



**УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ**

Управляющая компания

Приложение № 01
к Приказу от «13» февраля 2024 г.
Пр-УК/0011-24

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО УК «Уральская Сталь»**

Редакция № 01

Дата введения «13» февраля 2024 г.

Москва

2024

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	4
4. ЦЕЛЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	4
5. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	4
5.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	4
5.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	6
5.3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	6
6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ	7
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	7
8. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При ведении бизнеса ООО УК «Уральская Сталь» (далее — Компания) следует принципам устойчивого развития и вносит вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН. Политика в области устойчивого развития ООО УК «Уральская Сталь» (далее — Политика) принята с целью отразить принципы, цели, задачи и обязательства Компании в данной сфере.

Политика и ее положения распространяются на все предприятия и структурные подразделения Компании и являются обязательными для каждого сотрудника. Компания также ожидает от контрагентов следования Политике.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Воздействие	Влияние, которое Компания оказывает или может оказать в результате своей деятельности на экологию, сотрудников, общество и экономику
Глобальный договор ООН	Добровольная инициатива в области социальной ответственности бизнеса, закрепляющая 10 принципов в области прав человека, охраны окружающей среды, обеспечения безопасных условий труда и борьбы с коррупцией
Дискриминация	Любое ограничение прав и свобод человека, основанное на расе, поле, языке, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности и других признаках
Заинтересованные стороны	Физические и юридические лица или группы лиц, которые испытывают на себе влияние Компании или влияют на результаты ее деятельности
Инклюзивность	Концепция, предполагающая, что любой человек с любыми ограничениями, связанными не только со здоровьем, но и в целом с жизнедеятельностью, реально включен в жизнь социума, имея возможности для самовыражения, обучения, работы и полноценной жизни
Местные сообщества	Люди, проживающие в регионах присутствия Компании
Нефинансовая отчетность	Отчетность, которая охватывает весь спектр нефинансовых аспектов деятельности Компании, в частности в области устойчивого развития
Окружающая среда	Земля, поверхностные и подземные водные объекты, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные живые организмы, слой атмосферы и околоземное космическое пространство, и их взаимосвязь
Права человека	Неотъемлемые и неделимые права всех людей, принадлежащие всем с рождения, без какого бы то ни было различия на основании расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта

Регионы присутствия Компании	Территории, где Компания осуществляет свою деятельность и оказывает разного рода воздействия
Риски в области устойчивого развития	Риски в области экологического, социального и/или управленческого аспектов, которые могут не входить в классическую матрицу управления рисками, так как они требуют отдельного анализа и оценки

3. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания определяет для себя ряд принципов, которые отражают нашу приверженность и долгосрочный вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, а также Национальных целей развития Российской Федерации.

- ✓ Мы строго соблюдаем российское законодательство и следуем высоким этическим стандартам ведения бизнеса
- ✓ Мы безусловно соблюдаем и защищаем права человека
- ✓ Мы внедряем лучшие практики корпоративного управления
- ✓ Мы развиваем риск-ориентированный подход к управлению устойчивым развитием
- ✓ Мы эффективно взаимодействуем с заинтересованными сторонами и учитываем их интересы
- ✓ Мы придерживаемся принципов информационной открытости и прозрачности

4. ЦЕЛЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие для нас — это в первую очередь, ответственное управление, забота о людях и бережное отношение к природным ресурсам. Нашей целью является ведение бизнеса в соответствии с принципами устойчивого развития и лучшими российскими и мировыми практиками в этой области.

Для достижения данной цели мы придерживаемся ряда обязательств:

- i) Следовать принципам устойчивого развития Компании и совершенствовать бизнес-процессы в соответствии с принципами;
- ii) Предпринимать меры для реализации задач и планов Компании в области устойчивого развития;
- iii) Отчитываться перед заинтересованными сторонами о достигнутых результатах в данной сфере, в том числе посредством подготовки и публикации нефинансовой отчетности.

5. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

5.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы заботимся о сотрудниках, создаем условия для безопасного и комфортного труда, обеспечиваем достойную заработную плату и предоставляем социальные льготы, инвестируем в профессиональное развитие коллектива, занимаемся

благотворительностью, поддерживаем спорт и культуру здорового образа жизни в регионах присутствия.

5.1.1. ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Обеспечивать соблюдение прав человека по всей цепочке создания стоимости продукции, в том числе исключать применение детского и принудительного труда, любых форм рабства
- Поддерживать инклюзивную среду и социокультурное многообразие
- Развивать механизмы для предотвращения дискриминации и нарушений прав человека, включая механизмы сбора обратной связи и информирования

5.1.2. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

- Совершенствовать систему управления охраной труда и промышленной безопасностью
- Повышать надежность производственных процессов и оборудования
- Выявлять, отслеживать и эффективно управлять рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности
- Развивать культуру безопасности среди сотрудников Компании
- Принимать меры для исключения случаев травматизма среди работников Компании и работников подрядных организаций
- Оценивать эффективность мер в сфере охраны труда и промышленной безопасности и проводить корректирующие мероприятия при необходимости
- Принимать меры по охране здоровья работников и снижению риска возникновения профессиональных заболеваний

5.1.3. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- Обеспечивать достойные условия труда и прозрачную и справедливую систему вознаграждения сотрудников
- Придерживаться политики равных возможностей при найме персонала и в процессе карьерного роста, исходя исключительно из квалификации и достижений сотрудника
- Предоставлять меры социальной поддержки сотрудников и членов их семей

5.1.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

- Реализовывать социальные, экологические, инфраструктурные проекты, чтобы содействовать социально-экономическому развитию регионов присутствия
- Реализовывать благотворительные программы в регионах присутствия и поощрять сотрудников к участию в благотворительных и волонтерских инициативах
- Обеспечивать занятость местного населения в регионах присутствия и развивать руководящие кадры из числа местных жителей
- Популяризировать спорт и здоровый образ жизни среди населения регионов присутствия

5.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания осознает ответственность за экологическое воздействие собственных предприятий и стремится предотвратить или минимизировать негативное влияние на окружающую среду и климат. Мы внедряем лучшие мировые практики на производстве и реализуем экологические программы в регионах присутствия.

5.2.1. БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Сокращать выбросы парниковых газов
- Определять и оценивать риски и возможности, связанные с изменением климата, выполнять мероприятия по управлению рисками и реализации возможностей
- Повышать энергоэффективность на предприятиях Компании
- Увеличивать долю «зеленой» энергии из возобновляемых источников

5.2.2. МИНИМИЗАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Рационально использовать природные ресурсы
- Проводить мониторинг и оценку воздействия на земельные ресурсы, биоразнообразие, водные объекты и атмосферный воздух
- Повысить эффективность водопотребления и водоотведения, в том числе за счет системы замкнутого водооборота, и минимизировать риски, связанные с использованием водных ресурсов
- Сокращать выбросы загрязняющих веществ
- Обеспечивать безопасное обращение с отходами, повышать долю их вовлечения в хозяйственный оборот
- Повышать долю использования металлолома в сталеплавильном производстве
- Обеспечивать ответственный вывод объектов из эксплуатации и рекультивацию нарушенных земель
- Разрабатывать и реализовывать программы по сохранению биоразнообразия

5.3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В ООО УК «Уральская Сталь» действует эффективная система корпоративного управления, которая способствует успешному развитию Компании в долгосрочной перспективе и достижению приоритетов и задач устойчивого развития. Интегрированная система менеджмента предприятий Компании сертифицирована по стандартам ISO 9001, СТО Газпром 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001.

5.3.1. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- Совершенствовать систему управления рисками
- Вести учет и управление ESG-рисками, в том числе в цепочке поставок
- Обеспечивать защиту конфиденциальной информации, включая персональные данные сотрудников, деловых партнеров, потребителей
- Осуществлять меры по предотвращению и противодействию коррупции

- Обеспечивать своевременное выявление конфликтов интересов и управление ими

5.3.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Своевременно информировать заинтересованные стороны о ключевых политиках и результатах деятельности Компании
- Совершенствовать механизмы сбора обратной связи от заинтересованных сторон и донесения критических вопросов до руководства Компании
- Учитывать мнение заинтересованных сторон по актуальным вопросам ведения бизнеса

5.3.3. ПРОЗРАЧНАЯ И УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ТОВАРОВ И УСЛУГ

- Внедрять принципы устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости, предъявлять контрагентам требования в области устойчивого развития
- Обеспечивать конкурентный и прозрачный выбор поставщиков и подрядчиков
- Информировать поставщиков и подрядчиков о политиках компании в области ответственного ведения бизнеса и содействовать им во внедрении стандартов устойчивого развития
- Способствовать развитию локальных производителей, в т.ч. представителям малого и среднего бизнеса, через закупки у местных поставщиков

6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

За реализацию положений Политики по отдельным направлениям отвечают соответствующие функциональные подразделения. Они также следят за прогрессом по поставленным задачам следят и регулярно отчитываются о нем Генеральному директору, который контролирует исполнение положений Политики.

Для обеспечения реализации Политики и координации всех структурных подразделений по вопросам устойчивого развития Компания утверждает внутренние документы по соответствующим направлениям.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика утверждена 31 декабря 2023 года. Мы обязуемся регулярно актуализировать Политику, чтобы она максимально соответствовала актуальным корпоративным целям и задачам Компании, международному, национальному и региональному законодательству.

Компания открыта для обратной связи от заинтересованных сторон. Вопросы и предложения по содержанию и применению Политики и другим темам устойчивого развития могут быть переданы специалистам Компании по телефону обратной связи на корпоративном сайте www.uralsteel.com или по указанным контактам:

+7(495)741-90-50 (2888), vy.kovalev@uralsteel.com

В случае несоблюдения положений Политики сотрудником или контрагентом Компания вправе предпринять меры согласно корпоративным документам и действующему законодательству.

8. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Положения Политики опираются на нормы российского и международного права, внутренние документы Компании, стандарты в области устойчивого развития и актуальные отраслевые требования, лучшие мировые практики.

Ключевые документы в основе Политики

- Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года
- Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года ООН 2015 г.
- Всеобщая декларация прав человека ООН 1948 г.
- Парижское соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата 2015 г.
- Глобальный договор ООН 2000 г.
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации 1998 г.
- Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию 1992 г.
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН 2011 г.
- Рекомендации Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD)
- Политика и Хартия устойчивого развития Worldsteel