел в федеральный проект «Билет в будущее» | • **36,8 млн рублей** выделено на обучение и развитие персонала на комбинате | ↗ Управление персоналом<br>↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность |
| 5 Гендерное равенство | | • **33%** — доля женщин среди сотрудников группы компаний | ↗ Управление персоналом |
| 8 Достойная работа и экономический рост | • Обновлено Положение о наградной деятельности, вследствие чего был увеличен размер премии за представление к ведомственным и государственным наградам | • **Первое место** по итогам Всероссийского конкурса лучших практик в сфере трудоустройства молодежи — 2023<br>• **На 15%** увеличился фонд заработной платы на комбинате | ↗ Управление персоналом |
| 10 Уменьшение неравенства | • Начато сотрудничество с Оренбургским отделением Всероссийского общества глухих | • **0 обращений**, связанных с нарушением прав человека, зарегистрировано в «Уральской Стали» | ↗ Управление персоналом<br>↗ Права человека |
| 11 Устойчивые города и населенные пункты | • Учрежден благотворительный фонд «Технология чуда» | • **500 тыс. рублей** выделено Загорским трубным заводом на переоснащение врачебных кабинетов Сергиево-Посадской больницы | ↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность |
| G 16 Мир, правосудие и эффективные институты | • Разработан Кодекс корпоративной этики<br>• Утверждены миссия и ценности корпоративной культуры группы компаний | • **100%** сотрудников и деловых партнеров группы компаний «Уральская Сталь» осведомлены об антикоррупционной политике группы компаний | ↗ Корпоративное управление |
| 17 Партнерство в интересах устойчивого развития | | • **33%** — доля местных поставщиков комбината<br>• **101,8 млрд рублей** — объем закупок группы компаний | ↗ Ответственная цепочка поставок |

# Охрана окружающей среды


24 Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды

33 Охрана водных ресурсов

38 Управление материальными ресурсами и отходами производства

44 Охрана атмосферного воздуха

46 Сохранение биоразнообразия


# #03

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

## Существенные темы

- **Управление водными ресурсами**
- **Управление отходами**
- **Сохранение биоразнообразия**
- **Выбросы в атмосферу**

## Ключевые факты за 2023 год

**1 039 млн рублей**

направлено на охрану окружающей среды

**0**

штрафов получено за несоблюдение природоохранного законодательства

## Основные события 2023 года

- **Комбинат «Уральская Сталь» подтвердил соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» по результатам внешнего аудита**
- **Комбинат «Уральская Сталь» одержал победу в Ежегодном конкурсе Оренбургской области «Лидер экономики» в номинации «Лидер экологической ответственности»**

# Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды

GRI 3-3

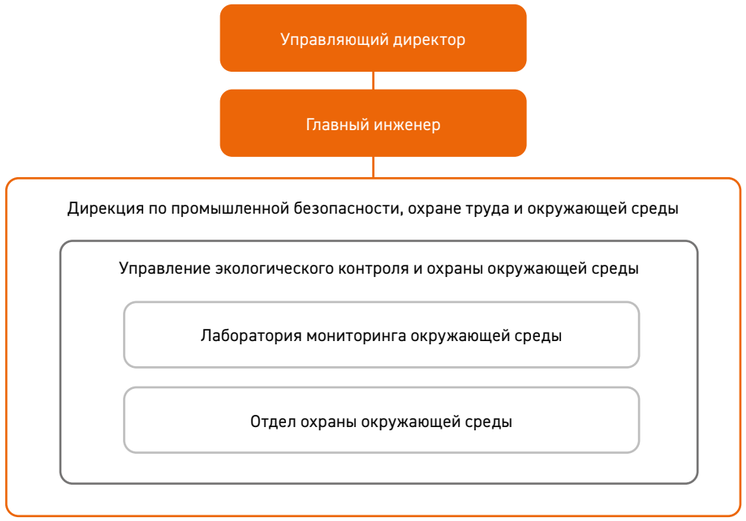
Ответственное использование природных ресурсов и обеспечение экологической безопасности являются важными принципами ведения деятельности «Уральской Стали»[1]. Компания на постоянной основе реализует мероприятия по предотвращению и минимизации своих негативных воздействий на компоненты окружающей среды, а также внедряет передовые решения и технологии в этой области.

## Организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды

В «Уральской Стали» контроль и управление вопросами охраны окружающей среды осуществляют организационно-структурные единицы различных уровней.

«Уральская Сталь» стремится минимизироваать воздействие на окружающую среду, в том числе за счет внедрения передовых технологий.

**Организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды на комбинате «Уральская Сталь»**

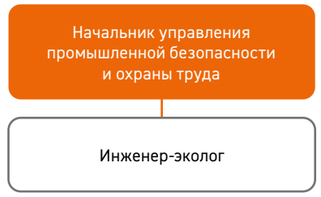



[1] Здесь и далее в главе «Охрана окружающей среды» под «Уральской Сталью» понимаются два предприятия — АО «Уральская Сталь» (или комбинат «Уральская Сталь») и АО «Загорский трубный завод» (или ЗТЗ).





**Организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды на Загорском трубном заводе**




**Распределение ответственности в части управления вопросами охраны окружающей среды на предприятиях «Уральской Стали»**

| Организационно-структурная единица | Функции в области охраны окружающей среды (ООС) |
|---|---|
| **Комбинат «Уральская Сталь»** | |
| **Управляющий директор** | • Утверждение ключевых регламентирующих документов по вопросам ООС, в том числе планов проведения производственного экологического контроля (ПЭК)<br>• Рассмотрение результатов работ интегрированной системы менеджмента (ИСМ), в том числе системы экологического менеджмента (СЭМ) |
| **Главный инженер-эколог** | • Контроль за надлежащим функционированием и совершенствованием ИСМ, в том числе СЭМ<br>• Подготовка и предоставление высшему руководству комбината отчетов о результатах функционирования ИСМ, в том числе СЭМ, для анализа потребностей в ее улучшении<br>• Обеспечение взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с ИСМ, в том числе СЭМ |
| **Дирекция по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды и входящее в нее управление экологического контроля и охраны окружающей среды** | • Координация природоохранной деятельности предприятия |
| **Отдел охраны окружающей среды Дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды** | • Решение отдельных природоохранных вопросов |
| **Аккредитованная лаборатория мониторинга окружающей среды** | • Проведение ПЭК согласно плану, утвержденному приказом управляющего директора |
| **Загорский трубный завод** | |
| **Начальник промышленной безопасности и охраны труда** | • Координация природоохранной деятельности предприятия |
| **Инженер-эколог** | • Осуществление контроля за исполнением нормативных требований в части ООС<br>• Решение отдельных природоохранных вопросов |

# Вовлечение высшего руководства в вопросы охраны окружающей среды

В 2023 году высшее руководство комбината «Уральская Сталь» на внутренних совещаниях рассмотрело ряд важных для предприятия вопросов на тему охраны окружающей среды. В их число вошли следующие:

- проведение мероприятия по реконструкции газоочисток электросталеплавильного цеха предприятия (проект в стадии реализации);
- установление санитарно-защитной зоны (СЗЗ) предприятия (СЗЗ установлена в 2023 году);
- планирование инвестиционных мероприятий по снижению выбросов из проекта СЗЗ предприятия (мероприятия проекта включены в проект Программы капитальных затрат на 2024–2026 годы).





В целях оценки эффективности управления природоохранными вопросами комбинат «Уральская Сталь» использует ключевые показатели эффективности (КПЭ) для ряда руководящих сотрудников. Так, в КПЭ директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды и начальника управления экологического контроля и охраны окружающей среды входит показатель «Непревышение установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух». Подобные КПЭ для сотрудников Загорского трубного завода пока отсутствуют.

Основополагающим документом Компании в области ООС является Политика в области устойчивого развития УК «Уральская Сталь»[1]. За реализацию Политики несут ответственность соответствующие функциональные подразделения.

Приоритетные направления природоохранной деятельности Компании, закрепленные в Политике «Уральской Стали» в области устойчивого развития:

- проведение мониторингов и оценок воздействий на земельные ресурсы, биоразнообразие, водные объекты и атмосферный воздух;
- повышение эффективности водопользования, в том числе за счет системы замкнутого водооборота, и минимизация рисков, связанных с использованием водных ресурсов;
- сокращение выбросов загрязняющих веществ;
- обеспечение безопасного обращения с отходами, повышение доли их вовлечения в хозяйственный оборот;
- повышение доли использования металлолома в сталеплавильном производстве;
- обеспечение ответственного вывода объектов из эксплуатации и рекультивации нарушенных земель;
- разработка и реализация программ по сохранению биоразнообразия.

На предприятиях «Уральской Стали» принят ряд внутренних документов, регламентирующих работу в экологическом аспекте и направленных на предотвращение сверхнормативного воздействия Компании на компоненты окружающей среды.

В 2023 году в целях соответствия российскому законодательству предприятия Компании актуализировали ряд существующих документов, а также разработали новые, касающиеся природоохранной деятельности:

- комбинат «Уральская Сталь» утвердил проект СЗЗ, актуализировал инструкции по проведению мониторингов выбросов загрязняющих веществ и контроля качества атмосферного воздуха и сточных вод, стандарты проведения ПЭК в структурных подразделениях, идентификации и оценки значимых экологических аспектов и рисков;
- Загорский трубный завод разработал проекты нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ), нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР), СЗЗ и декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС).

[1] Политика в области устойчивого развития УК «Уральская Сталь» была принята в 2024 году. Это стало значимым событием для Компании после отчетного периода.

# Система экологического менеджмента

В целях комплексного управления экологическими аспектами на всех уровнях производственной и организационной деятельности на предприятиях Компании внедрены СЭМ.

На комбинате «Уральская Сталь» внедрена ИСМ, которая соответствует требованиям ряда международных стандартов ISO, в том числе стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»[1].

В рамках ИСМ на предприятии внедрен ряд документированных процедур, касающихся вопросов управления экологическими аспектами. Так, Политика ИСМ АО «Уральская Сталь» закрепляет обязательства предприятия по реализации природоохранных мероприятий, предотвращению загрязнения окружающей среды, ведению открытого диалога с заинтересованными сторонами по вопросам экологической результативности, постоянному улучшению ИСМ и ее процессов с использованием методов менеджмента рисков.

В 2023 году АО «Уральская Сталь» успешно прошло надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента». В результате проведенного мероприятия было получено подтверждение, что требования ISO 14001:2015 на предприятии выполняются, а также продлены сроки действия соответствующих сертификатов до 2024 года. На 2024 год запланирована ресертификация ИСМ комбината, в том числе на соответствие требованиям ISO 14001:2015. В отчетном периоде на предприятии также был проведен внутренний аудит ИСМ.

На Загорском трубном заводе также действует система управления экологическими вопросами, которая учитывает положения ISO 14001:2015.

Системы экологического менеджмента Компании соответствуют требованиям международных стандартов.

# Оценка экологических воздействий и экологических рисков

GRI 2-23

В соответствии с законодательными требованиями Российской Федерации и на основе принципа предосторожности (The Precautionary Principle, Precautionary Approach) «Уральская Сталь» проводит оценку и мониторинг своих воздействий на компоненты окружающей среды на всех этапах хозяйственной деятельности — от проектирования до завершения работ.

Компания на регулярной основе проводит:

- оценку потенциальных экологических воздействий — процедуры оценки воздействий на окружающую среду (ОВОС), на основании которых Компания корректирует текущие производственные процессы, а также осуществляет выбор новых проектных и технологических решений;
- оценку фактических экологических воздействий — экологические мониторинги и ПЭК, в ходе которых предприятия Компании оценивают соблюдение нормативов по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу, сбросам загрязняющих веществ в составе сточных вод и образованию отходов, а также выполнение лимитов на размещение отходов на собственных объектах;
- оценку экологических рисков;
- мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами по вопросам экологических воздействий и рисков (например, в рамках процедур ОВОС, государственных надзорных проверок и др.).

[1] Область применения ИСМ, соответствующей требованиям ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», — производство и сбыт кокса металлургического, продукции коксохимического производства, агломерата, чугуна, непрерывнолитой заготовки, толстолистового проката из углеродистых (нелегированных) и легированных сталей, литых изделий из чугуна, стали, сплавов цветных металлов. Требования ИСМ распространяются на все структурные подразделения АО «Уральская Сталь», выполняющие и обеспечивающие функционирование и мониторинг процессов ИСМ.

# Взаимодействие с населением территорий присутствия в рамках общественных обсуждений

В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» провел в формате опроса общественные обсуждения раздела ОВОС по проекту реконструкции электросталеплавильного цеха. Информация о намечаемых работах была опубликована на официальных сайтах Управления Росприроднадзора (Южно-Уральского межрегионального управления и центрального аппарата), Министерства природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Оренбургской области, администрации г. Новотроицка.

По итогам проведения общественных слушаний замечаний к проекту ОВОС от заинтересованных сторон не поступило.

↗ Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды».

GRI 2-25

В 2023 году на комбинате «Уральская Сталь» была проведена оценка значимости экологических аспектов и связанных с ними рисков. Значимыми экологическими рисками были признаны связанные с выбросами в атмосферу загрязняющих веществ в результате процессов выбивки литейных форм, а также обработки заготовок на металлообрабатывающих станках.

Для минимизации выявленных экологических рисков в 2023 году комбинат реализовал мероприятия по снижению выбросов взвешенных веществ в атмосферный воздух от вышеуказанных производственных процессов за счет оснащения оборудования специальными установками.

# Соблюдение экологического законодательства

GRI 2-27

В 2023 году на предприятиях Компании также не было зафиксировано экологических инцидентов и крупных аварий с существенным негативным воздействием на окружающую среду.

При этом государственные надзорные органы на регулярной основе проверяют соответствие предприятий Компании законодательным экологическим требованиям.

В 2023 году Орская межрайонная природоохранная прокуратура провела плановую проверку на комбинате «Уральская Сталь». По итогам проверки был выявлен ряд нарушений, касающихся ненадлежащих действий по охране атмосферного воздуха и по обращению с отходами. Для устранения нарушений Компанией были реализованы соответствующие корректирующие мероприятия. В результате были устранены все выявленные несоответствия комбината государственному экологическому законодательству.

Кроме того, Южно-Уральское межрегиональное управление Росприроднадзора провело комплексную выездную проверку деятельности комбината. В результате проверки были обнаружены нарушения по природоохранным вопросам. Однако в связи с отсутствием существенного несоблюдения природоохранного законодательства в отношении предприятия были применены лишь нефинансовые санкции, без наложения штрафных санкций. Для ликвидации выявленных нарушений был проведен ряд корректирующих мероприятий.

В отношении Загорского трубного завода контрольные (надзорные) проверки по вопросам ООС со стороны государственных органов в 2023 году не проводились.

**> 1 млрд рублей**

затраты на охрану окружающей среды в 2023 году

### Показатели нарушения экологического законодательства и нормативных требований предприятиями «Уральской Стали» за 2021–2023 годы

GRI 2-27

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Случаи несоблюдения законов и нормативных актов, за которые были наложены штрафы, шт. | 18 | 1 | 0 |
| Количество штрафов, шт. | 18 | 1 | 0 |
| Общий размер выплаченных штрафов, тыс. рублей | 1 060 | 0,010 | 0 |
| Случаи несоблюдения законов и нормативных актов, за которые были применены нефинансовые санкции (предписания об устранении нарушений, отзыв лицензий и др.), шт. | 1 | 2 | 2 |





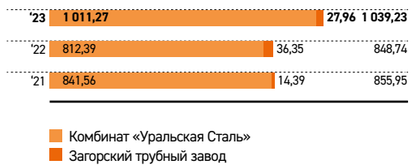
# Затраты на охрану окружающей среды

МЭР-21

«Уральская Сталь» ежегодно выделяет значительную часть средств на ООС. В 2023 году на эти цели предприятия Компании направили 1 039 млн рублей, что на 22% больше, чем в 2022 году.

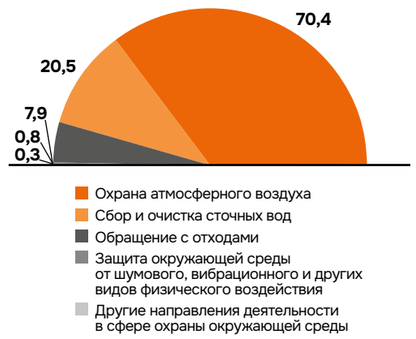
### Затраты «Уральской Стали» в области ООС в разбивке по предприятиям, млн рублей

МЭР-21




### Затраты «Уральской Стали» в области ООС за 2023 год в разбивке по категориям, %

МЭР-21




# Обучение в области охраны окружающей среды

«Уральская Сталь» стремится поддерживать высокий профессиональный уровень своих сотрудников, в том числе по экологическим вопросам, а также формировать у них ответственное отношение к окружающей среде. Для этого Компания организует обучение сотрудников, направленное на углубление знаний по вопросам экологической безопасности и особенностям функционирования СЭМ.

В 2023 году для сотрудников Компании было проведено обучение по следующим темам, связанным с ООС.

Комбинат «Уральская Сталь»:
- подготовка ответственных лиц в структурных подразделениях предприятия к контролю за выполнением общих требований ИСМ (необязательное обучение);
- профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности (обязательное обучение);
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления (обязательное обучение);
- экологический менеджмент ISO 14001:2015 (обязательное обучение);
- охрана атмосферного воздуха — методы контроля промышленных выбросов (повышение квалификации).

Загорский трубный завод:
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV классов опасности.

↗ Подробнее об обучении сотрудников см. в разделе «Управление персоналом».

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

GRI 2.29

В целях своевременного реагирования на вопросы, связанные с ООС, а также обеспечения экологического просвещения населения регионов присутствия «Уральская Сталь» на постоянной основе взаимодействует с заинтересованными сторонами.

«Уральская Сталь» рационально использует водные ресурсы и стремится предотвратить возможное воздействие на них.

### Основные виды взаимодействия «Уральской Стали» с заинтересованными сторонами по вопросам ООС

| Группа заинтересованных сторон | Взаимодействие по вопросам ООС |
|---|---|
| **Государственные органы** | • Предоставление статистической отчетности и иной информации по вопросам ООС<br>• Участие в совещаниях и экологических советах местных органов власти по вопросам ООС<br>• Развитие национальной повестки в области ООС (участие в нормотворческой деятельности, принятии решений по актуальным экологическим вопросам и др.) |
| **Местные сообщества и работники** | • Проведение мероприятий по экологическому обучению и просвещению<br>• Проведение работ по озеленению и благоустройству |
| **Широкий круг заинтересованных сторон** | • Публикация информации о деятельности Компании, в том числе в области ООС, в средствах массовой информации<br>• Организация посещений промышленных площадок предприятий<br>• Проведение общественных слушаний по планируемым проектам, в том числе с обсуждением экологических воздействий планируемой хозяйственной деятельности |

«Уральская Сталь» ответственно относится и к обращениям со стороны заинтересованных сторон, оперативно подготавливает на них развернутые ответы. Так, например, комбинат «Уральская Сталь» ведет реестр обращений физических и юридических лиц по вопросам ООС. За 2023 год в адрес предприятия поступило более 15 обращений. По каждому из них Компания подготовила и направила подробные ответы, при необходимости приложила запрашиваемые материалы.





# Охрана водных ресурсов

## Подход к управлению водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1, 303-2

В ходе производственной деятельности предприятия «Уральской Стали» используют водные ресурсы на производственные, хозяйственно-бытовые и питьевые нужды.

Согласно данным гидрологического атласа Aqueduct Water Risk Atlas, комбинат «Уральская Сталь» ведет деятельность на территории со средним дефицитом пресной воды, а Загорский трубный завод — на территории с высоким дефицитом пресной воды. По этой причине «Уральская Сталь» уделяет особое внимание контролю, смягчению и при возможности предотвращению своих воздействий на водные ресурсы, активно использует принципы рационального водопользования.

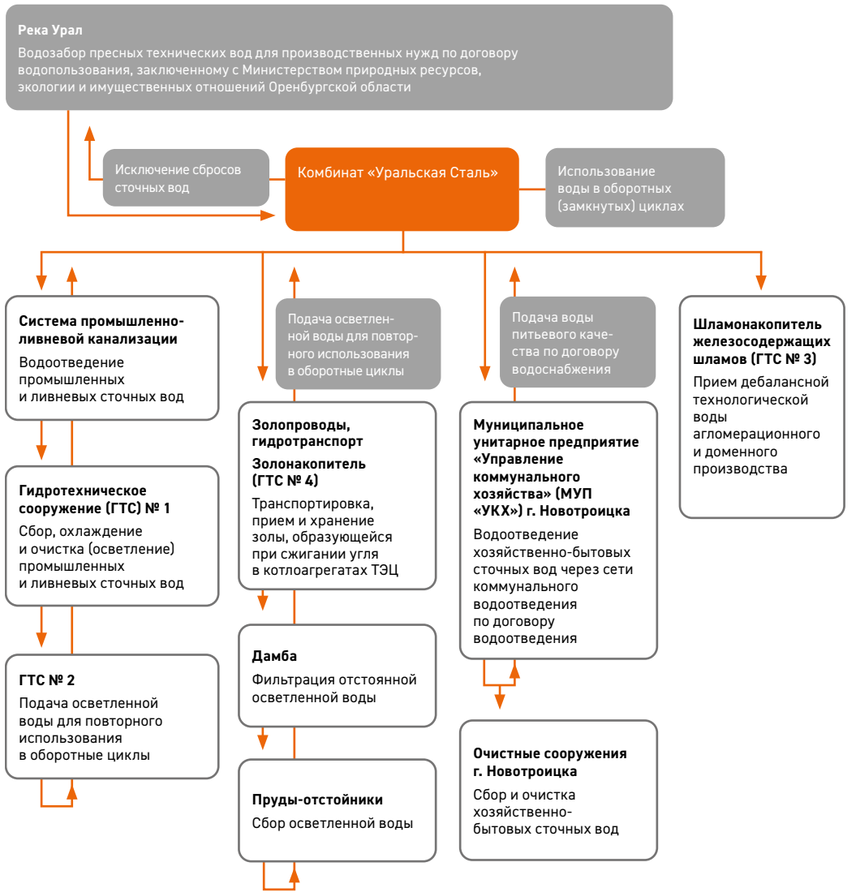
В целях охраны водных ресурсов Компания работает над рядом взаимосвязанных задач:
- над минимизацией объемов водозабора и водоотведения за счет повторного и оборотного использования воды;
- контролем за соблюдением законодательных требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами в области охраны водных ресурсов (например, обеспечение соответствия качества сбрасываемых сточных вод существующим нормативам).

### Ключевые мероприятия комбината «Уральская Сталь» в области рационального водопользования, реализованные в 2023 году и запланированные на 2024 год

| Предприятие | Мероприятие | Статус на конец 2023 года |
|---|---|---|
| **Комбинат «Уральская Сталь»** | Очистка чаши гидротехнического сооружения № 1 (ГТС-1) | ☑ |
| | Капитальный ремонт трубопровода технической воды от насосной № 1 подъема на реку Урал до периметрального ограждения предприятия | ☑ |
| | Запуск в эксплуатацию системы оборотного водоснабжения трубопрокатного цеха-1 (ТПЦ-1) | → |
| | Реконструкция химводоочистки теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), 3-й этап | → |
| | Строительство и ввод в эксплуатацию цикла оборотного водоснабжения водоохлаждающих газоходов гибких модульных печей (ГМП) 1 и 2 | → |
| | Строительство и ввод в эксплуатацию цикла оборотного водоснабжения комплекса машины непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) 3 — вакууматора № 2 | → |
| | Коррекционная обработка воды оборотных циклов водоснабжения | → |

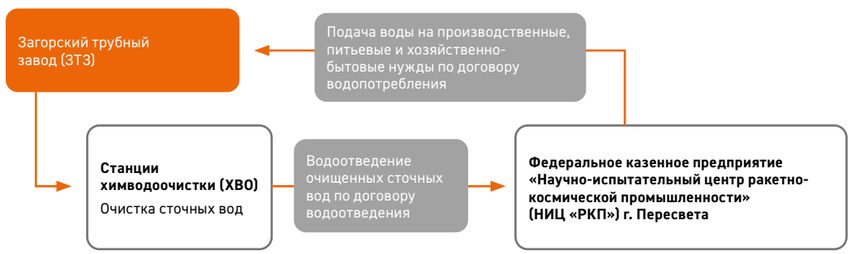
☑ Выполнено → Запланировано

## Схема водопользования комбината «Уральская Сталь»




↗ Подробнее об обеспечении безопасности работ ГТС см. в разделе «Обеспечение безопасности объектов размещения отходов (ОРО)».

## Схема водопользования Загорского трубного завода








# Показатели использования водных ресурсов

## Водозабор

GRI 303-1, 303-3, SASB EM-IS-140a.1, МЭР-13

Предприятия «Уральской Стали» используют в своей деятельности только пресную воду и осуществляют водозабор как из поверхностных водных объектов (79% в 2023 году), так и из муниципальных и других систем водоснабжения (21% в 2023 году). При осуществлении водозабора предприятия руководствуются установленными в законодательном порядке лимитами, случаи превышения которых отсутствовали в отчетном году.

Комбинат «Уральская Сталь» осуществляет водозабор для производственных нужд из бассейна реки Урал. Сток реки Урал неравномерен в течение года и постепенно сокращается под воздействием антропогенной нагрузки и климатических изменений. Для минимизации рисков, связанных с перебоями в водоснабжении производства, комбинат принимает меры по сокращению использования пресной воды из реки. Ключевой мерой является использование оборотных (замкнутых) циклов водоснабжения.

↗ Подробнее об использовании оборотных (замкнутых) циклов водоснабжения на комбинате см. в разделе «Подход к управлению водными ресурсами».

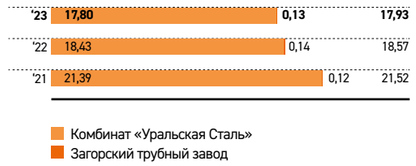
Воду питьевого качества комбинат получает по договору водоснабжения от муниципального унитарного предприятия «Управление коммунального хозяйства» (МУП «УКХ») г. Новотроицка.

Загорский трубный завод использует воду для собственных нужд в рамках заключенного с федеральным казенным предприятием «Научно-испытательный центр ракетно-космической промышленности» (ФКП «НИЦ РКП») г. Пересвета договора на водопотребление.

В отчетном периоде общий объем водозабора «Уральской Стали» составил 17,9 млн м³, что на 3% меньше по сравнению с предыдущим годом.

### Водозабор «Уральской Стали» в разбивке по предприятиям, млн м³

GRI 303-3, МЭР-13




### Водозабор «Уральской Стали» в разбивке по источникам, млн м³

GRI 303-3, МЭР-13

### Водозабор комбината «Уральская Сталь» в разбивке по источникам, млн м³

GRI 303-3, МЭР-13

### Водозабор Загорского трубного завода в разбивке по источникам, млн м³

GRI 303-3, МЭР-13

**Оборотное водоснабжение позволяет Компании сокращать забор воды на производственные нужды.**

## Водоотведение

GRI 303-2, 303-4, МЭР-15

Производственные процессы комбината «Уральская Сталь» сопровождаются отведением только хозяйственно-бытовых сточных вод, в то время как промышленные и ливневые сточные воды после прохождения соответствующих процедур очистки возвращаются в оборотные (замкнутые) циклы водоснабжения.

↗ Подробнее об использовании оборотных (замкнутых) циклов водоснабжения на комбинате см. в разделе «Подход к управлению водными ресурсами».

**98,2%**
доля многократно и повторно используемой воды в производственной деятельности «Уральской Стали»

Комбинат осуществляет водоотведение по соответствующему договору с МУП «УКХ» г. Новотроицка в систему городской канализации с последующей передачей на городские очистные сооружения. Характерными веществами в отводимых водах, с учетом специфики производства комбината, являются железо, цинк и нефтепродукты.

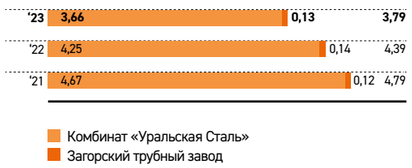
Для контроля качества отводимых хозяйственно-бытовых сточных вод предприятие на регулярной основе осуществляет мониторинг содержания в них загрязняющих веществ. В отчетном периоде по итогам подобного мониторинга были выявлены превышения по ряду веществ. Причинами превышений установленных нормативов по качеству отводимых вод послужили качество питьевой воды, подаваемой на предприятие, и особенности жизнедеятельности персонала и субабонентов.

В ходе деятельности Загорского трубного завода образуются сточные воды, которые проходят через современные станции химводоочистки и отводятся в канализационный коллектор по соответствующему договору с ФКП «НИЦ РКП» г. Пересвета. Работа очистных сооружений предприятия позволяет снижать концентрацию загрязняющих веществ в сточных водах до уровня, соответствующего ливневым стокам. Завод регулярно осуществляет контроль за соблюдением предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в сточных водах.

В отчетном периоде общий объем водоотведения предприятий «Уральской Стали» составил 3,8 млн м³, что на 14% меньше по сравнению с предыдущим годом.

### Водоотведение «Уральской Стали» в муниципальные и другие системы водоотведения[1] в разбивке по предприятиям, млн м³

GRI 303-4, МЭР-15



[1] Предприятия группы компаний не осуществляют водоотведение в поверхностные и подземные водные объекты.





## Водопотребление

GRI 303-5

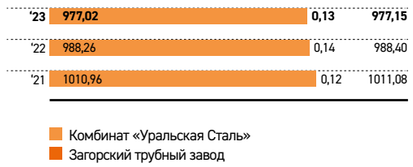
В отчетном периоде общее водопотребление предприятий «Уральской Стали» составило 977,2 млн м³, что на 1,1% меньше по сравнению с предыдущим годом. Основная часть воды потребляется в ходе производственных процессов.

При этом основная часть (более 99%) водопотребления Компании приходится на комбинат «Уральская Сталь», на котором внедрены оборотные (замкнутые) водооборотные циклы. Доля оборотного водоснабжения на комбинате находится на стабильно высоком уровне — более 98% воды (по данным за 2023 год — 959 млн м³) многократно используется после прохождения соответствующих процедур охлаждения и очистки.

### Использование оборотной воды в производственной деятельности комбината «Уральская Сталь», млн м³ и % от общего водозабора

SASB EM-IS-140a.1, МЭР-14

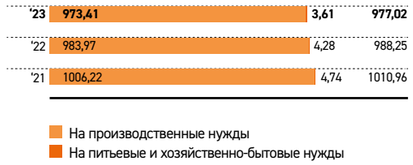
### Общее водопотребление «Уральской Стали» из всех источников в разбивке по предприятиям, млн м³




### Безвозвратное водопотребление комбината «Уральская Сталь»[1], млн м³

GRI 303-5

### Общее водопотребление комбината «Уральская Сталь» из всех источников в разбивке по целям потребления, млн м³




### Общее водопотребление Загорского трубного завода из всех источников в разбивке по целям потребления, млн м³

[1] Разница между водозабором по всем источникам и отведением сточных вод по всем объектам (согласно GRI 303-5). Для Загорского трубного завода за 2021–2023 годы данный показатель равен 0.

# Управление материальными ресурсами и отходами производства

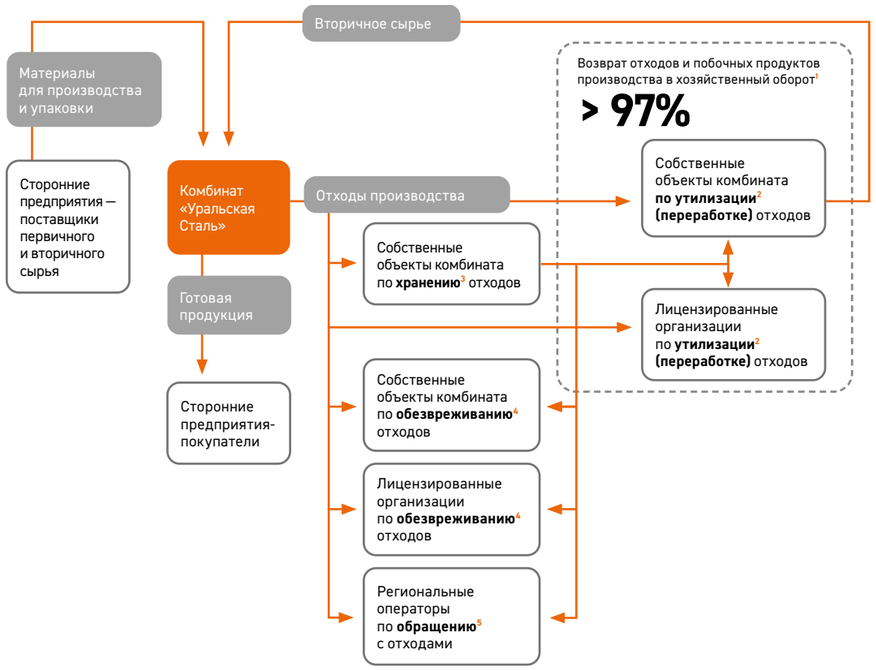
## Подход к управлению материальными ресурсами и отходами производства

GRI 3-3, 306-1, 306-2

Производственные процессы «Уральской Стали» требуют значительных материальных ресурсов на входе и сопровождаются образованием отходов, в том числе опасных для компонентов окружающей среды и здоровья человека, на выходе. По этой причине внедрение принципов экономики замкнутого цикла является актуальной и важной задачей для предприятий Компании.

Деятельность «Уральской Стали» в этой области направлена как на внедрение методов эффективного использования сырьевых ресурсов и материалов, так и на минимизацию количества образуемых отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования, обеспечение их безопасного размещения. Все это способствует ослаблению воздействий «Уральской Стали» на компоненты окружающей среды, а также снижению операционных затрат Компании.

### Схема управления материальными ресурсами и отходами производства на комбинате «Уральская Сталь»

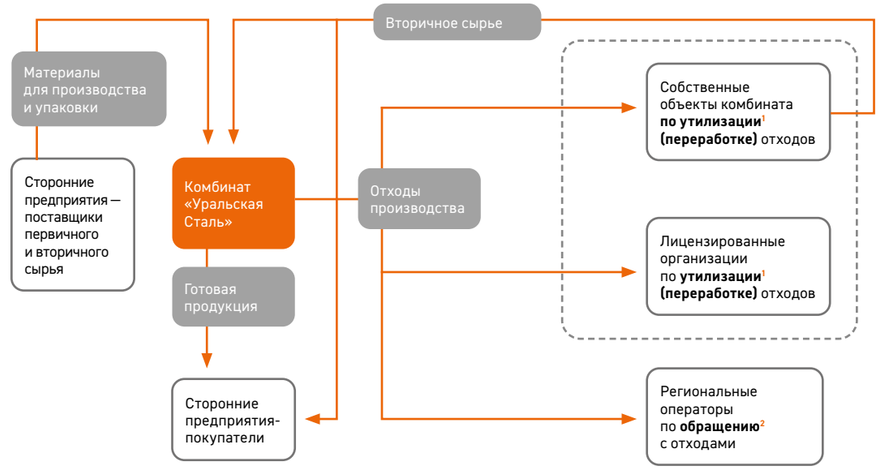



[1] Словосочетание «возврат отходов и побочных продуктов производства в хозяйственный оборот» (здесь и далее) соотносится с термином «утилизация», закрепленным в законодательстве Российской Федерации (помимо сжигания ТКО для получения энергии).
[2] В соответствии с законодательством Российской Федерации утилизация отходов (здесь и далее) – это использование отходов для производства товаров (продукции), выполнения работ, оказания услуг, включая повторное применение отходов, в том числе повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг), их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация), извлечение полезных компонентов для их повторного применения (рекуперация), а также использование твердых коммунальных отходов в качестве возобновляемого источника энергии (вторичных энергетических ресурсов) после извлечения из них полезных компонентов на объектах обработки.
[3] В соответствии с законодательством Российской Федерации обезвреживание отходов (здесь и далее) – это уменьшение массы отходов, изменение их состава, физических и химических свойств (включая сжигание, за исключением сжигания, связанного с использованием твердых коммунальных отходов в качестве возобновляемого источника энергии (вторичных энергетических ресурсов) и (или) обеззараживание на специализированных установках) в целях снижения негативного воздействия отходов на здоровье человека и окружающую среду.
[4] В соответствии с законодательством Российской Федерации хранение отходов (здесь и далее) – это складирование отходов в специализированных объектах сроком более чем 11 месяцев в целях утилизации, обезвреживания, захоронения.
[5] В соответствии с законодательством Российской Федерации региональный оператор по обращению с отходами (здесь и далее) – это компания, которая занимается сбором, вывозом и утилизацией твердых коммунальных отходов в определенном регионе.





### Схема управления материальными ресурсами и отходами производства на Загорском трубном заводе




**98,3%**
отходов комбината «Уральская Сталь» возвращаются в хозяйственный оборот

### Ключевые практики «Уральской Стали» по возвращению отходов в хозяйственный оборот

| Предприятие | Практика |
|---|---|
| **Комбинат «Уральская Сталь»** | Использование металлолома (сортировка и утилизация металлолома, его повторное использование) |
| | Переработка шлаков, своевременные ремонт и модернизация соответствующего оборудования |
| **Загорский трубный завод** | Использование металлолома (сортировка и утилизация металлолома, его повторное использование и продажа сторонним потребителям) |

[1] В соответствии с законодательством Российской Федерации утилизация отходов (здесь и далее) – это использование отходов для производства товаров (продукции), выполнения работ, оказания услуг, включая повторное применение отходов, в том числе повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг), их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация), извлечение полезных компонентов для их повторного применения (рекуперация), а также использование твердых коммунальных отходов в качестве возобновляемого источника энергии (вторичных энергетических ресурсов) после извлечения из них полезных компонентов на объектах обработки.
[2] В соответствии с законодательством Российской Федерации региональный оператор по обращению с отходами (здесь и далее) – это компания, которая занимается сбором, вывозом и утилизацией твердых коммунальных отходов в определенном регионе.

# Показатели использования материальных ресурсов

GRI 3-3, 301-1

В качестве основных видов сырья для производственной деятельности комбинат «Уральская Сталь» использует угольный концентрат, железорудное сырье, ферросплавы и огнеупоры. Предприятие также активно задействует в производстве отходы (например, стальной лом, лом алюминия и др.), тем самым способствуя их повторному вовлечению в хозяйственный оборот.

Кроме того, комбинат применяет вспомогательные материальные ресурсы, требуемые для обеспечения работы ряда производственных процессов и оборудования (например, смазочные, лакокрасочные и другие материалы), материалы, необходимые для упаковки (например, пленки, полимерные тканевые вкладыши, пиломатериалы, катанки, гвозди и другие материалы), а также прочие материалы, не задействованные напрямую в производственной деятельности.

**<1%**

**доля опасных отходов в общем объеме отходов Компании**

В отчетном периоде комбинат «Уральская Сталь» суммарно использовал 13,7 млн тонн материалов для производства продуктов и услуг, что на 9,6% больше, чем в 2022 году.

**Использование комбинатом «Уральская Сталь» материалов для производства продуктов[1], млн тонн**

GRI 301-1

# Показатели обращения с отходами

## Образование отходов

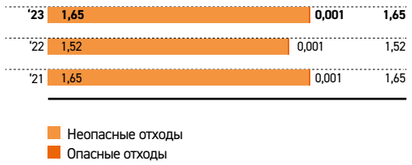
GRI 306-3, SASB EM-IS-150a.1, МЭР-17

В ходе деятельности комбината «Уральская Сталь» образуются отходы производства и потребления I–V[2] классов опасности.

В 2023 году общий объем образования отходов на комбинате «Уральская Сталь» составил 1,7 млн тонн, что на 13% больше, чем в 2022 году. При этом лишь менее 1% образуемых отходов относятся к категории опасных.

**Образование отходов на комбинате «Уральская Сталь» в разбивке по классам опасности, млн тонн**

GRI 306-3, МЭР-17




[1] Материалы для производства — все виды материалов и компонентов, которые являются частью конечного продукта.
[2] Классы опасности отходов: I класс — чрезвычайно опасные; II класс — высокоопасные; III класс — умеренно опасные; IV класс — малоопасные; V класс — практически неопасные. Классификация отходов по классам опасности характерна для российского законодательства. Деление на опасные (I–III классы) и неопасные (IV–V классы) отходы приводится для соответствия GRI.





## Обращение с отходами

GRI 306-4, 306–5, SASB EM-IS-150a.1, МЭР-18

Значительную часть отходов производства «Уральской Стали» составляют побочные продукты металлургического передела, которые предприятия повторно используют как сырье в производстве или перерабатывают для изготовления товарной продукции. Кроме того, часть металлосодержащих отходов идет на продажу другим предприятиям, принося Компании дополнительный доход.

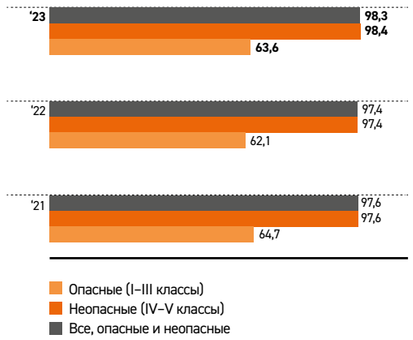
Реализация данных мероприятий позволяет Компании поддерживать высокую долю отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот. Так, в течение последних трех лет данная доля для комбината «Уральская Сталь» превышает 97%.

**Опасные отходы (I–III классы) комбината «Уральская Сталь» в разбивке по способу обращения в 2023 году, тонн**

GRI 306-4, 306-5, МЭР-18

**Возврат отходов в хозяйственный оборот (утилизация) на комбинате «Уральская Сталь», %**

GRI 306-4, SASB EM-IS-150a.1




**Неопасные отходы (IV–V классы) комбината «Уральская Сталь» в разбивке по способу обращения в 2023 году, тыс. тонн**

GRI 306-4, 306-5, МЭР-18

# Обеспечение безопасности объектов размещения отходов (ОРО)

GRI 3-3, 306-2

«Уральская Сталь» ответственно относится к вопросам обеспечения безопасной эксплуатации объектов размещения отходов.

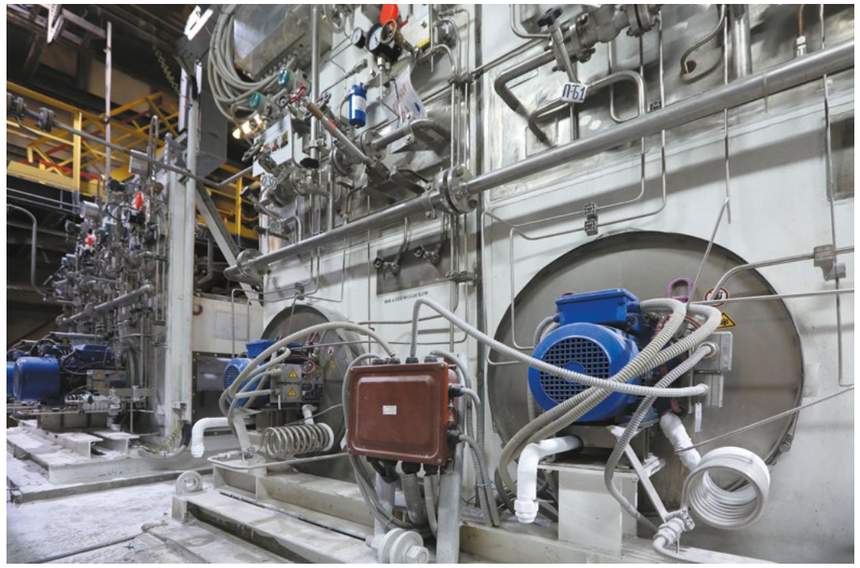
На комбинате «Уральская Сталь» функционируют полигон промышленных отходов (ППО) и пять гидротехнических сооружений (ГТС): ГТС № 1 центрального водоснабжения (ЦВС), ГТС № 2 ЦВС, ГТС № 3 ЦВС (шламонакопитель № 2), ГТС № 4 ТЭЦ (золонакопитель), ГТС № 5 коксохимического производства (КХП) (накопитель химических отходов КХП и твердого топлива из отходов (ТТО)). На каждом из объектов реализуются меры по обеспечению их безопасного функционирования, что обеспечивает строгое соблюдение комбинатом законодательных требований в этой области.

ОРО могут стать источниками негативных воздействий на окружающую среду, в связи с чем комбинат на регулярной основе проводит мониторинг состояния экосистем в зонах влияния этих объектов. Так, в соответствии с программой лаборатории мониторинга окружающей среды предприятие осуществляет контроль за качеством осветленной воды в ГТС, а также за состоянием природных подземных вод посредством наблюдения за качеством воды и ее уровнем из сети гидронаблюдательных скважин в районах ППО и ГТС.

По результатам подобного мониторинга за 2023 год качество подземной воды из гидронаблюдательных скважин в районах ППО и ГТС комбината в сравнении с 2022 годом изменилось незначительно по всем показателям, имеющиеся колебания концентраций загрязняющих веществ были связаны с погрешностью методик измерений и незначительным количеством выпавших осадков.

Результатом надлежащего обеспечения безопасности ОРО комбината стало отсутствие в отчетном году связанных с ними аварий и опасных инцидентов.

**0 случаев**
превышения ПДК загрязняющих веществ в 2023 году



# Рекультивация объектов размещения отходов после завершения срока эксплуатации

Эксплуатация ОРО неизбежно связана с воздействиями на земельные ресурсы, поэтому Компания ответственно подходит к восстановлению и рекультивации земель в соответствии с требованиями законодательства. Так, в 2023 году комбинат «Уральская Сталь» продолжил разработку проектной документации для проекта по рекультивации неэксплуатируемых площадок ППО. В 2024 году запланированы завершение разработки проекта и прохождение по нему государственной экологической экспертизы.

# Охрана атмосферного воздуха

## Подход к управлению выбросами загрязняющих веществ

GRI 3-3

Производственные процессы металлургических предприятий неизбежно сопровождаются выбросами загрязняющих веществ. Их образование на комбинате «Уральская Сталь» и Загорском трубном заводе связано преимущественно с технологическими процессами в коксохимическом, фасонно-литейном и механическом цехах. Основными стационарными источниками выбросов являются коксовые батареи, литейные дворы доменных печей, доменные печи, печи электросталеплавильного цеха, а передвижными источниками — железнодорожный и автомобильный транспорт.

«Уральская Сталь» осознает свое влияние на качество атмосферного воздуха, состояние экосистем и здоровье населения в городах присутствия. В связи с этим Компания регулирует вопросы выбросов загрязняющих веществ в строгом соответствии с применимыми требованиями законодательства, в том числе осуществляет регулярные мониторинги качества атмосферного воздуха и контролирует содержание загрязняющих веществ как на источниках выбросов, так и в зоне их влияния. Кроме того, предприятия группы компаний реализуют мероприятия, направленные на предотвращение или смягчение негативных воздействий на качество атмосферного воздуха.

### Ключевые мероприятия «Уральской Стали» по сокращению выбросов, реализованные в 2023 году и запланированные на 2024 год

| Предприятие | Мероприятие | Статус на конец 2023 года | Полученные/ожидаемые эффекты |
|---|---|---|---|
| **Комбинат «Уральская Сталь»** | Модернизация батарейных циклонов БЦ-540 агломашин № 2 и 4 | ☑ | Снижение выбросов взвешенных веществ на 120 тонн/год |
| | Сооружение пылеулавливающей установки от выбивной решетки на участке крупногабаритного литья фасонно-литейного цеха | ☑ | Снижение выбросов взвешенных веществ на 65 тонн/год |
| | Оснащение аспирационной установкой обдирочно-шлифовальных станков корпуса № 2 механического цеха (МЦ) Управления производства запасных частей (УПЗЧ) | ☑ | Снижение выбросов взвешенных веществ на 0,4 тонны/год |
| | Ремонт обогревательных простенков, замена двери, брони и армирующих рамок в рамках модернизации коксовой батареи № 1 | ☑ | Улучшение герметичности дверей камер коксовой батареи и снижение выбросов загрязняющих веществ |
| | Реконструкция газоочисток электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ) | → | - |
| | Оснащение системами автоматического контроля источников выбросов КХП, доменного цеха (ДЦ), ЭСПЦ, агломерационного цеха (АЦ) | → | - |





| Предприятие | Мероприятие | Статус на конец 2023 года | Полученные/ожидаемые эффекты |
|---|---|---|---|
| **Комбинат «Уральская Сталь»** | Реализация мероприятий СЗЗ предприятия: снижение выбросов от открытого склада известняка и руды АЦ; оснащение обдирочно-шлифовальных станков центральной лаборатории комбината (ЦЛК) аспирационной системой; реконструкция пылегазоочистных установок от чашевых охладителей и грохотов № 1–4 АЦ | → | - |
| | Приобретение лабораторного оборудования для лаборатории мониторинга окружающей среды | → | - |
| **Загорский трубный завод** | Проведение инвентаризации выбросов загрязняющих веществ, разработка проектов нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферу для конкретных источников, границ СЗЗ | ☑ | Установление нормативов допустимых выбросов (НДВ) загрязняющих веществ |

☑ Завершено → Запланировано к реализации

## Показатели выбросов загрязняющих веществ

GRI 305-7, SASB EM-IS-120a.1, МЭР-19

Выбросы комбината «Уральская Сталь» в атмосферный воздух в 2023 году составили 56,5 тыс. тонн, что соответствует уровню 2022 года.

Основной объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу относится к группе прочих загрязняющих веществ (71% в 2023 году).

### Выбросы загрязняющих веществ комбината «Уральская Сталь» в разбивке по отдельным веществам за 2021–2023 годы, тыс. тонн

GRI 305-7, SASB EM-IS-120a.1, МЭР-19

| Вид загрязняющих веществ | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Оксиды азота ($NO_x$)** | 6,3 | 6,5 | 6,2 |
| **Оксиды серы ($SO_x$)** | 4,1 | 4,5 | 4,9 |
| **Летучие органические соединения (ЛОС)** | 510,9 | 0,6 | 0,6 |
| **Твердые частицы** | 4,70 | 4,4 | 4,56 |
| **Прочие выбросы загрязняющих веществ** | 41,1 | 40,5 | 40,2 |
| **Всего** | 56,7 | 56,4 | 56,5 |

В отчетном периоде на комбинате не было выявлено превышений предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ на источниках выбросов и превышений санитарно-гигиенических нормативов качества атмосферного воздуха на границах СЗЗ.

# Сохранение биоразнообразия

## Подход к управлению сохранением биоразнообразия

GRI 3-3, 304-1, 304-2

«Уральская Сталь» признает важность сохранения биоразнообразия в регионах своего присутствия. Предприятия не ведут деятельность на особо охраняемых природных территориях или территориях высокой значимости с точки зрения биоразнообразия, а также на площадках, примыкающих к подобным территориям. При этом деятельность Компании оказывает воздействие на биоразнообразие на территориях и в окрестностях производственных площадок.

В целях снижения негативных воздействий на экосистемы и их отдельные компоненты «Уральская Сталь» активно внедряет ресурсосберегающие решения, а также эффективные методы очистки сточных вод и выбросов в атмосферу от загрязняющих веществ, минимизации образования отходов и эффективной рекультивации нарушенных земель.

Основными факторами воздействия комбината «Уральская Сталь» на биоразнообразие являются выбросы загрязняющих веществ и шумовое загрязнение, забор воды из реки Урал для производственных и бытовых нужд, а также размещение отходов.

Комбинат «Уральская Сталь» расположен в природной зоне степи Оренбургской области. Естественные ландшафты региона довольно сильно изменены за счет вырубок лесных массивов и распашки степей. Это объясняется пересечением зон воздействия множества промышленных предприятий и городов, которые оказывают негативное влияние на компоненты окружающей среды данных территорий. По этой причине сохранение биоразнообразия — неотъемлемая часть деятельности комбината.

Предприятие реализует разнообразные проекты и проводит мероприятия по сохранению наземных и пресноводных экосистем.

Так, минимизации воздействий комбината на водные биологические ресурсы способствует применение специальных фильтров, предотвращающих попадание представителей речной флоры и фауны в систему водозабора, а также замкнутой системы водоснабжения, благодаря которой обеспечиваются сравнительно невысокие значения и объема забора пресной воды из реки, и объема сточных вод, сбрасываемых в нее.

Для компенсации своих воздействий на водные биологические ресурсы комбинат на регулярной основе проводит мероприятия по зарыблению реки Урал. Количество и виды выпускаемой молоди определяются на основании расчетов специалистов Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии, а также согласовываются с Росрыболовством и Государственным научно-исследовательским институтом озерного и речного рыбного хозяйства (ГосНИОРХ). За отчетный период комбинат выпустил 18,9 тыс. мальков толстолобика в реку Урал. Финансовые затраты на мероприятие составили свыше 550 тыс. рублей.

**Количество мальков рыб, выпущенных в реку Урал комбинатом «Уральская Сталь»,** тыс. ед.

Кроме того, комбинат активно осуществляет озеленение территорий промышленной площадки и прилегающих территорий. За 2023 год суммарно на этих территориях было высажено около 1 650 кустарников и 1,2 тыс. деревьев.

Предприятие также активно участвует в мероприятиях по очистке территорий от мусора, что способствует сохранению их биоразнообразия. Так, например, каждую весну более 5 тыс. сотрудников комбината принимают участие в общегородском субботнике Новотроицка.

Ключевыми воздействиями Загорского трубного завода на окружающие его экосистемы служат выбросы загрязняющих веществ и шумовое загрязнение.

**Для компенсации воздействий на природные экосистемы Компания участвует в зарыблении водоемов, озеленении и очистке территорий от мусора.**





Завод находится в природной зоне южной тайги Московской области. Этот регион отличается высокими показателями урбанизации, а также наличием множества предприятий и путей сообщения. По этой причине естественные экосистемы области исторически необратимо изменены. При этом Загорский трубный завод граничит с рядом особо охраняемых природных территорий региона, в связи с чем реализация проектов по сохранению биоразнообразия особенно актуальна для предприятия.

Важным результатом работ «Уральской Стали» в области сохранения экосистем регионов присутствия стало отсутствие снижения биоразнообразия редких и исчезающих видов в зонах воздействий и комбината, и Загорского трубного завода за отчетный период.

# Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания планирует реализовать ряд мероприятий по направлениям охраны окружающей среды.

## Управление вопросами охраны окружающей среды

Комбинат «Уральская Сталь»:
- проведение ресертификационного аудита ИСМ на соответствие требованиям ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»;
- пересмотр и актуализация ряда внутренних документов, регламентирующих вопросы охраны окружающей среды.

## Охрана водных ресурсов

Комбинат «Уральская Сталь»:
- запуск третьего этапа реконструкции химводоочистки ТЭЦ, планируемые сроки реализации — 2024–2026 годы;
- строительство и ввод в эксплуатацию цикла оборотного водоснабжения на некоторых производственных участках, в том числе трубопрокатный цех — 1 (ТПЦ-1);
- коррекционная обработка воды оборотных циклов водоснабжения.

## Охрана атмосферного воздуха

Комбинат «Уральская Сталь»:
- реконструкция газоочисток электросталеплавильного цеха;
- начало проекта по оснащению системами автоматического контроля источников выбросов коксохимического производства, доменного, электросталеплавильного, агломерационного цехов;
- реализация инициатив по снижению выбросов загрязняющих веществ от открытых складов известняка и руды агломерационного цеха;
- оснащение обдирочно-шлифовальных станков ЦЛК аспирационной системой;
- реконструкция пылегазоочистных установок.

## Управление отходами

Комбинат «Уральская Сталь»:
- продолжение мероприятий в рамках участка шлакопереработки доменного цеха по ремонту оборудования шлакоперерабатывающей установки и мостовых кранов шлакового двора;
- продолжение ремонта оборудования шлакоперерабатывающего участка электросталеплавильного цеха.

Загорский трубный завод:
- реализация мероприятий по повышению эффективности управления отходами.

## Сохранение биоразнообразия

Комбинат «Уральская Сталь»:
- выпуск молоди рыб в рамках восстановления водных биологических ресурсов реки Урал.

# Изменение климата и энергоэффективность

50 Изменение климата

54 Энергопотребление и энергоэффективность

Металлургия — одна из наиболее энергоемких отраслей экономики, и она играет ключевую роль в глобальных усилиях по борьбе с изменением климата и достижении углеродной нейтральности. Группа компаний «Уральская Сталь» признает важность повышения энергоэффективности и считает эффективное управление вопросами изменения климата неотъемлемой частью своих бизнес-процессов.

В целях снижения воздействия на изменение климата и наиболее рационального использования энергоресурсов группа компаний ставит перед собой следующие задачи:

- сокращать выбросы парниковых газов;
- определять и оценивать риски и возможности, связанные с изменением климата, выполнять мероприятия по управлению рисками и реализации возможностей;
- повышать энергоэффективность предприятий группы компаний;
- увеличивать долю энергии из возобновляемых источников в структуре энергопотребления.

Все перечисленные задачи закреплены в утвержденной в 2023 году Политике в области устойчивого развития. Политика и ее положения распространяются на все предприятия и структурные подразделения группы компаний, их соблюдение является обязательным для каждого сотрудника.

# #04

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

## Существенная тема

- **Изменение климата**

## Ключевые факты за 2023 год

**На 21%**

снизилось потребление закупленной электроэнергии по сравнению с 2022 годом на АО «Уральская Сталь»

**На 4%**

уменьшились прямые выбросы парниковых газов по сравнению с 2022 годом

**На 13%**

сократились удельные выбросы парниковых газов при производстве чугуна по сравнению с 2022 годом

## Основные события 2023 года

- **Предприятия группы компаний провели количественную оценку углеродного следа производимого чугуна**
- **Комбинат «Уральская Сталь» подтвердил соответствие ИСМ требованиям ISO 50001:2018**

# Изменение климата

## Подход к управлению вопросами изменения климата

GRI 3-3

**~245**
**тыс. тонн $CO_2$-экв.**
снижение валовых выбросов парниковых газов в 2023 году

Решение задач, связанных с вопросами изменения климата и обозначенных в Политике в области устойчивого развития, требует участия как высшего руководства группы компаний, так и различных функциональных подразделений предприятий.

Координацию деятельности группы компаний по вопросам, связанным с климатической повесткой, осуществляет советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию. Все операционные вопросы, в том числе инвентаризация выбросов парниковых газов и подготовка отчетности, регулируются на уровне предприятий.

На комбинате «Уральская Сталь» утвержден Регламент взаимодействия между структурными подразделениями по количественному определению выбросов парниковых газов. Согласно Регламенту, за организацию взаимодействия структурных подразделений с целью количественного определения выбросов парниковых газов отвечает главный инженер, за подготовку итоговой отчетности — управление экологического контроля и охраны окружающей среды.

На Загорском трубном заводе за реализацию климатических задач отвечают инженер-эколог и в целом служба охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

### Организационная структура управления вопросами изменения климата

«Уральская Сталь» постоянно совершенствует подход к управлению вопросами в области изменения климата. На 2024 год запланированы оценка климатических рисков и разработка стратегии развития комбината по вопросам климатической повестки.





# Выбросы парниковых газов

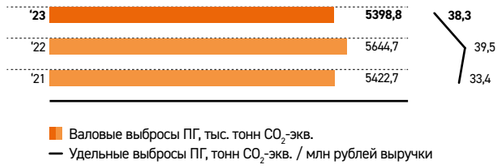
GRI 305-1, 305-2, 305-4, МЭР-20

«Уральская Сталь» в соответствии с Политикой устойчивого развития группы компаний стремится к снижению выбросов парниковых газов.

В 2023 году валовые выбросы парниковых газов группы компаний составили 5 398,8 тыс. тонн, что на 4% меньше, чем в 2022 году.

### Валовые и удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), 2021–2023 годы[1]

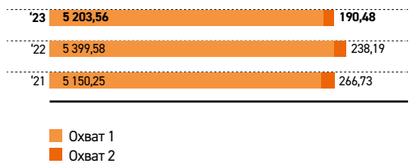
GRI 305-1, 305-2, 305-4, МЭР-20, EM-IS-110a.1



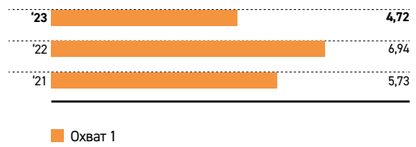

### Валовые выбросы парниковых газов группы компаний (области охвата 1 и 2) в разбивке по предприятиям, 2021–2023 годы, тыс. тонн $CO_2$-экв.

GRI 305-1, 305-2, EM-IS-110a.1

**Комбинат «Уральская Сталь»**




**Загорский трубный завод**



[1] Валовые выбросы приведены для группы компаний. Удельные выбросы приведены для АО «Уральская Сталь».

Основная доля выбросов (более 99%) приходится на комбинат «Уральская Сталь». Прямые выбросы парниковых газов комбината включают[1]:

- выбросы от стационарного сжигания топлива;
- мобильное сжигание (железнодорожный и автомобильный транспорт);
- выбросы от металлургического производства (производство чугуна и стали, коксохимическое производство, производство агломерата).

**на 1,2 тонны $CO_2$-экв.**
сократились удельные выбросы парниковых газов на миллион рублей выручки в сравнении с 2022 годом

Выбросы ЗТЗ незначительны и составляют менее 1% от валовых выбросов группы компаний.

«Уральская Сталь» проводит количественную оценку прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в соответствии с Методикой количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденной Приказом Министерства природы Российской Федерации (Минприроды России) от 27 мая 2022 года № 371[2, 3], и Методическими указаниями по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов, утвержденными Приказом Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330. В качестве коэффициента выбросов парниковых газов от внешних источников электрической энергии (охват 2) принято значение коэффициента выбросов диоксида углерода по первой ценовой зоне ЕЭС России согласно сайту АО «АТС». Источниками данных о деятельности, по которым проводились расчеты выбросов парниковых газов группы компаний, являются формы государственной статистической отчетности, внутренние отчеты подразделений, протоколы лабораторных анализов, бухгалтерская отчетность и выгрузки из общезаводских и цеховых автоматизированных систем (контроля и управления).

В 2023 году вступило в силу требование федерального закона[4], согласно которому регулируемые организации с выбросами парниковых газов более 150 тыс. тонн $CO_2$-экв. в год должны предоставлять отчеты о выбросах в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти. Среди предприятий группы компаний под эти критерии подпадает комбинат «Уральская Сталь». В 2023 году предприятие впервые отчиталось о выбросах парниковых газов посредством заполнения электронной формы на портале ГИС «Энергоэффективность».

В целях сокращения выбросов парниковых газов «Уральская Сталь» реализует ряд мероприятий, которые позволяют снизить потребление энергии. В частности, группа компаний проводит модернизацию оборудования, внедряет новые технологии производства, оптимизирует процессы и увеличивает долю использования вторичных энергоресурсов.

[1] В соответствии с Методикой количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденной Приказом Министерства природы Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371, исключены выбросы от производства извести, поскольку они составляют менее 5% в год от суммарных выбросов в организации.
[2] Значения потенциала глобального потепления (GWP) используются согласно перечню парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учет выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2021 года № 2979-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021 год, № 44, ст. 7456).
[3] Расчет объемов выбросов парниковых газов за 2022 год (и ранее) проводился по методическим указаниям, утвержденным Приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300.
[4] Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

**1,56 тонны $CO_2$-экв. на тонну** произведенного чугуна

# Углеродный след чугуна

В 2023 году «Уральская Сталь» провела количественную оценку углеродного следа производимого чугуна в пределах границ производственных площадок (gate-to-gate[1]) за 2022 год, позднее оценка была проведена и за 2023 год.

Углеродный след продукции был рассчитан в соответствии со стандартами ISO 14067:2018, ISO 14040:2006, ISO 14044:2006, методикой GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard.

Отчет об углеродном следе чугуна за 2022 год был верифицирован международной компанией TÜV AUSTRIA Standards & Compliance. В рамках независимой верификации отчетная документация была проверена на соответствие требованиям, определенным в стандарте ISO 14067:2018.

[1] Согласно принципу gate-to-gate рассматриваются процессы и операции в пределах границ производственных площадок группы компаний без учета восходящих (Upstream) и нисходящих (Downstream) процессов жизненного цикла продукции.

# Энергопотребление и энергоэффективность

## Энергоменеджмент

GRI 3-3

Операционная деятельность группы компаний связана с высоким уровнем потребления топливно-энергетических ресурсов. Именно поэтому энергосбережение является одной из приоритетных целей «Уральской Стали». Для ее достижения группа компаний разрабатывает проекты, направленные на улучшение энергетических результатов, закупает энергоэффективное оборудование, материалы и услуги, выстраивает диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам энергетической результативности.

Интегрированная система менеджмента «Уральской Стали» выстроена в том числе в соответствии с международным стандартом в области энергоменеджмента ISO 50001. Основными целями ИСМ в области энергоменеджмента являются производство энергетических ресурсов в соответствии с утвержденными программами, соблюдение нормативов расхода энергоресурсов, а также снижение расхода относительно энергетической базовой линии посредством реализации Программы по внедрению энергосберегающих и энергоэффективных мероприятий и проектов.

В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» прошел первый внешний надзорный аудит ИСМ на соответствие требованиям ISO 50001:2018. В ходе аудита несоответствий не выявлено, получен сертификат.

В 2024 году планируется проведение второго надзорного аудита на соответствие требованиям международного стандарта по энергоменеджменту.

В соответствии с требованиями ISO 50001:2018 в 2023 году на комбинате были запланированы и проведены в полном объеме внутренние аудиты действующих процессов ИСМ. Внутренние аудиты проводились с целью:

- подтверждения соответствия действующей ИСМ требованиям ISO 50001:2018, а также требованиям в области энергоменеджмента, разработанным на предприятии;
- подтверждения результативности функционирования ИСМ в области энергоменеджмента;
- определения направлений улучшения работы ИСМ в области энергоменеджмента.

На комбинате выполнение требований ISO 50001 входит в задачи управления главного энергетика. **Кроме этого, в задачи управления главного энергетика комбината входят:**

- бесперебойное обеспечение структурных подразделений предприятий всеми видами энергии с необходимыми параметрами и в соответствующем количестве;
- обеспечение рационального энергопотребления для повышения эффективности производства;
- улучшение качества, снижение себестоимости продукции, сокращение удельных расходов ресурсов, в том числе топливно-энергетических.

С целью постоянного совершенствования ИСМ комбинат ежегодно актуализирует стандарт и карты процессов энергоменеджмента.

### Организационная структура энергоменеджмента

GRI 3-3

Стратегический уровень (высшее руководство группы компаний)

Операционный уровень (уровень предприятий группы компаний)

Для поддержания и развития компетенций по вопросам энергоменеджмента персонал группы компаний регулярно проходит обучение как на базе учебных центров предприятий, так и в сторонних учебных организациях. В 2023 году для сотрудников комбината было организовано обучение в объеме 2 547 человеко-курсов.

Для повышения вовлеченности сотрудников в вопросы энергосбережения в Компании внедрен инструмент «Фабрика идей». В рамках данного проекта сотрудник может сформулировать идею и получить вознаграждение за ее предложение и реализацию, в том числе за идею по энергосбережению.

# Цифровые инструменты энергоменеджмента Новотроицкой ТЭЦ

В 2023 году на ТЭЦ комбината «Уральская Сталь» была внедрена система «СМАРТ-ТЭЦ». Данная программа помогает определить потребность в топливе, оптимизировать загрузку оборудования и тем самым обеспечить экономию топлива.

Комбинат планирует выход на оптовый рынок электроэнергии (ОРЭ). Для успешного прогнозирования потребления электроэнергии и обеспечения соответствия требованиям ОРЭ идет внедрение системы технического учета электроэнергии, готовится модернизация существующей автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИСКУЭ), включая замену устаревшего оборудования. Использование почасового прогнозирования и анализ составляющих цены электроэнергии позволили выработать рекомендации по управлению мощностью для подразделений — крупных электропотребителей. Управление мощностью в прогнозные часы пик и плановые часы пиковой нагрузки Системного оператора Единой энергетической системы позволяет влиять на конечную стоимость энергии.

# Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности

GRI 302-4

В 2023 году в целях энергосбережения и повышения энергетической эффективности предприятия «Уральской Стали» реализовали ряд мероприятий, направленных на снижение расхода кокса, а также природного газа и электроэнергии.

Для повышения эффективности генерации на ТЭЦ комбината разработана «Программа организационно-технических мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности ТЭЦ-ПВС на 2023–2029 годы». В рамках этой программы будут восстановлены конденсаторы и циркуляционные водоводы, заменены циркуляционные насосы турбин, модернизированы градирни, а также запланировано внедрение системы улучшенной теплопередачи и очистки теплообменного оборудования.

Утилизация доменного и коксового газов является одной из основных задач ТЭЦ-ПВС комбината. Для расширения возможности утилизации этих вторичных энергоресурсов в 2023 году были построены два новых котла среднего давления вместо старых агрегатов. Для увеличения использования доменного газа на новых котлах в 2024 году планируется провести испытания горелочных устройств котлов на определение срывных характеристик[1] с привлечением специализированной организации.

Утилизацию отходящего тепла на комбинате осуществляют установки котлов-утилизаторов за установками сухого тушения кокса на коксохимическом производстве, а также котлы-утилизаторы за методическими печами листопрокатного цеха № 1.

| Подразделение | Мероприятие | Сокращение энергопотребления в результате реализации мероприятия, ГДж |
|---|---|---|
| **Комбинат «Уральская Сталь»** | | |
| **Коксохимический передел** | • Оптимизация пополнения оборотного масла свежим поглотителем с применением приборов учета для снижения расхода дизельного топлива при производстве бензола<br>• Замена прожекторов с лампами накаливания на светодиодные для сокращения потребления электроэнергии | **8,7** |
| **Доменный цех** | • Для снижения расхода кокса в доменных печах:<br>– увеличены давление под колошником, температура горячего дутья и расход природного газа;<br>– оптимизирована система загрузки шихтовых материалов;<br>– вовлечены в производство продукты магнитной сепарации с ШПУ на доменной печи № 3 через бункера добавок<br>• Использование крышки термостатирования с монолитной футеровкой для снижения расхода природного газа на сушку и разогрев чугуновозных ковшей | **1 678 413,8** |
| **Электросталеплавильный цех** | • Оптимизация режимов работы гибкой модульной печи (ГМП) для снижения расхода электроэнергии | **68 852,6** |
| **УТСП** | • Установки видеокамеры на колошнике доменной печи для оперативного контроля за наполнением приемного бункера засыпного аппарата и снижения удельного расхода кокса | |
| **ТЭЦ** | • Для снижения расхода топлива:<br>– проведены котлоотчистные работы на котельных агрегатах;<br>– улучшен вакуум турбогенератора;<br>– модернизирована трубная система конденсатора турбогенератора<br>• Установка новых котлов позволила повысить утилизацию коксового и доменного газа для снижения расхода первичного топлива (природного газа) | **365 058,3** |

[1] Срывные характеристики горелочного устройства показывают, как оно будет вести себя при изменении давления, температуры или состава топлива.





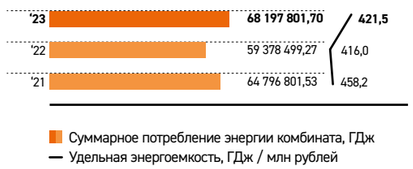
# Потребление энергоресурсов

GRI 302-1, 302-3, МЭР-22, 23, EM-IS-130a.1

Основная доля потребления энергии в группе компаний приходится на комбинат — 68 197 801,7 ГДж. За отчетный период комбинат повысил потребление энергии на 15% по сравнению с предыдущим годом по причине увеличения производства продукции на 23%.

### Энергопотребление комбината АО «Уральская Сталь», 2021–2023 годы

GRI 302-1, 302-3, МЭР-23, EM-IS-130a.1




### Структура потребления группой компаний невозобновляемых видов топлива за 2023 год, %

GRI 302-1

В структуре потребления невозобновляемых видов топлива преобладают природный газ и кокс. По сравнению с 2022 годом доля кокса увеличилась на 3 процентных пункта (п. п.), в то время как доля природного газа сократилась на 2 п. п.

В 2024 году группа компаний планирует провести анализ возможности использования углеродных сертификатов при покупке атрибутов генерации от низкоуглеродных/возобновляемых источников энергии.

# Управление персоналом


60 Подход к управлению

64 Структура персонала

65 Привлечение и удержание сотрудников

70 Мотивация и вознаграждение

74 Взаимодействие с персоналом

75 Обучение и развитие

78 Корпоративное волонтерство


# #05

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

## Существенная тема

- **Обеспечение занятости и достойных условий труда**

## Ключевые факты за 2023 год

**11,4 тыс.**

среднесписочная численность сотрудников группы компаний

**33%**

женщин среди сотрудников группы компаний

**19,5%**

текучесть кадров в группе компаний

**100%**

сотрудников АО «Уральская Сталь» охвачены коллективным договором

# Подход к управлению

GRI 3-3, 2-27

«Уральская Сталь» непрерывно совершенствует систему управления персоналом, обеспечивает достойные условия труда и конкурентную заработную плату для личностного и профессионального роста сотрудников.

Деятельность группы компаний по управлению персоналом и взаимодействию с ним регулируется российским законодательством и внутренними документами. Ключевые документы группы компаний в области управления персоналом:

- Положение по построению организационных структур;
- Инструкция по разработке должностных инструкций, положений о подразделениях и штатного расписания;
- Стандарт по обучению и развитию персонала;
- Положение о кадровом резерве;
- Положение об оплате труда;
- Положение о системе управления эффективностью.

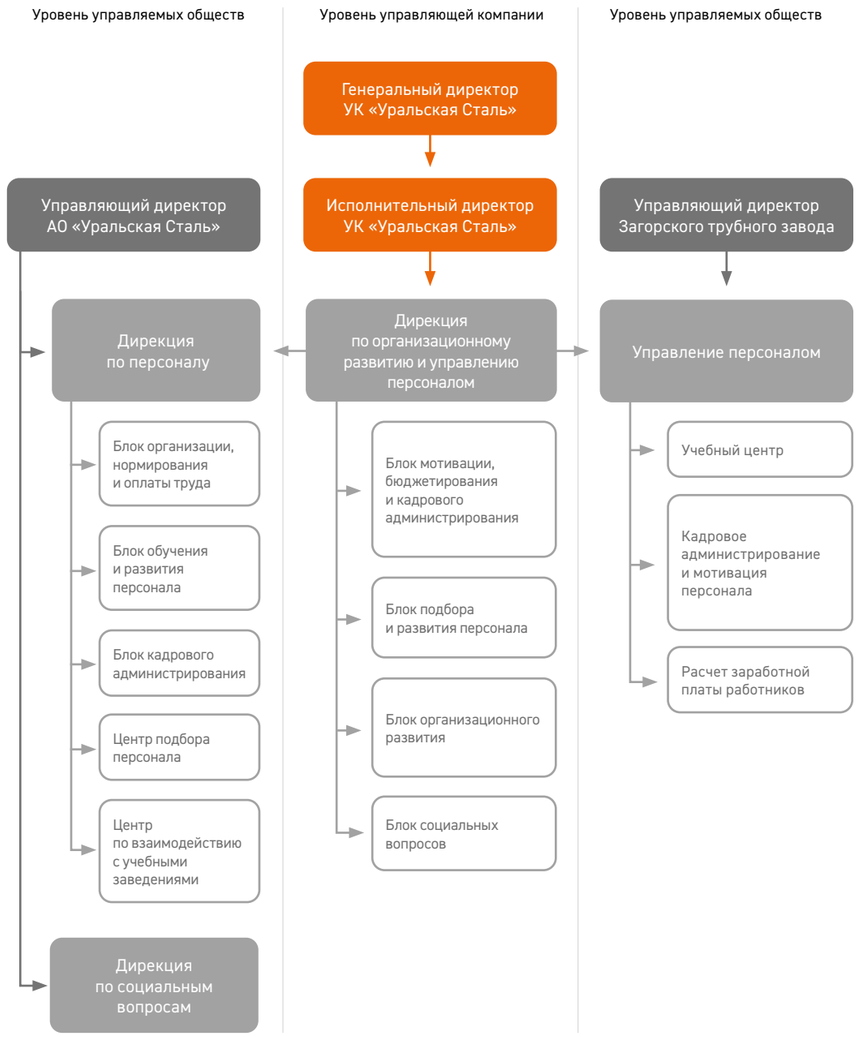
При необходимости группа компаний своевременно актуализирует документы в области управления персоналом. В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» обновил ряд документов, включая Стандарт по обучению и развитию персонала, Положение по работе с молодыми специалистами, Стандарт по построению, разработке и управлению организационной структурой. Кроме того, в отчетном году был утвержден Стандарт по подбору, приему, переводу и увольнению персонала.

# Система управления персоналом

Система управления персоналом в рамках группы компаний позволяет достичь высоких показателей производительности труда и качества работы и является одним из важнейших элементов обеспечения непрерывности деятельности предприятий.

Управляющая компания формирует методологическую основу управления персоналом, а реализацию кадровой политики на уровне управляемых обществ осуществляют Дирекции по персоналу.

### Организационная структура управления персоналом



## Функции подразделений по управлению персоналом

**Блок организации, нормирования и оплаты труда**

- Разработка и реализация планов в области организации, нормирования и оплаты труда
- Нормирование труда и расчет численности персонала
- Организационное развитие персонала
- Разработка и регламентация организационной структуры
- Развитие программы материальной мотивации персонала
- Управление фондом заработной платы
- Управление льготами и компенсациями для персонала

**Блок обучения и развития персонала**

- Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников
- Разработка и внедрение корпоративных программ по развитию персонала
- Проведение оценки персонала и кандидатов внешнего резерва
- Организация служебно-профессионального продвижения работников

**Блок кадрового администрирования**

- Обеспечение прав, льгот и гарантий работников в области трудового права
- Организация пенсионного и социального страхования работников
- Организация признания и награждения сотрудников за заслуги

**Центр по взаимодействию с учебными заведениями**

- Организация взаимодействия с учебными заведениями среднего профессионального и высшего образования с целью подготовки кадров по востребованным в Компании направлениям, специальностям и профессиям

**Центр подбора персонала**

- Управление и развитие социальных программ для персонала

**Блок по социальным вопросам**

- Управление и развитие социальных программ для персонала

В 2023 году в структуре управления персоналом было выделено самостоятельное подразделение по привлечению работников — Центр подбора персонала, который обеспечивает потребности обоих предприятий группы компаний в квалифицированных сотрудниках. Деятельность подразделения регулируется Положением о Центре подбора персонала и Положением о подборе персонала АО «Уральская Сталь», разработанными и утвержденными в 2023 году.

В группе компаний выстроена система управления эффективностью взаимодействия с персоналом, в рамках которой разрабатываются и устанавливаются годовые КПЭ для следующих руководящих должностей по управлению персоналом:

- в управляющей компании — до уровня руководителей направлений (блоков) по управлению персоналом;
- на комбинате — директору по персоналу и директору по социальным вопросам;
- на Загорском трубном заводе — начальнику управления персоналом.

КПЭ включают в себя как количественные (например, численность работников и соблюдение установленного фонда оплаты труда), так и качественные параметры (открытие офиса по подбору персонала, совершенствование учета рабочего времени и др.).





# Каналы информирования и обратной связи

Эффективность коммуникации и взаимодействия между сотрудниками и работодателем в группе компаний «Уральская Сталь» обеспечивают каналы информирования и обратной связи. На каждом предприятии группы компаний действуют различные каналы для донесения информации до сотрудников, среди которых — корпоративные СМИ, в том числе газета «Металлург», ТВ-трансляции на объектах и мессенджеры.

При возникновении вопросов в области трудовых отношений или любых других сферах сотрудники могут обратиться на горячую линию своего предприятия или управляющей компании.

Все обращения обрабатываются специалистами соответствующих отделов управления корпоративными коммуникациями и затем направляются в ответственные подразделения, которые формируют ответы на возникшие вопросы для публикации в открытом доступе. На комбинате «Уральская Сталь» ежемесячно проводится день информирования, в рамках которого публикуются информация по основным показателям деятельности предприятия и сборник ответов на распространенные вопросы сотрудников.

↗ Подробнее о каналах информирования и обратной связи см. в разделе «Этика и противодействие коррупции».

# Структура персонала

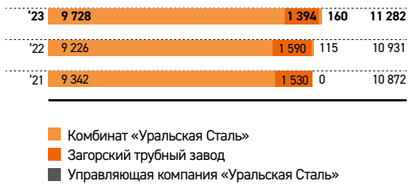
GRI 2-7, 405-1, МЭР-25

Среднесписочная численность персонала[1] в 2023 году выросла на 3% в сравнении с предыдущим годом и составила 11 209 человек. Преобладающая часть персонала работала на условиях бессрочного трудового договора (99,8%) и полной занятости (99,7%).

«Уральская Сталь» придерживается принципов социокультурного многообразия персонала. В связи со спецификой ее деятельности, в том числе с тяжелыми условиями труда на производстве, 67% персонала составляют мужчины. Количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет ежегодно растет: в 2023 году их численность увеличилась на 9% по сравнению с предыдущим периодом и составила 14% от общего количества сотрудников.

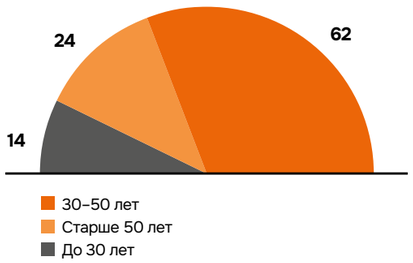
### Списочная численность персонала группы компаний на конец года, человек

GRI 2-7



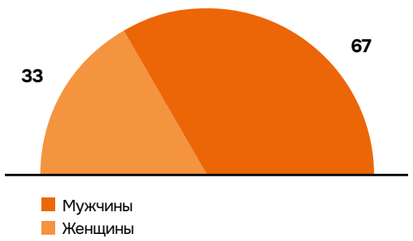

### Структура персонала группы компаний в разбивке по возрасту в 2023 году, %

GRI 2-7



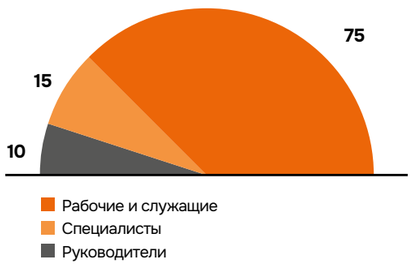

### Структура персонала группы компаний в разбивке по полу в 2023 году, %

GRI 405-1




### Структура персонала группы компаний в разбивке по должностям в 2023 году[1], %

GRI 405-1




[1] Параметр показателя включает комбинат «Уральская Сталь» и Загорский трубный завод.





# Привлечение и удержание сотрудников

«Уральская Сталь» реализует инициативы, направленные на привлечение квалифицированных специалистов, и разрабатывает новые способы поиска персонала, поскольку недостаток производственно-технологических кадров является одним из критических вызовов, выделяемых группой компаний.

Для поддержания стабильной работы предприятий «Уральской Стали» риски, связанные с кадровыми ресурсами, учитываются в рамках единой системы управления рисками группы компаний. Чтобы минимизировать эти риски, группа компаний расширяет охват поиска высококвалифицированных специалистов и совершенствует инструменты подбора персонала.

↗ Подробнее про систему управления рисками см. в разделе «Управление рисками и внутренний контроль».

В целях повышения эффективности процесса найма в 2023 году группа компаний начала развивать самостоятельное подразделение — Центр подбора персонала. Кроме того, группа компаний расширила зоны поиска кандидатов, включив в них не только города, где расположены предприятия, но и другие населенные пункты регионов присутствия.

Комбинат «Уральская Сталь» является крупнейшим работодателем Оренбургской области и предлагает множество возможностей трудоустройства для местного населения. В 2023 году комбинат реализовал комплекс мероприятий по улучшению взаимодействия с потенциальными сотрудниками:

- разработаны единые контактные данные для соискателей — QR-коды, электронная почта, номера телефонов;
- открыты дополнительные пункты подбора в Новотроицке и Орске;
- оптимизирована процедура приема на работу — сокращение количества инстанций позволило уменьшить срок прохождения этапов отбора;
- размещена информация о повышении зарплат на комбинате в федеральных и региональных СМИ;
- проведено обучение специалистов Центра подбора персонала в школе «Массовый подбор»;
- введена реферальная программа «Приведи друга» для действующих сотрудников.

Чтобы увеличить охват потенциальных соискателей, «Уральская Сталь» использует традиционные и современные инструменты подбора персонала. В отчетном году группа компаний продолжила расширять перечень каналов коммуникации, где размещает информацию о вакансиях и развивает HR-бренд:

- специализированные интернет-порталы;
- корпоративные социальные сети;
- таргетная СМС-рассылка;
- реклама в каналах СМИ (ТВ, радио, печатные издания);
- наружная реклама;
- почтовая рассылка;
- участие в ярмарках вакансий и карьерных днях;
- размещение информации в Центрах занятости и МФЦ, а также в учебных заведениях.

### Профессиональное обучение с условием трудоустройства

В 2023 году в АО «Уральская Сталь» стартовала программа профессионального обучения для внешних соискателей за счет предприятия с условием их последующего трудоустройства на комбинате. Обучение востребованным профессиям проводится на базе Новотроицкого политехнического колледжа, Орского машиностроительного колледжа и Техникума транспорта Орска. По завершении обучения комбинат устраивает участников программы на соответствующие вакантные штатные позиции.

В 2023 году комбинат направил 360 тыс. рублей на финансирование программы. На конец отчетного года обучение на базе Новотроицкого политехнического колледжа прошли 22 слушателя, с которыми были заключены бессрочные трудовые договоры. В 2024 году планируется привлечь для участия в программе еще 120 человек.

### Центр карьеры «Уральской Стали» в Орске

В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» открыл Центр карьеры в Орске. Центр дает посетителям возможность познакомиться с вакансиями и возможностями комбината, преимущественно он ориентирован на трудоустройство жителей Восточного Оренбуржья. Центр действует на постоянной основе в режиме одного окна: специалисты могут подобрать для кандидата оптимальный вариант рабочего места и составить анкету при наличии документов.

# Текучесть кадров

В 2023 году к группе компаний присоединились более 2,5 тыс. новых сотрудников. Показатель текучести кадров по группе компаний составил 19,5%, что выше значения 2022 года на 1 п. п.

Благодаря проведенным в отчетном году мероприятиям по подбору персонала удалось значительно увеличить количество вновь нанятых сотрудников. Комбинат «Уральская Сталь» в 2023 году нанял на 35% больше сотрудников, чем в предыдущем году.

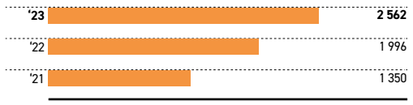
«Уральская Сталь» уделяет особое внимание анализу причин оттока персонала, на основе которого разрабатывает мероприятия по снижению текучести кадров. По результатам анализа причин увольнений, проведенного в 2023 году, группа компаний планирует провести работу с линейными руководителями по улучшению взаимодействия с подчиненными, а также актуализировать программы обучения для мастеров.

МЭР-25

**93**
сотрудника с инвалидностью работали в группе компаний в 2023 году

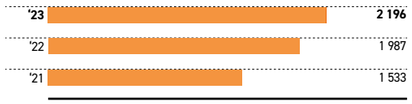
### Количество вновь нанятых сотрудников группы компаний, человек

GRI 401-1




### Количество уволенных сотрудников группы компаний, человек

GRI 401-1




### Текучесть кадров в группе компаний, %

GRI 401-1, МЭР-33

# Равные возможности трудоустройства

«Уральская Сталь» поддерживает принципы инклюзивности и реализует инициативы по трудоустройству людей с инвалидностью.

Группа компаний выполняет законодательные требования по квотированию и трудоустройству людей с инвалидностью. Более того, «Уральская Сталь» взаимодействует с Центром занятости по программам приема на работу людей с инвалидностью и создает для них дополнительные рабочие места сверх квот.

В конце 2023 года комбинат начал развивать сотрудничество с Оренбургским отделением Всероссийского общества глухих. До конца отчетного периода удалось достичь договоренностей, в рамках которых два человека с ограниченными возможностями здоровья присоединились к команде комбината.





# Адаптация новых сотрудников

В целях успешного погружения новых сотрудников в работу «Уральская Сталь» развивает процессы адаптации: каждому новому работнику назначается наставник. Наставничество проходит в течение трех — шести месяцев либо всего периода практики в случае студентов.

Группа компаний стремится обеспечить качественное прохождение программы адаптации новыми сотрудниками и для этого проводит обязательное обучение наставников. Для них предусмотрены ежемесячное поощрение в период наставничества и единовременная выплата по итогам окончания программы. Кроме того, на предприятиях «Уральской Стали» ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник года»: в 2023 году шесть работников были признаны лучшими наставниками года и 18 человек — лучшими наставниками структурного подразделения.

**АО «Уральская Сталь» заняло первое место в номинации «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества» по итогам Всероссийского конкурса лучших практик в сфере трудоустройства молодежи — 2023.** Конкурс организован Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

Помимо этого, комбинат в 2023 году принял меры для привлечения неработающих пенсионеров предприятия, чтобы усилить программу наставничества.

В 2023 году
**226**
наставников помогали адаптироваться 606 новым сотрудникам на комбинате «Уральская Сталь»

**89%**
подопечных полностью прошли программу наставничества

# Взаимодействие с молодежью

Для поддержания высокого уровня квалификации персонала «Уральская Сталь» развивает программы подготовки молодых специалистов в тесном сотрудничестве с учебными заведениями.

Группа компаний регулярно расширяет перечень учебных заведений — партнеров: в 2023 году она начала сотрудничество с Новотроицким строительным техникумом и колледжами Орска. В круг базовых учебных заведений, с которыми сотрудничает группа компаний, входят:

- Новотроицкий филиал НИТУ МИСИС;
- Новотроицкий политехнический колледж;
- Новотроицкий строительный техникум;
- Сергиево-Посадский колледж.

Предприятия «Уральской Стали» совместно с партнерскими учебными заведениями ежегодно согласуют программы обучения по востребованным в группе компаний направлениям и организуют практики и стажировки для студентов. Кроме того, руководители и специалисты предприятий активно вовлекаются в образовательные процессы: участвуют в согласовании образовательных программ, входят в состав аттестационных комиссий, со стороны предприятия согласуют темы выпускных работ студентов и становятся руководителями практики и наставниками. В свою очередь, студенты имеют возможность получить дополнительную рабочую профессию на базе предприятий во время практики, а по окончании учебного заведения — приоритетное и гарантированное трудоустройство на предприятие.

Загорский трубный завод продолжил реализовывать масштабный проект по подготовке кадров по металлургическим специальностям с нуля — сварщиков, дефектоскопистов, газорезчиков и многих других специалистов, которые гарантированно будут востребованы в регионе присутствия. В 2023 году для этого завод выделил 13 млн рублей на поддержку ГБОУ МО «Сергиево-Посадский колледж» и развитие Ресурсного центра трубной промышленности, основанного на базе колледжа. Общий объем финансирования за 2020–2023 годы превысил 39 млн рублей.

Комбинат «Уральская Сталь» осуществляет комплексную программу развития Новотроицкого политехнического колледжа (НПК) и Новотроицкого филиала МИСИС (НФ МИСИС), которая направлена на совершенствование материально-технической базы образовательных учреждений.

**4,3 млн рублей**

направил на выплату корпоративных стипендий студентам НПК и НФ МИСИС комбинат «Уральская Сталь» в 2023 году

## Сотрудничество с Университетом науки и технологий МИСИС

Комбинат «Уральская Сталь» является ключевым партнером Университета науки и технологий МИСИС и на протяжении многих лет реализует проекты, направленные на формирование и подготовку кадрового резерва для промышленности Оренбургской области. При участии комбината НИТУ МИСИС разрабатывает образовательные программы, которые отвечают актуальным запросам работодателей горно-металлургического сектора. Студенты на регулярной основе проходят практику и стажировки на комбинате, сотрудники вуза и комбината принимают участие в реализации совместных НИОКР [1], решают задачи цифровизации производства и повышения энергоэффективности.

В 2023 году комбинат расширил сотрудничество с НИТУ МИСИС: начата реализация совместных научно-исследовательских проектов, направленных на внедрение инноваций в производственные процессы и разработку новых видов продукции черной металлургии.

Кроме того, для студентов Новотроицкого филиала МИСИС на комбинате действует годовая программа стажировки молодых специалистов. Для участников стажировки создаются дополнительные рабочие места — инженерные позиции и позиции помощников мастеров. Стажировка состоит из трех этапов:

- освоение ключевой профессии выбранного производственного направления;
- получение внутрикорпоративного удостоверения об освоенной профессии;
- прохождение на позицию помощника мастера и назначение наставника, вместе с которым составляется индивидуальный план развития.

По завершении программы проводится оценка результатов работы стажеров, на основе которой принимается решение о дальнейшем трудоустройстве и развитии карьеры. Одно из преимуществ стажировки — возможность горизонтальных перемещений между смежными подразделениями, что помогает молодым специалистам приобрести не менее двух рабочих профессий.

В рамках сотрудничества в 2023 году практику прошли более 180 студентов МИСИС, 40% из которых были трудоустроены на комбинате. В 2024 году группа компаний планирует масштабировать программу стажировки молодых специалистов на заводе, а также расширить охват студентов, включив в программу головной вуз МИСИС в Москве.

[1] Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.





Преподаватели проходят стажировку, а студенты — практику на производственных площадках «Уральской Стали». Кроме того, в отчетном году продолжилась реализация стипендиальной программы АО «Уральская Сталь», самой крупной и долгосрочной среди поддерживающих программ профильных учебных учреждений в регионе. Стипендиальная поддержка направлена на повышение вовлеченности студентов в корпоративные мероприятия «Уральской Стали» и поощрение наиболее талантливых студентов. Стипендиальная программа повышает престиж обучения и формирует позитивный имидж базовых учебных заведений комбината, что в дальнейшем позволяет обеспечить предприятия высококвалифицированными специалистами.

В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» направил 4,3 млн рублей на выплату корпоративных стипендий студентам НПК и НФ МИСИС. Комбинат выплачивает как ежемесячные стипендии (в 2023 году — 417 стипендиатов), так и материальные поощрения лучшим студентам НПК и МИСИС по итогам семестра (выплаты дважды в год, в 2023 году — 148 стипендиатов). Всего стипендию в 2023 году получили 565 человек.

## Научно-техническая конференция молодых специалистов

Ежегодно в АО «Уральская Сталь» проводится научно-техническая конференция среди молодых работников, в рамках которой инженеры выступают с перспективными идеями по развитию производства. В конференции каждый год принимают участие более 200 работников комбината в возрасте до 35 лет и студенты базовых учебных заведений — Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС и Новотроицкого политехнического колледжа. Участники проходят отбор в три этапа, а на финальном этапе определяются обладатель Гран-при и победители в четырех номинациях. Проекты победителей реализуются на производственных площадках комбината.

В 2023 году в конференции приняли участие 203 человека. По итогам мероприятия комбинат выплатил премии за победу и активное участие 44 работникам на сумму от 2 тыс. до 40 тыс. рублей.

## Участие в национальном проекте «Профессионалитет»

В 2022 году Правительство России инициировало проект «Профессионалитет» — образовательную программу в колледжах для выпускников 9–11-х классов, которая позволяет получить актуальную рабочую профессию, пройти стажировку и трудоустроиться в ведущие отраслевые компании страны. В рамках этой программы в 2022 году Загорский трубный завод подписал многостороннее соглашение, участниками которого стали 25 образовательных учреждений и предприятий реального сектора экономики (последние гарантировали трудоустройство выпускников).

В рамках проекта «Профессионалитет» ЗТЗ продолжает сотрудничество с Сергиево-Посадским колледжем и реализует образовательные программы по профессиям и специальностям в металлургической отрасли. Все программы согласованы с методическим отделом завода, что позволяет подготовить востребованных на производстве сотрудников. Материально-техническая подготовка колледжа и Ресурсного центра, открытого ЗТЗ на базе колледжа в 2021 году, воспроизводит производственные процессы завода и позволяет студентам обучиться практическим навыкам. Предприятие заключает целевые договоры по специальностям, в которых нуждается, со студентами — будущими сотрудниками. Всего в 2023/2024 учебном году 229 студентов Сергиево-Посадского колледжа проходили обучение в рамках проекта «Профессионалитет».

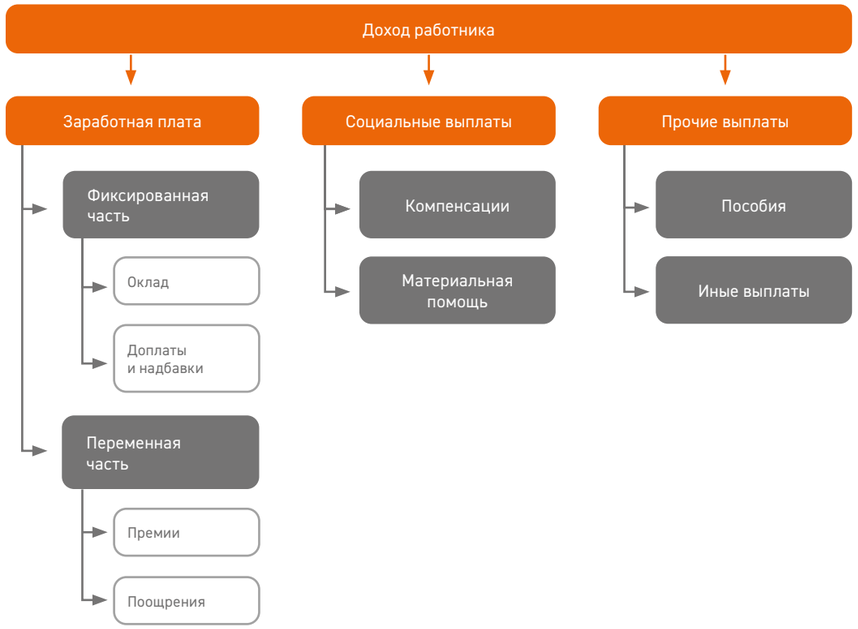
АО «Уральская Сталь» также участвует в проекте «Профессионалитет» с 2022 года. Комбинат в партнерстве с Новотроицким политехническим колледжем реализует программы по четырем востребованным на предприятии направлениям: коксохимическое производство, металлургия черных металлов, техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики, машинист локомотива. В 2023/2024 учебном году обучение в рамках проекта проходили 107 человек.

# Мотивация и вознаграждение

«Уральская Сталь» выстраивает прозрачную и справедливую систему мотивации, основанную на различных формах как материального, так и нематериального поощрения. Группа компаний поддерживает достойный уровень вознаграждения, а также предоставляет сотрудникам социальные льготы и компенсации.

Группа компаний придерживается политики равных возможностей в карьерном росте и объективного подхода при определении размера заработной платы, исходя исключительно из квалификации и достижений сотрудника.

### Структура дохода работников




## Материальная мотивация

Система оплаты труда в группе компаний состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть включает в себя оклад, компенсационные доплаты и надбавки в соответствии с трудовым законодательством, а переменная — премии за производственные результаты и стимулирующие поощрения за достижения в труде, обучение и повышение квалификации, увеличение производительности и эффективности труда. Кроме того, сотрудники могут получить единовременные премии за рационализаторские предложения, направленные на оптимизацию производственных процессов, снижение затрат и внедрение новых методов работы. Премии выплачиваются за выполнение особо важных производственных задач, способствующих достижению стратегических целей «Уральской Стали».

На комбинате «Уральская Сталь» действует грейдовая система оплаты труда: заработная плата сотрудника зависит от уровня его должности, квалификации и результативности. В 2024 году планируется распространить такую систему на управляющую компанию и ЗТЗ, где действуют окладные системы оплаты труда без разделения на грейды.





Группа компаний непрерывно работает над тем, чтобы повысить привлекательность вознаграждения и социального пакета для сотрудников. В течение 2023 года «Уральская Сталь» дважды осуществляла пересмотр уровня заработной платы. В результате проведенных индексаций фонд заработной платы комбината «Уральская Сталь» увеличился на 15%. В дополнение к индексации комбинат обновил тарифные сетки оплаты труда работников, в соответствии с которыми увеличение заработной платы составило от 3 до 22% в зависимости от грейда.

Загорский трубный завод также провел индексацию заработной платы, его фонд оплаты труда вырос на 11%, а дифференцированное увеличение доходов работников составило до 30% по некоторым позициям. Кроме того, ЗТЗ осуществляет ежеквартальные выплаты за непрерывный стаж работы на заводе:

- свыше 3 лет — 3 448 рублей;
- свыше 5 лет — 5 747 рублей;
- свыше 7 лет — 8 046 рублей;
- свыше 10 лет — 11 494 рубля.

### Результаты повышения уровня дохода персонала в результате индексаций в 2023 году

| Показатель | Комбинат «Уральская Сталь» | Загорский трубный завод |
|---|---|---|
| Увеличение фонда оплаты труда | +15% | +11% |
| Дифференцированное увеличение доходов работников | До 22% | До 30% |

Группа компаний заботится о благополучии своих сотрудников и способствует росту уровня их жизни. В 2023 году «Уральская Сталь» минимизировала количество сотрудников с уровнем дохода менее 50 тыс. рублей. В результате пересмотра оплаты труда доля сотрудников с этим уровнем дохода сократилась на 25 п. п. (с 44 до 19%) на комбинате и на 7 п. п. (с 11 до 4%) на ЗТЗ.

В группе компаний действует система премирования сотрудников за выполнение показателей эффективности. «Уральская Сталь» устанавливает годовые КПЭ для руководителей среднего и высшего звена, а также ежемесячные показатели премирования для всех сотрудников. Система премирования сотрудников включает качественные и количественные показатели, а также критерии, связанные с достижениями по снижению расходов группы компаний и себестоимости продукции. В 2023 году размер премий составлял около 30–40% от дохода работника.

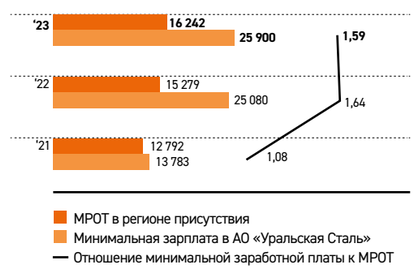
Чтобы поощрить сотрудников за эффективность их труда, в 2023 году группа компаний приняла решение о выплате дополнительной годовой премии: фонд оплаты дополнительного премирования до вычета взносов на социальные отчисления составил 470 млн рублей.

На комбинате «Уральская Сталь» действует программа награждения сотрудников за достижение целей предприятия и другие заслуги в трудовой деятельности. В 2023 году комбинат актуализировал Положение о наградной деятельности, которое закрепило увеличение размера премии за награждение ведомственными и государственными наградами. В отчетном году 409 работников предприятия награждены государственными, ведомственными, областными, муниципальными и корпоративными наградами ко Дню рождения города Новотроицка, Дню металлурга, Дню строителя и по итогам года.

На Загорском трубном заводе сформирован фонд акционера для поощрения сотрудников, приверженных предприятию. В 2024 году планируется разработать программы по компенсации ипотеки, льготной ипотеке и найму жилья для лояльных сотрудников.

### Отношение минимальной заработной платы на комбинате «Уральская Сталь» к МРОТ

GRI 202-1



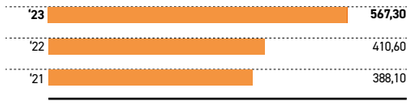
# Социальная поддержка работников

GRI 401-2

Цели социальной политики «Уральской Стали» — обеспечить здоровье сотрудников и создать условия, способствующие повышению их мотивации к продуктивному труду на долгосрочной основе. Группа компаний предоставляет сотрудникам широкий спектр социальных программ, в которые входят социальный пакет, оказание материальной помощи и поддержка ветеранов производства.

**Расходы комбината «Уральская Сталь» на социальные программы для сотрудников и членов их семей,** млн рублей

МЭР-28




## Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-6

Сохранение здоровья сотрудников — одна из ключевых задач «Уральской Стали». Для обеспечения благополучия работников в группе компаний действуют корпоративная система здравоохранения и профилактические программы.

С целью заботы о здоровье персонала «Уральская Сталь» развивает следующие направления программ поддержки:

- корпоративная медицина;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- предоставление абонементов для занятий спортом;
- организация корпоративных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Комбинат организует программы санаторно-курортного лечения для сотрудников с соответствующими медицинскими показаниями и членов их семей. Программы реализуются на базе корпоративной медицинской организации «Уральская здравница» в Новотроицке, а также в лучших санаториях за пределами регионов присутствия.

«Уральская Сталь» поддерживает сотрудников в ведении здорового образа жизни и регулярно проводит спартакиады, туристические слеты, соревнования и мастер-классы по различным видам спорта для сотрудников и их семей. Для этого группа компаний организует спортивные и культурные мероприятия, в том числе приуроченные ко Дню металлурга, юбилейным датам предприятий и другим праздничным событиям. В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» организовал 86 спортивных и культурно-массовых мероприятий, которые посетили более 20 тыс. человек. На их проведение комбинат направил свыше 96,8 млн рублей, в том числе на поощрение участников — 3,8 млн рублей.

**> 800**

сотрудников комбината прошли санаторно-курортное лечение 2023 году.

Кроме того, комбинат «Уральская Сталь» организует занятия спортом для сотрудников на постоянной основе: пять спортивных секций, группы фитнеса, аренда спортивных залов. ЗТЗ поддерживает спортивные команды, сформированные из сотрудников предприятия, проводит шахматные турниры для детей работников, организует участие в беговых марафонах.

## Поддержка сотрудников и их семей

«Уральская Сталь» стремится обеспечить благополучие сотрудников не только на рабочем месте, но и за его пределами. Группа компаний материально поддерживает сотрудников в их родительской роли: предоставляет финансовую поддержку по случаю рождения ребенка, поддерживает сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, обеспечивает выплаты семьям с детьми с инвалидностью, а также многодетным семьям.

Сотрудники комбината «Уральская Сталь» могут направить своих детей на оздоровительный отдых, и предприятие полностью или частично компенсирует стоимость путевки. В 2023 году комбинат организовал отдых в детском оздоровительном лагере на базе «Уральской здравницы» для 543 детей, направив 11,4 млн рублей на реализацию программы.

ЗТЗ традиционно оказывает материальную помощь сотрудникам, дети которых идут в первый класс. В 2023 году 55 работников завода получили выплату, а также приятный бонус — подарочные сертификаты в сетевой магазин спортивных товаров. Завод также предоставляет квоты на бесплатное обучение в университетах-партнерах для детей сотрудников.
В 2024 году запланировано унифицировать социальный пакет в компаниях группы: в планах ЗТЗ — подписание Положения о социальной поддержке.





## Материальная поддержка

Для повышения мотивации сотрудников и обеспечения их уверенности в будущем группа компаний оказывает следующие меры материальной поддержки:

- поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат;
- выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- материальная помощь работникам в трудной жизненной ситуации;
- частичная компенсация питания;
- бесплатный проезд в общественном транспорте (трамвай) в Новотроицке.

## Поддержка ветеранов производства

«Уральская Сталь» продолжает заботиться о своих сотрудниках и после завершения ими трудовой деятельности. Группа компаний выстраивает тесное взаимодействие с бывшими сотрудниками и реализует следующие мероприятия для пенсионеров и членов их семей:

- ежемесячная материальная помощь;
- материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, в случае смерти пенсионера;
- поощрительные выплаты;
- обеспечение условий для занятий спортом;
- организация выездов на природу и в детский оздоровительный лагерь с проведением спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- санаторно-курортное лечение;
- организация культурных мероприятий и встреч ветеранов;
- новогодние корпоративные подарки;
- чествование династий;
- экскурсии по комбинату.

**Совет ветеранов «Уральской Стали»**

На комбинате «Уральская Сталь» уже более 50 лет действует Совет ветеранов. Члены ветеранской организации активно участвуют в корпоративных мероприятиях комбината, волонтерских движениях и жизни структурных подразделений.

В 2023 году комбинат возобновил проведение корпоративного конкурса садоводов-любителей «Добрым людям на загляденье», в ходе которого пенсионеры демонстрируют выращенные на приусадебном участке овощи и фрукты.

Всего в Совет ветеранов входят около 9,1 тыс. человек.

Комбинат предоставил корпоративные абонементы для занятий спортом более чем 5 тыс. сотрудников, направив

**1,4 млн рублей**

на их финансирование.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

# Взаимодействие с персоналом

«Уральская Сталь» каждые два года проводит исследование вовлеченности сотрудников, которое позволяет оценить их уровень удовлетворенности и выявить сильные и слабые стороны процессов взаимодействия с персоналом. В ходе исследования оцениваются 17 индикаторов в области условий труда, социальной поддержки, приверженности группе компаний и отношениям в коллективе. Последнее исследование вовлеченности персонала проводилось в 2022 году.

## Профсоюзная организация

На комбинате «Уральская Сталь» действует первичная профсоюзная организация, к которой по желанию может присоединиться любой сотрудник. Организация включена в состав Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который защищает социальные и экономические права и интересы работников горно-металлургического сектора.

Профсоюзный комитет предприятия уже почти 80 лет помогает решать социальные и бытовые вопросы работников и благодаря конструктивному диалогу и партнерству с комбинатом улучшает программы социальных льгот и гарантий как для действующих сотрудников предприятия, так и для вышедших на пенсию.

**100%**
сотрудников комбината «Уральская Сталь» охвачены коллективным договором

## Коллективный договор

GRI 2-30, МЭР-32, SASB EM-MM-310a.1

Коллективный договор комбината «Уральская Сталь», разработанный совместно с первичной профсоюзной организацией, закрепляет дополнительные права и социальные гарантии сотрудников.

В конце 2022 года договор был продлен на период с 2023 по 2025 год. В него внесли ряд правок: введен дополнительный оплачиваемый отпуск для сотрудников с ненормированным графиком работы, утвержден механизм повышения заработной платы и установлен минимальный размер заработной платы (не менее 1,9 от величины прожиточного минимума).

На ЗТЗ действует соглашение с трудовым коллективом, которое устанавливает меры социальной и экономической поддержки сотрудников завода.

# Обучение и развитие

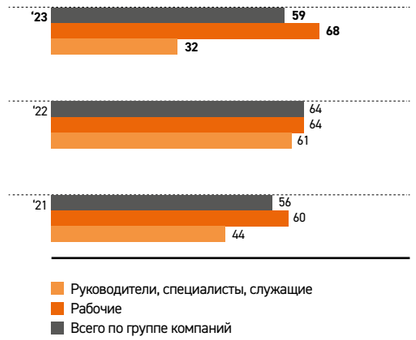
GRI 404-1

«Уральская Сталь» стремится постоянно расширять возможности профессионального обучения и развития сотрудников. Работники могут пройти обучение как в образовательных центрах страны, так и внутри группы компаний — в учебном и ресурсных центрах комбината и завода и на базе структурных подразделений предприятий.

В отчетном году среднее время обучения составило 54 часа на сотрудника, что на 10% меньше показателя предыдущего года.

**Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год по категориям сотрудников**

GRI 404-1, МЭР-31




**2,9 тыс. рублей**
средние затраты на обучение на одного работника комбината в 2023 году

## Программы обучения

GRI 404-2

Сотрудникам «Уральской Стали» доступен широкий спектр программ обучения, направленных на развитие профессиональных навыков и расширение возможностей карьерного роста. Комбинат и ЗТЗ обладают лицензиями на осуществление программ профессионального обучения и дополнительного образования. Обучение проводится как в очном, так и в дистанционном формате с помощью автоматизированных образовательных платформ «ОЛИМП: Предприятие» и WebTutor. В 2023 году сотрудники группы компаний прошли более 16,7 тыс. человеко-курсов.

Группа компаний предоставляет как обязательное обучение в соответствии с законодательством, так и дополнительные программы профессионального образования по различным направлениям, соответствующим потребностям подразделений. Эти направления включают энергетику, транспорт, экологию, ОТиПБ и менеджмент. Кроме того, сотрудники активно участвуют в выставках, конференциях и форумах, а также обмениваются производственным опытом в межзаводских школах.

### Направления программ обучения для сотрудников

| Внешние учебные заведения | Учебные центры комбината и завода | Программы на базе структурных подразделений |
|---|---|---|
| • Профессиональное обучение по различным профессиям трубопрокатного производства<br>• Профессиональная переподготовка по металлургическим специальностям<br>• Повышение квалификации по широкому перечню направлений<br>• Обязательное обучение, связанное с изменениями в законодательстве Российской Федерации | • Развитие управленческих компетенций<br>• Развитие профессиональных компетенций<br>• Обязательное обучение в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов группы компаний | • Профессиональная подготовка и переподготовка по рабочим профессиям<br>• Повышение квалификации по направлениям соответствующих подразделений |

Особое внимание «Уральская Сталь» уделяет обучению сотрудников во внешних учебных учреждениях. В частности, на комбинате действует Программа повышения образовательного уровня работников: сотрудники могут работать и учиться заочно в вузе, например в НФ НИТУ МИСИС. В случае успешного завершения программы комбинат компенсирует до половины стоимости обучения. В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» направил 1,6 млн рублей на реализацию программы, компенсации получили 142 участника.

В 2023 году ЗТЗ ввел дополнительные обязательные программы обучения для начальников отделов и других вышестоящих позиций. Эти программы направлены на развитие социального и эмоционального интеллекта, навыков принятия решений и обучение моделям эффективного поведения руководителя. Кроме того, завод организует массовые программы обучения основам в области экономики и финансов, что способствует профессиональному росту сотрудников.

# Конкурсы профессионального мастерства

Сотрудники комбината «Уральская Сталь» регулярно участвуют во внутренних и областных конкурсах профессионального мастерства, где демонстрируют высокий уровень компетенций и передовой опыт.

В 2023 году шесть работников предприятия стали победителями и призерами сразу нескольких внешних конкурсов: областного конкурса «Лучший сварщик Оренбуржья», «Лучший электрик Оренбуржья — 2023» в рамках II Регионального энергетического форума, конкурсов, проводимых корпоративным центром подготовки кадров «Персонал» в Магнитогорске.

Кроме того, комбинат ежегодно проводит внутренний конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2023 году конкурс провели по восьми специальностям в два этапа — оценка теоретической подготовки и практических навыков, а лучшие участники получили вознаграждение.





# Кадровый резерв

В АО «Уральская Сталь» действует программа внутреннего кадрового резерва для поддержания непрерывности деятельности. Программа обеспечивает готовность персонала заполнить ключевые руководящие позиции (от начальников отдела и до уровня управленческого звена предприятия) в случае ухода сотрудников или их временного отсутствия.

Программа делится на перспективный кадровый резерв и резерв временного замещения.

Участники перспективного кадрового резерва проходят дополнительные производственные программы обучения, среди которых курс «Школа мастеров» и тематические модули других образовательных программ. Для каждого резервиста назначается куратор и разрабатывается индивидуальный план развития, в соответствии с которым проводится оценка результативности сотрудника.

| | Перспективный кадровый резерв | Резерв временного замещения |
|---|---|---|
| **Цели** | • Обеспечение планомерного замещения вакантных должностей<br>• Сокращение срока адаптации вновь назначенных работников<br>• Сохранение преемственности управления и повышение мотивации работников к развитию | • Удовлетворение потребности структурного подразделения в замещении должностей временно отсутствующих руководителей квалифицированными работниками |
| **Участники** | • Сотрудники на позициях не ниже начальников цехов и направлений с профильным образованием и соответствующего возраста | • Сотрудники на позициях выше мастеров с соответствующими навыками и опытом, необходимыми сертификатами и аттестацией |
| **Период** | • Резерв формируется на срок до трех лет с возможностью продления при отсутствии вакансии по резервируемой должности | • Резерв формируется на календарный год |
| **Результаты 2023 года** | • 60 кандидатов в перспективный резерв прошли оценку компетенций<br>• 49 человек включены в перспективный кадровый резерв<br>• 4 резервиста назначены на целевые должности / повышены в должности | • 98,7% — общая укомплектованность резервом временного замещения;<br>• 88% временных переводов на должности руководителей осуществляется из резерва временного замещения |

# Корпоративное волонтерство

Корпоративное волонтерство и вовлечение сотрудников в благотворительность — неотъемлемая часть корпоративной культуры «Уральской Стали». Программа корпоративного волонтерства действует в рамках проекта «Хорошие дела», в котором принимают участие сотрудники АО «Уральская Сталь». Волонтерство развивается по нескольким тематическим направлениям:

- социальное;
- событийное;
- экологическое;
- патриотическое волонтерство;
- медиаволонтерство;
- зооволонтерство;
- серебряное волонтерство;
- pro bono (безвозмездная профессиональная помощь).

Кроме того, в 2022 году к волонтерскому движению присоединились сотрудники УК «Уральская Сталь». Активисты за полтора года успели реализовать акции по благоустройству городских пространств, поддержке приюта для животных и оказали помощь воспитанникам детских домов. Волонтеры управляющей компании активно взаимодействуют с добровольцами комбината и обмениваются идеями добрых дел.

В 2023 году волонтеры «Уральской Стали» присоединились к Национальному совету по корпоративному волонтерству, который объединяет более 40 крупнейших компаний России. В рамках этой огромной коммуникационной площадки участники получают доступ к лучшим практикам и имеют возможность заявить о себе на всероссийском уровне.

**С 2019 года волонтеры комбината «Уральская Сталь» реализовали более**

**225**

**волонтерских проектов и акций, которые охватили свыше 5 тыс. благополучателей.**

### Шефство над школами

С 2022 года АО «Уральская Сталь» перезапустило программу шефства над школами. За конкретными цехами комбината были закреплены подшефные школы, что позволило быстро и напрямую взаимодействовать со школами и оказывать им практическую помощь в комплексном решении задач по улучшению условий обучения. Сотрудники комбината помогают с решением хозяйственных вопросов, благоустройством территории и проведением профориентационных мероприятий.

В рамках программы комбинат также организует экскурсии на производственные площадки и встречи сотрудников со школьниками, на которых представители комбината рассказывают о металлургических профессиях. Всего в программе «Шефство над школами» приняли участие более 1 тыс. человек.

В 2023 году сотрудники комбината оказали помощь в ремонте освещения территорий и систем водоотведения, а также в благоустройстве территорий школ (посыпка гравием дорожек, покос травы, уборка, обрезка деревьев). Руководители цехов за 2022–2023 годы провели более 30 встреч со школьниками.

### Проекты волонтеров «Уральской Стали»

| Проект | Описание | Результаты 2023 года |
|---|---|---|
| **«Зеленый город с «Уральской Сталью»** | Волонтеры комбината в 2023 году запустили экологический проект по посадке деревьев в зонах для отдыха в Новотроицке. Акция объединила местных жителей и положила начало масштабному озеленению города | 169 деревьев высажено на аллее города |
| **«Елка хороших дел»** | Волонтеры собирают письма детей, попавших в сложную жизненную ситуацию, с пожеланиями к Деду Морозу, а любой сотрудник комбината может исполнить мечту ребенка. На специально организованной елке дети получают заветный подарок | 147 детей получили заветные подарки, было проведено два утренника |
| **«По пути в школу»** | Волонтеры совместно с детьми с помощью трафаретов наносят на асфальт по дороге в школу и детские сады надписи, привлекающие внимание детей. Такие предупреждающие «дорожные знаки» повышают уровень внимания и безопасности детей на дорогах и позволяют сохранить их жизнь и здоровье | Более 15 волонтеров нанесли предупреждающие надписи на дорогах города |
| **Фестиваль #ВСЕНАСПОРТ.фест** | «Уральская Сталь» совместно с АНО «Центр развития и популяризации спорта» организовала спортивный фестиваль в Новотроицке в честь Дня города. На фестивальной площадке прошли соревнования по 10 видам спорта, был проведен турнир «Уличная атлетика», где команды атлетов проверили свою физическую подготовку, организованы настольные игры для участников с особыми возможностями здоровья, а на главной сцене выступили знаменитые атлеты | • 119 волонтеров приняли участие в организации турнира «Уличная атлетика»<br>• Более 1 тыс. участников и зрителей |

# Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

«Уральская Сталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области взаимодействия с персоналом:

- обеспечение укомплектованности персоналом в соответствии с HR-стратегией на 2024 год;
- пересмотр системы мотивации, в том числе разработка новых показателей премирования и внедрение дифференцированного подхода к нему;
- разработка системы оценки персонала;
- усовершенствование грейдовой системы;
- развитие системы кадрового резерва;
- расширение взаимодействия с учебными заведениями, включая увеличение количества партнеров;
- усовершенствование социального пакета и системы добровольного медицинского страхования (ДМС);
- разработка единого портала для сотрудников группы компаний.

# Права человека

82 Подход к управлению

# #06



## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

## Существенная тема

- Права человека

## Ключевые факты за 2023 год

**0** случаев

нарушения прав человека

**0**

обращений, связанных с нарушением прав человека

# Подход к управлению

GRI 3-3

Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов ведения деятельности «Уральской Стали». Группа компаний руководствуется нормами и принципами, установленными в ключевых международных и национальных документах в области защиты прав человека. В соответствии с этими документами группа компаний обязуется в равной степени уважать права своих работников, клиентов, поставщиков и иных контрагентов.

GRI 2-27

### Основные нормативные правовые акты в области соблюдения и защиты прав человека

| | |
|---|---|
| **Международные** | • Глобальный договор ООН<br>• Всеобщая декларация прав человека<br>• Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда<br>• Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН |
| **Национальные** | • Конституция Российской Федерации<br>• Трудовой кодекс Российской Федерации |

Приверженность принципам соблюдения и защиты прав человека закреплена в таких внутренних документах, как Политика в области устойчивого развития УК «Уральская Сталь» и Кодекс корпоративной этики УК «Уральская Сталь», управляемых обществ и их дочерних обществ.

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития «Уральская Сталь» стремится обеспечивать соблюдение прав человека по всей цепочке создания стоимости, поддерживать инклюзивную среду и социокультурное многообразие и предотвращать дискриминацию и нарушения прав.

### Деятельность «Уральской Стали» в области защиты прав человека

| Направление | Основные мероприятия |
|---|---|
| **Право на справедливые и благоприятные условия труда** | • Обеспечение безопасных условий труда в соответствии с требованиями ОТиПБ<br>• Автоматизация и цифровизация процессов контроля производственной безопасности<br>• Реализация программ по повышению культуры безопасности<br>↗ Подробнее см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» |
| **Право на здоровье** | • Предоставление возможностей санаторно-курортного лечения для сотрудников, членов их семей и ветеранов производства<br>• Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для сотрудников и местных жителей<br>• Обеспечение условиями для занятий спортом сотрудников и местных жителей<br>↗ Подробнее см. в разделе «Управление персоналом» |
| **Право на равные возможности** | • Обеспечение прозрачного и справедливого процесса трудоустройства и карьерного развития<br>• Расширение возможностей трудоустройства людей с инвалидностью<br>• Присоединение к Национальному инклюзивному договору |
| **Право на вознаграждение за труд** | • Регулярный пересмотр заработных плат и поддержание их конкурентоспособного размера<br>• Увеличение размера минимальной заработной платы<br>• Совершенствование системы премий и поощрений за достижения в трудовой деятельности<br>↗ Подробнее см. в разделе «Управление персоналом» |





| Направление | Основные мероприятия |
|---|---|
| **Право на образование и участие в культурной жизни** | • Расширение сотрудничества с образовательными учреждениями в регионах присутствия и их финансовая поддержка<br>• Реализация программ для развития молодых специалистов<br>• Проведение образовательных и профориентационных мероприятий для детей<br>• Реализация социальных программ по развитию социальной городской среды<br>↗ Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность» |
| **Право на благоприятную окружающую среду** | • Реализация экологических инициатив по улучшению состояния окружающей среды в регионах присутствия<br>• Развитие благоприятной городской среды в регионах присутствия<br>• Осуществление мероприятий по охране атмосферного воздуха<br>↗ Подробнее см. в разделе «Охрана окружающей среды» |
| **Право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну** | • Обеспечение сохранности и безопасности обработки персональных данных в соответствии с законодательными требованиями |

# Недопущение дискриминации

«Уральская Сталь» не приемлет никаких форм дискриминации в трудовых отношениях, в том числе по признаку пола, возраста, расы, национальности, религии и другим признакам. Группа компаний обеспечивает равные права и возможности карьерного развития для сотрудников, справедливую систему вознаграждения и равное участие в корпоративной деятельности.

GRI 406-1

В 2023 году в группе компаний не было зафиксировано случаев каких-либо форм дискриминации.

GRI 407-1

«Уральская Сталь» обеспечивает права и свободы сотрудников на выражение мнений, формирование объединений и ведение коллективных переговоров. Эти права и свободы в группе компаний не подвергаются существенным рискам.

↗ Подробнее о коллективных договорах и деятельности профсоюза см. в разделе «Управление персоналом».

# Недопущение детского и принудительного труда

GRI 408-1, 409-1

Группа компаний неукоснительно соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда и не поддерживает применение такого труда со стороны деловых партнеров.

Активы «Уральской Стали» не связаны с существенными рисками применения детского и принудительного труда — в 2023 году случаи нарушений отсутствовали.

# Механизмы обратной связи

GRI 406-1

Заинтересованные стороны могут оставить вопросы и дать обратную связь по вопросам прав человека, обратившись на горячие линии предприятий или УК «Уральская Сталь». Для обеспечения безопасности лиц, оставляющих сообщения о случаях нарушений, группа компаний обеспечивает конфиденциальность всех обращений. В 2023 году не было зарегистрировано сообщений о нарушениях прав человека.

↗ Подробнее о контактах и работе горячей линии см. в разделе «Этика и противодействие коррупции».

# Охрана труда и промышленная безопасность


86 Подход к управлению

94 Развитие культуры безопасности

97 Охрана здоровья

98 Готовность к чрезвычайным ситуациям

99 Снижение травматизма на производствах


# #07

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

## Существенная тема

- **Охрана труда, здоровье и безопасность сотрудников**

## Ключевые факты за 2023 год

**0,04** FIFR[1]

(0,05 в 2022)

**0,85** LTIFR[2]

(0,85 в 2022)

**547,4 млн рублей**

затраты на ОТиПБ[3] (931,4 млн рублей в 2022 году)

## Основные события 2023 года

- **Пересмотрена Политика интегрированной системы менеджмента комбината**
- **Утверждена Политика нетерпимости к сокрытию происшествий на ЗТЗ**
- **Запущена программа газовой безопасности на комбинате**
- **Реализована программа выявления небезопасных мест на ЗТЗ**

[1] Fatal injury frequency rate (FIFR) — коэффициент частоты смертельных травм среди работников и подрядчиков. Данные представлены по АО «Уральская Сталь».

[2] Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности среди работников и подрядчиков. Данные представлены по АО «Уральская Сталь».

[3] Данные представлены по АО «Уральская Сталь».

# Подход к управлению

## Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3, 2-27, 403-1, 403-8, МЭР-27

Вредные и опасные условия металлургического производства могут оказывать неблагоприятное влияние на жизнь и здоровье персонала, поэтому управление вопросами ОТиПБ занимает важное место в операционной деятельности группы компаний «Уральская Сталь».

Система управления ОТиПБ предприятий группы компаний основана на требованиях национального законодательства и международных стандартов и распространяется на работников и подрядчиков.

Производственная деятельность комбината и завода сертифицирована на соответствие требованиям ISO 45001:2018. В 2023 году был проведен внешний надзорный аудит ИСМ комбината с пролонгацией срока действия сертификата и ресертификационный аудит системы управления охраной труда (СУОТ) завода.

В Политике ИСМ комбината «Уральская Сталь» определены приоритетные цели и обязательства руководства в области производственной безопасности.

На комбинате внедрены Положение о системе управления охраной труда, Положение о системе управления промышленной безопасностью (СУПБ) и другие внутренние документы, регламентирующие деятельность предприятий в области ОТиПБ.

Распределение обязанностей по охране труда и по обеспечению функционирования СУОТ и СУПБ (СУОТиПБ) осуществляется через трехуровневую систему управления:

- первый уровень — линейные руководители структурных подразделений (мастер, начальник отдела/службы/смены/участка и пр.);
- второй уровень — руководители и заместители руководителей структурных подразделений (СП), специалисты по ОТиПБ;
- третий уровень — управляющий директор и функциональные управления (подразделения).

Контроль функционирования СУОТиПБ на предприятиях возложен на управление ОТиПБ и специалистов по ОТиПБ.

Основной метрикой «Уральской Стали» в области безопасности производства является LTIFR. Ежегодное снижение показателя LTIFR на 10% по отношению к установленному целевому показателю предыдущего года включено в КПЭ руководителей уровня N–1 комбината (управляющего директора, директоров по направлениям). Помимо этого, комбинат каждый год устанавливает адаптивные для текущего уровня развития системы цели, выполнение которых зависит от функционирования всех процессов ИСМ.

**10%**
целевое ежегодное снижение LTIFR

### Статус достижения целей комбината в области безопасности труда и здоровья на 2023 год

| Цель | Статус реализации | Комментарии |
|---|---|---|
| Непревышение значения показателя частоты травм (LTIFR), установленного на 2023 год (1,0) | Достигнута | LTIFR — 0,85 |
| Непревышение среднегодового значения 2,0% учебных тревог, проведенных с оценкой «неудовлетворительно» за последние три года | Достигнута | 0 учебных тревог с оценкой «неудовлетворительно» |
| Минимизация рисков получения работниками профессиональных заболеваний путем:<br>• оздоровления и медицинской реабилитации в профилактории 980 работников;<br>• проведения профилактических медицинских осмотров 7 тыс. работников;<br>• иммунопрофилактики ОРВИ — охват не менее 30% работников;<br>• санаторно-курортного лечения и отдыха 952 работников и членов их семей | Достигнута с незначительным отклонением | Достижение цели не в полном объеме связано с отказом работников от оздоровления в профилактории и санаторно-курортного лечения по медицинским показаниям |
| Теоретическая подготовка руководящего состава, работников и личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) к действиям в аварийной обстановке при ликвидации возможных аварий и чрезвычайных ситуаций (82 человека) и проведение двух практических плановых учений | Достигнута | Теоретическое обучение прошли 188[1] человек, проведено два практических учения |

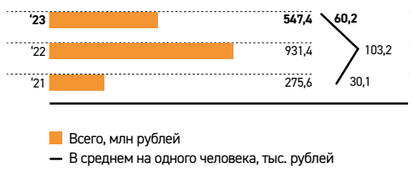




Для оценки эффективности функционирования системы и статуса достижения целей в области безопасности в «Уральской Стали» регулярно проводятся плановые и внеплановые внутренние аудиты. В рамках трехступенчатого контроля за соблюдением требований ОТиПБ осуществляются обходы управляющим директором, еженедельный мониторинг специалистами по ОТиПБ, а также комплексные и целевые проверки.

По результатам всех аудитов, результатов расследования происшествий и оценки рисков на комбинате ежегодно разрабатывается дорожная карта улучшения состояния ОТиПБ, которая содержит мероприятия по совершенствованию системы.

### Расходы на мероприятия по ОТиПБ комбината




Руководство комбината осуществляет анализ эффективности СУОТиПБ и оценку показателей безопасности, а также способствует выделению необходимых ресурсов для реализации мероприятий по управлению рисками в области ОТиПБ. Ежемесячно проводятся заседания Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБ, ОТ и ОС). Состав участников Комитета по ПБ, ОТ и ОС формируется в соответствии с внутренним стандартом независимо от пола и включает управляющего директора комбината, директоров по направлениям, начальников управлений, руководителей СП, главных специалистов и уполномоченных по ОТ. На заседаниях обсуждаются происшествия в области безопасности, выводы и мероприятия, необходимые корректировки.

Для более эффективного управления показателями и процессами в области ОТиПБ на комбинате внедрена автоматическая система управления «Портал по ОТиПБ», в которой, помимо прочего, отражаются результаты обходов и аудитов СП на всех трех уровнях управления ОТиПБ.

↗ Подробнее с функционалом портала по ОТиПБ можно ознакомиться в разделе «Управление рисками и профилактика травматизма».

В 2023 году в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» АО «Загорский трубный завод» было награждено дипломом и кубком Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за второе место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

[1] Превышение планового показателя связано со снятием санитарно-эпидемиологических ограничений и с возможностью обучения большего количества работников в очном формате, а также с более массовым использованием онлайн-платформы.

# Управление рисками и профилактика травматизма

GRI 403-2

**547,4 млн рублей**

затраты комбината «Уральская Сталь» на охрану труда и производственную безопасность

Группа компаний «Уральская Сталь» применяет риск-ориентированный подход при организации операционных процессов. Для обеспечения процесса идентификации опасностей, оценки профессиональных рисков и установления необходимых мер их управления на комбинате внедрен стандарт «Действия в отношении рисков и возможностей. Идентификация опасностей и оценка рисков получения травм и профессиональных заболеваний, оценка возможностей и определение мер управления рисками». Оценка рисков проводится на все действующие и создаваемые рабочие места. К оценке привлекаются в том числе работники, а ответственность за процесс оценки и оформления карт оценки рисков лежит на рабочей группе по идентификации опасностей и оценке рисков, назначенной распоряжением руководителя СП.

Для персонала комбината значимые риски обусловлены:

- опасностью поскальзывания, спотыкания;
- опасностью падения при спуске/подъеме по открытым маршевым лестницам на крановые эстакады;
- опасностью падения при спуске/подъеме по приставным лестницам;
- опасностью разлета обломков абразивного диска при выполнении работ с применением угловой шлифовальной машины;
- опасностью отравления газами при эксплуатации производственного оборудования;
- опасностью травмирования падающими предметами и деталями, опасностью защемления при перемещении грузов с использованием подъемных сооружений.

Наиболее часто реализуется риск поскальзывания и спотыкания, особенно в переходные сезонные периоды. В качестве мер управления данным риском комбинат использует спецтехнику для посыпки пешеходных дорожек и тротуаров и привлекает специализированную организацию, которая занимается данным вопросом очистки, посыпки, содержания дорог, переходов.

# Автоматизация безопасности

В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» запустил программу газовой безопасности, в рамках которой провел работу над повышением автоматизации процесса контроля состояния загазованности опасной зоны.

Во всех СП, в которых существуют газоопасные участки, работники применяют индивидуальные газоанализаторы. Однако своевременное включение устройства, а также наличие либо отсутствие реакции работника на его сигнал зависят от человеческого фактора. Последствия возгорания или взрыва скопившегося газа могут быть тяжелыми.

В отчетном периоде комбинат дополнил действующий механизм газоанализа дистанционным контролем. В пилотном режиме проект планируется запустить в доменном цехе в 2024 году.

Дистанционный контроль позволит в реальном времени контролировать факт срабатывания газоанализатора и маршрут передвижения работников при таком срабатывании. При положительной реакции прибора на наличие опасной концентрации газа работнику необходимо уйти из опасной зоны. Второй нормальной реакцией будет нажатие кнопки на панели прибора для подтверждения того, что с человеком все в порядке и ситуация находится под контролем.

В следующем году планируется актуализировать инструкцию о порядке подготовки и организации безопасного проведения газоопасных работ с учетом данных изменений.

Основные профессиональные риски на заводе связаны с эксплуатацией опасных производственных объектов. В 2023 году на ЗТЗ реализована программа выявления небезопасных мест, разработаны компенсирующие мероприятия. В 2024 году планируется реализовать программу визуализации опасной зоны при перемещении грузов.

Риск возникновения аварий и разрушения зданий и сооружений на опасных производственных объектах (ОПО) может привести к наибольшим негативным последствиям. Для снижения вероятности и тяжести последствий группа компаний регулярно проводит экспертизу промышленной безопасности, обслуживание и ремонт технических устройств, зданий и сооружений на ОПО.

Одной из преград против воздействия производственных факторов на работников являются средства индивидуальной защиты (СИЗ).
В 2023 году комбинат обновил нормы выдачи СИЗ работникам в соответствии с требованиями действующего законодательства. Теперь нормы в том числе учитывают результаты оценки рисков и специальной оценки условий труда (СОУТ). Обновление норм выдачи СИЗ на заводе запланировано в 2024 году.

В 2023 году на комбинате было утверждено Положение о работе по предупреждению нарушений требований норм, правил и инструкций, положений по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, безопасности движения на транспорте для своих работников и работников подрядных организаций. Для работников применяются талоны предупреждения, для подрядчиков — стоп-карты. При наличии угрозы для жизни и здоровья или возникновения аварийной ситуации лицо, выдающее талон/стоп-карту, вправе остановить работу. Устранение нарушений контролирует руководитель СП. Учет талонов ведется на портале по ОТиПБ. Стоп-карты в адрес подрядной организации направляет инициатор договора. Среди основных нарушений в 2023 году — неудовлетворительное состояние рабочих мест, неприменение СИЗ.

Право сотрудников и подрядчиков отказаться от выполнения работы, которая угрожает их жизни и здоровью, активно пропагандируется управляющими директорами, поскольку основной принцип группы компаний «Уральская Сталь» — самой высокой ценностью являются жизнь и здоровье человека. Любое управленческое решение принимается с обязательной оценкой последствий для здоровья и жизни сотрудников, подрядчиков или клиентов.

В случае реализации риска и травмирования персонала комбинат проводит расследование в соответствии с действующим законодательством и внутренними стандартами «Несоответствия и корректирующие действия. Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве» и «Порядок расследования микротравм». По итогам расследования принимаются меры, чтобы предотвратить повторение таких событий. Для учета случаев травматизма на комбинате используется система «Портал по ОТиПБ».

В 2023 году на заводе принята Политика нетерпимости к сокрытию происшествий. Также с отчетного периода ЗТЗ начал вести учет и расследование микротравм.

**0,85**
**LTIFR**
по итогам 2023 года

# Цифровая трансформация

Программа цифровой трансформации в АО «Уральская Сталь» включает проект «Видеоаналитика СИЗ и опасных зон», целями которого являются контроль использования работниками СИЗ и доступ персонала в опасную зону. Видеоаналитика применения СИЗ, таких как каски и респираторы, реализована в нескольких подразделениях комбината. В доменном цехе также внедрен контроль нахождения работников в опасной зоне. В случае фиксации присутствия человека в такой зоне на электронную почту диспетчера приходит уведомление, что позволяет оперативно принять меры и предотвратить негативные последствия.

В настоящее время комбинат продолжает совершенствовать процесс видеоаналитики.

# «Моя работа»

В рамках осуществления производственного контроля за соблюдением требований ОТиПБ в 2023 году на комбинате разрабатывался функционал мобильного приложения «Моя работа». В приложении работники смогут осуществлять фотовидеофиксацию несоответствий на месте с помощью мобильных телефонов.

Приложение запущено в промышленную эксплуатацию в 2024 году.





# Управление подрядными организациями

GRI 403-9

Группа компаний заботится о безопасности своих подрядчиков. На этапе отбора подрядной организации, перед заключением договора проводится предквалификационная проверка наличия необходимых разрешений и квалификации для выполнения работ.

Требования к порядку обмена информацией в области безопасности труда и здоровья на комбинате утверждены стандартом «Взаимодействия. Информирование». На подрядчиков в равной степени с работниками комбината распространяется действие Кардинальных правил безопасности. С 2023 года к каждому договору на выполнение подрядных работ прилагается Соглашение об обеспечении безопасности производства. За нарушение требований безопасности предусмотрены штрафные санкции. У подрядных организаций есть возможность вместо уплаты штрафов комбинату направить эту сумму на реализацию мероприятий по ОТ.

Порядок взаимодействия с подрядными организациями на ЗТЗ закреплен в Положении о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, экологии. Положение предусматривает штрафные санкции за нарушение закрепленных в нем требований и является обязательным приложением к договору подряда.

В рамках организации работ с подрядными организациями по вопросам ОТ «Уральская Сталь» стремится устанавливать эффективную коммуникацию до начала работы и поддерживает ее на протяжении всего времени работы.

В ходе вводного инструктажа подрядчики информируются об опасных и вредных производственных факторах, которые могут воздействовать на них при выполнении работ на территории предприятий группы компаний. В дальнейшем специалисты по ОТиПБ осуществляют контроль за безопасностью производства работ и наличием необходимой подготовки и квалификации подрядчиков.

Ежемесячно директор по ПБ, ОТ и ОС комбината проводит совещания по ОТиПБ с руководителями подрядных организаций. На совещаниях обсуждаются причины происшествий в области безопасности, сделанные выводы и необходимые мероприятия. Такие мероприятия направлены на изменение отношения подрядчиков к вопросам безопасности при выполнении работ. В дальнейшем комбинат планирует развивать мотивационную составляющую.

# Развитие культуры безопасности

GRI 403-4, 403-5

Обучение в области ОТиПБ является важной составляющей развития навыков безопасной работы и общей культуры безопасности. Порядок подготовки работников комбината утвержден в Положении об обучении и проверке знаний в области охраны труда и Положении о порядке прохождения аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики.

Результаты обязательного обучения по ОТ вносятся в реестр Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Аттестация по ПБ проводится через Единый портал тестирования Ростехнадзора.

ЗТЗ внедрил автоматизированный процесс подготовки, инструктажа и проверки знаний сотрудников в области ОТ. Персонал проходит самоподготовку через специальные информационные терминалы и проверку знаний в мобильном приложении.

Информационные терминалы используются для проверки знаний сотрудников перед началом рабочей смены. Выбранный случайным образом сотрудник проходит тестирование из 10 рандомных вопросов, связанных с безопасностью на производстве и соответствующих его профессии. Сотрудники, чьи показатели улучшаются, получают материальное поощрение. На основании статистики результатов таких тестирований выявляются повторяющиеся ошибки, и сотрудники направляются на дополнительное обучение.

В дополнение к этому специалисты по ОТиПБ завода проводят обучение инженерно-технических работников в Школе мастеров и тематические квизы для всех работников.

Обучение руководителей и специалистов СП комбината проводится в собственном учебном центре, а рабочего персонала — непосредственно на рабочих местах. Для организации обучения по ОТиПБ привлекается внешний поставщик образовательных услуг, который разрабатывает учебные курсы, адаптированные под специфику производственной деятельности комбината. Работникам комбината предоставлен доступ к справочно-информационным системам, чтобы они могли изучать полезные материалы и нормативные акты в режиме самоподготовки.

Обязанности по определению потребности в обучении, периодичности обучения и подача заявок в учебный центр комбината возложены на руководителей СП. Для контроля в настоящее время используются стандартные офисные программы. В дальнейшем планируется автоматизировать данный процесс на портале по ОТиПБ.

# Коммуникация по вопросам ОТиПБ

Информирование по вопросам безопасности и охраны труда всех категорий работников и подрядчиков является одной из основных составляющих СУОТиПБ группы компаний «Уральская Сталь».

Коммуникация с работниками охватывает:
- политику и цели в области ОТиПБ;
- систему стимулирования за соблюдение требований ОТиПБ и ответственность за их нарушение;
- результаты расследования случаев травматизма на производстве;
- опасности и риски на рабочих местах и меры управления ими.

Информирование осуществляется по нескольким каналам:
- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами СОУТ и оценки профессиональных рисков;
- рабочие собрания;
- через представителей на ежемесячных заседаниях Комитета по ПБ, ОТ и ОС;
- в ходе аудитов по безопасности;
- распространение аудиовизуальной продукции — информационных бюллетеней, плакатов, видео- и аудиоматериалов, в том числе в общедоступных местах;
- проведение инструктажей.

На комбинате есть служба обратной связи «Твой голос» для подачи обращений, жалоб, предложений, информирования руководства о потенциальных рисках и опасностях в области ОТиПБ. Через «Твой голос» принимаются и анонимные обращения. Персонал может направить информацию по телефону (звонок/СМС-сообщение/мессенджеры), электронной почте. Единое окно управления корпоративной коммуникацией адресует поступившие обращения ответственным лицам/подразделениям. Ответы в зависимости от категории обращения направляются отправителю по электронной почте, телефону, через телеграм-канал «Проспект Металлургов», газету «Металлург». Реестр обращений (с ответами на них) доводится до сведения управляющего директора.

На заводе функционирует программа «Безопасность — это стильно». Направить обращение можно по нескольким каналам связи: на горячую линию «Успешный завод» (звонок бесплатный), а также диспетчеру. Все контактные номера телефонов размещены на официальном сайте ЗТЗ. Кроме того, на ЗТЗ функционируют портал «В трубе» и «Ящик неравнодушия».

«Уральская Сталь» формирует культуру безопасности у своих сотрудников и поддерживает постоянную коммуникацию с подрядчиками по вопросам ОТиПБ.

На комбинате действует «правило четверга» — каждый четверг посвящен вопросам безопасности на производстве:

- ✓ первый четверг месяца — встречи директора по ПБ, ОТ и ОС с руководителями подрядных организаций;
- ✓ второй четверг — собрания Комитета по ПБ, ОТ и ОС при участи управляющего директора;
- ✓ третий четверг — цеховые совещания руководителей СП и специалистов по ОТиПБ с работниками;
- ✓ четвертый четверг — встреча управления ОТиПБ с руководителями СП по статусу реализации дорожной карты.

# Культура безопасности

Культура безопасности сотрудников напрямую зависит от культуры безопасности руководства. Высшее руководство предприятий личным примером показывает свою приверженность вопросам безопасности, в частности применяет все необходимые СИЗ и соблюдает правила передвижения по производственной территории.

На ЗТЗ в начале каждого собрания и сменно-суточного совещания сотрудник, возглавляющий совещание (управляющий директор, директора по направлениям), проводит «Минутку безопасности» для обсуждения актуальных вопросов безопасности на производстве. Ключевая мысль каждого собрания/совещания — жизнь и здоровье важнее производственных показателей.

При выявлении нарушений требований безопасности к персоналу ЗТЗ не применяются репрессивные меры. На заводе действует правило: если сотрудник допустил нарушение, значит, руководство создало соответствующие условия. В случае принуждения к выполнению работы при угрозе негативных последствий для жизни и здоровья сотрудник вправе отказаться от производства работ и обратиться напрямую к управляющему директору.

Повышенная ответственность за коммуникацию с работниками возложена на руководителей СП. В ходе ежедневных обходов на комбинате руководители СП беседуют с работниками, выявляют проблемные вопросы и получают предложения по улучшению безопасности на том или ином участке. В таких обходах для комплексной оценки состояния ОТиПБ может принимать участие также комиссия в лице представителей Дирекции по развитию бизнес-системы, Дирекции по производству, Дирекции по техническому обслуживанию и ремонту (ТОИР), Дирекции по персоналу и управления ОТиПБ.

Вопреки распространенному в регионе пребывания комбината мнению об избыточных требованиях безопасности предприятие обращает внимание на открытость и прозрачность своих стремлений, сотрудничество с работниками и постоянные изменения в СУОТиПБ на основе такого сотрудничества.

В частности, изменен порядок работы талонной системы: вместо наказания теперь она используется только для фиксации факта нарушения. Критичными по-прежнему остаются нарушения Кардинальных правил безопасности (поскольку это создает прямую угрозу жизни и здоровью), за которые может последовать дисциплинарная ответственность. Такие решения принимаются только по согласованию с профсоюзной организацией.

Требования по использованию СИЗ проходят оценку на предмет возможной избыточности и при необходимости корректируются, в том числе на основании объективной обратной связи от работников комбината. Например, было отменено требование повсеместного применения защитных очков на территории предприятия. Теперь оно действует только для определенных производственных участков, на которых существует риск травмирования органов зрения.

В 2024 году на комбинате запланирован внешний аудит культуры безопасности, включая систему коммуникации и обратной связи как с персоналом внутри предприятия, так и с населением за его пределами. По результатам будет разработана дорожная карта для улучшения данного направления работы по ОТиПБ.

**С 2015 года Компания выявляет у своих сотрудников ранние признаки профессиональных заболеваний и составляет для них индивидуальные планы лечения.**





# Охрана здоровья

GRI 403-3, 403-10

Система управления охраной здоровья направлена на сохранение и укрепление здоровья, создание благоприятных условий для увеличения производительности труда и улучшения качества жизни персонала.

В составе Дирекции по социальным вопросам комбината организована группа по охране здоровья. В состав управления ОТиПБ завода входят фельдшеры медицинского кабинета.

Для предоставления качественных медицинских услуг работникам привлекаются специализированные медицинские организации.

Медицинское обеспечение персонала включает ряд процессов:

- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- подготовку медицинских кадров;
- медицинское сопровождение;
- профилактические мероприятия;
- амбулаторно-поликлиническое и стационарное лечение и реабилитацию.

С целью мониторинга состояния здоровья работников на комбинате используется система автоматизированных предсменных и предрейсовых медицинских осмотров (АСМО), которая обеспечивает проведение в реальном времени автоматизированных экспресс-анализов состояния здоровья работников. Формируется оценка состояния здоровья работников, риска развития хронических неинфекционных заболеваний, группы риска по развитию заболеваний (внезапной сердечной смерти и т. д.). На основании этого осуществляется отбор лиц для проведения расширенного медицинского осмотра.

С целью поддержания и укрепления здоровья всем работникам ЗТЗ доступна программа по субсидированию услуг для занятий спортом.

## Профилактика профессиональной заболеваемости

Не реже одного раза в пять лет проводится СОУТ, что позволяет выявлять рабочие места с вредными условиями труда, на которых существует повышенный риск развития профессиональных заболеваний.

Основные факторы вредности на комбинате — повышенная температура воздуха рабочей зоны, повышенные уровни шума и вибрации, воздействие тепловых, ионизирующих, электромагнитных, лазерных излучений; запыленность и загазованность воздуха. Количество рабочих мест с вредными условиями труда постепенно снижается за счет внедрения таких мер, как установка системы кондиционирования, отопления и средств шумоизоляции в кабинах машинистов кранов. В дальнейшем комбинат планирует провести реконструкцию системы газоочистки в цехах, что также позволит снизить вредность условий труда.

На ЗТЗ основными вредными производственными факторами, обуславливающими вредные условия труда, являются шум, воздействие химических веществ, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и тяжесть трудового процесса.

В рамках профилактики и в целях повышения ранней выявляемости начальных признаков профессиональных заболеваний для работников комбината, которые более пяти лет трудятся во вредных условиях, проводится экспертиза профпригодности и экспертиза связи заболевания с профессией. С 2015 года формируется группа работников с ранними признаками профессиональных заболеваний, которая в настоящее время составляет 423 человека. Дальнейшее динамическое наблюдение работников осуществляется на базе медицинского центра ООО «Уральская здравница», составляются и согласовываются индивидуальные планы лечения.

# Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-2

Особенности металлургической отрасли и эксплуатация ОПО обуславливают риск возникновения аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В случае возникновения внештатной ситуации работники и подрядчики информируют аварийные службы по экстренным телефонам согласно утвержденным схемам оповещения, для местного населения доступны опции информирования в социальных сетях и по телефону.

Для информирования и оповещения местного населения используется локальная система оповещения.

В 2023 году на комбинате внедрен стандарт по предупреждению и порядку реагирования на аварии. На каждом ОПО разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА), в которых определены основные риски и виды возможных аварий и происшествий. Среди основных рисков для производственных участков — возникновение аварий из-за разрушения зданий и сооружений, проливы/разливы металла, выход газа, неконтролируемые взрывы. Для офиса — пожар.

«Уральская Сталь» проводит теоретическое обучение работников в формате инструктажей по пожарной безопасности и действиям в чрезвычайных ситуациях. Для отработки практических действий персонала проводятся тренировочные мероприятия в соответствии с ПМЛА и пожарные тренировки, к которым привлекаются работники, подрядчики, подразделения противопожарной службы и аварийно-спасательные формирования. По результатам каждого занятия оценивается готовность персонала и привлеченных спасательных служб, дается обратная связь.

Благодаря качественной подготовке персонала и аварийных служб в 2023 году удалось оперативно локализовать возгорание вследствие короткого замыкания вентиляционного оборудования в цехе улавливания химических продуктов комбината. После данного происшествия автопарк пожарной техники был доукомплектован шестью новыми пожарными автомобилями, диспетчерская ПАСФ дооборудована средствами мониторинга, в бензольном и сульфатном отделениях, машинном зале и на складе каменноугольной смолы цеха установлены кнопки оперативного вызова аварийных служб.

Цех коксохимического производства, в котором наиболее высока вероятность возгорания, был оснащен в отчетном году двумя пожарными машинами и тревожными кнопками оперативного вызова пожарного расчета.

**С 2023 года на комбинате «Уральская Сталь» действует стандарт по предупреждению и порядку реагирования на ЧС.**





# Снижение травматизма на производствах

## Производственный травматизм

GRI 403-9, EM-IS-320a.1, МЭР-29

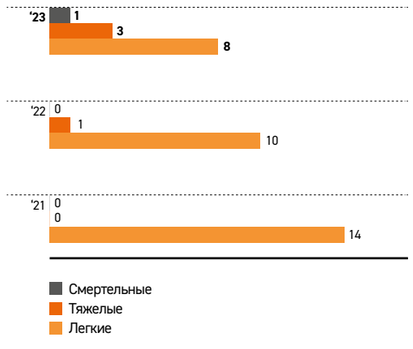
В отчетном периоде на ЗТЗ не допущено аварий, инцидентов и несчастных случаев.

На комбинате в 2023 году зарегистрированы 36 микротравм[1] (из них 33 с работниками и три — с подрядчиками). Большую долю занимают случаи поскальзывания и спотыкания, травмирования при работе с инструментом и защемления.

Всего в 2023 году зарегистрированы 12 связанных с производством несчастных случаев[2] с потерей трудоспособности или смертельным исходом среди работников и семь — среди подрядчиков комбината. Основные виды травм — переломы и порезы конечностей.

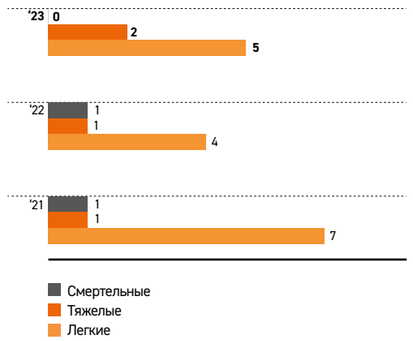
**Динамика количества производственных травм среди сотрудников комбината за 2021–2023 годы, шт.**

GRI 403-9




**Динамика количества производственных травм среди подрядчиков комбината за 2021–2023 годы, шт.**

GRI 403-9




На комбинате произошел один несчастный случай со смертельным исходом: работник отравился газом при проведении проверки работоспособности датчика расхода доменного газа. В результате ошибочных действий произошли открытие всей трассы и объемный выход доменного газа. Выключенный индивидуальный газоанализатор не позволил своевременно обнаружить утечку, что повлекло за собой смерть работника. По итогам расследования было принято решение о внедрении программы газовой безопасности.

↗ Подробнее о программе газовой безопасности см. в разделе «Управление рисками и профилактика травматизма».

[1] Все зарегистрированные микротравмы не потребовали оказания медицинской помощи.
[2] В соответствии с российским законодательством к несчастным случаям относятся случаи травматизма с потерей трудоспособности или смертельным исходом. Здесь и далее в Отчете под количеством несчастных случаев понимается количество пострадавших.

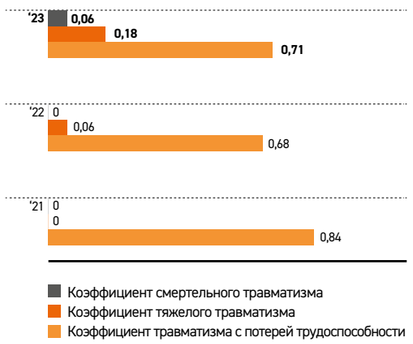
В 2023 году зарегистрирована одна авария, повлекшая тяжелый несчастный случай с работником комбината в результате падения крюковой подвески крана. В ходе расследования, которое возглавлял представитель Ростехнадзора, были выявлены недостатки в организации работ с подъемными сооружениями (ПС):

- не произведен осмотр и опробование ПС;
- не обеспечены подготовка и проведение ремонта и технического обслуживания ПС;
- не осуществляется производственный контроль за обслуживанием и проведением ремонта ПС.

На основании причин аварии был разработан план мероприятий по предупреждению аналогичных происшествий и принято решение о запуске пилотного проекта по установке камер/регистраторов в кабины машинистов кранов.

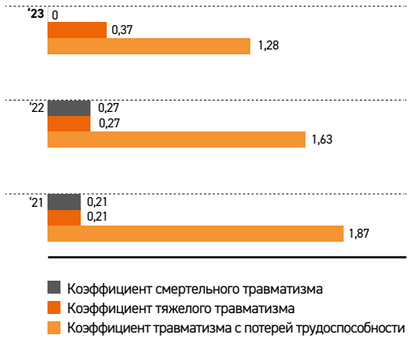
### Динамика коэффициентов травматизма среди сотрудников комбината за 2021–2023 годы[1]

GRI 403-9




### Динамика коэффициентов травматизма среди подрядчиков комбината за 2021–2023 годы[2]

GRI 403-9




[1] Коэффициенты травматизма рассчитываются на 1 млн отработанных часов и учитывают количество пострадавших в результате связанных с производством случаев травматизма. Коэффициент смертельного травматизма учитывает только смертельные случаи. Коэффициент тяжелого травматизма учитывает только случаи тяжелого травматизма без учета смертельных случаев. Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности учитывает несчастные случаи со смертельным исходом, тяжелыми и легкими последствиями. Общее количество отработанных человеко-часов среди сотрудников: 2021 год – 16 762 693, 2022 год – 16 275 269, 2023 год – 16 798 376. Общее количество отработанных человеко-часов среди подрядчиков: 2021 год – 4 820 271, 2022 год – 3 680 583, 2023 год – 5 474 193.

[2] Смертельные случаи в результате профессиональных заболеваний не зарегистрированы. Развитие профессиональных заболеваний не вызвано воздействием химических веществ.





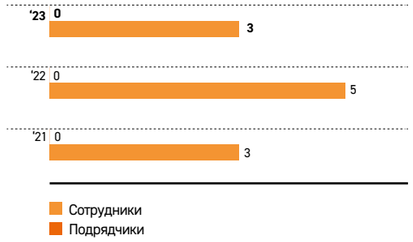
# Профессиональные заболевания

GRI 403-10

В 2023 году в группе компаний зарегистрировано три случая установления диагноза хронического профессионального заболевания среди работников (в 2022 году — пять). Основные виды заболеваний — вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость, что связано с длительным воздействием шума и вибрации.

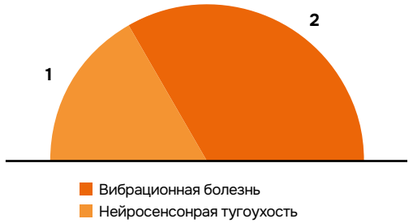
### Динамика количества случаев профессиональной заболеваемости среди сотрудников и подрядчиков группы компаний за 2021–2023 годы[1], шт.

GRI 403-10




### Виды профессиональных заболеваний среди сотрудников и подрядчиков группы компаний за 2023 год

GRI 403-10




# Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В области ОТиПБ «Уральская Сталь» планирует реализовать следующие мероприятия:

- АО «Уральская Сталь»:
  - снижение показателя частоты травм (LTIFR) на 10% относительно цели на 2023 год (до 0,9);
  - актуализация инструкции о порядке подготовки и организации безопасного проведения газоопасных работ;
  - внедрение практики ежемесячных встреч с подрядными организациями;
  - внешний аудит культуры безопасности;
  - реконструкция системы газоочистки в цехах;
- АО «Загорский трубный завод»:
  - актуализация Положения о СУОТ и норм выдачи СИЗ;
  - реализация программы визуализации опасной зоны при перемещении грузов;
  - оснащение зданий системами пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией и противопожарным водопроводом.

[1] Смертельные случаи в результате профессиональных заболеваний не зарегистрированы. Развитие профессиональных заболеваний не вызвано воздействием химических веществ.

# Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность


104 Подход к управлению

106 Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия

110 Благотворительность

111 Развитие инклюзивного ответственного бизнеса

112 Новый формат взаимодействия с местными сообществами


# #08

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

3 Хорошее здоровье и благополучие

4 Качественное образование

8 Достойная работа и экономический рост

9 Индустриализация, инновации и инфраструктура

11 Устойчивые города и населенные пункты

## Существенная тема

- **Взаимодействие с местными сообществами**

## Ключевые факты за 2023 год

**505 млн рублей**

расходы комбината на благотворительную деятельность, проведение спортивных мероприятий, мероприятий культурно-просветительского характера и иных аналогичных мероприятий, содержание объектов социально-культурной сферы, материальную помощь

## Основные события 2023 года

- **Разработана Политика в области устойчивого развития**
- **«Уральская Сталь» присоединилась к Национальному инклюзивному договору**
- **Учрежден благотворительный фонд «Технология чуда»**
- **Создан новый формат взаимодействия с местными сообществами — Агентство развития Новотроицка**

# Подход к управлению

GRI 3-3, 2-24, 2-29, 413-1

**Одна из главных целей Компании при взаимодействии с местными сообществами — прекращение оттока населения с территорий присутствия.**

«Уральская Сталь» оказывает существенное экологическое, социальное и экономическое воздействие на жизнь местных сообществ. По этой причине группа компаний считает приоритетными направлениями устойчивого развития содействие социально-экономическому росту регионов присутствия, модернизацию социальной инфраструктуры и общественных пространств, повышение уровня удовлетворенности жителей регионов присутствия в целом. Существенная доля мероприятий «Уральской Стали» при взаимодействии с местными сообществами нацелена на прекращение оттока населения с территорий присутствия. Прежде всего группа компаний уделяет внимание городам присутствия: Новотроицку и Орску в Оренбургской области, Пересвету и Сергиеву Посаду в Московской области.

Порядок взаимодействия с местными сообществами и подходы к благотворительной деятельности регулируются Положением по внешним социальным программам и Положением о благотворительности «Уральской Стали». Положение по внешним социальным программам определяет принципы и механизмы коммуникации с представителями муниципальных властей, а также распределение полномочий и зоны ответственности исполнительных лиц структурных подразделений «Уральской Стали». В 2023 году была также разработана Политика в области устойчивого развития, которую группа компаний планирует утвердить в 2024 году. Политика закрепляет основные задачи в области взаимодействия с местными сообществами.

## Задачи устойчивого развития в области взаимодействия с местными сообществами (Политика в области устойчивого развития)

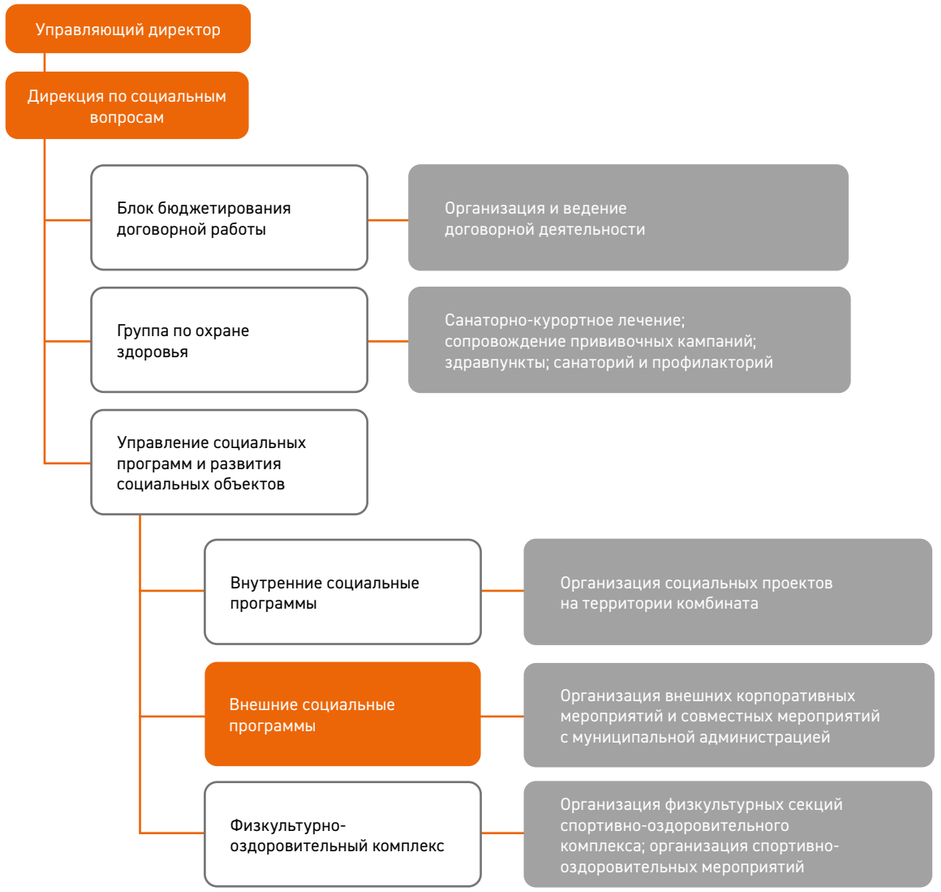
- ✓ Социальные, экологические, инфраструктурные проекты
- ✓ Благотворительные программы и волонтерские инициативы
- ✓ Популяризация спорта и здорового образа жизни
- ✓ Трудоустройство местного населения и развитие руководящих кадров из числа местных жителей

Управление взаимодействием с местными сообществами в регионах присутствия осуществляют управляющий директор комбината «Уральская Сталь» и управляющий директор Загорского трубного завода. Они находятся в прямом подчинении исполнительному директору УК «Уральская Сталь». Директора по социальным вопросам металлургических предприятий обеспечивают непосредственное взаимодействие с муниципальными администрациями. Цели в области взаимодействия с местными сообществами формулируют социальные дирекции предприятий группы компаний при составлении бюджета на предстоящий год.





## Организационная структура Дирекции по социальным вопросам АО «Уральская Сталь»




GRI 2-25, 2-26

Для «Уральской Стали» важно получать обратную связь от представителей местных сообществ в регионах присутствия, поэтому группа компаний активно поддерживает и модерирует официальные страницы комбината и завода в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграм»), где принимает сообщения по любой тематике. Кроме того, можно направить обращение следующими способами:

- через онлайн-форму на сайтах завода и комбината;
- по электронной почте uk@uralsteel.com, info@uralsteel.com и info@ztz.ru;
- по телефонам горячих линий предприятий «Уральской Стали»: +7 (495) 741-90-50, +7 (495) 988-06-86.

Группа компаний регулярно проводит оценку возможного негативного воздействия своей деятельности на местные сообщества в формате опросов, анкетирования и интервью заинтересованных сторон в регионах присутствия и в рамках общественных обсуждений.

# Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия

GRI 203-1, 203-2, 413-1, G4-EC7, МЭР-34

Металлургические предприятия группы компаний активно участвуют в улучшении социально-экономического климата регионов присутствия. В рамках партнерства с Оренбургской областью и Новотроицком комбинат «Уральская Сталь» участвует в строительстве и модернизации детских образовательных учреждений, объектов здравоохранения, культуры и спорта и развивает волонтерские и благотворительные программы. Завод осуществляет финансирование и поддержку культурных, спортивных, экологических инициатив в Московской области, оказывает благотворительную помощь детям и семьям в сложной жизненной ситуации, людям с ограниченными возможностями, образовательным и медицинским учреждениям Сергиево-Посадского городского округа.

В 2023 году комбинат направил на благотворительную деятельностью, проведение спортивных мероприятий, мероприятий культурно-просветительского характера и иных аналогичных мероприятий, содержание объектов социально-культурной сферы, материальную помощь 504,6 млн рублей. Во внутренних и внешних социальных проектах приняли участие более 3 тыс. сотрудников комбината «Уральская Сталь» и членов их семей.

↗ Подробнее о внутренних социальных проектах и программах см. в разделе «Управление персоналом».

**504,6 млн рублей**

выделил комбинат «Уральская Сталь» на социальные и благотворительные проекты в 2023 году

### Соглашение о долгосрочном социально-экономическом партнерстве

В 2005 году АО «Уральская Сталь» заключило соглашение о долгосрочном социально-экономическом партнерстве с администрацией Оренбургской области, согласно которому комбинат принял на себя обязательство по оказанию безвозмездной помощи администрации области путем перечисления долями до 25 декабря 2034 года включительно суммы в размере 133 935 тыс. евро, а также процентов в размере 1% от невыплаченной суммы обязательства. На 31 декабря 2023 года комбинат перечислил администрации Оренбургской области в соответствии с соглашением сумму, эквивалентную 83 592 тыс. евро (на 31 декабря 2022 года — 76 792 тыс. евро).

Финансовые расходы по обязательству перед областной администрацией в 2023 году составили 239 млн рублей.

### Направления взаимодействия с местными сообществами

- Поддержка здорового образа жизни
- Поддержка образования
- Экологические инициативы
- Благотворительность
- Промышленный туризм
- Хорошие дела
- Волонтерство
- Технология чуда
- Агентство развития





# Поддержка развития образования

GRI 203-1, 203-2, 413-1, G4-EC7

«Уральская Сталь» стремится повышать интерес к металлургическим специальностям и увеличивать престиж и востребованность этих специальностей у молодежи, в том числе посредством развития образовательного направления своих социальных проектов. В целях развития кадрового потенциала группа компаний на регулярной основе оказывает поддержку учебным учреждениям, реализует стипендиальные программы и стажировки на производственных площадках.

↗ Подробнее о развитии кадрового потенциала см. в разделе «Управление персоналом».

### «Инженерная смена»

АО «Уральская Сталь» в партнерстве с Управлением образования Орска запустило в 2023 году образовательный проект для одиннадцатиклассников орских школ «Инженерная смена». Благодаря проекту школьники не только подтянули знания по предметам (химии, физике, математике), но и прошли углубленный практический курс по естественно-научным дисциплинам. Занятия были доступны для учеников трех школ и трех гимназий Орска и проходили в период осенних каникул в НФ МИСИС.

### Загорский трубный завод вошел в федеральный проект «Билет в будущее»

Федеральный проект «Билет в будущее» направлен на профориентацию учащихся 6–11-х классов и реализуется в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование». Приоритет отдается рабочим специальностям, которые востребованы на рынке труда.

Загорский трубный завод стал участником трехстороннего соглашения с Академией социального управления Московской области и Сергиево-Посадским управлением образования. Соглашение расширяет перечень профориентирующих мероприятий для школьников. Школьники смогут посещать Ресурсный центр при Сергиево-Посадском колледже, наблюдать за работой студентов и профессионалов в производственно-учебных мастерских, принимать участие в мастер-классах и пробовать работать на современных учебных станках. Это позволит подрастающему поколению принять решение о выборе направления профессионального развития.

# Поддержка спорта

GRI 203-1, 203-2, 413-1

«Уральская Сталь» прилагает значительные усилия для популяризации спорта в регионах присутствия и инициирует мероприятия, нацеленные на продвижение здорового образа жизни и физической культуры.

### Шахматный турнир Загорского трубного завода

В рамках поддержки детского спорта в ноябре 2023 года Загорский трубный завод выступил организатором и спонсором шахматного фестиваля, обеспечив призовой фонд турнира. В соревновании приняли участие более 100 человек в возрасте от 5 до 75 лет из Московской, Владимирской и Ярославской областей. Вне зависимости от результата все участники получили памятные подарки.

Во время турнира для сопровождающих лиц завод организовал кинопоказ фильмов «По щучьему велению» и «Гардемарины 1787. Мир».

Турнир собрал большое количество положительных откликов у участников и зрителей.

### Уральская инициатива

В октябре 2023 года АО «Уральская Сталь» провело спортивную программу для команд новотроицких предприятий. Предприятие более 15 лет организует турниры для популяризации здорового образа жизни и занятий спортом среди трудовых коллективов региона присутствия.

В турнирах приняли участие 20 команд (по бадминтону, мини-футболу и волейболу).

Победители и призеры получили кубки, медали, призы, грамоты и ценные подарки от «Уральской Стали».

### Новотроицкий полумарафон

В октябре 2023 года АО «Уральская Сталь» и проект #ВСЕНАСПОРТ.рф благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» совместно с администрацией города провели Новотроицкий полумарафон. В мероприятии приняли участие 1,5 тыс. человек из 20 регионов России, а также гости из Казахстана.

С 2023 года комбинат «Уральская Сталь» участвует в программах промышленного туризма.

# Развитие промышленного туризма

GRI 203-1, 203-2, 413-1

Современный облик российской промышленности неразрывно связан с программами промышленного туризма. В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» включил их в свою социальную программу. Теперь у всех желающих есть возможность побывать на производственной площадке предприятия АО «Уральская Сталь» (экскурсии 18+) и познакомиться с историей комбината в корпоративном музее (экскурсии 7+). Благодаря развитию этого направления группа компаний повысила узнаваемость бренда и создала новые возможности для профориентации молодежи. Маршрут разработан в рамках II Всероссийского акселератора по промышленному туризму, который Агентство стратегических инициатив проводит при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Аналогичные экскурсионные маршруты действуют на ЗТЗ с 2018 года в рамках проекта промышленного туризма **#виделметаллургов**. Каждые две недели завод проводит бесплатные экскурсии, которые начинаются в краеведческом корпусе Сергиево-Посадского музея-заповедника. Здесь посетители могут познакомиться с историей трубной и металлургической отрасли страны. После посещения музея участники экскурсии на комфортабельном автобусе отправляются на производственную площадку. Технические специалисты, работающие на заводе, участвуют в проведении экскурсий в качестве экспертов.

### Участие в II Всероссийском акселераторе по промышленному туризму

В 2023 году Загорский трубный завод также стал участником программы АСИ по развитию промышленного туризма. В рамках II Всероссийского акселератора по промышленному туризму «Открытая промышленность» завод провел показательную экскурсию по производству для представителей АСИ и специалистов в области туризма. После окончания экскурсии предприятие получило рекомендации по развитию своей туристической программы. По итогам тура по промышленным предприятиям Московской области состоялась стратегическая сессия всех участников акселератора по вопросам развития промышленного туризма в регионе.

# Экологические инициативы

GRI 413-1

Каждый год АО «Уральская Сталь» по согласованию с Росрыболовством проводит плановую акцию по зарыблению Ириклинского водохранилища. В 2023 году на зарыбление было направлено 600 тыс. рублей. Группа компаний закупила и выпустила в экосистему крупнейшего водоема Оренбургской области 19 тыс. мальков толстолобика (в 2022 году — 18 тыс.), который очищает места обитания от лишней растительности и донных отложений и повышает насыщенность воды кислородом. Мальки выращены в Балаковском рыбном хозяйстве Саратовской области и адаптированы к климату Оренбуржья.

↗ Подробнее об экологических инициативах см. в разделе «Охрана окружающей среды».

# Благотворительность

GRI 203-1, 203-2, 413-1

При взаимодействии с местными сообществами в регионах присутствия «Уральская Сталь» считает одной из приоритетных задач поддержку наиболее уязвимых слоев населения, жителей таких регионов, попавших в трудную ситуацию. Этим направлением занимаются различные благотворительные инициативы и проекты корпоративного волонтерства группы компаний. Кроме того, на комбинате предусмотрено осуществление проектов по обращениям организаций и граждан.

↗ Подробнее о корпоративном волонтерстве см. в разделе «Управление персоналом».

### Благотворительная помощь Сергиево-Посадской больнице

Загорский трубный завод регулярно оказывает финансовую помощь Сергиево-Посадской больнице. В 2023 году ЗТЗ предоставил больнице финансирование для замены старых оконных блоков в пульмонологическом отделении. Кроме того, завод выделил 500 тыс. рублей на переоснащение врачебных кабинетов больницы. На эти средства было приобретено медицинское оборудование, закуплена новая мебель.

## Проект комбината «Уральская Сталь» «Хорошие дела»

GRI 203-1, 203-2, 413-1, G4-EC7

Благотворительная деятельность Компании тесно связана с программами корпоративного волонтерства.

| | |
|---|---|
| **Грантовый конкурс** | Ежегодно комбинат проводит грантовый конкурс, цели которого — собрать социально значимые для города проекты и содействовать развитию определенных ценностей в обществе. Участие в конкурсе позволяет получить финансирование для реализации проекта.<br><br>Участниками конкурса могут быть:<br>• некоммерческие организации и объединения;<br>• государственные и муниципальные учреждения;<br>• зарегистрированные органы территориального общественного самоуправления;<br>• инициативные граждане, группы граждан, физические лица;<br>• молодежные команды, состоящие из двух и более лиц в возрасте 15–25 лет;<br>• школьные проектные команды, состоящие из одного взрослого и трех и более школьников 6–11-х классов.<br><br>В 2023 году экспертная комиссия рассмотрела 40 социальных проектов в девяти номинациях.<br><br>Для участников конкурса комбинат организовал серию обучающих онлайн-мероприятий, которые помогли конкурсантам узнать, как организовать работу команды, управлять проектом и продвигать его.<br><br>Призовой фонд конкурса в 2023 году составил 3 млн рублей и был направлен на реализацию 20 самых актуальных для города проектов. Сумма поддержки проектов-победителей составила от 50 тыс. рублей для девяти инициативных граждан до 500 тыс. рублей для 11 юридических лиц |
| **Системная поддержка семьи и родительства, наставничество для подростков — на базе НКО** | Данное направление включает четыре постоянных проекта, в рамках которых оказываются бесплатные и платные услуги всем жителям Новотроицка. Все инициативы реализуются совместно с партнерами на базе общественных организаций города (Центр развития детей и юношества, Станция юных техников, Центр «Семья»), включая детские дворовые клубы.<br><br>1. **«Школа цифрового творчества»** — это бесплатные профильные занятия для детей 10–12 лет по направлениям «Видеосъемка и монтаж», «3D-моделирование и веб-дизайн».<br>2. **«Наш двор — наш»** — внешкольная социализация детей и подростков в дворовых клубах по месту жительства и на спортплощадках города. В рамках проекта организована «Лига дворового футбола», а также доступна услуга «Папа на час» (сопровождение и индивидуальное наставничество для мальчиков, велоэкскурсии, футбольные турниры).<br>3. **Дружная семья** — проект, который совмещает в себе родительский клуб и психологическое консультирование семей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. В рамках проекта оказывается помощь людям с повышенной тревожностью, зависимостями или нарушениями центральной нервной системы (инсульт, гипертония) для взрослых и детей. Работает семейный класс для школьников, которые находятся на домашнем обучении. Услуги оказываются платно. Для сотрудников АО «Уральская Сталь» действует скидка 50%.<br>4. **Коррекционный центр по работе с детьми с речевыми и ментальными нарушениями** — помощь квалифицированных специалистов (клинический психолог, врач-невролог, физиотерапевт, АВА-специалист), применение аппаратных и коррекционных методик (курсы микрополяризации, комната для соцадаптации детей с аутизмом). Для сотрудников АО «Уральская Сталь» на услуги центра действует скидка 50% |
| **Повышение квалификации специалистов по работе с детьми** | Повышение квалификации специалистов по работе с детьми из дошкольных учреждений для создания комплексной системы оздоровления в Новотроицке проходит в очном и онлайн-форматах с участием ведущих экспертов страны. Проводится ежегодно с сентября по декабрь для специалистов детских садов, воспитателей, педагогов, логопедов, дефектологов, психологов, родителей воспитанников дошкольных образовательных учреждений |

↗ Подробнее о корпоративном волонтерстве в рамках проекта «Хорошие дела» см. в разделе «Управление персоналом».





# Развитие инклюзивного ответственного бизнеса

GRI 413-1, G4-DMA

«Уральская Сталь» стремится создавать доступную и доброжелательную среду и обеспечивает равные возможности на предприятиях и территориях присутствия. В Новотроицке комбинат «Уральская Сталь» поддерживает уникальную практику воспитания особенных детей. Дети — инвалиды по зрению и дети с задержкой развития получают основное общее и средне-специальное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

### Присоединение к Национальному инклюзивному договору

В 2023 году УК «Уральская Сталь» присоединилась к Национальному инклюзивному договору — сообществу ведущих российских компаний, которые признают важность повышения доступности товаров, услуг и сервисов для людей с инвалидностью. Проект реализует АСИ в рамках инициативы «Открыто для всех», в которой в настоящее время участвуют более 300 российских компаний. Подписав Национальный инклюзивный договор, УК «Уральская Сталь» также заявила о своем намерении проектировать новые непроизводственные объекты с учетом безбарьерной среды.

### Поддержка общественной организации семей с детьми-инвалидами «СИДИ»

Загорский трубный завод на постоянной основе оказывает поддержку общественной организации «СИДИ» («Семьи, имеющие детей с инвалидностью»), которая уже более 20 лет помогает детям с ограниченными возможностями и их семьям, проживающим в Сергиево-Посадском городском округе.

Благодаря благотворительной акции в поддержку детей с инвалидностью, организованной заводом ко Дню металлурга в отчетном году, было собрано 197 тыс. рублей, которые пошли на оплату занятий в художественной студии детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, а также занятий по адаптивной физкультуре и музыке.

Завод оказал финансовую помощь в оплате экскурсионной программы детей с инвалидностью — участников и победителей творческого конкурса «Мой любимый сказочный герой» по Москве. Дети смогли посетить Красную площадь и прокатиться на речном теплоходе по Москве-реке.

К Новому году ЗТЗ выделил 440 тыс. рублей для финансирования работы реабилитационно-оздоровительного центра поддержки детей с инвалидностью «Время надежды», созданного СИДИ в 2014 году.

# Новый формат взаимодействия с местными сообществами

GRI 203-1, 203-2, 413-1

**В 2023 году комбинат «Уральская Сталь» учредил Агентство развития Новотроицка для поддержки социально значимых проектов и инициатив.**

В 2023 году при поддержке комбината и по решению УК «Уральская Сталь» было учреждено Агентство развития Новотроицка. Его создание стало одним из результатов масштабного проекта «ВЦИОМ-Консалтинг», инициированного «Уральской Сталью» для изучения путей привлечения кадровых ресурсов молодежи в Новотроицк. В ходе исследования эксперты изучили причины оттока молодого населения и возможные стимулы для сохранения кадрового потенциала в городе. Одним из главных выводов группы экспертов стало понимание, что убыль молодого населения связана не с уровнем заработной платы на предприятиях города, а с недостаточным развитием социальной инфраструктуры Новотроицка.

Агентство развития — это принципиально новый формат взаимодействия с жителями и бизнесом на территории присутствия группы компаний. Ключевой задачей проекта является оказание поддержки горожанам, органам власти, всем предприятиям города и общественным организациям в реализации социально значимых проектов и инициатив, направленных на развитие города.

Агентство планирует поддерживать проекты по четырем направлениям: городская среда, бизнес, социальная сфера и устойчивое развитие.

## Планируемые проекты Агентства развития Новотроицка

**Городская среда**

Формирование комфортной городской среды и модернизация инфраструктуры Новотроицка

**Бизнес**

Обучение местных предпринимателей, содействие получению мер поддержки бизнеса, развитие полезных проектов и сервисов в городе

Развитие Новотроицка

**Социальная сфера**

Развитие кадрового ресурса и поддержка инициатив по развитию социальной городской среды, строительство, ремонт и реконструкция объектов социальной инфраструктуры

**Устойчивое развитие**

Экопросвещение и просветительские проекты, экологические инициативы для устойчивого развития города

### Благотворительный фонд «Технология чуда»

В декабре 2023 года при поддержке «Уральской Стали» начал работать благотворительный фонд «Технология чуда». Его приоритетом является оказание помощи жителям Новотроицка. Фонд будет заниматься трудоустройством и адаптацией детей-сирот, развивать на локальном уровне инклюзию, женское предпринимательство и креативные индустрии.

# Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году «Уральская Сталь» планирует:

- утверждение Политики в области устойчивого развития;
- запуск Академии грантов НКО — бесплатной образовательной программы для представителей некоммерческого сектора Новотроицка и жителей — в рамках Агентства развития Новотроицка;
- организацию в рамках Агентства развития Новотроицка презентации бизнес-клуба — площадки для общения и обмена опытом предпринимателей Новотроицка, а также запуск проекта «Бизнес-старт», который направлен на обучение будущих предпринимателей и развитие предпринимательства;
- проведение в рамках благотворительного фонда «Технология чуда» мероприятий по сопровождаемому трудоустройству, развитию инклюзивной среды, поддержке женского предпринимательства, популяризации и развитию креативных индустрий в Новотроицке и Сергиевом Посаде.

# Корпоративное управление


116 Подход к управлению

118 Этика и противодействие коррупции

121 Управление рисками и внутренний контроль


# #09

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Существенные темы

- **Противодействие коррупции и деловая этика**
- **Права человека**

## Ключевые факты за 2023 год

Разработан Кодекс корпоративной этики

Утверждены миссия и ценности корпоративной культуры

# Подход к управлению

## Стандарты и принципы корпоративного управления

GRI 3-3

Группа компаний «Уральская Сталь» придерживается принципа прозрачности и эффективности корпоративного управления как неотъемлемого условия для выстраивания доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

Сформированная система корпоративного управления, действующая в АО «Уральская Сталь» и АО «Загорский трубный завод» (АО «ЗТЗ»), определяет способы и принципы рационального руководства деятельностью предприятий и способствует успешному взаимодействию с заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления основана на соблюдении норм деловой этики и прозрачности процессов, включая управление рисками и налоговыми обязательствами, противодействие коррупции и внутренний аудит.

Кроме того, система корпоративного управления включает продуктивное регулирование вопросов устойчивого развития и ИСМ.

↗ Подробнее см. в разделе «Управление устойчивым развитием».

По оценке кредитного рейтинга АКРА, в 2023 году результативность работы системы корпоративного управления АО «Уральская Сталь» и АО «ЗТЗ» соответствует среднему значению для российского корпоративного сегмента и характеризуется успешной реализацией стратегии роста.

Соблюдение нормативных актов является важным условием для плодотворного управления корпоративной деятельностью группы компаний. Основные регламентирующие документы составлены с учетом лучших международных стандартов и российских практик, в том числе рекомендаций Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России.

**Основные принципы, на которых построена система корпоративного управления Компании, — эффективность, прозрачность и соблюдение норм деловой этики.**

## Структура органов корпоративного управления

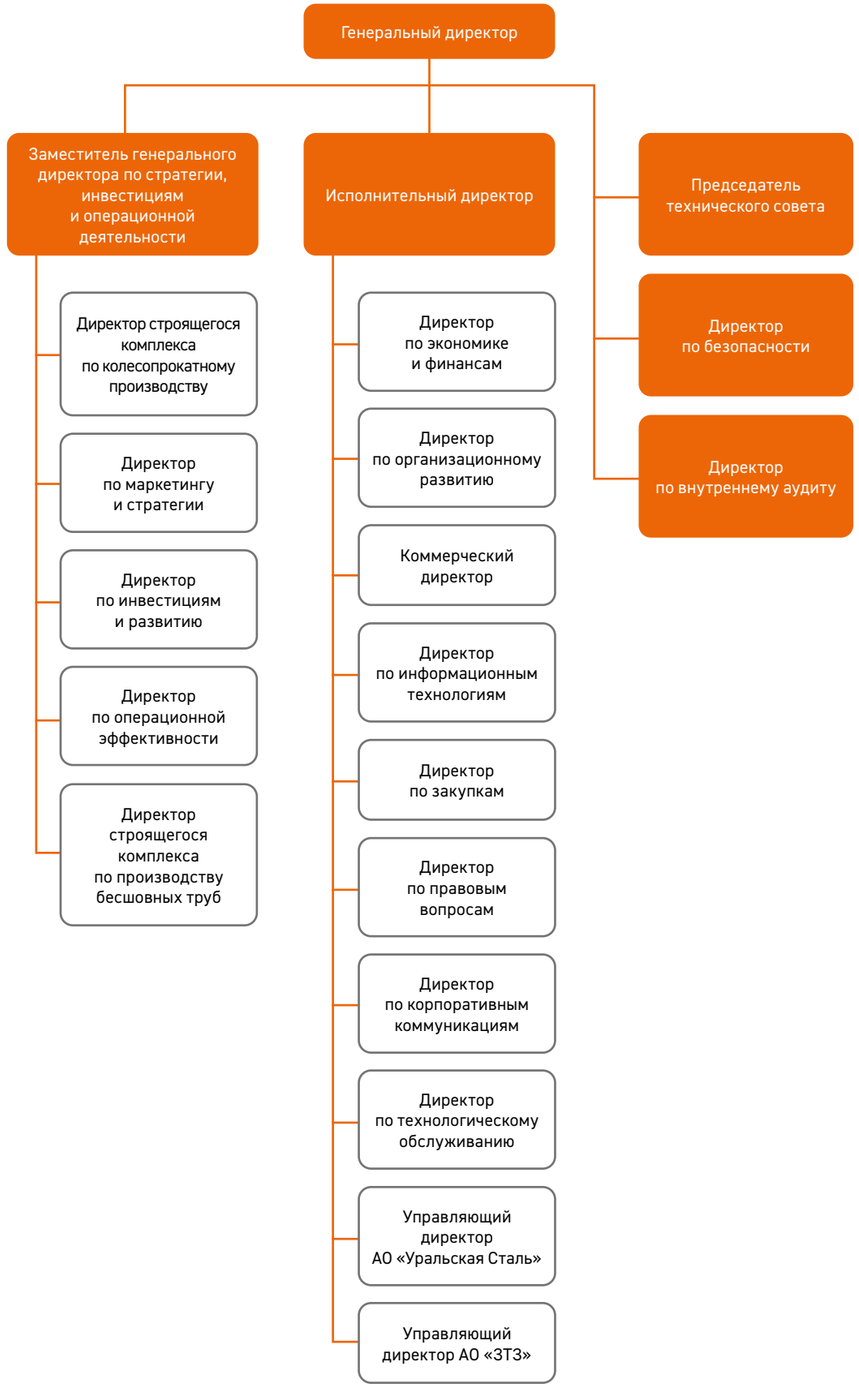
GRI 2-9, 2-11

Общее руководство деятельностью осуществляет управляющая организация — УК «Уральская Сталь» в лице генерального директора, который отвечает за определение и принятие стратегических решений группы компаний в области корпоративного управления. Организация экономически обоснованной операционной деятельности и управление подразделениями АО «Уральская Сталь» и АО «ЗТЗ» входят в зону ответственности исполнительного директора УК «Уральская Сталь».





**Организационная структура корпоративного управления УК «Уральская Сталь»**



# Этика и противодействие коррупции

## Принципы и подход к управлению

GRI 2-27

Сотрудники группы компаний независимо от должности и отдела обязаны следовать этическим стандартам и требованиям национального законодательства в сфере противодействия коррупции.

GRI 3-3, 2-23

В группе компаний действуют регламентирующие документы в части деловой этики и противодействия коррупции, которыми должны руководствоваться все сотрудники, поставщики и деловые партнеры. Одним из таких документов являются Антикоррупционные требования, в рамках которых группа компаний собирает данные на уровне всех предприятий для учета и внутреннего контроля противодействия коррупции. Если в ходе проверки выявляют коррупционные признаки, информация о них передается в соответствующие органы.

МЭР-41

В целях противодействия коррупции в группе компаний «Уральская Сталь» лица, подверженные коррупционным рискам, должны быть ознакомлены с нормативными документами и ежегодно заполнять декларацию о доходах. К таким лицам относятся члены Тендерного комитета управляющей компании.

На операционном уровне ответственность за противодействие коррупции в группе компаний возложена на Дирекцию по безопасности, для которой приняты соответствующие КПЭ.

«Уральская Сталь» ожидает соблюдения антикоррупционных требований от всех своих сотрудников, поставщиков и деловых партнеров.

# Миссия и ценности группы компаний

«Объединяя технологии, знания и уважение к партнерам, мы создаем дополнительную ценность для наших акционеров и клиентов и условия для развития сотрудников, Компании и общества» (Кодекс корпоративной этики УК «Уральская Сталь», управляемых обществ и их дочерних обществ).

В 2023 году группа компаний «Уральская Сталь» разработала миссию и ценности корпоративной культуры, которые в том же году утвердил генеральный директор. Ценности включают в себя ключевые принципы, которые легли в основу формирования и развития уникальной корпоративной культуры группы компаний. На базе этих ценностей управляющая компания разработала Кодекс корпоративной этики.

# Обучение и развитие в области этики и противодействия коррупции

GRI 205-2, МЭР-42

Группа компаний «Уральская Сталь» проводит обязательное обучение всех своих сотрудников по вопросам этики и противодействия коррупции. Цель — предотвратить взяточничество среди работников. Обучающий курс размещен в системе WebTutor, по его окончании сотрудники проходят тестирование.

# Механизмы обратной связи

GRI 2-25, 2-26

Для оперативного реагирования на сообщения о правонарушениях коррупционного характера в группе компаний действует горячая линия. Сообщения можно оставлять анонимно.

Обращения рассматривает генеральный директор соответствующей организации. Также задать вопросы или оставить отзыв можно на сайте группы компаний и по электронной почте.

**100%**
сотрудников Компании проинформированы о корпоративной политике и процедурах противодействия коррупции.

### Контакты горячей линии подразделений УК «Уральская Сталь»

| | |
|---|---|
| **УК «Уральская Сталь»** | Телефон/факс: +7 (495) 741-90-50<br>Электронная почта: uk@uralsteel.com |
| **АО «ЗТЗ»** | WhatsApp: +7 (963) 990-10-07<br>Электронная почта: nocorruption@ztz.ru |
| **АО «Уральская Сталь»** | Телефон: +7 (353) 766-21-53<br>Факс: +7 (353) 766-27-89<br>Электронная почта: info@uralsteel.com |

# Результаты 2023 года в области противодействия коррупции

GRI 205-2

В 2023 году группа компаний «Уральская Сталь» проинформировала об антикоррупционных процедурах и политике Компании 10,9 тыс. (100%) сотрудников и 976 (100%) деловых партнеров.

GRI 205-3

Группа компаний стремится минимизировать число случаев коррупции внутри Компании и проводит мероприятия по их предотвращению. К сотрудникам, задействованным в коррупционных сделках, применяются санкции.

В отчетном году было зафиксировано два подтвержденных случая и проведено два публичных судебных дела о коррупции.





# Управление рисками и внутренний контроль

## Система управления рисками

GRI 2-12, 2-16

Стабильность и функционирование группы компаний обеспечивает система управления рисками, действующая на всех уровнях управления. Она позволяет свести к минимуму влияние ключевых производственных рисков на результаты деятельности группы компаний. Концепция внедрения системы управления рисками утверждена на три года. Кроме того, группа компаний «Уральская Сталь» разрабатывает ежегодные планы работ по повышению уровня зрелости и самодиагностики системы.

В соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю в управление вовлечены все структурные подразделения и направления деятельности. Комитет по рискам занимается вопросами управления рисками. Генеральный директор рассматривает вопросы управления рисками на регулярной основе и утверждает риск-аппетит по бизнес-процессам и инвестируемым проектам. Риск-аппетит планируется ввести в 2024 году на всех предприятиях группы компаний.

В управляющей компании, АО «Уральская Сталь» и АО «ЗТЗ» ответственные лица ведут и утверждают реестры рисков по различным целевым показателям. Управляемые общества составляют карты рисков, которые утверждают генеральный директор и Комитет по рискам. Указанные риски включают в себя:

- риски, связанные с непрерывностью деятельности;
- риски недостижения целевых показателей;
- санкционные риски;
- риски в области охраны труда;
- страхуемые риски.

В качестве методов оценки рисков применяется экспертная балльная оценка.



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

# Мероприятия по минимизации критических рисков

GRI 404-2

Для достижения поставленных целей устойчивого развития группа компаний регулярно проводит мероприятия по снижению критических рисков. Так, для сотрудников группы компаний организовано обучение в области управления рисками. Во время обучения топ-менеджеры, руководители среднего звена и риск-координаторы участвуют во внутренних тренингах по методам грамотного управления и решения задач в этой области. 150 человек стали участниками тренингов и получили протокол внутреннего обучения. Также в 2023 году были реализованы следующие мероприятия по минимизации критических рисков.

| Тип риска | Мероприятие | Результат в 2023 году |
|---|---|---|
| Ценовые риски | Включение формулы цены на закупаемую и отгружаемую продукцию | • Снижен уровень изменений плановой себестоимости и маржинальности продукции, что помогает более точно прогнозировать конечное ценообразование товаров |
| Логистические риски | Проактивный мониторинг логистических ограничений «Российских железных дорог» (РЖД) | • Выполнен план отгрузки продукции, что минимизирует логистический риск задержки товара из-за ограничений РЖД |
| Производственные риски | Создание инжинирингового центра | • Минимизирована нехватка импортных запасных частей, что сокращает риск простоя производства |
| | Предоставление планового времени проведения технического обслуживания и ремонта оборудования | • Снижено время простоев производственного оборудования, что повышает уровень непрерывности деятельности группы компаний |
| Кадровые риски | Индексация заработной платы | • Повышен уровень заработной платы, что минимизирует риск ухода ценных сотрудников |
| | Популяризация HR-бренда работодателя | • Повышена престижность работы в группе компаний, что обеспечивает постоянный приток кадров |
| | Внедрение проактивного подбора персонала | • Снижен показатель нехватки персонала благодаря созданию резерва кадров на рабочие позиции |
| Риск по обеспечению денежного потока | Регулярная актуализация чистого денежного потока и контроль изменения курсов валют | • Увеличен уровень дохода по курсовой разнице, что положительно влияет на финансовые результаты группы компаний |

В 2023 году группа компаний «Уральская Сталь» выпустила реестр критических рисков Дирекции по закупкам управляющей компании, которые входят в общую систему управления рисками Компании.

В части рисковых событий группа компаний указывает в реестре факторы производственной безопасности, управление которыми входит в общую систему управления рисками.





# Налоговые обязательства

## Управление налоговыми обязательствами

GRI 3-3, 207-1, 207-2

Группа компаний «Уральская Сталь» ответственно подходит к соблюдению налоговых обязательств и следует требованиям налогового законодательства Российской Федерации.

АО «Уральская Сталь» придерживается принципа прозрачности и публикует консолидированную отчетность по МСФО и отчетность по РСБУ. АО «ЗТЗ» составляет отчетность только по РСБУ без дальнейшей публикации.

Ответственность в сфере налогового планирования предприятий группы компаний возложена на Дирекцию по экономике и финансам УК «Уральская Сталь» в лице руководителя по направлению налогов. Директор по экономике и финансам УК «Уральская Сталь» отвечает за вопросы управления налоговыми обязательствами.

В каждом активе группы компаний разработаны индивидуальные учетные политики по налогам. Кроме того, на предприятиях группы компаний внедрена система юридически значимого электронного документооборота, которая позволяет облегчить процесс подготовки и предоставления отчетности налоговым органам. Данные учета по налоговым обязательствам собираются во всех предприятиях группы компаний. На каждом предприятии внедрены автоматизированные системы.

На данный момент группа компаний разрабатывает налоговую стратегию, которая будет включать набор целей на среднесрочный период, определяющих основные направления работы группы компаний «Уральская Сталь» в области налогообложения.

Группа компаний «Уральская Сталь» собирает данные о наличии или об отсутствии конфликтных ситуаций, связанных с уклонением от уплаты налогов и минимизацией налоговых платежей, и строго контролирует исполнение налоговых обязательств, чтобы предотвращать случаи нарушения налогового законодательства.

# Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В ближайшие годы группа компаний «Уральская Сталь» продолжит реализовывать мероприятия в сфере корпоративного управления для достижения целей устойчивого развития. На 2024 год и среднесрочную перспективу группа компаний ставит себе следующие задачи:

- утвердить Положение по управлению рисками инвестиционных проектов с описанием количественных методов их оценки и финальных результатов в 2024 году;
- провести оценку эффективности системы управления рисками с помощью внутреннего аудита;
- сформировать реестр рисков группы компаний на весь жизненный цикл стратегии, включая декомпозицию стратегических целей в 2024 году;
- начать внедрение ценностей в корпоративную культуру, которое включает в себя установление норм поведения в Кодексе корпоративной этики и разработку модели компетенций в 2024 году;
- ввести в действие детализированную систему ключевых показателей эффективности в сфере управления налоговыми обязательствами в 2025 году.

# Управление цепочкой поставок

126 Подход к работе с поставщиками
132 Контроль качества продукции

# #10

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Существенная тема

- **Ответственная цепочка поставок**

## Ключевые факты за 2023 год

**101,8 млрд рублей**

объем закупок в 2023 году

## Основные события 2023 года

- **Утвержден Регламент обеспечения материально-техническими ресурсами**

# Подход к работе с поставщиками

GRI 3-3, 2-6, 2-29, 308-1, 414-1

В целях обеспечения непрерывности производства, сохранения высокого качества производимой продукции, предотвращения и минимизации негативного экологического и социального воздействия «Уральская Сталь» выстраивает устойчивую цепочку поставок.

Ключевые документы, регламентирующие подход «Уральской Стали» к управлению цепочкой поставок:

- Регламент обеспечения материально-техническими ресурсами (МТР) и услугами;
- Регламент по договорной работе;
- Положение о категорийном управлении закупками;
- Положение о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности и экологии на объектах АО «ЗТЗ».

Регламент обеспечения МТР и услугами, утвержденный в 2023 году, закрепляет принципы взаимодействия с поставщиками, виды и процедуры закупок, а также критерии для отбора поставщиков. Документ также определяет порядок выполнения бизнес-процессов и матрицу ответственности исполнительных лиц управляющей компании и управляемых обществ в закупочных бизнес-процессах.

На процесс принятия решений о выборе поставщика и об условиях поставки в группе компаний во многом влияют вид закупки (упрощенная закупка, конкурентная процедура, безальтернативная закупка, комплексная закупка по инвестиционной деятельности и др.) и стоимость поставки. При выборе поставщика «Уральская Сталь» отдает приоритет производителям продукции и при прочих равных условиях — местным поставщикам работ и услуг.

↗ Подробнее см. в разделе «Аккредитация поставщиков».

«Уральская Сталь» определяет перечень участников закупок в соответствии с возможными вариантами проведения закупочной процедуры и формирует соответствующие списки:

- потенциальных поставщиков;
- квалифицированных поставщиков;
- аккредитованных поставщиков;
- неограниченный список участников.

В рамках стандартного операционного процесса «Уральская Сталь» проводит закупочные процедуры на электронной торговой площадке (ЭТП). Рассмотрение предложений вне ЭТП не допускается. В ходе проведения тендеров «Уральская Сталь» обеспечивает всем участникам равный доступ к соответствующей документации и разъяснениям условий поставки, а также равные условия участия в подаче и рассмотрении заявок. Такой подход обеспечивает соблюдение принципов открытости, честности, конкуренции и прозрачности процессов для всех участников.





## Закупочный процесс комбината

В 2023 году Компания утвердила Регламент обеспечения материально-техническими ресурсами и услугами — ключевой документ, определяющий отношения с поставщиками и подрядчиками.

Решение о выборе поставщиков для заключения договоров поставки на сумму свыше 500 тыс. рублей принимает Закупочная комиссия (Тендерный комитет).

### Закупочная комиссия (Тендерный комитет)[1]

**Директор по закупкам УК «Уральская Сталь» / Коммерческий директор предприятия**

**Директор по безопасности УК «Уральская Сталь» / Директор по безопасности предприятия**

**Ответственный закупщик**

Представитель предприятия, ответственный за проведение закупочных процедур, или рабочая группа (для Комплексной инвестиционной закупки свыше 500 млн рублей)

**Начальник управления закупок УК «Уральская Сталь» / Начальник управления закупки МТР предприятия / Начальник управления закупки услуг предприятия**

В зависимости от предмета закупки — МТР или услуги — в состав Комиссии входят Начальник управления закупки МТР предприятия или Начальник управления закупки услуг предприятия

**Начальник управления ОТиПБ предприятия**

В случае выбора подрядчика на строительно-монтажные и ремонтные работы

**Директор по инвестициям УК «Уральская Сталь»**

При закупках МТР на сумму от 150 млн до 500 млн рублей

**Директор по направлению УК «Уральская Сталь» / предприятия**

При закупках услуг

**Чтобы повысить эффективность снабжения, Компания проводит регулярную оценку не только потенциальных, но и действующих поставщиков.**

В случае закупки на сумму свыше 500 млн рублей в состав Закупочной комиссии от управляющей компании также входят генеральный директор, исполнительный директор, директор по экономике, директор по инвестициям и развитию, от предприятия — управляющий директор. При необходимости в состав Закупочной комиссии могут привлекаться другие специалисты и эксперты по направлению.

## Аккредитация поставщиков

В рамках закупочного процесса «Уральская Сталь» проводит процедуру аккредитации для компаний, привлекаемых к участию в закрытых тендерах или претендующих на победу в открытых закупках. В зависимости от результата проверки департаментом безопасности «Уральской Стали» претенденту присваивается статус «неприемлемый» или «аккредитован».

При выборе поставщика «Уральская Сталь» принимает во внимание следующие факторы:

- статус поставщика (производители и их официальные представители, посредники);
- способность поставщика обеспечить поставку материально-технических ресурсов или оказание услуг в соответствии с требованиями, предъявляемыми заказчиком в соответствии с технической документацией;
- надежность поставщика (обязательность, финансовая стабильность, репутация в своей сфере деятельности, соблюдение ранее согласованных объемов, качества и сроков поставки или оказания услуг);
- стоимость закупки;
- качество обслуживания;
- согласие на проведение «Уральской Сталью» технического аудита производства, контроля качества и приемки продукции;
- приоритет местных подрядных организаций.

«Уральская Сталь» также проводит оценку претендентов с точки зрения системы менеджмента качества, менеджмента профессиональной безопасности, экологического менеджмента.

[1] Для договоров на сумму менее 500 млн рублей.





## Квалификационный отбор поставщиков

В целях повышения эффективности снабжения «Уральская Сталь» стремится сократить сроки подбора поставщиков. Группа компаний проводит квалификационный отбор потенциальных деловых партнеров и формирует пул квалифицированных поставщиков.

Квалификация поставщиков проводится в соответствии с требованиями квалификации по группе закупок МТР или услуг. «Уральская Сталь» учитывает статус и профиль деятельности поставщика. Кроме того, Компания проверяет поставщика на соответствие требованиям группы закупок — наличие сертификатов соответствия, годовые обороты, устойчивое развитие — и на соответствие поставщика требованиям системы управления качеством и промышленной безопасности. «Уральская Сталь» регулярно обновляет квалификационные требования, требования к проведению технических аудитов и обоснование дисквалификации в рамках каждой группы закупок МТР или услуг.

Группа компаний также использует критерии квалификационного отбора при проведении регулярной оценки эффективности действующих поставщиков. Помимо плановых проверок, «Уральская Сталь» проводит повторную квалификацию поставщиков в том случае, если изменены критерии оценки, выявлены нарушения обязательств по договорам или систематические грубые нарушения в области промышленной безопасности.

### Оценка эффективности действующих поставщиков

Квалификационная оценка поставщиков

**Своевременность поставок**

Соблюдение сроков; доля поставок, выполненных в полном объеме

**Качество поставляемой продукции**

% поставок, принятых на склад без рекламаций; оценка качества услуг/материалов (балльная оценка); % выхода из строя поставленного оборудования/материалов в гарантийный срок; % урегулирования претензий

**Активность участия в закупках и динамика цен**

% участия в закупках; % побед в закупках; % экономии (динамика цен); % отклонения от контрактных цен

**Промышленная безопасность**

Количество инцидентов по вине подрядчика (H&S); аудит эффективности комплекса мероприятий H&S поставщика (проведение аудита)

**Эффективность взаимодействия с поставщиком**

Опыт работы с поставщиком (балльная оценка); % своевременно предоставленных первичных документов от общего числа документов; качество и оперативность (балльная оценка), % покрытия категории и др.

# Дополнительные требования к подрядчикам

«Уральская Сталь» серьезно подходит к вопросам охраны труда и промышленной и экологической безопасности не только в своих бизнес-процессах, но и в деятельности подрядчиков. Договоры на оказание услуг на территории комбината «Уральская Сталь» включают обязательное требование к подрядчику ознакомить своих сотрудников и сотрудников привлекаемых организаций:

- с перечнем значимых экологических аспектов АО «Уральская Сталь»;
- документами по безопасности труда и здоровья (БТЗ), экологии;
- другими внешними и внутренних документами в области БТЗ, действующими в АО «Уральская Сталь» для сторонних организаций;
- перечнем нормативных правовых актов природоохранного законодательства Российской Федерации и документов АО «Уральская Сталь», содержащих экологические требования для подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории промышленной площадки АО «Уральская Сталь».

Договоры также включают требование в области энергоменеджмента в части использования и потребления энергии подрядчиками.

«Уральская Сталь» требует от своих подрядчиков неукоснительного соблюдения норм и правил охраны труда и требований безопасности.

«Уральская Сталь» осуществляет мониторинг деятельности подрядчиков в соответствии с внутренними стандартами организации ИСМ (СТО ИСМ). АО «Уральская Сталь» проверяет соблюдение подрядчиком экологических требований[1] при проведении производственного экологического контроля и требований БТЗ[2]. Кроме того, при проведении внутренних аудитов ИСМ[3] комбинат осуществляет дополнительный контроль соблюдения подрядчиком требований в области энергетического менеджмента, связанных со значимыми типами энергопотребления. «Уральская Сталь» также учитывает результаты мониторинга и контроля за деятельностью подрядчиков при выборе и повторной оценке контрагента. В случае выявления нарушений требований БТЗ и экологических требований комбинат применяет к подрядчикам штрафные санкции в соответствии с условиями договоров.

Загорский трубный завод также требует от своих деловых партнеров — подрядных организаций — соблюдения норм и правил охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и промышленной санитарии. Положение о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности и экологии на объектах завода содержит перечень требований и условий сотрудничества ЗТЗ с контрагентами и является неотъемлемой частью договоров предприятия с подрядными и субподрядными организациями при выполнении ими работ на объектах ЗТЗ. Подрядчики обязуются ознакомить всех работников, задействованных в выполнении работ в рамках договора с заводом, с содержанием Положения.

Завод ожидает, что в каждом конкретном случае контрагент обеспечит выполнение требований по предотвращению производственных рисков. ЗТЗ оставляет за собой право проводить проверки (инспекции и аудиты) соблюдения правил безопасности, охраны труда, производственной дисциплины всеми работниками подрядной (субподрядной) организации и проверки отчетности по вопросам ОТиПБ и экологической безопасности. Завод не допускает к работе на своих объектах сотрудников подрядчиков младше 18 лет. В случае обнаружения нарушений завод требует от контрагентов в согласованные сроки устранить выявленные несоответствия требованиям безопасности. Если несоответствия требованиям ОТиПБ и экологической безопасности могут привести к аварии, инциденту или загрязнению окружающей среды, завод приостанавливает работу с подрядчиком до устранения нарушений. Если подрядчик своевременно не устраняет выявленные нарушения, ЗТЗ накладывает на него штрафные санкции.

# Перечень неприемлемых поставщиков

В случае ненадлежащего выполнения условий поставки или по иным дисквалифицирующим основаниям «Уральская Сталь» может внести контрагента в перечень неприемлемых поставщиков. Актуализацию информации данного перечня осуществляет департамент безопасности «Уральской Стали». Решение по включению поставщика в перечень или исключению его из числа неприемлемых поставщиков принимают Комиссия по неприемлемым поставщикам, генеральный директор управляющей компании (УК), исполнительный директор УК, коммерческий директор УК и директор по закупкам УК.

Контрагент может быть включен в перечень неприемлемых поставщиков сырья и материалов в случае срыва срока поставки, поставки некачественных МТР, предоставления недостоверной информации, неисполнения гарантийных обязательств, отказа от заключения договора на согласованных условиях. Поставщик, включенный в перечень неприемлемых поставщиков, лишается возможности участвовать в закупочной процедуре.

[1] СТО ИСМ 9.1-19-2022 «Мониторинг, измерения, анализ и оценка. Проведение производственного экологического контроля в структурных подразделениях».
[2] СТО ИСМ 7.4-03-2021 «Взаимодействие. Информирование»; СТО ИСМ 9.1-12-2022 «Мониторинг, измерения, анализ и оценка. Регистрация данных и результатов мониторинга состояния безопасности труда и здоровья».
[3] СТО ИСМ 9.2-01-2022 «Внутренний аудит. Организация и проведение внутреннего аудита».





# Риски в области управления цепочкой поставок

При управлении цепочкой поставок «Уральская Сталь» проводит идентификацию и анализ рисков. Регламент обеспечения МТР и услугами определяет матрицу рисков и контрольных процедур закупочного процесса. В закупочной деятельности УК «Уральская Сталь» также учитывает Реестр критических рисков, утвержденный в 2023 году. Реестр содержит перечень мероприятий по минимизации критических рисков в закупочном процессе.

# Механизмы обратной связи

GRI 2-25

Для предотвращения и выявления фактов коррупции и мошенничества в «Уральской Стали» действуют различные механизмы обратной связи для деловых партнеров. Любая заинтересованная сторона имеет возможность направить обращение по вопросам сотрудничества:

- через онлайн-форму на сайтах завода и комбината;
- по электронной почте uk@uralsteel.com, info@uralsteel.com и info@ztz.ru;
- по телефонам горячих линий предприятий «Уральской Стали»: +7 (495) 741-90-50, +7 (495) 988-06-86.

Жалобы в отношении рабочих процессов или обращения о возможных фактах коррупции контрагенты «Уральской Стали» также могут направить по электронной почте nocorruption@ztz.ru или через приложение WhatsApp: +7 (963) 990-10-07.

# Результаты работы с поставщиками и объем закупок Компании в 2023 году

GRI 204-1, 308-2, 414-2

Общий объем закупок «Уральской Стали» в 2023 году составил 101,8 млрд рублей. Доля местных поставщиков в закупках комбината[1] «Уральская Сталь» равнялась 27%. В 2023 году комбинат подписал договоры с 60 новыми поставщиками Оренбургской области на сумму 141 млн рублей.

**101,8 млрд рублей** объем закупок в 2023 году

### Количество поставщиков комбината в 2023 году

GRI 204-1

| Показатель | Количество | Доля, % |
|---|---|---|
| Количество поставщиков в Российской Федерации | 1 775 ед. | 100 |
| Количество местных поставщиков комбината | 587 ед. | 33 |
| Расходы на местных поставщиков в общем объеме закупочных расходов | 27,6 млрд рублей | 27 |

В 2023 году общее количество аккредитованных поставщиков группы компаний «Уральская Сталь» составило 2 006 компаний, из них 530 — местные поставщики. Неприемлемыми поставщиками были признаны 43 компании.

[1] Местные поставщики комбината — поставщики Оренбургской, Челябинской, Свердловской областей и Республики Башкортостан.



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

# Контроль качества продукции

GRI 417-1, 417-2

Создание группы компаний «Уральская Сталь» в 2022 году позволило обеспечить сквозной контроль на всех этапах производства и ЗТЗ, и комбината: от изготовления стального листа до выпуска готовой трубы. Такой подход гарантирует клиентам и деловым партнерам группы компаний высокое качество продукции и соблюдение сроков поставки.

**Внутренняя цепочка поставок «Уральской Стали»**

Политика в области качества ЗТЗ и Политика интегрированной системы менеджмента комбината закрепляют основные принципы функционирования системы менеджмента качества группы компаний. Предприятия «Уральской Стали» регулярно проходят сертификацию системы менеджмента, действующей в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, СТО Газпром 9001, на всех уровнях управления. При необходимости «Уральская Сталь» учитывает особые требования клиентов и проходит аттестацию для поставки продукции с конкретными характеристиками, востребованными заказчиками.

Для проверки качества входящей продукции на Загорском трубном заводе действует собственная Лаборатория механических испытаний труб и контроля покрытий (ЛМИТ и КП), аккредитованная в качестве испытательной лаборатории разрушающих и других методов испытаний в соответствии с требованиями ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Лаборатория обладает станочным парком для изготовления образцов и ресурсной базой для проведения испытаний по российским и зарубежным стандартам (ГОСТ, ТУ, ASTM, API Spec 5L, ISO и др.). Деятельность лаборатории также включает в себя проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Исходящая продукция «Уральской Стали» производится по российским и международным стандартам. Контроль качества листового проката обеспечивается в том числе независимой инспекцией. В 2023 году ЗТЗ успешно прошел внешний аудит литейного производства на соответствие требованиям к системе менеджмента качества стандарта ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018, а также аудит Американского института нефти (American Petroleum Institute). Сегодня завод является единственным предприятием в Российской Федерации, которое имеет сертификат API-5LD и может производить плакированные трубы для нужд нефтяной и газовой промышленности в соответствии с требованиями этого международного стандарта. Проверить действительность сертификата качества продукции ЗТЗ заинтересованные стороны могут через онлайн-форму на сайте завода.

С целью улучшения эксплуатационных характеристик и сокращения затрат жизненного цикла продукции «Уральская Сталь» совместно с исследовательскими лабораториями ЦНИИчермет им. И. П. Бардина, МИСИС, МГТУ им. Г. И. Носова разрабатывает новые марки стали.

↗ Подробнее об инновационных разработках «Уральской Стали» см. «Надежные стальные решения для стратегических отраслей и проектов» на корпоративном сайте.

В 2023 году не было зафиксировано случаев несоблюдения требований в отношении информации о продукции, а также в отношении ее маркировки.





## «Уральская Сталь» получила награду «Металл-Экспо'2023»

В 2023 году «Уральская Сталь» произвела и испытала первую партию труб для метан-водородных смесей. Эта сталь получила необходимые сертификаты и была отмечена наградой: коллектив УК «Уральская Сталь», комбината «Уральская Сталь» и Загорского трубного завода был удостоен серебряной медали лауреата 29-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо'2023».

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году «Уральская Сталь» планирует:
- по результатам инициированной в 2023 году ESG-диагностики дополнение системы оценки поставщиков ESG-составляющей, внедрение учета экологических и социальных факторов, а также факторов, связанных с корпоративным управлением, в систему идентификации и анализа рисков закупочного процесса;
- кросс-функциональное обучение по закупочной деятельности («Основы управления закупочной деятельностью» (базовый уровень), «Категорийный менеджмент. Разработка категорийной стратегии» (продвинутый уровень));
- проведение ресертификации ИСМ комбината на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, а также ISO 50001:2018.

В долгосрочной перспективе:
- активно участвовать в укреплении собственной базы поставщиков с привлечением специалистов инжинирингового центра[1], функционирующего на базе Новотроицкого филиала Московского института стали и сплавов.

[1] Работа центра направлена в том числе на расширение импортозамещения, развитие существующих поставщиков «Уральской Стали», создание новых производств и продуктов в условиях ухода зарубежных производителей.

# Приложения


136 Дополнительные количественные данные

143 Перечень ключевых документов

145 Таблица соответствия GRI

152 Таблица соответствия SASB

153 Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

155 Контактная информация


# #11

# Дополнительные количественные данные

## Охрана окружающей среды

### Обращение с опасными (I–III классы) отходами на комбинате «Уральская Сталь», тонн

GRI 306-4, 306-5, МЭР-18

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)** | **775,44** | **644,88** | **776,94** |
| • Утилизация внутри Компании | 769,41 | 644,88 | 759,81 |
| • Передача на утилизацию третьим сторонам | 6,03 | 0,00 | 17,13 |
| **Обезвреживание** | **31,05** | **52,57** | **34,38** |
| • Обезвреживание внутри Компании | 22,51 | 47,57 | 29,06 |
| • Передача на обезвреживание третьим сторонам | 8,54 | 5,00 | 5,32 |
| **Хранение на собственных объектах** | **392,04** | **341,40** | **410,94** |

### Обращение с неопасными (IV–V классы) отходами на комбинате «Уральская Сталь», тонн

GRI 306-4, 306-5, МЭР-18

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)** | **1 609 490,57** | **1 476 198,84** | **1 624 046,71** |
| • Утилизация внутри Компании | 677 361,54 | 644 227,78 | 875 449,07 |
| • Передача на утилизацию третьим сторонам | 932 129,03 | 831 971,06 | 748 597,64 |
| **Обезвреживание внутри Компании** | **818,69** | **644,22** | **84,88** |
| **Хранение на собственных объектах** | **39 026,29** | **38 812,31** | **26 833,60** |
| **Передача твердых коммунальных отходов (ТКО) региональному оператору** | **101,60** | **175,50** | **180,30** |

### Обращение с отходами (все классы) на комбинате «Уральская Сталь», тонн

GRI 306-4, 306-5, МЭР-18

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)** | **1 610 266,01** | **1 476 843,72** | **1 624 823,65** |
| • Утилизация внутри Компании | 678 130,95 | 644 872,66 | 876 208,88 |
| • Передача на утилизацию третьим сторонам | 932 135,06 | 831 971,06 | 748 614,77 |
| **Обезвреживание** | **849,74** | **696,79** | **119,26** |
| • Обезвреживание внутри Компании | 841,20 | 691,79 | 113,94 |
| • Передача на обезвреживание третьим сторонам | 8,54 | 5,00 | 5,32 |
| **Хранение на собственных объектах** | **39 418,33** | **39 153,71** | **27 244,53** |
| **Передача ТКО региональному оператору** | **101,60** | **175,50** | **180,30** |





## Структура персонала

### Среднесписочная численность сотрудников в разбивке по полу, человек[1]

GRI 2-7, МЭР-25

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Всего сотрудников** | **10 920** | **10 970** | **11 369** |
| • в том числе с инвалидностью | 78 | 75 | 93 |
| **Мужчины** | 7 433 | 7 451 | 7 643 |
| • в том числе с инвалидностью | 61 | 55 | 65 |
| **Женщины** | 3 487 | 3 518 | 3 726 |
| • в том числе с инвалидностью | 17 | 20 | 28 |

### Структура персонала в разбивке по полу и типам трудовых договоров, человек

GRI 2-7

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору** | **10 888** | **10 917** | **11 316** |
| • Мужчины | 7 409 | 7 417 | 7 607 |
| • Женщины | 3 479 | 3 500 | 3 709 |
| **Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору** | **36** | **61** | **57** |
| • Мужчины | 28 | 40 | 37 |
| • Женщины | 8 | 21 | 20 |
| **Количество сотрудников с ненормированным рабочим днем** | **0** | **0** | **0** |
| • Мужчины | 0 | 0 | 0 |
| • Женщины | 0 | 0 | 0 |
| **Количество сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)** | **10 910** | **10 932** | **11 332** |
| • Мужчины | 7 428 | 7 428 | 7 619 |
| • Женщины | 3 482 | 3 503 | 3 713 |
| **Количество сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)** | **10** | **10** | **14** |
| • Мужчины | 5 | 5 | 9 |
| • Женщины | 5 | 5 | 5 |

[1] Здесь и далее границы показателей — комбинат «Уральская Сталь» и Загорский трубный завод, если не указано иное.



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

### Структура персонала в разбивке по категориям и возрасту на конец года

GRI 405-1

| Показатель | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | человек | % | человек | % | человек | % |
| **Всего сотрудников** | **10 872** | **100** | **10 931** | **100** | **11 282** | **100** |
| **В разбивке по категориям** | | | | | | |
| Руководители | 979 | 9 | 1 053 | 10 | 1 123 | 10 |
| Специалисты | 1 465 | 13 | 1 611 | 15 | 1 659 | 15 |
| Рабочие | 8 372 | 77 | 8 231 | 75 | 8 476 | 75 |
| **В разбивке по возрасту** | | | | | | |
| До 30 лет | 1 370 | 13 | 1 420 | 13 | 1 542 | 14 |
| 30–50 лет | 7 012 | 64 | 6 968 | 64 | 7 044 | 62 |
| Старше 50 лет | 2 490 | 23 | 2 543 | 23 | 2 696 | 24 |

### Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения, %

GRI 202-2

| Границы показателя[1] | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Комбинат «Уральская Сталь» | 0,12 | 0,12 | 0,12 |
| Загорский трубный завод | 4 | 2 | 2 |

# Новые сотрудники и текучесть

### Количество вновь принятых сотрудников, человек

GRI 401-1

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Всего** | **1 350** | **1 996** | **2 562** |
| **В разбивке по полу** | | | |
| Мужчины | 1 027 | 1 447 | 1 834 |
| Женщины | 323 | 549 | 728 |
| **В разбивке по возрасту** | | | |
| До 30 лет | 474 | 629 | 851 |
| 30–50 лет | 696 | 1 115 | 1 301 |
| Старше 50 лет | 180 | 252 | 410 |
| **В разбивке по регионам** | | | |
| Москва | 0 | 127 | 62 |
| Московская область | 437 | 620 | 444 |
| Оренбургская область | 913 | 1 249 | 2 056 |

[1] По УК «Уральская Сталь» учет данного показателя не ведется.





### Количество уволенных сотрудников, человек

GRI 401-1

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Всего** | **1 533** | **1 987** | **2 196** |
| **В разбивке по полу** | | | |
| Мужчины | 1 119 | 1 448 | 1 677 |
| Женщины | 414 | 539 | 519 |
| **В разбивке по возрасту** | | | |
| До 30 лет | 312 | 430 | 559 |
| 30–50 лет | 773 | 1 027 | 1 096 |
| Старше 50 лет | 448 | 530 | 541 |
| **В разбивке по регионам** | | | |
| Москва | 0 | 13 | 17 |
| Московская область | 371 | 540 | 603 |
| Оренбургская область | 1 162 | 1 434 | 1 576 |

### Текучесть кадров, %

GRI 401-1

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Всего** | **14,1** | **18,2** | **19,5** |
| **В разбивке по полу** | | | |
| Мужчины | 15,1 | 19,5 | 22,2 |
| Женщины | 11,9 | 15,4 | 14,0 |
| **В разбивке по возрасту** | | | |
| До 30 лет | 23 | 30 | 36 |
| 30–50 лет | 11 | 15 | 16 |
| Старше 50 лет | 18 | 21 | 20 |
| **В разбивке по регионам** | | | |
| Москва | – | 11 | 11 |
| Московская область | 24,2 | 34 | 43,3 |
| Оренбургская область | 12,4 | 15,5 | 16,2 |

# Оплата труда

### Отношение минимальной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате на конец 2023 года[1]

GRI 202-1

| Границы показателя | Год | Минимальная заработная плата сотрудников начального уровня, рублей | МРОТ региона, рублей | Соотношение заработной платы к МРОТ |
|---|---|---|---|---|
| Комбинат «Уральская Сталь» (Оренбургская область) | 2023 | 25 901 | 16 242 | 1,59 |
| | 2022 | 25 080 | 15 279 | 1,64 |
| | 2021 | 13 783 | 12 792 | 1,08 |

### Средний размер оплаты труда в разбивке по полу[2] и категориям персонала в 2023 году, рублей

GRI 405-2, МЭР-26

| Границы показателя | Разбивка | Средний оклад |
|---|---|---|
| Комбинат «Уральская Сталь» (Оренбургская область) | Мужчины | 79 466 |
| | Женщины | 79 466 |
| | Руководители управляющего звена | 268 330 |
| | Руководители | 55 950 |
| | Специалисты | 37 710 |
| | Служащие | 20 180 |
| | Рабочие | 21 380 |

# Отпуск по уходу за ребенком

### Отпуск по уходу за ребенком

GRI 401-3

| Показатель | Единицы измерения | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| **Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком** | **человек** | **173** | **169** | **149** |
| Женщины | человек | 171 | 166 | 147 |
| Мужчины | человек | 2 | 3 | 2 |
| **Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком** | **человек** | **344** | **346** | **335** |
| Женщины | человек | 338 | 339 | 329 |
| Мужчины | человек | 6 | 7 | 6 |

[1] Минимальные заработные платы сотрудников начального уровня предполагают одинаковую оплату труда вне зависимости от пола.
[2] Оклад сотрудников предполагает одинаковую оплату труда вне зависимости от пола.





| Показатель | Единицы измерения | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| **Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком** | **человек** | **41** | **52** | **36** |
| Женщины | человек | 40 | 51 | 36 |
| Мужчины | человек | 0 | 1 | 0 |
| **Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу** | **человек** | **41** | **50** | **34** |
| Женщины | человек | 40 | 49 | 34 |
| Мужчины | человек | 1 | 1 | 0 |
| **Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком** | **%** | **12** | **15** | **11** |
| Женщины | % | 12 | 15 | 11 |
| Мужчины | % | 0 | 14 | 0 |
| **Коэффициент удержания** | **%** | **–** | **122** | **65** |
| Женщины | % | – | 123 | 67 |
| Мужчины | % | – | 0 | 0 |

# Обучение персонала

### Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, ч.

GRI 404-1

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год** | **56** | **64** | **59** |
| Руководители, специалисты, служащие | 44 | 61 | 32 |
| Рабочие | 60 | 64 | 68 |

# Охрана труда

### Охват системой управления охраной труда в АО «Уральская Сталь»

GRI 403-8

| Название показателя | Единицы измерения | Работники | | | Подрядчики | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Год | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью | человек | 9 088 | 9 023 | 9 145 | 2 204 | 2 176 | 2 221 |
| | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита | человек | 9 088 | 9 023 | 9 145 | 2 204 | 2 176 | 2 221 |
| | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество человек, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру независимого аудита / сертификации третьей стороной | человек | 9 088 | 9 023 | 9 145 | 2 204 | 2 176 | 2 221 |
| | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |





# Перечень ключевых документов

| Название | Периметр |
|---|---|
| **Внешние документы** | |
| Трудовой кодекс Российской Федерации | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Федеральный закон от 21.07.1997 № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» | АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Международный стандарт ISO 45001:2018 | АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Кодекс корпоративного управления Банка России | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| ГОСТ Р 54869-2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом» | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| ГОСТ Р 56404-2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента» | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Р 50.1.094-2014 «Менеджмент риска. Идентификация, оценка и обработка риска проекта на предынвестиционном, инвестиционном и эксплуатационном этапах» | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Информационное письмо Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143 «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах» | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| ↗ СТО Газпром 9001-2018 | АО «Загорский трубный завод» |
| ↗ ISO 14001:2015 | АО «Загорский трубный завод» |
| **Корпоративные документы** | |
| Политика в области устойчивого развития | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| ↗ Положение о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, экологии на объектах АО «ЗТЗ» | АО «Загорский трубный завод» |
| ↗ Политика интегрированной системы менеджмента | АО «Уральская Сталь» |
| Положение о системе управления охраной труда | АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Положение о системе управления промышленной безопасностью | АО «Уральская Сталь» |

| Название | Периметр |
|---|---|
| Кардинальные правила безопасности | АО «Уральская Сталь» |
| Стандарт организации и проведения внутреннего аудита — актуализирован в 2023 году | АО «Уральская Сталь» |
| Положение о работе по предупреждению нарушений требований норм, правил и инструкций, положений по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, безопасности движения на транспорте для работников и подрядных организаций — утверждено в 2023 году | АО «Уральская Сталь» |
| Положение по внешним социальным программам | АО «Уральская Сталь» |
| Положение о благотворительности | АО «Уральская Сталь» |
| Кодекс корпоративной этики УК «Уральская Сталь», управляемых обществ и их дочерних обществ | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Положение о конфликте интересов | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Положение о Комитете по урегулированию конфликта интересов | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Политика по управлению рисками и внутреннему контролю | Управляющая компания «Уральская Сталь» |
| Положение по Комитету по рискам | Управляющая компания «Уральская Сталь» |
| Положение по управлению рисками | Управляющая компания «Уральская Сталь» |
| Антикоррупционные требования | Управляющая компания «Уральская Сталь» |
| Антикоррупционная политика | Управляющая компания «Уральская Сталь» |
| Перечень инсайдерской информации АО «Уральская Сталь» | АО «Уральская Сталь» |
| Устав АО «Уральская Сталь» | АО «Уральская Сталь» |
| Регламент обеспечения материально-техническими ресурсами (МТР) и услугами | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Регламент по договорной работе | Управляющая компания «Уральская Сталь»<br>АО «Уральская Сталь»<br>АО «Загорский трубный завод» |
| Положение о категорийном управлении закупками | АО «Уральская Сталь» |





# Таблица соответствия GRI

| | |
|---|---|
| **Заявление о применении** | Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена с учетом требований Стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года |
| **GRI 1. Применение** | GRI 1: Принципы 2021 года |

| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 2. Общие элементы раскрытия (2021)** | | | |
| 2-1 | Подробная информация об организации | «О Группе компаний: преемственность и современные решения», стр. 9–10<br>«Контактная информация», стр. 155 | Основной вид деятельности — деятельность по управлению финансово-промышленными группами |
| 2-2 | Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития | «Об Отчете», стр. 5 | |
| 2-3 | Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация | «Об Отчете», стр. 4–5<br>«Контактная информация», стр. 155 | |
| 2-4 | Переформулировки показателей | | Не актуально в связи с тем, что настоящий Отчет об устойчивом развитии публикуется впервые |
| 2-5 | Внешнее заверение отчетности | | |
| 2-6 | Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации | «О Группе компаний: преемственность и современные решения», стр. 8<br>«Подход к работе с поставщиками», стр. 126–127 | |
| 2-7 | Штатные сотрудники организации | «Структура персонала», стр. 64<br>«Дополнительные количественные данные», стр. 137 | |
| 2-9 | Структура и состав управления | «Корпоративное управление», стр. 117 | |
| 2-10 | Порядок избрания и утверждения высшего органа управления | | Общее руководство деятельностью осуществляет управляющая компания «Уральская Сталь» (УК «Уральская Сталь») в лице генерального директора |
| 2-11 | Глава высшего органа управления | «Корпоративное управление», стр. 116–117 | |
| 2-12 | Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями | «Корпоративное управление», стр. 116–117 | |
| 2-13 | Делегирование ответственности по управлению воздействиями | «Управление устойчивым развитием», стр. 16–17 | |
| 2-14 | Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии | «Об Отчете», стр. 4 | |

| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| 2-15 | Конфликт интересов | | В Компании действует Комитет по регулированию конфликта интересов и Положение о конфликте интересов |
| 2-22 | Заявление о стратегии в области устойчивого развития | «Обращение генерального директора УК «Уральская Сталь», стр. 2–3 | |
| 2-23 | Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации | «Управление устойчивым развитием», стр. 17<br>«Этика и противодействие коррупции», стр.118 | |
| 2-24 | Внедрение политик и обязательств | «Управление устойчивым развитием», стр. 16–17<br>«Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 104 | |
| 2-25 | Механизмы снижения негативного воздействия | «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 105<br>«Этика и противодействие коррупции», стр. 120<br>«Управление цепочкой поставок», стр. 131 | |
| 2-26 | Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах | «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 104–105<br>«Этика и противодействие коррупции», стр. 118 | |
| 2-27 | Соблюдение законодательства | «Охрана окружающей среды», стр. 30<br>«Управление персоналом», стр. 60<br>«Права человека», стр. 82–83<br>«Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 86–87<br>«Этика и противодействие коррупции», стр. 118 | |
| 2-28 | Членство в ассоциациях | «Управление устойчивым развитием», стр. 19 | |
| 2-29 | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 18<br>«Охрана окружающей среды», стр. 32<br>«Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 104–105<br>«Подход к работе с поставщиками», стр. 126–129 | |
| 2-30 | Коллективные договоры | «Взаимодействие с персоналом», стр. 74 | |





| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 3. Существенные темы (2021)** | | | |
| 3-1 | Порядок определения существенных тем | «Оценка существенности», стр. 5 | |
| 3-2 | Перечень существенных тем | «Оценка существенности», стр. 5 | |
| **GRI 203. Непрямые экономические воздействия** | | | |
| 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. 106–110, 112 | |
| 203-2 | Существенное непрямое экономическое воздействие | «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. стр. 106–110, 112 | |
| **GRI 413. Местные сообщества** | | | |
| 413-1 | Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 104, 106–112 | |
| G4-DMA | Социальная инклюзия | «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 111 | |
| **GRI 205. Противодействие коррупции** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Этика и противодействие коррупции», стр. 118 | |
| 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | «Этика и противодействие коррупции», стр. 120 | |
| **GRI 300. Экология** | | | |
| **GRI 301. Материалы** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 38–40, 42–44 | |
| 301-1 | Использованные материалы по весу или объему | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 40 | Раскрыто по АО «Уральская Сталь» |
| **GRI 302. Энергия** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 54–55 | |
| 302-1 | Потребление энергии внутри организации | «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 57 | Раскрыто по АО «Уральская Сталь» |
| 302-3 | Энергоемкость | «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 57 | Раскрыто по АО «Уральская Сталь» |

| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 303. Вода и сбросы** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Охрана водных ресурсов», стр. 33 | |
| 303-1 | Ответственное водопотребление | «Охрана водных ресурсов», стр. 33–35 | |
| 303-2 | Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы | «Охрана водных ресурсов», стр. 33–34, 36 | |
| 303-3 | Водозабор | «Охрана водных ресурсов», стр. 35 | |
| 303-4 | Водосброс | «Охрана водных ресурсов», стр. 36 | |
| 303-5 | Водопотребление | «Охрана водных ресурсов», стр. 37 | |
| **GRI 304. Биоразнообразие** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Сохранение биоразнообразия», стр. 46–47 | |
| 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям | «Сохранение биоразнообразия», стр. 46–47 | |
| 304-2 | Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | «Сохранение биоразнообразия», стр. 46–47 | |
| 304-3 | Сохраненные или восстановленные местообитания | «Сохранение биоразнообразия», стр. 46 | Компания не проводит мероприятия по сохранению и восстановлению местообитаний |
| **GRI 305. Выбросы** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Изменение климата», стр. 50 | |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | «Изменение климата», стр. 51 | |
| 305-2 | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) | «Изменение климата», стр. 51–52 | |
| 305-4 | Удельные выбросы парниковых газов | «Изменение климата», стр. 51–52 | |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ | «Охрана атмосферного воздуха», стр. 45 | |





| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 306. Отходы** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 38–40, 42 | |
| 306-1 | Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 38–39 | |
| 306-2 | Управление существенными воздействиями, связанными с отходами | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 38–39, 42 | |
| 306-3 | Объем образованных отходов | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 40 | |
| 306-4 | Объем отходов, направленных на утилизацию | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 41 | |
| 306-5 | Объем отходов, направленных на сжигание и захоронение | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 41 | |
| **GRI 204. Практика закупок (2016)** | | | |
| 204-1 | Доля закупок у местных поставщиков | «Подход к работе с поставщиками», стр. 131 | Под местными поставщиками подразумеваются поставщики, ведущие деятельность на территории регионов присутствия группы компаний |
| **GRI 308. Экологическая оценка поставщиков** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Подход к работе с поставщиками», стр. 126–131 | |
| 308-1 | Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев | «Подход к работе с поставщиками», стр. 126–129 | |
| 308-2 | Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры | «Подход к работе с поставщиками», стр. 131 | |
| **GRI 414. Оценка социального воздействия поставщиков** | | | |
| 414-1 | Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев | «Подход к работе с поставщиками», стр. 127 | |
| 414-2 | Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия | «Подход к работе с поставщиками», стр. 131 | |
| **GRI 400. Социальная сфера** | | | |
| **GRI 202. Присутствие на рынках** | | | |
| 202-2 | Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением | | Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением, составляет 100% |

| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 401. Занятость** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Управление персоналом», стр. 60–63 | |
| 401-1 | Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров | «Привлечение и удержание сотрудников», стр. 66 | |
| 401-2 | Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | «Мотивация и вознаграждение», стр. 72–73 | |
| 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | «Дополнительные количественные данные», стр. 140 | |
| **GRI 402. Взаимоотношения сотрудников и руководства** | | | |
| 402-1 | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации | | В соответствии с ч. 2 ст. 74 действующего Трудового кодекса Российской Федерации, а также с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, минимальный срок уведомления составляет два месяца |
| **GRI 405. Разнообразие и равные возможности** | | | |
| 405-1 | Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников | «Структура персонала», стр. 64<br>«Дополнительные количественные данные», стр. 138 | |
| 405-2 | Отношение базового оклада женщин и мужчин | | В Компании не проводится различие между оплатой труда мужчин и женщин |
| **GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте** | | | |
| 3-3 | Подход к управлению существенной темой | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 86–87 | |
| 403-1 | Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 86–87 | |
| 403-2 | Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 88–89, 98 | |
| 403-3 | Служба охраны труда | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 97 | |
| 403-4 | Привлечение сотрудников к участию в инициативах по улучшению ситуации в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с сотрудниками | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 94–95 | |





| Номер | Название показателя | Расположение в тексте Отчета | Комментарии |
|---|---|---|---|
| 403-5 | Обучение сотрудников в области здоровья и безопасности на рабочем месте | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 94–95 | |
| 403-6 | Укрепление здоровья сотрудников | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 97 | |
| 403-7 | Предотвращение и снижение уровня негативного воздействия на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанного с бизнесом | – | Компания не регулирует влияние негативного воздействия, непосредственно связанного со своей деятельностью, на здоровье и безопасность третьих лиц на рабочем месте |
| 403-8 | Сотрудники, на которых распространяется действие системы управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 86–87 | |
| 403-9 | Производственные травмы на рабочем месте | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 99–100 | |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | «Здоровье, охрана труда и промышленная безопасность», стр. 97, 101 | |
| **GRI 404. Обучение и образование** | | | |
| 404-1 | Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника | «Обучение и развитие», стр. 75 | |
| 404-2 | Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства | «Мотивация и вознаграждение», стр. 70–71<br>«Обучение и развитие», стр. 75 | |
| **GRI 406. Недопущение дискриминации** | | | |
| 406-1 | Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия | «Права человека», стр. 83 | |
| **GRI 407. Свобода объединений и ведения коллективных переговоров** | | | |
| 407-1 | Подразделения и поставщики, которые могут нарушать или подвергать риску право на свободу ассоциаций ведение коллективных переговоров | «Права человека», стр. 86 | |
| **GRI 408. Детский труд** | | | |
| 408-1 | Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда | «Права человека», стр. 86 | |
| **GRI 409. Принудительный или обязательный труд** | | | |
| 409-1 | Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или обязательного труда | «Права человека», стр. 86 | |

# Таблица соответствия SASB

| Тема | Показатель | Код | Расположение в тексте Отчета |
|---|---|---|---|
| Выбросы парниковых газов | 1. Валовые выбросы с областью охвата 1<br>2. Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов | EM-IS-110a.1 | «Изменение климата», стр. 51 |
| Выбросы в атмосферу | Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ:<br>• окиси углерода (CO);<br>• оксидов азота (NOX), исключая N2O;<br>• оксидов серы (SOX);<br>• твердых частиц (PM10);<br>• оксида марганца (MnO);<br>• свинца (Pb);<br>• летучих органических соединений (ЛОС);<br>• полициклических ароматических углеводородов (ПАУ) | EM-IS-120a.1 | «Охрана атмосферного воздуха», стр. 45 |
| Энергоменеджмент | 1. Общее количество потребленной энергии<br>2. Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей<br>3. Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников | EM-IS-130a.1 | «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 57 |
| Управление водными ресурсами | 1. Общее количество забираемой пресной воды<br>2. Процентная доля оборотной воды<br>3. Доля воды, потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды | EM-IS-140a.1 | «Охрана водных ресурсов», стр. 35 |
| Управление отходами и опасными материалами | 1. Общий объем образованных отходов<br>2. Процентная доля опасных отходов<br>3. Процентная доля переработанных отходов | EM-IS-150a.1 | «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 40–41 |
| Трудовые отношения | Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами | EM-MM-310a.1 | «Взаимодействие с персоналом», стр. 74 |





# Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

| Номер | Название показателя | Комментарии или значение показателя | Расположение в тексте Отчета |
|---|---|---|---|
| **Экологические показатели** | | | |
| МЭР-13 | Объем использованной воды из всех источников водоснабжения | | «Охрана водных ресурсов», стр. 35 |
| МЭР-14 | Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения | | «Охрана водных ресурсов», стр. 37 |
| МЭР-15 | Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки | | «Охрана водных ресурсов», стр. 36 |
| МЭР-17 | Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:<br>• I класса;<br>• II класса;<br>• III класса;<br>• IV класса;<br>• V класса | | «Образование отходов», стр. 40 |
| МЭР-18 | Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям:<br>• утилизировано отходов;<br>• обезврежено отходов;<br>• захоронено отходов;<br>• использовано повторно отходов;<br>• переработано отходов;<br>• сокращение образования отходов | | «Образование отходов», стр. 41 |
| МЭР-19 | Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников | | «Охрана атмосферного воздуха», стр. 45 |
| МЭР-20 | Выбросы парниковых газов | | «Выбросы парниковых газов», стр. 51 |
| МЭР-22 | Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии | | «Потребление энергоресурсов», стр. 57 |
| МЭР-23 | Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости | | «Потребление энергоресурсов», стр. 57 |

| Номер | Название показателя | Комментарии или значение показателя | Расположение в тексте Отчета |
|---|---|---|---|
| **Социальные показатели** | | | |
| МЭР-24 | Расходы на оплату труда, всего | Показатель не раскрыт в связи с ограничениями конфиденциальности | |
| МЭР-25 | Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов | | «Структура персонала», стр. 64<br>«Дополнительные количественные данные», стр. 137 |
| МЭР-26 | Средняя заработная плата, всего, в том числе:<br>• по группам занятий;<br>• по полу;<br>• по возрастным группам | Показатель раскрыт частично по комбинату «Уральская Сталь» | «Дополнительные количественные данные», стр. 140 |
| МЭР-27 | Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника | Раскрыты по комбинату | «Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью», стр. 86 |
| МЭР-29 | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом | Данные за три года раскрыты по комбинату. Данные по заводу раскрыты за один год (смертельных случаев не было). Данные по управляющей компании не раскрыты | «Производственный травматизм», стр. 99 |
| МЭР-30 | Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника | Приведены данные по комбинату «Уральская Сталь» | «Обучение и развитие», стр. 75 |
| МЭР-31 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий | | «Обучение и развитие», стр. 75 |
| МЭР-32 | Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников | | «Взаимодействие с персоналом», стр. 74 |
| МЭР-33 | Коэффициент текучести кадров | | «Привлечение и удержание сотрудников», стр. 66<br>«Дополнительные количественные данные», стр. 139 |
| МЭР-34 | Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:<br>• благотворительных в жилищной сфере;<br>• в сфере здравоохранения;<br>• в сфере образования;<br>• по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи | | «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. 106 |
| **Управленческие показатели** | | | |
| МЭР-35 | Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере | | «Управление устойчивым развитием», стр. 17 |
| МЭР-36 | Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости | Неприменимо | |





| Номер | Название показателя | Комментарии или значение показателя | Расположение в тексте Отчета |
|---|---|---|---|
| МЭР-37 | Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам | Неприменимо | |
| МЭР-38 | Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости | Неприменимо | |
| МЭР-39 | Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG) | | «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 18–21 |
| МЭР-40 | Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации | Случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации зафиксировано не было | |
| МЭР-41 | Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском | | «Этика и противодействие коррупции», стр. 118 |
| МЭР-42 | Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника | | «Этика и противодействие коррупции», стр. 120 |
| МЭР-44 | Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете) | Неприменимо | |

# Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

Уточнить данные, представленные в Отчете об устойчивом развитии группы компаний «Уральская Сталь», можно в УК «Уральская Сталь» по номеру: +7 (495) 741-90-50, а также по электронной почте uk@uralsteel.com, vy.kovalev@uralsteel.com.

Юридический адрес УК «Уральская Сталь»: 123100, г. Москва, 2-я Звенигородская ул., д. 12а.

www.uralsteel.moscow