



УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ
ГРУППА КОМПАНИЙ

Отчет
об устойчивом
развитии

2024

СПЛАВ ЛУЧШИХ

Содержание

Обращение генерального директора группы компаний «Уральская Сталь»	2
Об Отчете	4
Оценка существенности	5

1 О группе компаний: преемственность и современные решения

Ценности группы компаний	8
Наша Компания – ведущий поставщик стали	8
Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь»	12
География поставок	14

2 Управление устойчивым развитием

Подход к управлению устойчивым развитием	18
Система управления устойчивым развитием	19
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития Российской Федерации	26

3 Охрана окружающей среды

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды	32
Охрана атмосферного воздуха	42
Охрана водных ресурсов	45
Управление материальными ресурсами и отходами производства	52
Сохранение биоразнообразия	61



4 Изменение климата и энергоэффективность

Подход к управлению вопросами изменения климата	66
Выбросы парниковых газов	68
Подход к управлению вопросами энергопотребления и энергоэффективности	70
Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности	72
Показатели энергопотребления и энергоэффективности	74

5 Управление персоналом

Подход к управлению персоналом	78
Структура персонала	81
Привлечение и удержание сотрудников	82
Мотивация и вознаграждение	86
Социальная поддержка работников	92
Обучение и развитие	95
Корпоративное волонтерство	99

6 Права человека

Подход к управлению вопросами прав человека	104
Механизмы обратной связи	107

7 Охрана труда и промышленная безопасность

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности	110
Охрана здоровья	118
Готовность к чрезвычайным ситуациям	120
Результаты деятельности по охране труда и промышленной безопасности	121

8 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности	126
Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия	128
Развитие инклюзивного ответственного бизнеса	136
Благотворительность	137
Помощь пострадавшим от наводнения в Орске	139

9 Корпоративное управление

Подход к управлению	144
Структура органов корпоративного управления	144

10

Деловая этика и противодействие коррупции

Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции	152
Предотвращение конфликта интересов	154
Горячая линия и каналы обратной связи	155

11

Управление рисками и внутренний контроль

Подход к управлению рисками и обеспечению внутреннего контроля	158
Результаты функционирования системы управления рисками и внутреннего аудита	164
Мероприятия в области риск-менеджмента и внутреннего контроля	164

12 Налоговые обязательства

Подход к управлению налоговыми вопросами	168
------------------------------------------	-----

13 Цифровизация

Подход к управлению вопросами цифровизации	174
Ключевые проекты в области цифровизации	177

14 Информационная безопасность

Подход к управлению вопросами информационной безопасности	182
-----------------------------------------------------------	-----

15 Управление инновациями

Подход к управлению инновациями	188
---------------------------------	-----

16 Управление цепочкой поставок

Подход к работе с поставщиками	196
Результаты работ с поставщиками	203
Контроль качества готовой продукции	203

17 Приложения

Дополнительные количественные данные	208
Таблица соответствия GRI	219
Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации	229
Контактная информация	233

Обращение генерального директора группы компаний «Уральская Сталь»

GRI 2-22

Уважаемые сотрудники, клиенты, акционеры, инвесторы и партнеры!

Наш холдинг рад представить вам второй Отчет об устойчивом развитии группы компаний «Уральская Сталь». Его публикация — продолжение политики внедрения ESG-практик в процессы Компании. В отчетном году мы продолжили совершенствовать подход к устойчивому развитию, основанный на наших неизменных принципах: ответственном корпоративном управлении, бережной заботе о природе, поддержке людей и внимании к их потребностям, рациональному использованию ресурсов.

Мы рады поделиться с вами результатами нашей работы за 2024 год и рассказать о планах, которые, несмотря на внешние вызовы, остаются весьма амбициозными.

Развитие производственных процессов

В 2024 году фокус внимания группы компаний «Уральская Сталь» был направлен на развитие производственных мощностей. Так, в июне на Новотроицком комбинате мы запустили в эксплуатацию миксер емкостью 1,3 тыс. тонн. Помимо этого, в партнерстве с администрацией Оренбургской области на территории комбината «Уральская Сталь» мы открыли Новотроицкий трубопрокатный завод для производства бесшовных труб с высокой прочностью.

В целях обеспечения стабильности производственного процесса и непрерывного повышения качества выпускаемой продукции особенно важно своевременно обновлять оборудование. В отчетном году на комбинате «Уральская Сталь» мы переносили и отремонтировали печи для выплавки. В октябре Загорский трубный завод приобрел вал диаметром 900 мм для производства труб с более высокими классами прочности.

Благодаря своему стремлению к инновациям, обеспечению высоких стандартов качества и постоянному развитию технологий группа компаний «Уральская Сталь» входит в десятку крупнейших производителей стали в России. Стабильно высокие показатели производства — от проката

до готовых труб — отражаются и на финансовых результатах холдинга. В 2024 году выручка УК «Уральская Сталь» составила 2,33 млрд рублей.

Забота о благополучии людей

Группа компаний «Уральская Сталь» ценит и уважает каждого своего сотрудника, веря, что успех и процветание холдинга — это прежде всего заслуга высококвалифицированных, ответственных и преданных своему делу профессионалов. В 2024 году в стремлении повысить качество жизни своих сотрудников мы реализовали объемную программу поддержки: усилили социальный пакет дополнительными бонусами, провели индексацию заработной платы на 15%, ввели надбавку за стаж работы.

В первой половине 2024 года мы столкнулись с масштабным паводком на территории Оренбургской области, где в городах Новотроицке и Орске расположены наши предприятия. Одними из первых на помощь пострадавшим от стихии пришли наши коллеги. Сотрудники комбината строили дамбы, передавали гуманитарную помощь, спасали людей и животных, а после отступления воды устранили последствия паводка.

Бережное отношение к природе

Забота об окружающей среде — неотъемлемая часть корпоративной ответственности группы компаний «Уральская Сталь». Мы непрерывно работаем над снижением негативного воздействия на окружающую среду. В отчетном году группа компаний «Уральская Сталь» продолжила проводить субботники и экологические акции по уборке и зарыблению местных водоемов, а также организовывать круглые столы по обсуждению вопросов экологии с участием представителей власти и промышленных предприятий.

Одной из приоритетных экологических инициатив 2024 года стал проект по аспирации — процессу извлечения вредных примесей и мелких пылевых частиц — в агломерационном цехе комбината «Уральская Сталь».

Планы

Группа компаний «Уральская Сталь» не намерена останавливаться на достигнутом. Мы продолжим улучшать ESG-процессы, внедрять эффективные устойчивые практики и развивать важные для общества экологические инициативы, а также предлагать нашим клиентам качественную продукцию, отвечающую самым высоким требованиям.

Благодарим за доверие!

Генеральный директор УК «Уральская Сталь»
Денис Сафин



Об Отчете

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (далее — Отчет) единого металлургического холдинга «Уральская Сталь» (далее — группа компаний «Уральская Сталь», группа компаний, «Уральская Сталь», Компания, Общество, холдинг) — это второй подобный отчет Компании. Он содержит информацию об экономическом, социальном и экологическом воздействии компаний, входящих в состав группы, на регионы присутствия. Для соблюдения принципа полноты раскрытия информации в Отчет также включены значимые события за пределами указанного периода.

Отчет предназначен для широкого круга заинтересованных сторон (стейххолдеров). Он содержит информацию об экономических, социальных и об экологических воздействиях компаний, входящих в состав группы, на регионы присутствия. В Отчете раскрывается подход к управлению устойчивым развитием, соблюдению прав человека, управлению персоналом, а также информация о вкладе в развитие регионов присутствия, об охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности, сведения о бизнес-процессах, корпоративном управлении, цепочке поставок группы компаний. Отчет об устойчивом развитии подготовлен с учетом передовых российских и международных стандартов: Глобальной инициативы по отчетности GRI в редакции 2021 года, а также рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации.

GRI 2-14

Советник генерального директора УК «Уральская Сталь» по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию курирует этот процесс: профильные подразделения бизнес-единиц группы компаний предоставляют и согласовывают качественные и количественные показатели, раскрытие в Отчете.

Генеральный директор УК «Уральская Сталь» принимает участие в согласовании перечня существенных тем и утверждает окончательную редакцию Отчета об устойчивом развитии.

Методология подготовки данных

При подготовке Отчета группа компаний обеспечивает точность и надежность предоставленных данных. Информационной основой Отчета являются официальные данные группы компаний «Уральская Сталь», предоставляемые государственным органам, а также управленческая отчетность. Количественные данные представлены с учетом требований стандартов GRI и лучшей

практики раскрытия нефинансовой информации. Ключевые количественные показатели приведены в динамике за три года. Подробно о методах расчета показателей рассказано в соответствующих разделах Отчета.

Все финансовые данные в Отчете раскрываются в российских рублях.

Границы Отчета

GRI 2-2, 3-1

Активы группы компаний «Уральская Сталь», входящие в границы Отчета об устойчивом развитии

Бизнес-единицы	Альтернативные наименования в Отчете	Основной регион присутствия
УК «Уральская Сталь»	Управляющая компания, «Уральская Сталь»	Москва
АО «Загорский трубный завод»	ЗТЗ, Загорский трубный завод, АО «ЗТЗ»	Московская область
АО «Уральская Сталь»	Комбинат, комбинат «Уральская Сталь»	Оренбургская область

Оценка существенности

GRI 3-1, 3-2

Особое внимание при подготовке Отчета группа компаний уделила раскрытию информации по существенным темам. При определении тем «Уральская Сталь» руководствовалась требованиями стандарта GRI 2021.

В перечень существенных тем Отчета вошли те аспекты, на которые группа компаний «Уральская Сталь» оказывает наибольшее воздействие и которые могут повлиять на решения заинтересованных сторон относительно Компании. «Уральская Сталь» учитывает интересы своих стейххолдеров, в том числе при определении существенности.

На первом этапе определения существенности группа компаний проанализировала список существенных тем Отчета об устойчивом развитии за 2023 год. В рамках анализа был актуализирован перечень воздействий «Уральской Стали» с учетом специфики ее деятельности в отчетном году. Кроме того, дополнительно был проведен бенчмарк-анализ отчетов об устойчивом развитии других компаний металлургической отрасли. По результатам первого этапа был сформирован обновленный перечень положительных и отрицательных воздействий группы компаний, который лег в основу опроса заинтересованных сторон.

На втором этапе был проведен опрос заинтересованных сторон группы компаний, которые оценили значимость тех или иных положительных и отрицательных воздействий «Уральской Стали», определенных на предыдущем этапе. Оценка проводилась

в формате анкетирования, в котором приняли участие 56 представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон, таких как:

- НКО, общественные организации;
- сотрудники холдинга;
- представители местных сообществ;
- органы власти;
- СМИ, лидеры мнений.

На основе результатов анкетирования положительным и отрицательным воздействиям присваивались оценки. На базе оценок воздействий были проставлены баллы для всех существенных тем, к которым эти воздействия относятся.

В зависимости от количества полученных баллов были ранжированы 14 тем. По всем существенным темам в соответствующих разделах Отчета раскрыты подходы к управлению и показатели, в большей степени отражающие воздействия.

В 2024 году в перечень существенных тем вошли три новые: «Обучение и развитие», «Экономическая результативность», «Многообразие и равные возможности».

Результаты анализа существенности также показали наибольшую заинтересованность стейххолдеров социальными аспектами деятельности группы компаний «Уральская Сталь». В том числе это связано с высоким интересом к определению существенности со стороны представителей НКО и общественных организаций, которые составили большую часть участников анкетирования.

Ранжированный список существенных тем



О группе компаний: преемственность и современные решения

- 8 Ценности группы компаний
- 8 Наша Компания – ведущий поставщик мостовой стали
- 12 Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь»
- 14 География поставок

Группа компаний «Уральская Сталь» – это современный металлургический холдинг, объединяющий Загорский трубный завод и комбинат «Уральская Сталь». Ее история как вертикально интегрированного холдинга началась в марте 2022 года, когда Загорский трубный завод (ЗТЗ) объединился с комбинатом «Уральская Сталь».

Объединение ресурсов, знаний и опыта позволило холдингу разработать новые решения для трубной и мостостроительной промышленности и выйти на иной производственный уровень: партнерство комбината и завода расширило возможности холдинга для поставок трубной продукции для крупнейших нефтегазовых, инфраструктурных и строительных проектов.

#01

Миссия группы компаний «Уральская Сталь»

Объединяя технологии, знания и уважение к партнерам, «Уральская Сталь» создает дополнительную ценность для акционеров и клиентов и условия для развития сотрудников, Компании и общества.



Ценности группы компаний



Наша Компания – ведущий поставщик стали

GRI 2-6

Группа компаний «Уральская Сталь» – ведущий поставщик мостовой стали и главный производитель листового проката, литой заготовки, крупногабаритных литых изделий и чугуна.

Комбинат «Уральская Сталь» выпускает более 100 марок стали, среди которых уникальные виды.

В их числе:

- мостовые стали;
- высокопрочные свариваемые;
- износостойкие;
- коррозионно-стойкие;
- водородостойкие;
- криогенные с переносимостью температур до -196°C ;
- огнестойкие и другие.

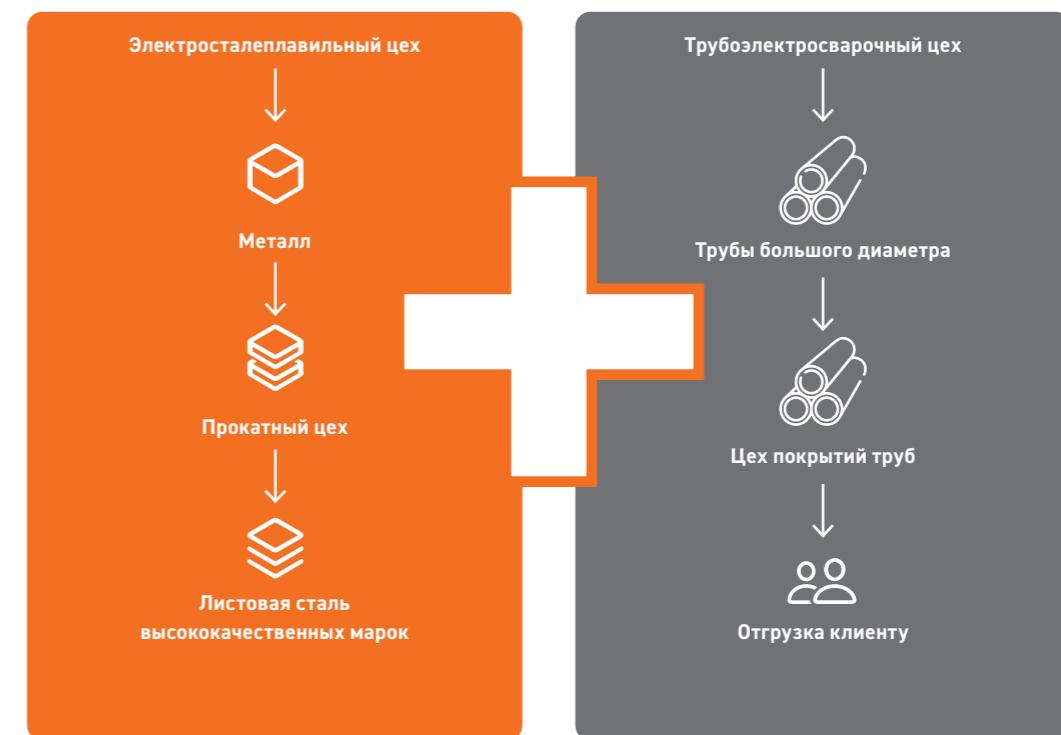
Загорский трубный завод выпускает трубы большого диаметра (ТБД) и трубопунты для инфраструктурных и нефтегазовых проектов, включая плакированные (биметаллические) трубы, которые способны выдержать самые экстремальные условия эксплуатации и могут быть использованы даже на атомных станциях. Срок службы плакированных труб вдвое больше, чем обычных, – до 40 лет.



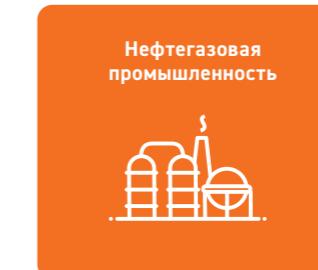
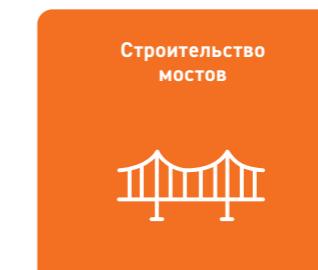
Совместная работа группы компаний

Комбинат «Уральская Сталь»

Загорский трубный завод



Сфера применения продукции «Уральской Стали»



Ключевые объекты, построенные с использованием материалов предприятий группы компаний

Предприятие	Материал для поставки	Объекты	Реализованные проекты	Населенный пункт	Регион
Комбинат «Уральская Сталь»	Сталь	Мосты	Мост на о. Русский Мост «Красный дракон» через р. Иртыш Автодорожный мост Большой Москворецкий мост Живописный мост Лужнецкий метромост Мост через р. Пур Мост «Победа» через р. Надым Бугринский мост Высокогорский мост на р. Енисей Благовещенский мост	Владивосток Ханты-Мансийск Нижний Тагил Москва пгт Уренгой Надым Новосибирск Красноярск Санкт-Петербург	Приморский край Ханты-Мансийский автономный округ – ЮГра Свердловская область Ямало-Ненецкий автономный округ Новосибирская область Красноярский край
		Суда и корабли	Реконструкция крейсера «Аврора» Многоцелевые ледоколы проекта Дизель-электрические подводные лодки	– –	
		Здания и сооружения	Объекты для Олимпиады Стадионы для чемпионата мира по футболу	Сочи Екатеринбург Калининград Нижний Новгород Самара Ростов-на-Дону Сочи	Краснодарский край Свердловская область Калининградская область Нижегородская область Самарская область Ростовская область Краснодарский край
			Конструкции храма Христа Спасителя ТЦ «Охотный Ряд» Многофункциональный комплекс «Москва-Сити» Лахта-центр	Москва	
Загорский трубный завод	Электросварные трубы	Нефте- и газопроводы	«Сила Сибири» «Балтийская трубопроводная система» Бованенково – Ухта «Южный поток» «Трубопроводная система Каспийского трубопроводного консорциума» Восточная Сибирь – Тихий океан Сахалин – Хабаровск – Владивосток Джубга – Лазаревское – Сочи Заполярье – Пурпе – Самотлор	– – – – – – – – – –	
		Месторождения	Северо-Русское месторождение	–	
		Транспортный коридор	Проект освоения нефтяных месторождений «Восток Ойл» Европа – Западный Китай	– –	



Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь»

Группа компаний «Уральская Сталь»

- Создана в 2022 году
- Головной офис расположен в г. Москве

АО «Уральская Сталь» (комбинат)

- Создано в 1955 году
- Расположено в г. Новотроицке (Оренбургская область)

Производственные объекты

Цех по производству агломерата

Сырье для чугуна

Коксо-химический передел

Топливо для выпуска чугуна

Доменное производство

>2,7 млн тонн передельного чугуна в год

Электросталеплавильный цех (ЭСПЦ)

~100 марок стали и заготовки для колес и рельсов

Листо-прокатный цех

Прокат стали в листы и поставка для судостроения, производства труб и строительных конструкций

Фасоннолитейный цех

Отлив крупногабаритных изделий

АО «Загорский трубный завод»

- Создано в 2015 году
- Расположено в г. Пересвете (Московская область)

Продукция

Стальной прокат для производства труб

Трубы:

- диаметр – 508-2 520 мм;
- длина – 9-12,2 м;
- прочность – до x100

Применение:

- нефтегазовая промышленность;
- строительство портов, мостов, нефтегазохимических и СПГ-кластеров;
- прокладка тепловых сетей

Трубопунт:

- замковые соединения;
- из цельногорячекатанных профилей;
- из низколегированной стали

Применение:

- нефтепроводы;
- магистральные газопроводы;
- трубопроводы питьевой воды;
- сваи

Изоляция всех видов

Применение:

- стенки причалов и подходы мостов;
- подпорные стены и ограждения;
- опоры виадуков и многоуровневых развязок

~9,4 тыс. сотрудников

~1,2 тыс. сотрудников

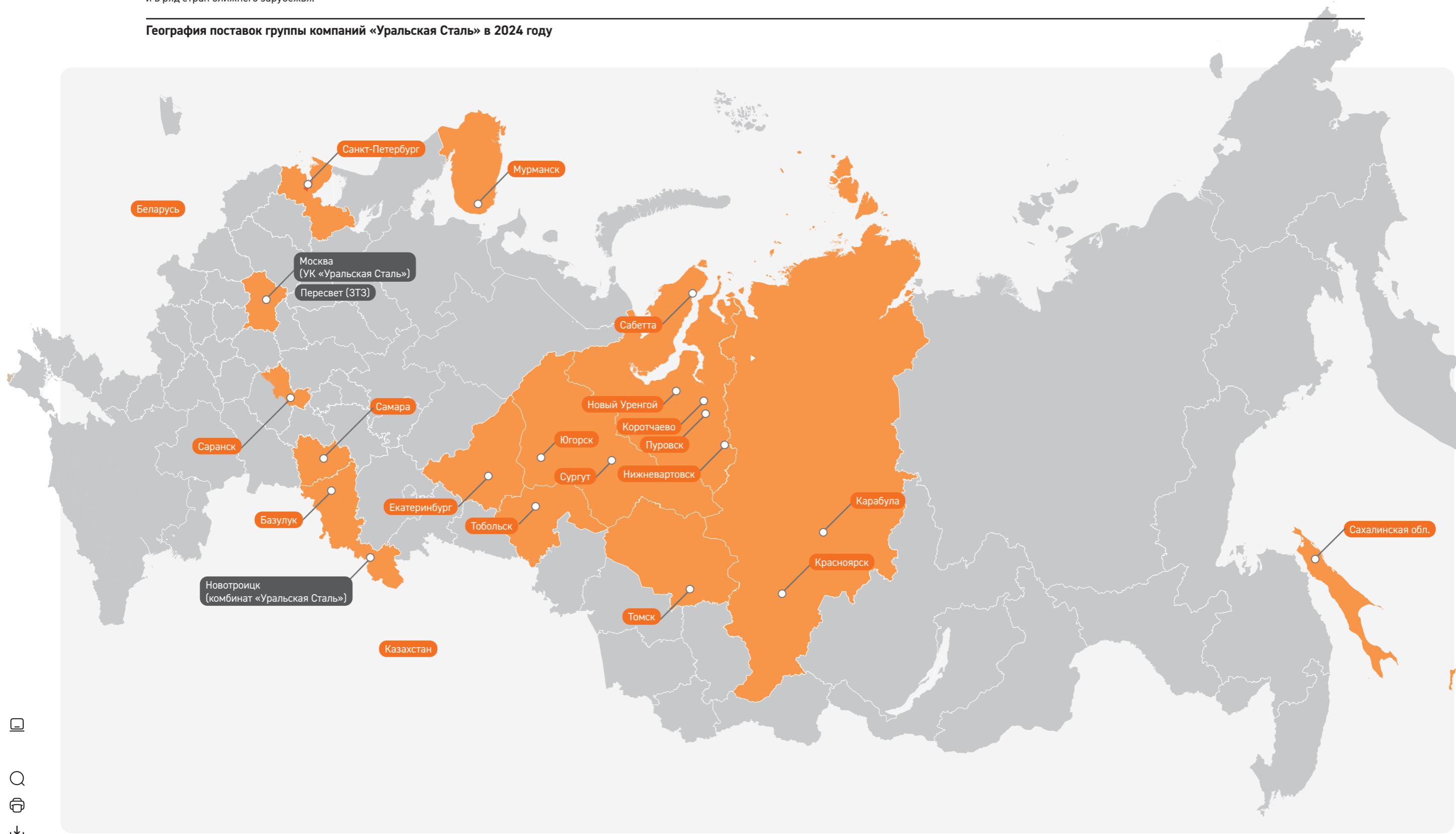


География поставок

GRI 2-6

В 2024 году Загорский трубный завод и комбинат «Уральская Сталь» поставляли продукцию по всей России и в ряд стран ближнего зарубежья.

География поставок группой компаний «Уральская Сталь» в 2024 году



Управление устойчивым развитием

- 18 Подход к управлению устойчивым развитием
- 19 Система управления устойчивым развитием
- 22 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 26 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития Российской Федерации

#02



Ключевые факты за 2024 год

- Утверждена Политика в области устойчивого развития
- Утверждена Политика равных возможностей



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению устойчивым развитием

В основе подхода группы компаний «Уральская Сталь» к управлению устойчивым развитием лежат ответственное корпоративное управление, забота о людях, бережное отношение

к природе и рациональное использование ресурсов. Свою деятельность в области устойчивого развития «Уральская Сталь» ведет в соответствии с рядом приоритетов.

Приоритеты «Уральской Стали» в области устойчивого развития



GRI 2-23

При управлении аспектами устойчивого развития «Уральская Сталь» ориентируется на лучшие мировые практики, требования и рекомендации международных стандартов и инициатив, включая:

- Глобальную повестку ООН в области устойчивого развития;

- Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации;
- руководства Международного совета по горному делу и металлам (ICMM);
- иные добровольные стандарты и руководства.

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-24

В Компании выстроена многоуровневая структура управления устойчивым развитием для достижения ESG-целей, которая позволяет обеспечивать эффективное распределение ответственности между различными уровнями управления.

На операционном уровне за реализацию мероприятий, направленных на достижение корпоративных целей в области устойчивого развития, отвечают функциональные подразделения бизнес-единиц группы компаний.

В принятие решений по управлению устойчивым развитием «Уральской Стали» вовлечены и представители высшего руководства группы компаний. Так, генеральный директор УК «Уральская Сталь» осуществляет контроль за прогрессом группы компаний в области устойчивого развития. Ответственность за координацию деятельности в этой области, а также за руководство процессом подготовки Отчета об устойчивом развитии возложена на советника генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию.

Руководство Управляющей компании «Уральская Сталь» также участвует в обсуждении вопросов, связанных с различными аспектами устойчивого развития, организуя и проводя еженедельные совещания с руководителями комбината «Уральская Сталь» и Загорского трубного завода.

Подходы к управлению различными аспектами устойчивого развития представлены в тематических разделах настоящего Отчета.

Принципы устойчивого развития встроены в системы менеджмента предприятий группы компаний. Так, на комбинате «Уральская Сталь» действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая объединяет регламенты и инициативы комбината в области качества, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

ИСМ комбината сертифицирована по ряду международных стандартов:

- ISO 9001 «Система менеджмента качества»;
- ISO 14001 «Система экологического менеджмента»;
- ISO 45001 «Система менеджмента безопасности труда и охраны труда»;
- ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

В рамках системы управления рисками, действующей на всех уровнях управления, группа компаний проводит оценку рисков в области устойчивого развития. По результатам расширенной оценки в 2024 году «Уральская Сталь» впервые сформировала реестр таких рисков.

↗ Подробнее о системе управления рисками и реестре рисков в области устойчивого развития см. в главе «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 158.



В 2024 году сформирован реестр рисков устойчивого развития, который вошел в общую систему управления рисками.



«Фабрика идей»: трансформация через инициативы сотрудников

Сотрудники комбината «Уральская Сталь» принимают активное участие в совершенствовании бизнес-процессов Компании, в том числе устойчивых практик, благодаря проекту «Фабрика идей». На портале проекта сотрудники вносят свои идеи, направленные на совершенствование условий труда, рост производительности труда, повышение надежности оборудования, снижение затрат, улучшение качества продукции как важные аспекты устойчивого развития.

Для повышения вовлеченности сотрудников комбинатом предусмотрено поощрение премиями за идеи по улучшению бизнес-процессов. В 2024 году на эти цели было направлено более 3,3 млн рублей, а уровень вовлеченности персонала вырос на 7% относительно 2023 года.

Результаты 2024 года:

- 2 755 сотрудников подали 7 794 предложения;
- >1,5 млрд рублей составил экономический эффект от реализации мероприятий.

Ключевые документы в области устойчивого развития

GRI 2-23, 2-24

«Уральская Сталь» последовательно развивает и поддерживает систему внутренних документов, регулирующих деятельность группы компаний в области устойчивого развития. Компания на регулярной основе пересматривает документы

на предмет их соответствия актуальным требованиям законодательства, международных и национальных стандартов, а также ожиданиям заинтересованных сторон.

Основные документы, регламентирующие деятельность «Уральской Стали» в области устойчивого развития

- ✓ Политика в области устойчивого развития (утверждена в 2024 году)
- ✓ Политика равных возможностей (утверждена в 2024 году)
- ✓ Кодекс корпоративной этики
- ✓ Антикоррупционная политика
- ✓ Политика интегрированной системы менеджмента
- ✓ Положение о благотворительности
- ✓ Положение об управлении экологического контроля и охраны окружающей среды
- ✓ Положение о системе управления охраной труда
- ✓ Положение по внешним социальным программам

МЭР 35

В 2024 году «Уральская Сталь» утвердила [Политику в области устойчивого развития](#), которая устанавливает цели, задачи и обязательства группы компаний в отношении устойчивого развития, охраны окружающей среды, безопасности работников и социальной ответственности.

Поскольку одним из центральных фокусов развития системы управления устойчивым развитием Компании является усиление социальной

политики, в рамках продвижения этого направления «Уральская Сталь» разработала и утвердила [Политику равных возможностей](#). Документ закрепляет принципы работы и обязательства «Уральской Стали» по поддержке инклюзивной рабочей среды, повышению многообразия персонала и обеспечению сотрудникам равных возможностей на всех этапах трудовых отношений.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Выстраивание доверительных отношений с заинтересованными сторонами является одним из приоритетов «Уральской Стали». В качестве заинтересованных сторон Компания рассматривает всех лиц и организации, которые могут влиять на ее решения или деятельность либо испытывают влияние со стороны ее операций.

В целях формирования системного и взаимовыгодного партнерства «Уральская Сталь» поддерживает постоянную коммуникацию с ключевыми заинтересованными сторонами на принципах прозрачности, открытости и взаимного уважения. «Уральская Сталь» выделяет восемь ключевых групп заинтересованных сторон, для каждой из них определяет оптимальные способы взаимодействия и проводит различные мероприятия.

Ключевые заинтересованные стороны «Уральской Стали»

GRI 2-29


8 групп заинтересованных сторон выделяет «Уральская Сталь» для продуктивного взаимодействия

Заинтересованные стороны	Цель взаимодействия	Способы взаимодействия	Ключевые события 2024 года	Раздел
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение достойных и безопасных условий труда Повышение лояльности Обучение и развитие персонала Корпоративные спортивные и культурные мероприятия Развитие корпоративного волонтерства 	<ul style="list-style-type: none"> Информирование и сбор обратной связи через коммуникационные каналы: <ul style="list-style-type: none"> корпоративные СМИ, в том числе газету «Металлург»; дни информирования; внутренний портал, информационные рассылки; опросы вовлеченности Проведен пересмотр заработной платы с повышением от 8 до 12% 61 час составило среднее количество часов обучения одного сотрудника по группе компаний Более 1 тыс. сотрудников приняли участие в волонтерском движении Корпоративные мероприятия и праздники охватили более 20 тыс. человек – сотрудников, ветеранов производства и жителей города 	<ul style="list-style-type: none"> Проведен пересмотр заработной платы с повышением от 8 до 12% 61 час составило среднее количество часов обучения одного сотрудника по группе компаний Более 1 тыс. сотрудников приняли участие в волонтерском движении Корпоративные мероприятия и праздники охватили более 20 тыс. человек – сотрудников, ветеранов производства и жителей города 	↗ «Персонал», стр. 78

Заинтересованные стороны	Цель взаимодействия	Способы взаимодействия	Ключевые события 2024 года	Раздел
Клиенты и покупатели	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление высококачественной продукции Своевременность выполнения заказов и доставки 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в выставках Оперативное рассмотрение обращений и претензий Проведение встреч с клиентами для учета их пожеланий и потребностей при производстве продукции Анкетирование клиентов для оценки удовлетворенности Интернет-магазин ЗТЗ Форма обратной связи на корпоративном сайте 	<ul style="list-style-type: none"> На базе комбината «Уральская Сталь» состоялось заседание Координационного совета с участием представителей производителей мостовых металлоконструкций 	↗ «Управление цепочкой поставок», стр. 196
Акционеры, инвесторы, финансовые институты	<ul style="list-style-type: none"> Достижение высоких операционных и финансовых результатов Исполнение кредитных обязательств 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление финансовой и нефинансовой отчетности Публикация информации на корпоративном сайте Подготовка ответов на запросы 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовлен и опубликован первый Отчет об устойчивом развитии группы компаний «Уральская Сталь» 	
Органы власти, контролирующие организации	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательных требований 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление отчетных форм Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве Участие в конференциях, форумах, заседаниях 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена налоговая проверка на ЗТЗ: существенных нарушений не выявлено 	↗ «Налоговые обязательства», стр. 168
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> Повышение информационной прозрачности 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация пресс-релизов, информации на корпоративном сайте и в социальных сетях Предоставление информации по поступающим от СМИ запросам 	<ul style="list-style-type: none"> Осуществлено взаимодействие с представителями СМИ на публичных мероприятиях – конференциях, выставках, форумах и др. 	
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Поддержание взаимовыгодных и доверительных отношений Прозрачность закупочных процедур Соблюдение договорных обязательств 	<ul style="list-style-type: none"> Закупочные процедуры на электронной торговой площадке Аккредитация, оценка и квалификация контрагентов Участие в форумах, конференциях для поставщиков Горячие линии подразделений 	<ul style="list-style-type: none"> Проведены квалификационный отбор для новых поставщиков и регулярная оценка действующих поставщиков 	↗ «Управление цепочкой поставок», стр. 196

Заинтересованные стороны	Цель взаимодействия	Способы взаимодействия	Ключевые события 2024 года	Раздел
	Бизнес-ассоциации и деловые объединения	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация совместных инициатив 	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в деятельности рабочих групп и комитетов • Участие в профильных конференциях и форумах 	<ul style="list-style-type: none"> • Организовано участие в Петербургском международном газовом форуме • Комбинат организовал Биржу промышленной кооперации машиностроительных предприятий Оренбургской области
	Местные сообщества, НКО и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение благотворительных акций, поддержка и развитие местных сообществ • Совместные организации и участие в спонсорских и благотворительных проектах • Работа с обращениями и жалобами населения 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация корпоративных благотворительных программ • Сотрудничество с учреждениями образования, культуры, медицины и др. • Реализованы различные благотворительные мероприятия в партнерстве с фондом «Технология чуда» 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведен грантовый конкурс «Хорошие дела» • Оказана помощь жителям Новотроицка и Орска в ликвидации последствий паводка • Заключено соглашение о сотрудничестве между комбинатом «Уральская Сталь» и Министерством здравоохранения Оренбургской области, в рамках которого комбинат обязуется оказывать финансовую поддержку медицинским учреждениям региона <p>↗ «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126</p>

Участие в национальных инициативах

GRI 2-28

В число ассоциаций и инициатив, деятельным участником которых является «Уральская Сталь», входят:	<ul style="list-style-type: none"> • Российский союз промышленников и предпринимателей; • Оренбургский союз промышленников и предпринимателей; • Торгово-промышленная палата Российской Федерации; • Ассоциация менеджеров; • Национальный совет по корпоративному волонтерству; • Ассоциация «Женщины в современной индустрии»; • проект «Открыто для всех» Агентства стратегических инициатив.
---------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Программа #НовотроицкМеняется — лауреат премии «Хедлайнеры ESG- принципов» 2024 года

Реализуемая «Уральской Сталью» программа городского развития #НовотроицкМеняется стала «Хедлайнером в сфере социально-преобразующих инициатив» ежегодной национальной премии «Хедлайнеры ESG-принципов», учрежденной ESG Media.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития Российской Федерации



В своей деятельности в области устойчивого развития «Уральская Сталь» стремится соответствовать укреплению экономической устойчивости регионов присутствия, развитию их социальной инфраструктуры и повышению качества жизни местного населения.

Реализуемые «Уральской Сталью» проекты способствуют укреплению экономической устойчивости регионов присутствия, развитию их социальной инфраструктуры и повышению качества жизни местного населения.

Вклад группы компаний в достижение ЦУР ООН и национальные цели развития Российской Федерации

ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Вклад группы компаний	Ключевые результаты 2024 года
	1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	<ul style="list-style-type: none"> Развитие корпоративной медицины, программ санаторно-курортного лечения для сотрудников и членов их семей Организация спортивных мероприятий для жителей регионов присутствия 16,9 млн рублей – расходы «Уральской Стали» на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей Проведены Корпоративная спартакиада и 18 локальных программ Открыт амбулаторный центр для сотрудников на базе «Уральской Здравницы» Три спортивных клуба поддержано комбинатом «Уральская Сталь» 	

ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Вклад группы компаний	Ключевые результаты 2024 года
	2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	<ul style="list-style-type: none"> Повышение квалификации работников Развитие корпоративного волонтерства Поддержка образовательных проектов, сотрудничество с учебными учреждениями Участие в федеральных проектах «Билет в будущее» и «Профессионализм» 	<ul style="list-style-type: none"> 1,7 млн рублей – расходы комбината «Уральская Сталь» на внешнее обучение сотрудников Более 13,5 тыс. человеко-курсов было проведено на комбинате «Уральская Сталь», а на ЗТЗ обучение прошли свыше 3,3 тыс. сотрудников Реализовано сотрудничество с четырьмя вузами и девятью ссузами 971 студент прошел практику на комбинате «Уральская Сталь» и 141 – на ЗТЗ Более 300 стипендиатов получили поддержку от комбината «Уральская Сталь» на сумму свыше 4,5 млн рублей Более 1 тыс. сотрудников были вовлечены в волонтерское движение Более 200 металлургов и свыше 100 ветеранов комбината «Уральская Сталь» были вовлечены в корпоративное волонтерство
	5. Устойчивая и динамичная экономика	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение Политики равных возможностей, закрепляющей подход к обеспечению гендерного баланса в структуре персонала и на руководящих должностях, а также равенства в оплате труда 	<ul style="list-style-type: none"> 34% – доля женщин среди сотрудников группы компаний 18% – доля женщин на руководящих должностях группы компаний
	4. Экологическое благополучие	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мероприятий по рациональному водопользованию Снижение сбросов сточных вод и увеличение объема использования воды в оборотных циклах 	<ul style="list-style-type: none"> 98,1% – доля оборотной и многократно используемой воды на комбинате «Уральская Сталь»
	<ul style="list-style-type: none"> 3. Комфортная и безопасная среда для жизни 4. Экологическое благополучие 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программы мероприятий по энергосбережению и энергoeffективности ТЭЦ комбината 	<ul style="list-style-type: none"> На 33% снизился расход электроэнергии на выплавку электростали на комбинате «Уральская Сталь» за счет использования технологии гибкой модульной печи FMF по сравнению с 2023 годом



ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Вклад группы компаний	Ключевые результаты 2024 года
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 	2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности 3. Комфортная и безопасная среда для жизни 5. Устойчивая и динамичная экономика	• Обеспечение равных возможностей и безопасных условий труда для всех сотрудников • Проведение индексации заработной платы • Реализация социальных программ и предоставление социальных выплат	• От 8 до 12% увеличен уровень заработной платы по группе компаний • 100% работников комбината «Уральская Сталь» охвачены коллективным договором • 708,7 млн рублей – расходы группы компаний на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности (ОтиПБ)
10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА 	2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности 3. Комфортная и безопасная среда для жизни	• Поддержка трудоустройства людей из незащищенных групп населения • Продолжение сотрудничества с Оренбургским отделением Всероссийского общества глухих	• 0 обращений , связанных с нарушением прав человека, зарегистрировано в группе компаний • 98 работников с инвалидностью трудоустроены в группе компаний • 10 студентов прошли практику или стажировку на предприятиях группы компаний
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРДЫ И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 	3. Комфортная и безопасная среда для жизни 4. Экологическое благополучие 5. Устойчивая и динамичная экономика	• Запуск жилищной корпоративной программы в Новотроицке • Поддержка благотворительного фонда социального развития «Технология чуда»	• Начато строительство первого многоквартирного дома в рамках жилищной программы • Оказана помощь жителям Новотроицка и Орска в ликвидации последствий паводка
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 	4. Экологическое благополучие	• Повышение доли отходов, направляемых на утилизацию	• 94,1% отходов комбината «Уральская Сталь» направлено на утилизацию • 248 тыс. тонн металломолома собрано и вовлечено в хозяйственный оборот комбината «Уральская Сталь» • Запущено новое направление по переработке металлосодержащих шлаков на дочернем предприятии «Уральской Стали» • 0 тонн отходов ЗТЗ передано на размещение на полигонах

ЦУР ООН	Национальные цели развития Российской Федерации	Вклад группы компаний	Ключевые результаты 2024 года
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 			• Проведение количественной оценки углеродного следа производимого чугуна • Сокращение выбросов парниковых газов
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 	4. Экологическое благополучие		• Проведение мероприятий по зарыблению реки Урал • Ежегодное озеленение территории промышленной площадки и прилегающих территорий • Ежегодное проведение массовых субботников
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ 			• Информирование сотрудников и деловых партнеров об антикоррупционных процедурах и политике Компании • Проведение обучения сотрудников по вопросам этики и противодействия коррупции
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 	5. Устойчивая и динамичная экономика		• Участие в бизнес-ассоциациях и инициативах • Партнерство с НКО и иными общественными организациями
	6. Технологическое лидерство		• Внедрение решений по автоматизации операционных процессов • Реализация проектов НИОКР
	7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы		• Реализация проектов по цифровизации производственных и операционных процессов • Внедрение инструментов искусственного интеллекта в процессы



Охрана окружающей среды

- 32 Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды
- 42 Охрана атмосферного воздуха
- 45 Охрана водных ресурсов
- 52 Управление материальными ресурсами и отходами производства
- 61 Сохранение биоразнообразия

#03



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенные темы

- Выбросы в атмосферу
- Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами

Ключевые факты за 2024 год

910,4 млн рублей
направлено на охрану окружающей
среды

98,1% – доля оборотной
и многократно используемой воды
на комбинате «Уральская Сталь»

94,1% отходов комбината
«Уральская Сталь» направлено
на утилизацию

0 тонн
отходов Загорского трубного завода
передано на размещение

Основное событие 2024 года

Получение комбинатом «Уральская
Сталь» комплексного экологического
разрешения



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды

GRI 3-3



Совершенствование безопасности и экологичности производства – часть миссии «Уральской Стали».

«Уральская Сталь» считает частью своей миссии совершенствование безопасности и экологичности производства и исходя из этого в производственной деятельности руководствуется принципами

рационального использования природных ресурсов и минимизации воздействия на компоненты окружающей среды.

GRI 2-23, 2-24

Подход Компании к охране окружающей среды основывается на обновленной в 2024 году Политике в области устойчивого развития

УК «Уральская Сталь». Документ закрепляет ряд приоритетных направлений природоохранной деятельности Компании.

- ✓ Проведение мониторингов и оценок воздействий на земельные ресурсы, биоразнообразие, водные объекты и атмосферный воздух
- ✓ Повышение эффективности водопользования, в том числе за счет системы замкнутого водооборота, и минимизация рисков, связанных с использованием водных ресурсов
- ✓ Сокращение выбросов загрязняющих веществ
- ✓ Обеспечение безопасного обращения с отходами, увеличение доли их вовлечения в хозяйственный оборот
- ✓ Увеличение доли использования металломолота в сталеплавильном производстве
- ✓ Обеспечение ответственного вывода объектов из эксплуатации и рекультивации нарушенных земель
- ✓ Разработка и реализация программ сохранения биоразнообразия

Помимо этого, на предприятиях «Уральской Стали» принят ряд внутренних документов в области охраны окружающей среды. Они направлены

преимущественно на предотвращение сверхнормативного воздействия Компании на компоненты окружающей среды.



Организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды

GRI 2-12

Контроль за вопросами охраны окружающей среды ведется на всех уровнях управления «Уральской Стали». Стратегические вопросы в этой области рассматриваются на уровне высшего руководства Компании. В частности, в 2024 году в повестку внутренних совещаний вошли:

- корректировка санитарно-защитных зон;

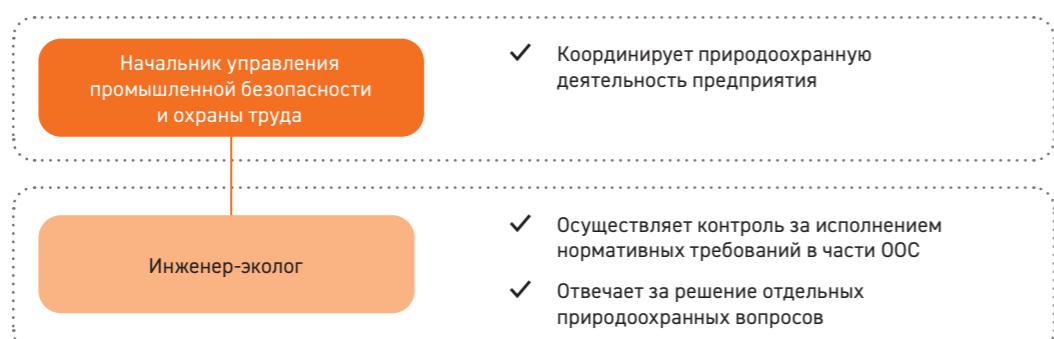
- проведение инвестиционных мероприятий, включая систему автоматического контроля выбросов.

Непосредственные контроль и управление вопросами охраны окружающей среды осуществляются организационно-структурными единицами различных уровней на каждом из предприятий «Уральской Стали».

Организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды на комбинате «Уральская Сталь»



Организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды на Загорском трубном заводе



Для контроля эффективности природоохранной деятельности на комбинате «Уральская Сталь» внедрена система соответствующих КПЭ для руководителей. В частности, в перечень КПЭ директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды и начальника Управления

экологического контроля и охраны окружающей среды входит показатель «Непревышение установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух». Вместе с тем на Загорском трубном заводе аналогичные КПЭ на сегодняшний день отсутствуют.

Система экологического менеджмента и комплексное экологическое разрешение



Ресертификационный аудит подтвердил соответствие комбината требованиям стандарта ISO 14001:2015 и не выявил существенных отклонений.

Для системного управления экологическими вопросами на всех уровнях производственной деятельности на предприятиях Компании внедрены системы экологического менеджмента (СЭМ). На комбинате «Уральская Сталь» СЭМ входит в состав интегрированной системы менеджмента (ИСМ), соответствующей требованиям стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»¹. На Загорском трубном заводе также действует система управления экологическими вопросами, которая учитывает положения ISO 14001:2015.

Обязательства комбината по поддержанию и совершенствованию ИСМ отражены в [«Политике интегрированной системы менеджмента АО «Уральская Сталь»](#), согласно которой предприятие также обязуется осуществлять природоохранные мероприятия, предотвращать загрязнение окружающей

среды и вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по вопросам экологической результативности. В 2024 году Политика была обновлена с учетом изменений внешнего контекста, касающихся введения в действие Политики в области устойчивого развития УК «Уральская Сталь», корпоративной миссии и ценностей группы компаний «Уральская Сталь».

В отчетном периоде комбинат прошел ресертификационный аудит, подтвердивший его соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 и не выявивший существенных отклонений. Была получена одна рекомендация, обязательная к исполнению согласно изданному приказу по предприятию.

На Загорском трубном заводе в 2024 году не проводились внешние аудиты СЭМ, поскольку текущий сертификат действует до 2026 года.

Соблюдение экологического законодательства

GRI 2-27

«Уральская Сталь» уделяет большое внимание соблюдению природоохранного законодательства Российской Федерации. Для этого на предприятиях Компании регулярно проводятся проверки уполномоченными органами.

В 2024 году на одном из строящихся объектов комбината проводилась проверка Роспотребнадзора, по итогам которой было получено экологическое заключение о соответствии (ЭКОЗОС). Этот документ подтверждает соответствие объекта завершенного строительства экологическим требованиям, которые установлены в проектной документации, получившей положительное заключение государственной экологической экспертизы (ГЭЭ). Росприроднадзор не выявил существенных

нарушений. В отношении ряда несоответствий было выдано предписание об их устранении, которое было своевременно исполнено комбинатом.

В рамках соблюдения природоохранного законодательства Компания ежегодно вносит плату за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС). В 2024 году уплаченная сумма составила 8,02 млн рублей. При этом воздействие Компании в отчетном периоде не превышало установленных нормативов, в связи с чем сверхнормативные выплаты отсутствовали.

В отчетном году на предприятиях Компании также не были зафиксированы существенные экологические инциденты и аварии, способные оказать негативное воздействие на окружающую среду.



Воздействие Компании не превышало установленных нормативов в отчетном периоде, сверхнормативные выплаты отсутствовали.

Показатели нарушения экологического законодательства и нормативных требований предприятиями «Уральской Стали» за 2022–2024 годы

GRI 2-27

Показатель	2022	2023	2024
Случаи несоблюдения законов и нормативных актов, за которые были наложены штрафы, шт.	1	0	2
Количество штрафов, шт.	1	0	2
Сумма выплаченных штрафов, млн рублей	0,010	0	0,150
Случаи несоблюдения законов и нормативных актов, за которые были применены нефинансовые санкции (предписания об устранении нарушений, отзыв лицензий и др.), шт.	2	2	3



Комбинат «Уральская Сталь» получил комплексное экологическое разрешение (КЭР) в 2024 году.

Наиболее значимым для Компании мероприятием 2024 года, связанным с получением разрешительной документации, стало получение комплексного экологического разрешения (КЭР) комбинатом «Уральская Сталь».

¹ Область применения ИСМ, соответствующей требованиям ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», – производство и сбыт кокса металлургического, продукции коксохимического производства, агломерата, чугуна, непрерывнолитой заготовки, толстолистового проката из углеродистых (нелегированных) и легированных сталей, литых изделий из чугуна, стали, сплавов цветных металлов. Требования ИСМ распространяются на все структурные подразделения «Уральской Стали», выполняющие и обеспечивающие функционирование и мониторинг процессов ИСМ.



Получение комплексного экологического разрешения комбинатом «Уральская Сталь»

Комбинат «Уральская Сталь» относится к первой категории объектов, оказывающих НВОС, в связи с чем вследствие изменений в природоохранном законодательстве в 2024 году получение КЭР для него стало обязательным.

КЭР представляет собой документ, который объединяет в себе всю основную природоохранную документацию и содержит обязательные требования в области охраны окружающей среды. Документ выдается уполномоченным федеральным органом.

Документы, включаемые в КЭР



КЭР фиксирует технологические нормативы для предприятий, соответствующие показателям наилучших доступных технологий (НДТ). Данные нормативы учитывают особенности применяемых технологий и производственных процессов и на основе этого регламентируют допустимое воздействие на единицу продукции. Получение этого документа свидетельствует о соответствии практик комбината показателям НДТ и требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации.



Оценка экологических воздействий и экологических рисков

GRI 2-23

Опираясь на требования законодательства Российской Федерации и принцип предосторожности, «Уральская Сталь» проводит регулярную

оценку и мониторинг собственного воздействия на компоненты окружающей среды, затрагивающие все этапы хозяйственной деятельности.

Процедуры «Уральской Стали» по оценке воздействий и рисков, связанных с охраной окружающей среды

GRI 2-25



GRI 2-25

В 2024 году на предприятиях Компании проводилась только оценка фактических рисков и воздействий, поскольку в эксплуатацию не вводились новые объекты, процедура ОВОС не применялась. Оценка экологических рисков 2024 года выявила следующие значимые риски в области охраны окружающей среды:

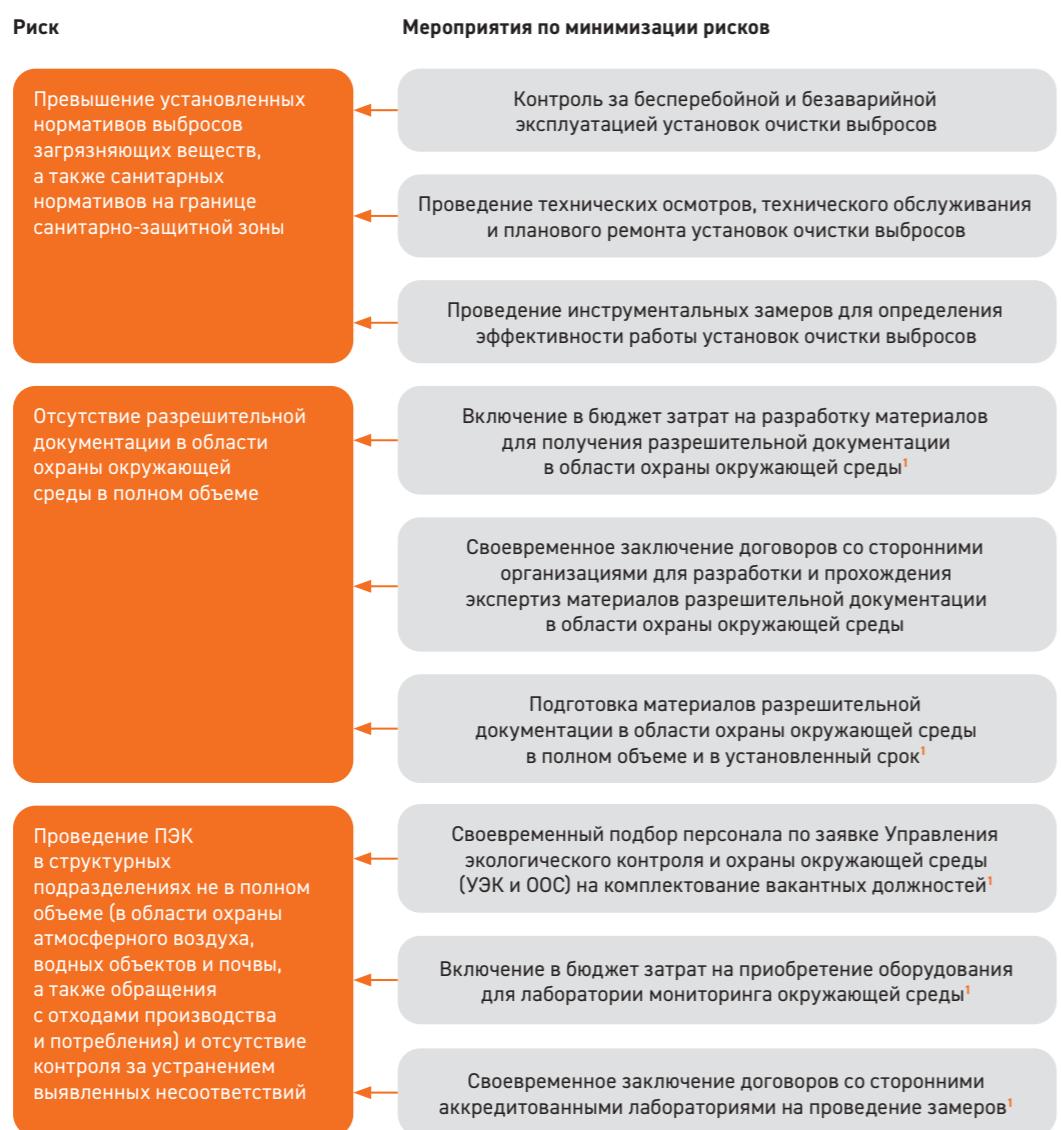
- превышение установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ, а также санитарных нормативов на границе санитарно-защитной зоны;
- отсутствие разрешительной документации в области охраны окружающей среды в полном объеме;

В целях минимизации выявленных рисков в 2024 году были реализованы мероприятия по снижению выбросов взвешенных веществ в атмосферный воздух от производственных процессов за счет оснащения оборудования специальными установками.



В 2024 году оборудование предприятий Компании оснастили специальными установками, чтобы снизить выбросы взвешенных веществ в атмосферный воздух и минимизировать экологические риски.

Реализованные в 2024 году мероприятия по минимизации рисков, связанных с охраной окружающей среды



910,4
млн рублей
направлено
на охрану
окружающей
среды в 2024 году

Затраты на охрану окружающей среды

МЭР 21

«Уральская Сталь» ежегодно направляет существенную часть денежных средств на нужды охраны окружающей среды.

Такие затраты включают в себя:

- ремонтный фонд — средства, используемые на ремонт и поддержание работы очистного оборудования и установок;
- инвестиции — средства, выделяемые на проведение природоохранных мероприятий.

В 2024 году на охрану окружающей среды было направлено 910,4 млн рублей, что на 12% меньше показателя 2023 года: 67% составил ремонтный фонд, а 33% всех расходов на окружающую среду направлено на инвестиционные мероприятия.

Приоритетными направлениями расходования целевых средств являются охрана атмосферного воздуха и водных объектов, поддержание работы замкнутого бессточного цикла водоснабжения и обращение с отходами.

¹ Мероприятия, также запланированные на 2025 год.

МЭР 21

Затраты «Уральской Стали» на охрану окружающей среды в 2024 году в разбивке по категориям, %

	Комбинат	ЗТЗ	
Охрана атмосферного воздуха	1,9	550,3	552,2
Охрана водных объектов, сбор и очистка сточных вод	6,1	217,5	223,6
Обращение с отходами	13,3	114,4	127,7
Сохранение биоразнообразия	0	0	-
Охрана природных территорий	0	0	-
Другие направления деятельности в области ООС	7	0,1	6,8

МЭР 21

Затраты «Уральской Стали» на охрану окружающей среды в разбивке по предприятиям, млн рублей

	'24	'23	'22
Комбинат	21,4	28,0	36,4
ЗТЗ	889,0	1 011,3	812,4
Итого	910,4	1 039,2	848,7

Обучение в области охраны окружающей среды

GRI 404-2

«Уральская Сталь» понимает значимость квалифицированных кадров для успешного управления вопросами охраны окружающей среды и снижения собственного воздействия на компоненты природной среды. В связи с этим Компания ежегодно проводит соответствующее обучение персонала.

В 2024 году на предприятиях Компании проводилось как внутреннее обучение, так и обучение с привлечением сторонних учебных центров. В частности, на комбинате «Уральская Сталь» 171 сотрудник был охвачен следующими учебными программами:

- «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV классов опасности» — 70 человек;
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями (специалистами) общехозяйственных систем управления» — 30 человек;
- «Модульная подготовка резерва на должности руководителей начального звена управления постоянного назначения по теме «Требования природоохранных законодательства

Российской Федерации, их выполнение в структурных подразделениях АО «Уральская Сталь» — 60 человек;

- прочими направлениями повышения квалификации и обязательного обучения в области контроля воздействия на окружающую среду — 11 человек.

↗ Подробнее об обучении сотрудников см. в разделе «Обучение и развитие», стр. 95.

В отчетном периоде представители Компании также приняли участие в двух внешних мероприятиях по вопросам охраны окружающей среды, в ходе которых обменивались опытом с другими участниками — представителями российских и иностранных компаний:

- XVIII Всероссийский семинар экологов предприятий «Проблемы и практика применения действующего законодательства в сфере экологии и природопользования» (повышение квалификации);
- XVII Международная конференция «Пылегазоочистка-2024».

171
сотрудник
комбината
«Уральская
Сталь» был
охвачен
учебными
программами
в 2024 году

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

GRI 2-29

«Уральская Сталь» ценит мнение сотрудников, жителей городов присутствия и иных заинтересованных сторон о своей деятельности в области охраны окружающей среды и поддерживает с ними

постоянный контакт. Для каждой группы заинтересованных сторон используются специальные механизмы взаимодействия, наиболее точно соответствующие целям обращений.

Основные способы взаимодействия «Уральской Стали» с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

Группа заинтересованных сторон	Взаимодействие по вопросам охраны окружающей среды
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка и представление статической отчетности по охране окружающей среды; участие в экологических совещаниях и рабочих группах при местных органах власти; вовлеченность в нормотворчество по экологическим вопросам, участие в принятии природоохранных решений и др.
Местные сообщества и работники	<ul style="list-style-type: none"> Учет мнения общественности при проведении публичных слушаний в рамках процедуры ОВОС; учет мнений сотрудников, предоставленных через службу обратной связи «Твой голос»; обучение в области экологии, проведение просветительских мероприятий; проведение волонтерских мероприятий по озеленению и благоустройству
Широкий круг заинтересованных сторон	<ul style="list-style-type: none"> Публикация на официальном сайте, в средствах массовой информации (СМИ) и социальных сетях информации о деятельности Компании в области охраны окружающей среды; организация посещения публикой промышленных площадок предприятий



Компания поддержала ряд волонтерских мероприятий по благоустройству городов присутствия в отчетном году.

Для мониторинга сообщений от заинтересованных сторон комбинат «Уральская Сталь» ведет реестр обращений физических и юридических лиц по вопросам охраны окружающей среды. В 2024 году через службу обратной связи «Твой голос» поступило два таких обращения: по обоим были составлены и предоставлены ответы. Корректирующие мероприятия не проводились,

поскольку обращения носили общий характер – без предоставления конкретных фактов нарушения комбинатом природоохранного законодательства.

Помимо этого, в отчетном году в рамках взаимодействия с местными сообществами Компания поддержала ряд волонтерских мероприятий по благоустройству городов присутствия.



Волонтерские проекты «Уральской Стали»

В 2024 году волонтеры комбината приняли участие в экологическом фестивале #ЧистоНовотроицк. В каждом из двух его мероприятий – 19 апреля и 21 сентября – участвовали 20 сотрудников комбината.

Силами активистов комбината и жителей города были покрашены скамейки и бордюры, благоустроены площадка на месте бывшего кинотеатра «Экран», территория от гостиницы «Металлург» до остановки «Автоматика» и сквер за кинотеатром «Молодежный». Только за один день, 19 апреля, участники субботника собрали 262 120-литровых мешка мусора.

Помимо фестиваля, в 2024 году состоялись ежегодные весенние и осенние субботники на территории предприятия.

Кроме того, представители комбината приняли участие в субботниках на улицах Советской и Гагарина, а также в уборке могил ветеранов Великой Отечественной войны.

↗ Подробнее о взаимодействии с жителями регионов присутствия см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126.

Охрана атмосферного воздуха

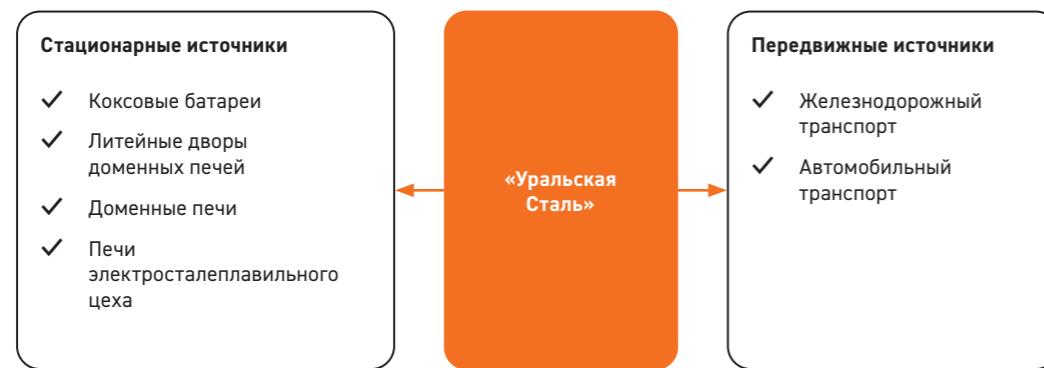
Подход к управлению выбросами загрязняющих веществ

GRI 3-3

Металлургическое производство неизбежно сопровождается выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух. На предприятиях «Уральской Стали» выбросы образуются

от стационарных и передвижных источников. Источниками наибольшего количества выбросов являются технологические процессы коксохимического, фасонно-литейного и механического цехов.

Основные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях «Уральской Стали»



Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух является приоритетным направлением деятельности по охране окружающей среды для «Уральской Стали».

Для «Уральской Стали» снижение негативного воздействия на атмосферный воздух является приоритетным направлением деятельности по охране окружающей среды. Все предприятия группы компаний строго соблюдают природоохранное законодательство Российской Федерации и работают с упором на минимизацию воздействия на воздух.

Для своевременного выявления и устранения нарушений на предприятиях проводится регулярный мониторинг качества воздуха на источниках выбросов и в зоне их влияния, а также

ежеквартальный ПЭК. Исследования проводятся как силами собственной аккредитованной лаборатории, так и с привлечением независимых экспертов. Мониторинговые исследования 2024 года не выявили превышений действующих нормативов по атмосферному воздуху.

Предприятия Компании, в первую очередь комбинат «Уральская Сталь», реализуют ряд мероприятий по снижению воздействия на качество воздуха и повышению точности изменений его состояния.

Ключевые мероприятия «Уральской Стали» по сокращению выбросов, реализованные в 2024 году и запланированные на 2025 год

Мероприятие	Статус на конец 2024 года	Полученные/ожидаемые эффекты
Комбинат «Уральская Сталь»		
Реконструкция газоочисток электросталеплавильного цеха	→	Разработана проектная документация, получено положительное заключение негосударственной экспертизы. осуществляются поставка и изготовление оборудования
Оснащение системами автоматического контроля источников выбросов КХП, доменного, электросталеплавильного, агломерационного цехов	→	Ведется предпроектная проработка. Начало выполнения мероприятия перенесено на 2026 год
Реализация инициатив по снижению выбросов загрязняющих веществ от открытых складов известняка и руды агломерационного цеха	→	Ведется предпроектная проработка. Начало выполнения мероприятия перенесено на 2026 год
Оснащение обдирочно-шлифовальных станков центральной лаборатории комбината аспирационной системой, реконструкция пылегазоочистных установок от чашевых охладителей и ряда грохотов агломерационного цеха	✓	Мероприятие завершено в декабре 2024 года. Затраты составили 869 тыс. рублей; снижение выбросов взвешенных веществ составило 0,503 тонны в год
Приобретение лабораторного оборудования для лаборатории мониторинга окружающей среды	✓	Приобретено оборудование на сумму 752,5 тыс. рублей
Ремонт пылеулавливающих и аспирационных установок ЭСПЦ	→	Запланировано на 2025 год
Модернизация системы аспирации и капитальный ремонт ряда агломашин агломерационного цеха	→	Запланировано на 2025 год

✓ Выполнено

□ Запланировано к реализации



752,5
тыс. рублей

направлено
на оборудование
лаборатории
мониторинга
окружающей
среды

Показатели выбросов загрязняющих веществ

GRI 305-6, 305-7, МЭР 19

В 2024 году суммарные выбросы предприятий «Уральской Стали» составили 59,9 тыс. тонн, свыше 99% от которых приходится на комбинат «Уральская Сталь». Этот показатель на 6% выше

значений 2023 года. В составе выбросов комбината преобладает оксид углерода (72% от общего объема выбросов). Компания не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ.

Выбросы загрязняющих веществ комбината «Уральская Сталь» в разбивке по отдельным веществам за 2022–2024 годы¹, тыс. тонн

GRI 305-7, МЭР 19

Вид загрязняющих веществ	2022	2023	2024
Оксид углерода (CO)	40,2	39,9	42,9
Оксиды азота (NO _x)	6,5	6,2	6,2
Оксиды серы (SO _x)	4,5	4,9	5,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,6	0,6	0,5
Опасные загрязнители воздуха	0,08	0,08	0,08
Твердые частицы	4,4	4,6	4,8
Прочие выбросы загрязняющих веществ ²	0,3	0,3	0,3
Всего	56,4	56,5	59,9

На предприятиях Компании не зафиксировано превышение предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ и санитарно-гигиенических нормативов качества атмосферного воздуха на границах С33 в 2024 году.

В 2024 году выбросы загрязняющих веществ Загорского трубного завода в атмосферный воздух составили 76,98 тонны. Наибольший объем выбросов приходится на оксиды азота.

Выбросы загрязняющих веществ Загорского трубного завода в разбивке по отдельным веществам за 2022–2024 годы, тонн

GRI 305-7, МЭР 19

Вид загрязняющих веществ	2022	2023	2024
Оксиды азота (NO _x)	39,59	50,44	50,44
Оксиды серы (SO _x)	0,54	1,89	1,89
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,95	3,35	3,35
Твердые частицы	14,29	21,30	21,30
Всего	55,37	76,98	76,98

В отчетном периоде на предприятиях Компании превышение предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ на источниках выбросов,

а также санитарно-гигиенических нормативов качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитной зоны (С33) не зафиксировано.



¹ Выбросы стойких органических загрязнителей не консолидируются по Компании в связи с отсутствием их учета в требованиях законодательства Российской Федерации.

² Категория включает в себя следующие вещества: гидроцианид, диаммоний сульфат, дигидросульфид, серную кислоту, фтористые газообразные, эмульсол.

Охрана водных ресурсов

Подход к управлению водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1, 303-2

Производственная деятельность «Уральской Стали» требует значительного количества воды, которая используется для производственных, хозяйствственно-бытовых и питьевых нужд. Осознавая потенциальное воздействие своего производства на водные объекты регионов присутствия, Компания реализует меры по сохранению водных ресурсов. Основной задачей является поддержание бесперебойной работы замкнутой бессточной системы водоснабжения.

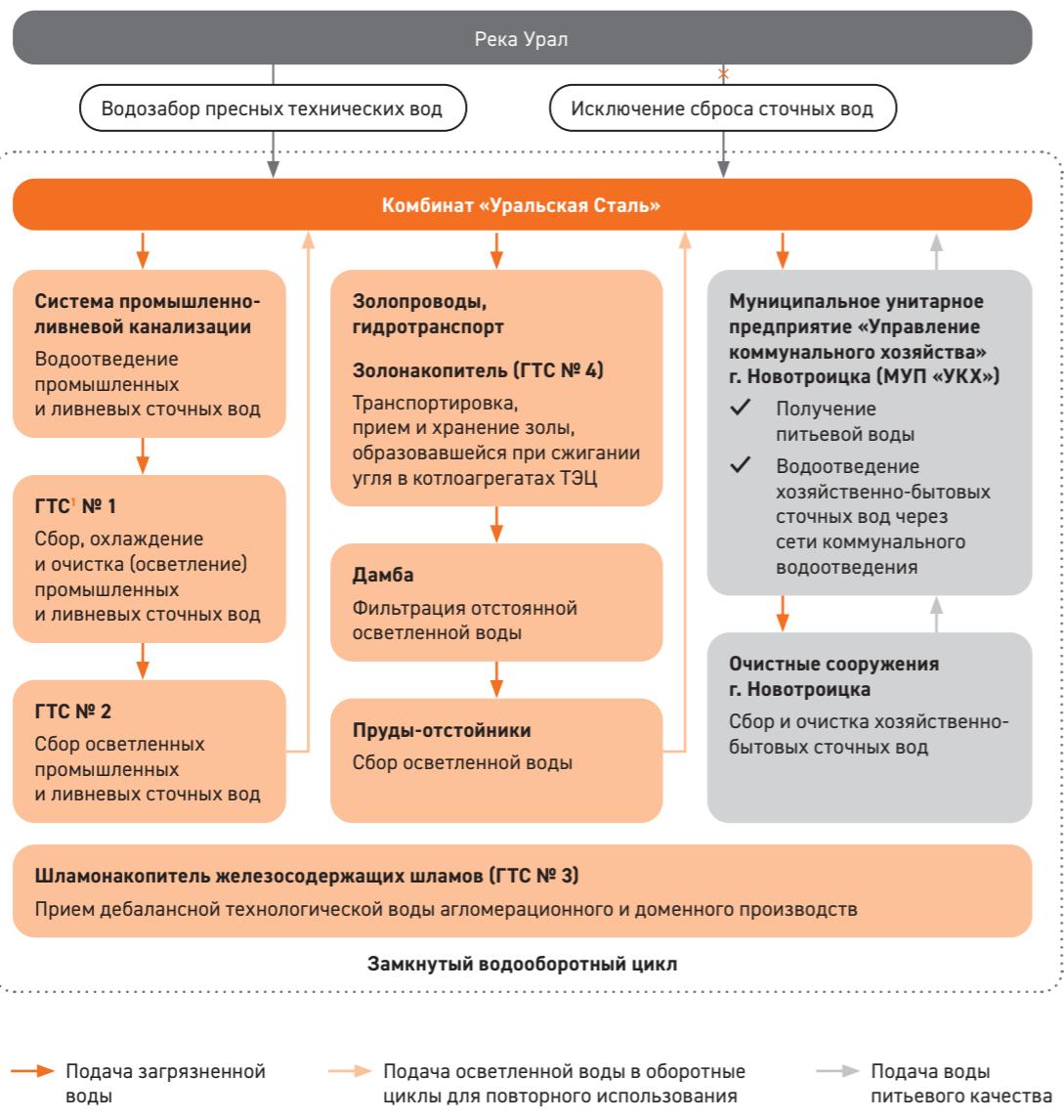
Для минимизации рисков, связанных с водопользованием, «Уральская Сталь» осуществляет контроль за соблюдением законодательных требований, в том числе стандартов и правил, а также за получением соответствующих разрешительных документов.

Одним из рисков водопользования является риск дефицита воды из-за годовой неравномерности и постепенного сокращения стока реки Урал, основного источника водозабора комбината «Уральская Сталь». Отмеченные изменения речного стока в бассейне реки Урал связаны с активным антропогенным использованием и климатическими изменениями, что повышает значимость экономии водных ресурсов в регионе. Для минимизации этого риска комбинат принимает меры по сокращению водозабора из реки в первую очередь за счет перехода на оборотные (замкнутые) циклы водоснабжения. Для своевременного отслеживания изменений стока реки Урал на пункте водозабора Компании установлена система автоматического измерения уровня воды.



Комбинат сокращает водозабор из реки Урал за счет перехода на оборотные циклы водоснабжения.

Схема водопользования комбината «Уральская Сталь»



На Загорском трубном заводе уделяется особое внимание контролю и сохранению водных ресурсов в связи с расположением предприятия в регионе с повышенным водным стрессом, согласно данным [Aqueduct Water Risk Atlas](#). Для предотвращения негативного воздействия на водные объекты региона на заводе действует замкнутый водный цикл. Вся вода для его подпитки поступает из сетей Федерального казенного предприятия «Научно-испытательный центр ракетно-космической промышленности (НИЦ «РКП») г. Пересвета. Излишки

воды (ливневые стоки) после очистки также передаются в эту организацию. Таким образом, завод не забирает и не сбрасывает воду в естественные водные объекты.

Компания постоянно совершенствует свои практики в области сохранения водных ресурсов и проводит мероприятия по модернизации оборудования и технологических процессов для снижения воздействия на воду.

Справка: ГТС – гидротехническое сооружение.

Схема водопользования Загорского трубного завода



Ключевые мероприятия «Уральской Стали» в области рационального водопользования, реализованные в 2024 году и запланированные на 2025 год

Мероприятие	Статус на конец 2024 года	Полученные/ожидаемые эффекты
Комбинат «Уральская Сталь»		
Ввод в эксплуатацию системы оборотного водоснабжения трубопрокатного цеха – 1 (ТПЦ-1)	<input type="checkbox"/>	В 2024 году мероприятия по проекту не проводились. Проработаны технические предложения по получению деминерализованной воды. Реализация перенесена на последующие годы
Реконструкция химводоочистки ТЭЦ, этап 3	<input checked="" type="checkbox"/>	Строительство объекта завершено. Комплекс ТПЦ-1 с водоочистными сооружениями передан другому юридическому лицу – АО «НТПЗ»
Строительство и ввод в эксплуатацию:	<input type="checkbox"/>	Структура проекта изменена. В настоящее время ведутся: <ul style="list-style-type: none"> цикла оборотного водоснабжения водоохлаждающих газоходов гибких модульных печей (ГМП) № 1 и 2; цикла оборотного водоснабжения комплекса машины непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) № 3 – вакууматора № 2
Реконструкция насосной станции водоподъема	<input checked="" type="checkbox"/>	Выполнена реконструкция схемы водоснабжения насосной станции с заменой насосных агрегатов: реновация трубопроводов и системы вакуумирования, замена изношенных резервных двигателей насосов. Дополнительно установлены насосы для откачки воды из зоны возможного подтопления, произведена замена системы электрокабелей станции, модернизирована система регулировки производительности насосов
Ремонт радиальных отстойников № 1–4 центрального водоснабжения (ЦВС)	<input type="checkbox"/>	Запланировано на 2025 год
Ремонт технологических трубопроводов электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ)	<input type="checkbox"/>	Запланировано на 2025 год
Ремонт градирни № 1	<input type="checkbox"/>	Запланировано на 2025 год

Выполнено Запланировано к реализации

Коррекционная обработка воды оборотных циклов водоснабжения

Коррекционная обработка воды в оборотных циклах водоснабжения путем введения реагентов, которые влияют на физико-химические свойства воды, представляет собой наиболее эффективную технологию, позволяющую обеспечить качественную обработку всего объема воды. Процесс способствует поддержанию оптимального химического состава воды, повышению эффективности работы системы водоснабжения, а также предотвращает коррозию и образование накипи. Таким образом, применение этого метода позволяет защитить оборудование от поломок, продлить срок его службы и снизить эксплуатационные расходы и затраты на его ремонт и замену.

Коррекционная обработка воды с применением химических реагентов проводится на комбинате «Уральская Сталь» с 2008 года на оборотных циклах основных производств электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ), коксохимического производства (КХП), первого листопрокатного цеха (ЛПЦ), кислородно-конвертерного цеха (ККЦ), агломерационного цеха (АЦ). Общее количество оборотных циклов, в которых применяются химические реагенты, составляет 22 (42%), в том числе:

- восемь замкнутых;
- семь условно чистых;
- пять грязных.

Для повышения эффективности защиты технологического и водоохлаждаемого оборудования от отложений, коррозии и развития водных микроорганизмов, а также для снижения рисков внеплановых остановок технологического оборудования «Уральская Сталь» осуществляет:

- ежедневный контроль доставки реагентов к местам дозирования;
- постоянный контроль точности дозирования ингибиторов;
- ежедневный контроль объема воды, используемой для восполнения водопотерь;
- ежедневный контроль технического состояния водоочистного оборудования и соблюдения требований технологических инструкций;
- совершенствование способов дозирования реагентов в оборотную воду за счет использования автоматической системы дозирования (контроллеров).



Показатели использования водных ресурсов

Водозабор

GRI 303-1, 303-3, МЭР 13

Предприятия Компании осуществляют водозабор из поверхностных водных объектов (81%), а также из муниципальных и других систем водоснабжения (19%). Вся забираемая вода относится к категории пресной (минерализация менее 1 тыс. мг/л). При заборе воды предприятия руководствуются установленными в законодательном порядке лимитами: в отчетном году случаи их превышения отсутствовали.

Вода из поверхностных водных объектов используется для производственных нужд только на комбинате «Уральская Сталь». Питьевую воду комбинат получает по договору водоснабжения от МУП «УКХ» города Новотроицка. На Загорском трубном заводе и для производственных, и для питьевых нужд используется исключительно вода, предоставленная НИЦ РКП города Пересвета. Водозабор из природных водных объектов на заводе не практикуется.

Общий объем водозабора «Уральской Стали» в 2024 году составил 18 млн м³, что менее чем на 1% выше показателя 2023 года. Незначительный общий рост показателя для комбината «Уральская Сталь» (на 0,2 млн м³ в 2024 году) объясняется межгодовыми флуктуациями производственной деятельности. В отчетном периоде на ЗТЗ, который расположен в регионе повышенного водного стресса, удалось полностью исключить водозабор из природных источников.

GRI 303-3, МЭР 13

Водозабор «Уральской Стали» в разбивке по предприятиям, млн м³



Комбинат «Уральская Сталь»
Загорский трубный завод

GRI 303-3, МЭР 13

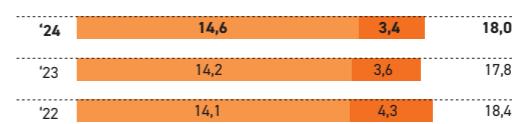
Водозабор «Уральской Стали» в разбивке по источникам, млн м³



Поверхностные водные объекты
Вода муниципальных и других систем водоснабжения

GRI 303-3, МЭР 13

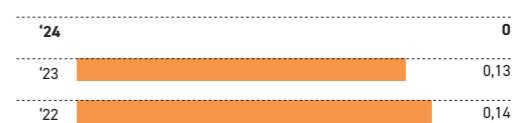
Водозабор комбината «Уральская Сталь» в разбивке по источникам, млн м³



Поверхностные водные объекты
Вода муниципальных и других систем водоснабжения

GRI 303-3, МЭР 13

Водозабор Загорского трубного завода в разбивке по источникам, млн м³



Вода муниципальных и других систем водоснабжения

GRI 303-3, МЭР 13

Водоотведение

GRI 303-2, GRI 303-4, МЭР 15

Компания и ее дочерние предприятия не осуществляют водоотведение в поверхностные и подземные водные объекты. Все стоки предприятий поступают в муниципальные или иные системы водоотведения или возвращаются в водооборотный цикл. Всего за 2024 год объем водоотведения предприятий «Уральской Стали» составил 3,5 млн м³, что на 12% меньше значений предыдущего года.

На комбинат «Уральская Сталь» приходится 3,4 млн м³. Все промышленные и ливневые стоки, образующиеся в ходе производственной деятельности комбината, проходят тщательную очистку (осветление), после чего возвращаются в оборотные (замкнутые) циклы водоснабжения. Хозяйственно-бытовые сточные воды отводятся в систему городской канализации с последующей передачей на городские очистные сооружения города Новотроицка.

Предприятие осуществляет регулярный контроль качества отводимых хозяйствственно-бытовых сточных вод и мониторинг содержания в них загрязняющих веществ. Характерными для комбината загрязняющими веществами являются железо, цинк и нефтепродукты. По результатам мониторинга в отчетном периоде превышений установленных нормативов по качеству отводимых вод не выявлено.

На долю Загорского трубного завода приходится 0,12 млн м³. Сточные воды завода перед отведением поступают на современные станции химико-очистки, где концентрация содержащихся в них загрязняющих веществ снижается до уровня, соответствующего ливневым стокам. Затем очищенные воды отводятся в канализационный коллектор НИЦ РКП города Пересвета. Завод регулярно осуществляет контроль за соблюдением предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в сточных водах. По результатам мониторинга в отчетный период превышений установленных нормативов по качеству отводимых вод не выявлено.

Водоотведение «Уральской Стали» в муниципальные и другие системы водоотведения в разбивке по предприятиям, млн м³

'24	3,4	0,1
'23	3,7	0,1
'22	4,3	0,1

Комбинат «Уральская Сталь»
Загорский трубный завод

¹ Разница между водозабором по всем источникам и отведением сточных вод по всем объектам (согласно GRI 303-5). Для Загорского трубного завода за 2022-2024 годы данный показатель равен 0.

GRI 303-4, МЭР 15

Водопотребление

GRI 303-5

Общее водопотребление предприятий «Уральской Стали» включает в себя расход воды в водооборотных циклах и объем ежегодного водозабора, а также объемы воды, хранящейся на ГТС комбината «Уральская Сталь». В 2024 году этот объем составил 961,6 млн м³, что на 2% меньше значений 2023 года.

GRI 303-5

Общее водопотребление «Уральской Стали» из всех источников в разбивке по предприятиям, млн м³

'24	961,5	0,1	961,6
'23	977,0	0,1	977,2
'22	988,3	0,1	988,4

Комбинат «Уральская Сталь»
Загорский трубный завод

МЭР 14

Более 99% водопотребления Компании приходится на комбинат «Уральская Сталь». Основная масса водных ресурсов на комбинате (в 2024 году – 98,13%) приходится на замкнутые водооборотные циклы, в которых водные ресурсы многократно используются, проходя по мере необходимости процедуры охлаждения и очистки.

Общее водопотребление комбината «Уральская Сталь» из всех источников в разбивке по целям потребления, млн м³

'24	958,1	3,4	961,5
'23	973,4	3,6	977,0
'22	984,0	4,3	988,3

На производственные нужды
На питьевые и хозяйствственно-бытовые нужды

GRI 303-5

Водопотребление комбината «Уральская Сталь» согласно подходу GRI¹, млн м³

'24	14,6
'23	14,1
'22	14,2

МЭР 14



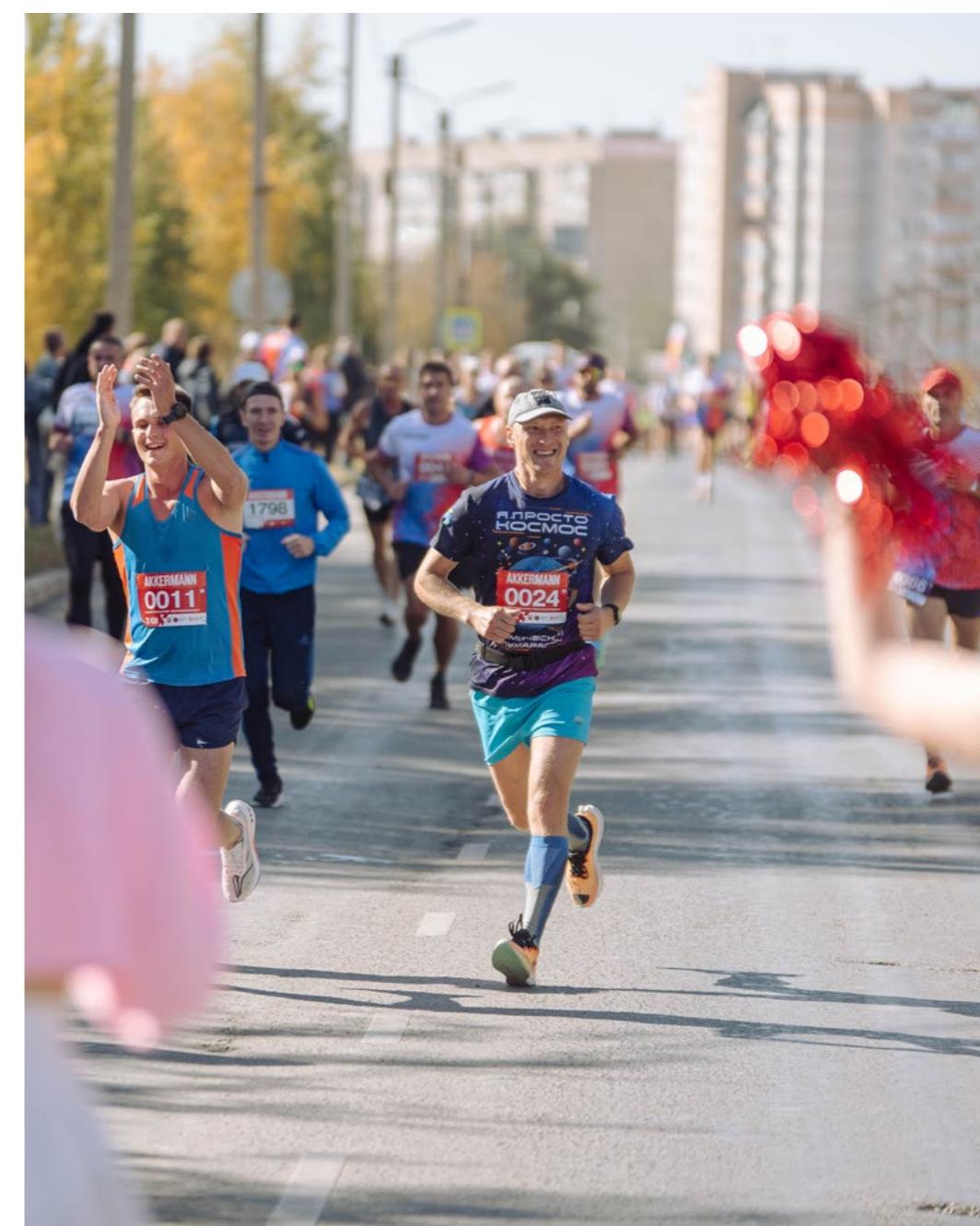
Объем водопотребления Загорского трубного завода в 2024 году составил 0,12 млн м³, что на 8% меньше значений 2023 года.

GRI 303-5

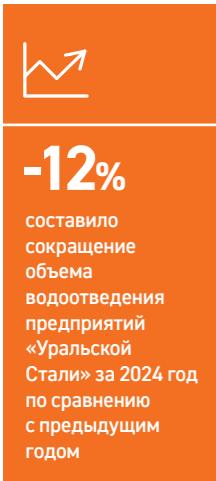
Использование оборотной воды в производственной деятельности комбината «Уральская Сталь»

'24	922	21	98,1	944
'23	937	22	98,2	959
'22	949	21	98,1	970

Многократно использованная вода, млн м³
Повторно использованная вода, млн м³
Доля многократно и повторно используемой воды от общего водозабора, %



На ЗТЗ, расположенном в регионе повышенного водного стресса, удалось полностью исключить водозабор из природных источников в 2024 году.



Управление материальными ресурсами и отходами производства

Подход к управлению материальными ресурсами и отходами производства

GRI 3-3, 306-1, 306-2



Компания внедряет на своих производственных предприятиях принципы циркулярной экономики, чтобы снизить негативное воздействие на окружающую среду и сократить операционные расходы.

В силу отраслевой специфики производственные процессы «Уральской Стали» сопровождаются потреблением большого количества материальных ресурсов и образованием отходов различных классов опасности. В связи с этим Компания ведет работу по внедрению на своих производственных предприятиях принципов циркулярной экономики, которые позволяют снизить негативное воздействие на окружающую среду и сократить операционные расходы. На предприятиях применяются методы организации производства, способствующие:

- сокращению объема образования отходов;
- повышению доли переработки и повторного применения отходов;
- безопасному размещению отходов.

В рамках планов по ремонту и модернизации промышленного оборудования на предприятиях Компании проводятся мероприятия, направленные на окружющую среду и сократить операционные расходы. На предприятиях применяются методы организации производства, способствующие:

- наиболее рациональному использованию сырья и материалов;

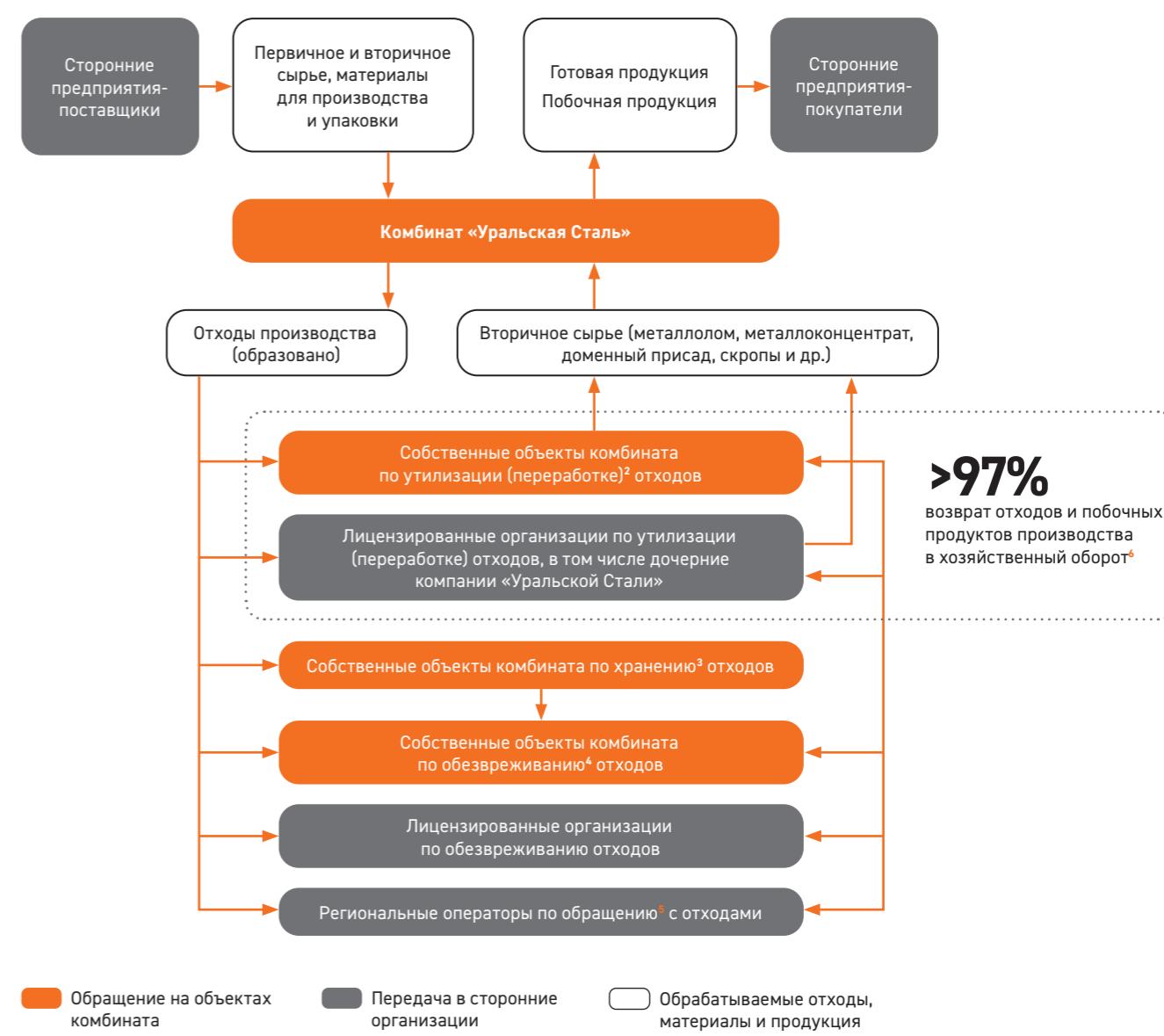
Ключевые мероприятия «Уральской Стали» по обращению с отходами и материальными ресурсами, реализованные в 2024 году и запланированные на 2025 год

Мероприятие	Статус на конец 2024 года	Полученные/ожидаемые эффекты
Комбинат «Уральская Сталь»		
Продолжение мероприятий в рамках участка шлакопереработки доменного цеха по ремонту оборудования шлакоперерабатывающей установки и мостовых кранов шлакового двора ¹	<input checked="" type="checkbox"/>	Обеспечение стабильной работы шлакоперерабатывающего участка
Продолжение ремонта оборудования шлакоперерабатывающего участка электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ)	<input checked="" type="checkbox"/>	Обеспечение стабильной работы шлакоперерабатывающего участка
Загорский трубный завод		
Реализация мероприятий по повышению эффективности управления отходами	<input type="checkbox"/>	Модернизация площадок для накопления отходов. В 2024 году завершена на трех площадках из четырех запланированных

 Выполнено Запланировано к реализации

¹ Ежегодно повторяющиеся мероприятия, в 2024 году выполненные в запланированном на год объеме.

Схема управления материальными ресурсами и отходами производства на комбинате «Уральская Сталь» в 2024 году¹



¹ Способы обращения с отходами указаны согласно требованиям Федерального закона от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

² Утилизация отходов (здесь и далее) – это использование отходов для производства товаров (продукции), выполнения работ, оказания услуг, включая повторное применение отходов, в том числе повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг), их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация), извлечение полезных компонентов для их повторного применения (рекуперация), а также использование твердых коммунальных отходов в качестве возобновляемого источника энергии (вторичных энергетических ресурсов) после извлечения из них полезных компонентов на объектах обработки.

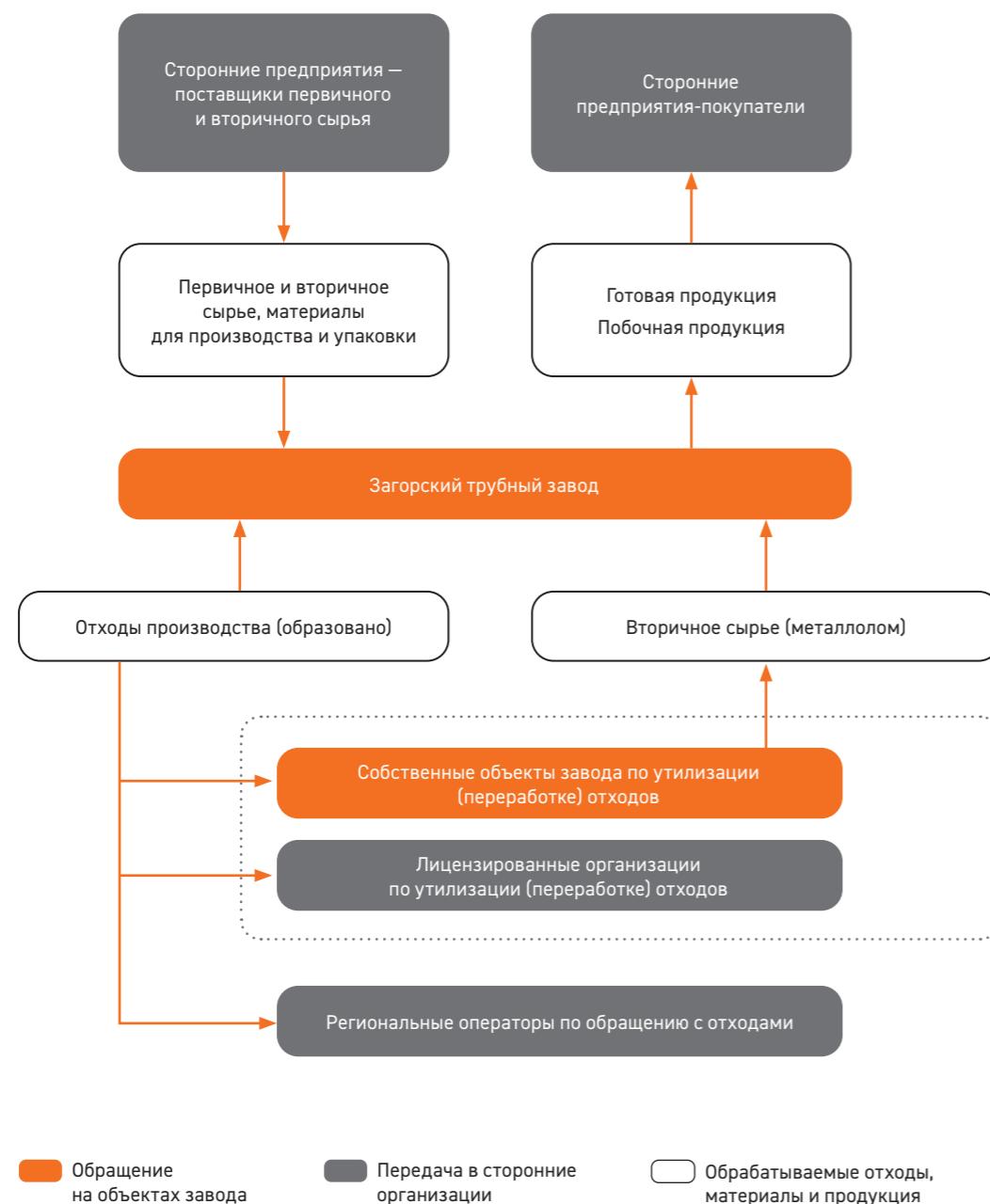
³ Хранение отходов (здесь и далее) – это складирование отходов в специализированных объектах сроком более чем 11 месяцев в целях утилизации, обезвреживания, захоронения.

⁴ Обезвреживание отходов (здесь и далее) – это уменьшение массы отходов, изменение их состава, физических и химических свойств (включая сжигание, за исключением сжигания, связанного с использованием твердых коммунальных отходов в качестве возобновляемого источника энергии (вторичных энергетических ресурсов), и (или) обеззараживание на специализированных установках) в целях снижения негативного воздействия отходов на здоровье человека и окружающую среду.

⁵ В соответствии с законодательством Российской Федерации региональный оператор по обращению с отходами (здесь и далее) – это компания, которая занимается сбором, вывозом и утилизацией твердых коммунальных отходов в определенном регионе.

⁶ Словосочетание «возврат отходов и побочных продуктов производства в хозяйственный оборот» (здесь и далее) соотносится с термином «утилизация», закрепленным в законодательстве Российской Федерации (помимо сжигания твердых коммунальных отходов для получения энергии).

Схема управления материальными ресурсами и отходами производства на Загорском трубном заводе



Обращение на объектах завода

Передача в сторонние организации

Обрабатываемые отходы, материалы и продукция

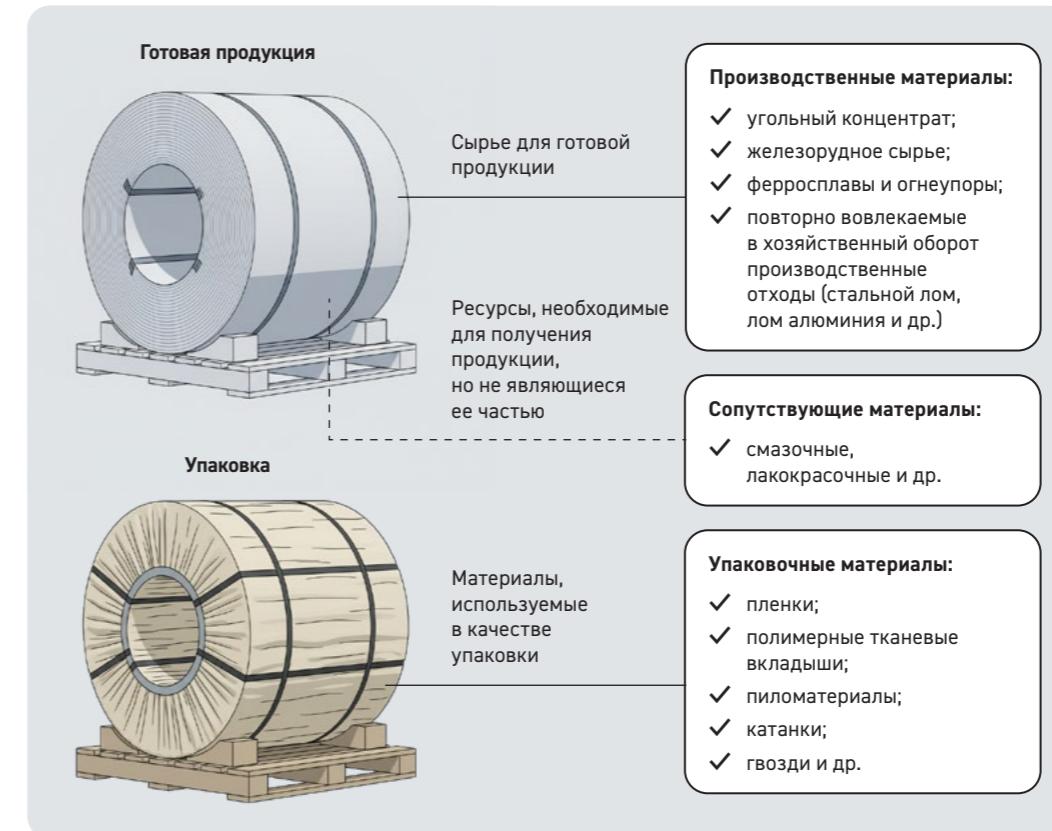


Показатели использования материальных ресурсов

GRI 3-3, 301-1

Для производства и реализации готовой продукции предприятиям «Уральской Стали» требуются значительные объемы материальных ресурсов. Большая их часть используется на комбинате «Уральская Сталь».

Типы материальных ресурсов, используемых на комбинате «Уральская Сталь»¹



GRI 301-1

Использование комбинатом «Уральская Сталь» вторичных упаковочных материалов для транспортировки продукции, тонн



¹ Количественная информация об объемах используемых ресурсов не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных.

Показатели обращения с отходами

Образование отходов

GRI 306-3, МЭР 17



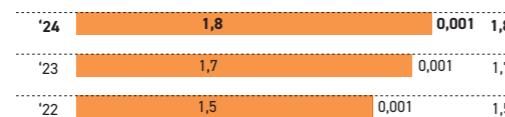
В ходе производственной деятельности предприятий «Уральской Стали» образуются отходы производства и потребления I-V¹ классов опасности. Всего за 2024 год в Компании образовано 1,8 млн тонн отходов, среди которых преобладают неопасные (IV-V классы опасности).

Большая часть образованных отходов Компании (более 99%) приходится на комбинат «Уральская Сталь». В 2024 году общий объем образования отходов на комбинате составил 1 760 тыс. тонн, что на 6,5% больше показателя 2023 года вследствие прироста объема отходов от демонтажа зданий при строительстве трубопрокатного цеха № 2 и колесопрокатного цеха. Образовавшиеся при этом отходы были направлены преимущественно на размещение на полигонах комбината.

На ЗТЗ в 2024 году было образовано 5,9 тыс. тонн отходов, что на 18% меньше показателя предыдущего года. В последние три года на заводе наблюдается устойчивая тенденция к снижению объемов образующихся отходов.

GRI 306-3, МЭР 17

Образование отходов на комбинате «Уральская Сталь» в разбивке по классам опасности, МЛН ТОНН



Неопасные отходы
Опасные отходы

GRI 306-3, МЭР 17

Образование отходов на Загорском трубном заводе в разбивке по классам опасности, ТЫС. ТОНН



Неопасные отходы
Опасные отходы

Обращение с отходами

GRI 306-4, 306-5, МЭР 18

Существенная часть отходов производства «Уральской Стали» приходится на побочные продукты металлургического передела, которые могут повторно использоваться или перерабатываться на предприятиях при производстве товарной продукции.

Часть металлосодержащих отходов направляется либо в дочерние организации «Уральской Стали» (например, ООО «Оренбургвторчермет») на переработку с последующим возвращением в производство, либо на другие предприятия – на реализацию. Таким образом, Компания не только минимизирует негативное воздействие отходов на окружающую среду, но и получает дополнительный доход, следуя практикам циркулярной экономики. Общая доля возвращаемых в производство отходов благодаря практикам Компании составляет 94%.

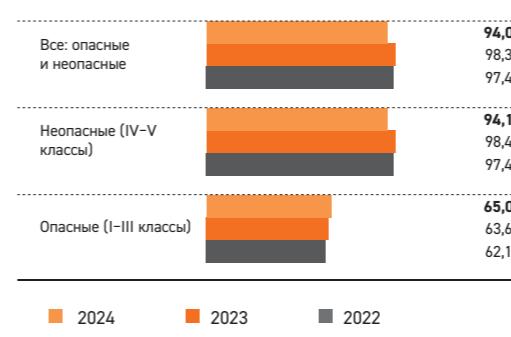
GRI 306-3, МЭР 17

Образование отходов на комбинате «Уральская Сталь» в разбивке по классам опасности, МЛН ТОНН

Неопасные отходы
Опасные отходы

GRI 306-4

Доля возврата отходов в хозяйственный оборот на комбинате «Уральская Сталь», %



2024 2023 2022

В 2024 году объемы размещения отходов не превышали установленных для комбината «Уральская Сталь» лимитов и составляли менее 6% от общего объема образованных отходов.

В отчетном году Загорский трубный завод продолжил работу по повышению доли утилизации по сравнению с другими способами обращения. На утилизацию было отправлено 5 935 тонн отходов, или 77%. Объем отходов, не направляемых на утилизацию, составил 1 779 тонн, что на 74,6% меньше показателя 2023 года. Все операции с отходами производились с привлечением сторонних организаций.

Существенным достижением завода в 2024 году является то, что в течение этого периода он не размещал отходы ни на полигонах, ни на иных объектах размещения.

GRI 306-4, 306-5, МЭР 18

Опасные отходы (I-III классы) комбината «Уральская Сталь» в 2024 году в разбивке по способу обращения, ТОНН



Внутри Компании
За пределами Компании

GRI 306-4, 306-5, МЭР 18

Опасные отходы (I-III классы) Загорского трубного завода в 2023 году в разбивке по способу обращения, ТОНН



За пределами Компании

GRI 306-4, 306-5, МЭР 18

Неопасные отходы (IV-V классы) комбината «Уральская Сталь» в 2024 году в разбивке по способу обращения, ТЫС. ТОНН



Внутри Компании
За пределами Компании

GRI 306-4, 306-5, МЭР 18

Неопасные отходы (IV-V классы) Загорского трубного завода в 2023 году в разбивке по способу обращения, ТЫС. ТОНН



За пределами Компании

¹ Классы опасности отходов: I класс – чрезвычайно опасные, II класс – высокоопасные, III класс – умеренно опасные, IV класс – малоопасные, V класс – практически неопасные. Классификация отходов по классам опасности характерна для законодательства Российской Федерации. Деление на опасные (I-III классы) и неопасные (IV-V классы) отходы приводится для соответствия GRI.



Запуск переработки металлосодержащих шлаков

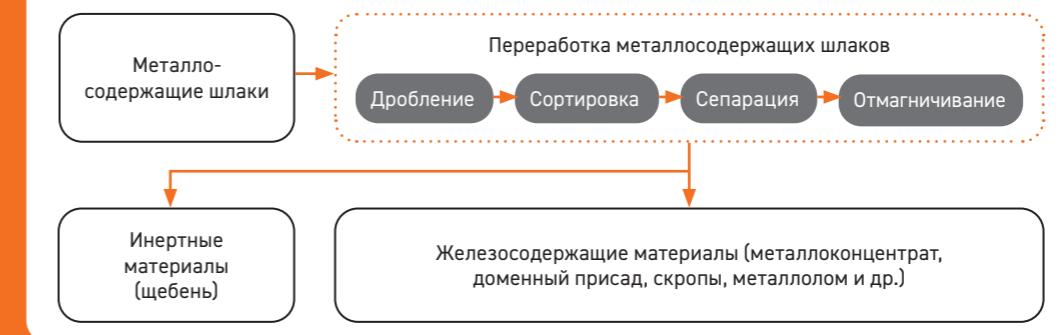
Дочернее предприятие «Уральской Стали» ООО «Оренбургвторчермет» (ОВЧМ) осуществляет сбор и поставку на комбинат «Уральская Сталь» металлосодержащей продукции, полученной из металлолома и других металлосодержащих отходов. Основные цели предприятия — обеспечение выгодных поставок (из Сибири и стран СНГ) лома на комбинат с учетом логистики и соответствующих издержек, переработка металлосодержащих отходов комбината и, как следствие, вклад в реализацию принципов циркулярной экономики.

Схема обращения с металлургическими отходами и получения из них конечной продукции на предприятии ООО «Оренбургвторчермет»



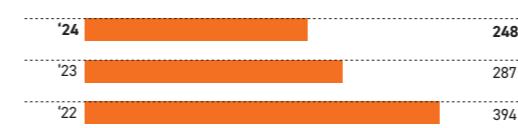
В 2024 году в дополнение к обработке металлолома предприятие запустило отдельное направление — по переработке металлосодержащих шлаков. Их основным поставщиком и потребителем конечной продукции ОВЧМ является комбинат «Уральская Сталь». Щебень, также образующийся в ходе переработки шлаков, направляется на продажу в сторонние организации, где может использоваться для производства цемента, дорожного и других видов строительства, а также для заполнения пустот при рекультивации горных выработок.

Схема переработки металлосодержащих шлаков на ОВЧМ



В вопросах сбора и переработки металлолома ОВЧМ также взаимодействует с комбинатом «Уральская Сталь», но параллельно ведет работу и со сторонними организациями в России и СНГ, поставляющими лом. Стремясь к выбору наиболее экономически выгодных источников лома, ОВЧМ сотрудничает с широким кругом поставщиков, в том числе из Сибири и стран СНГ. Для расширения сотрудничества и поддержания доступа к ресурсам для переработки организация в 2024 году открыла представительство в Республике Казахстан для обеспечения закупок лома. В планах у ОВЧМ — сотрудничество с предприятиями Республики Узбекистан.

Масса собранного и поставленного на комбинат «Уральская Сталь» металлолома, тыс. тонн



Вместе с тем в отчетном году предприятие приступило к заготовке лома не только черных, но и цветных металлов. В будущем это позволит применять легированный лом цветных металлов при производстве стали и ферросплавов, например использовать лом никеля вместо первичного никеля и лом меди вместо чушковой меди.

В рамках взаимодействия с комбинатом в 2024 году ОВЧМ провел на его территории сбор лома: собранные 8,4 тыс. тонн амортизационного оборотного лома были сданы в переплавку на сталеплавильном производстве комбината.

Организация уделяет значительное внимание сохранению окружающей среды, в связи с чем ведет работу по разработке экологической политики. Ближайшие планы ОВЧМ связаны с повышением эффективности переработки шлаков и внедрением технологий по переработке цветного лома. Это позволит повысить долю перерабатываемых металлургических отходов, что соответствует принципам циркулярной экономики.

Обеспечение безопасности объектов размещения отходов и гидротехнических сооружений

GRI 3-3, 306-2

Среди предприятий Компании объекты размещения отходов (ОРО) и гидротехнические сооружения (ГТС) есть только на комбинате «Уральская Сталь». Здесь функционируют полигон промышленных отходов и пять ГТС.

ОРО и ГТС комбината «Уральская Сталь»



Комбинат ответственно подходит к вопросам обеспечения безопасной эксплуатации ОРО и ГТС и строго соблюдает соответствующие законодательные требования на каждом из объектов. Надлежащее управление вопросами безопасности ОРО и ГТС обеспечило комбинату отсутствие аварий и инцидентов на данных объектах в 2024 году.

Для оценки текущего состояния ГТС и своевременной реакции на изменения, способные привести к возникновению инцидентов, на всех объектах комбината ведется мониторинг в соответствии с декларацией безопасности гидротехнических сооружений. С 2023 года на трех объектах комбината (ГТС № 1, 2, 3) и на станции первого подъема ЦВС из реки Урал действует автоматическая система измерения уровня воды.

На ППО ведется мониторинг в соответствии с утвержденной программой мониторинга ОРО. В 2024 году на объекте была внедрена система автоматической передачи информации о количестве размещенных отходов в федеральную систему мониторинга размещения ТКО.

Для предотвращения негативных воздействий на окружающую среду, связанных с возможными протечками и подтоплениями, в зонах влияния ОРО

и ГТС регулярно проводится мониторинг состояния подземных вод. В ходе исследований лаборатория мониторинга окружающей среды комбината оценивает качество осветленной воды в ГТС, качество и уровни воды в сети гидронаблюдательных скважин в районах ППО и ГТС. Мониторинг 2024 года показал, что показатели качества и объемов подземной воды гидронаблюдательных скважин в районах ППО и ГТС комбината по сравнению с 2023 годом изменились незначительно. Отмеченные колебания концентраций загрязняющих веществ могут быть связаны с погрешностью методик измерений и межгодовыми колебаниями количества выпавших осадков.

На ЗТЗ отсутствуют собственные ОРО и ГТС. Отходы завода складируются на 25 площадках для накопления отходов, после чего направляются на утилизацию и обезвреживание. В 2024 году были начаты работы по модернизации четырех площадок для обеспечения соответствия санитарным правилам и нормам (СанПиН). Остальные площадки уже соответствуют заявленным требованиям. В отчетном году работы были проведены на трех площадках, а переоборудование четвертой перенесено на следующий год.

Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению сохранением биоразнообразия

GRI 3-3, GRI 304-1, 304-2

«Уральская Сталь» осознает значимость защиты биоразнообразия в регионах своего присутствия. Предприятия Компании не ведут производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях, в зонах высокой ценности биоразнообразия или в прилегающих к ним районах. На территориях деятельности предприятий Компании не выявлено присутствие редких и исчезающих видов растений и животных. Обе ключевые

производственные площадки «Уральской Стали» расположены в черте или на окраине населенных пунктов.

Для экосистем регионов присутствия Компании характерна повышенная степень антропогенного воздействия, связанная с урбанизацией, развитием промышленности и распашкой земель, что повышает значимость сохранения биоразнообразия на этих территориях.

Преобладающие экосистемы в регионах присутствия предприятий «Уральской Стали» и факторы воздействия на них со стороны предприятий

Предприятие	Комбинат «Уральская Сталь»	Загорский трубный завод
Основные факторы воздействия на биоразнообразие	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Выбросы загрязняющих веществ; ✓ шумовое воздействие; ✓ забор воды из реки Урал для производственных и хозяйственных нужд; ✓ размещение отходов на собственных ОРО и ГТС 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Выбросы загрязняющих веществ; ✓ шумовое воздействие
Естественная экосистема	 Степная зона Оренбургской области	 Южнотаежная зона Московской области
Особенности положения предприятия в пределах экосистемы	Зона интенсивной городской застройки	Окраина населенного пункта на границе леса
Ключевой водный объект	Река Урал	—

GRI 304-3

Производственная деятельность неизбежно оказывает влияние на биоразнообразие в непосредственной близости от промышленных площадок. Для снижения негативного воздействия на экосистемы «Уральская Сталь» внедряет ресурсосберегающие технологии, совершенствует методы очистки сточных вод и выбросов в атмосферу, сокращает образование отходов и по мере необходимости проводит рекультивацию нарушенных земель. Однако в 2024 году рекультивация земель на территориях предприятий Компании не проводилась в силу ненаступления соответствующих обязательств. На 2024 год были запланированы проведение рекультивации неэксплуатируемых площадок ППО и прохождение государственной экологической экспертизы, но проект был перенесен на последующие годы в связи с решением земельных вопросов.



Деятельность Компании не приводила к нарушению новых земель в отчетном периоде, как и в последние три года.

Общая площадь нарушенных земель по предприятиям «Уральской Стали» составляет 1,4 тыс. га. В отчетном периоде и в последние три года деятельность Компании не приводила к нарушению новых земель.

GRI 304-3

Общая площадь нарушенных земель по предприятиям «Уральской Стали» по состоянию на 2024 год, га

Комбинат «Уральская Сталь»	1 394,2
Загорский трубный завод	37,5

В настоящее время основные мероприятия комбината «Уральская Сталь» по снижению непосредственного воздействия на биоразнообразие связаны с сохранением и восстановлением водных биологических ресурсов, а также с озеленением территории предприятия.



Для минимизации потерь водных биоресурсов в ходе их попадания в систему водозабора на пункте забора воды комбината установлены специальные рыбозащитные фильтры.

Кроме того, комбинат ежегодно проводит мероприятия по зарыблению реки Урал в целях компенсации воздействия на ее экосистему. Виды выпускавшейся молоди и ее количество ежегодно определяются специалистами Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии и согласовываются с Росрыболовством и Государственным научно-исследовательским институтом озерного и речного рыбного хозяйства. В 2024 году в реку было выпущено 18 тыс. мальков толстолобика. Затраты на зарыбление составили более 579 тыс. рублей.

Количество мальков рыб, выпущенных в реку Урал комбинатом «Уральская Сталь», тыс. ед.

'24	18,0
'23	18,9
'22	18,0

В рамках озеленения территорий промышленной площадки и прилегающих территорий комбинат в 2024 году высадил 11 саженцев туи, 6 саженцев рябины, а также около 3,5 тыс. цветов на клумбы.

На Загорском трубном заводе в отчетном году мероприятия по сохранению биологического разнообразия не проводились в связи с отсутствием выявленного ущерба для биоразнообразия.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания планирует продолжить работу по сохранению окружающей среды в регионе присутствия, а именно реализовать ряд мероприятий по каждому из аспектов охраны окружающей среды.

Охрана водных ресурсов

Комбинат «Уральская Сталь»:

- запуск в эксплуатацию системы оборотного водоснабжения трубопрокатного цеха – 1 (ТПЦ-1);
- строительство и ввод в эксплуатацию цикла оборотного водоснабжения водоохлаждающих газоходов гибких модульных печей (ГМП) № 1 и 2, цикла оборотного водоснабжения комплекса машины непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) № 3 – вакууматора № 2;
- ремонт РО № 1–4 ЦВС;
- ремонт технологических трубопроводов ЭСПЦ;
- ремонт градирни № 1.

Охрана атмосферного воздуха

Комбинат «Уральская Сталь»:

- реконструкция газоочисток ЭСПЦ;
- оснащение системами автоматического контроля источников выбросов КХП, доменного, электросталеплавильного, агломерационного цехов;
- реализация инициатив по снижению выбросов загрязняющих веществ от открытых складов известняка и руды агломерационного цеха;
- ремонт пылеулавливающих и аспирационных установок ЭСПЦ;
- модернизация системы аспирации и капитальный ремонт ряда машин агломерационного цеха.

Управление отходами

Комбинат «Уральская Сталь»:

- продолжение реализации мероприятий в пределах участка шлакопереработки доменного цеха по ремонту оборудования шлакоперерабатывающей установки и мостовых кранов шлакового двора;
- продолжение ремонта оборудования шлакоперерабатывающего участка ЭСПЦ.

Загорский трубный завод:

- завершение переоборудования площадок накопления отходов;
- реализация мероприятий по повышению эффективности управления отходами.

Изменение климата и энергоэффективность

66 Подход к управлению вопросами изменения климата

68 Выбросы парниковых газов

70 Подход к управлению вопросами энергопотребления
и энергоэффективности

72 Мероприятия по энергосбережению
и повышению энергоэффективности

74 Показатели энергопотребления и энергоэффективности

#04



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенная тема

- Изменение климата
и энергоэффективность

Ключевые факты за 2024 год

На 22% увеличились прямые
выбросы парниковых газов
АО «Уральская Сталь» по сравнению
с 2023 годом

На 8% увеличились удельные
выбросы парниковых газов
при производстве чугуна (области охвата
1 и 2) по сравнению с 2023 годом

На 33% снизился расход
электроэнергии на выплавку
электростали за счет использования
технологии FMF¹ по сравнению
с 2023 годом

Основные события 2024 года

- Произведена замена 50%
циркуляционных насосов,
обеспечившая увеличение выработки
электроэнергии и экономию около
5 млн рублей за летний период
- Внедрена система
автоматизированного технического
учета электроэнергии (АСТУЭ)
- Модернизирована система
комерческого учета электроэнергии
(АСКУЭ)

¹ От англ. Flexible Modular Furnace – технология, которая позволяет выплавлять сталь конвертерным способом
без использования электродов и без потребления электроэнергии.



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению вопросами изменения климата

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 201-2

В «Уральской Стали» структура управления вопросами изменения климата выстроена в рамках системы экологического менеджмента. Интеграция климатических аспектов в Политику в области устойчивого развития обеспечивает последовательную реализацию мер по снижению воздействия на климат. Ключевыми направлениями деятельности по борьбе с изменением климата являются:

- сокращение выбросов парниковых газов;
- определение и оценка рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- выполнение мероприятий по управлению рисками и реализации возможностей.

«Уральская Сталь» ведет системную работу по сокращению выбросов парниковых газов через модернизацию оборудования, внедрение проектов в области энергоэффективности, совершенствование производственных процессов и оптимизацию топливно-энергетического баланса. Компания учитывает потенциальные риски, связанные с изменением климата. Внимание уделяется как технологическим, так и природно-климатическим факторам, способным повлиять на непрерывность производства, состояние инфраструктуры и затраты на энергообеспечение.

В 2024 году был актуализирован и введен в действие «Регламент взаимодействия между структурными подразделениями АО «Уральская Сталь» для количественного определения объема выбросов парниковых газов» в целях выполнения требований национального законодательства к отчетности о выбросах парниковых газов. Документ устанавливает порядок действий, ответственность структурных подразделений и должностных лиц при сборе данных, расчете выбросов парниковых газов и составлении отчетности.

Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются в Компании как на операционном (отдельные предприятия, реализация мероприятий профильными подразделениями), так и на стратегическом уровне (управляющая компания, стратегические решения руководства).

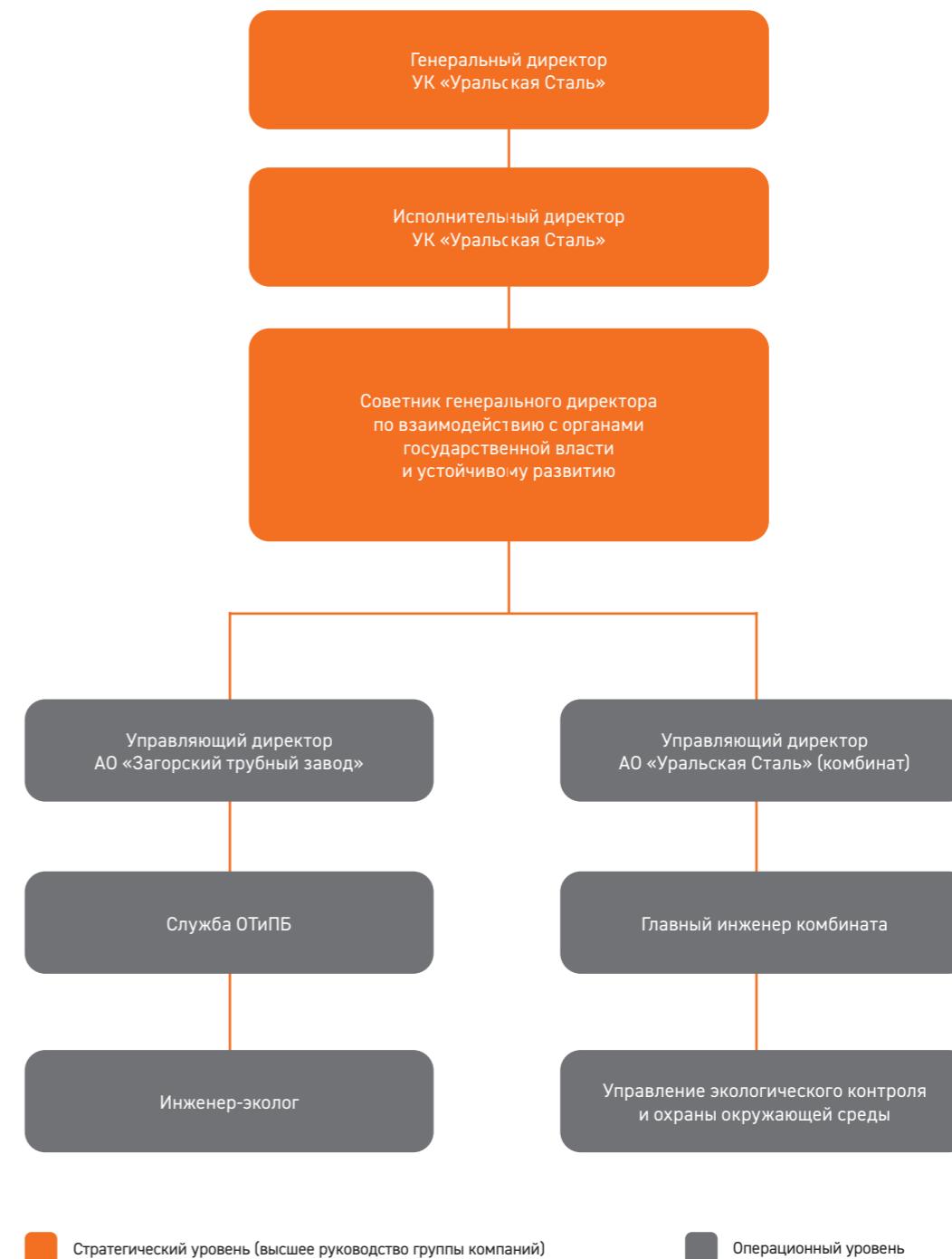
На стратегическом уровне генеральный директор утверждает ключевые регламентирующие документы и осуществляет контроль за достижением установленных целевых показателей. Важные решения по климатической повестке принимаются с учетом долгосрочных целей устойчивого развития и соответствия общепринятым стандартам. Советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию обеспечивает координацию действий между предприятиями группы компаний и контроль за выполнением обязательств в области устойчивого развития, включая климатические аспекты.

На операционном уровне предприятия проводят регулярную инвентаризацию выбросов парниковых газов и формируют отчетность в соответствии с установленными процедурами.

В частности, на комбинате «Уральская Сталь» главный инженер отвечает за координацию взаимодействия между структурными подразделениями в процессе количественного определения выбросов парниковых газов, а Управление экологического контроля и охраны окружающей среды осуществляет подготовку итоговой отчетности.

На Загорском трубном заводе отдел охраны окружающей среды несет ответственность за решение всех вопросов, связанных с экологией и изменением климата.

Организационная структура управления вопросами изменения климата в «Уральской Стали»



Стратегический уровень (высшее руководство группы компаний)

Операционный уровень



Выбросы парниковых газов

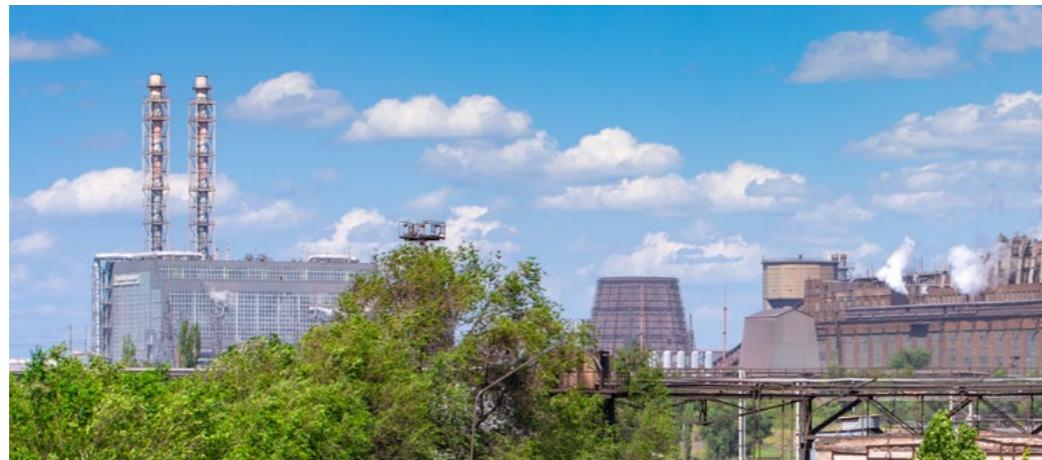
Показатели выбросов парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, МЭР 20

«Уральская Сталь» осуществляет количественную оценку выбросов парниковых газов в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными стандартами.

В границы количественной оценки прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) включаются все источники, находящиеся под контролем предприятия. В рамках количественной оценки косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) учитываются выбросы, связанные с потреблением закупленных у сторонних организаций электроэнергии и тепла. Оценка выполняется на основе национальных методик количественного определения прямых выбросов парниковых газов^{1,2} и косвенных энергетических выбросов³. Для расчета выбросов области охвата 2 Компания использует официальные коэффициенты, установленные для первой ценовой зоны Единой энергетической системы России (ЕЭС России)⁴.

В связи с масштабом деятельности комбината «Уральская Сталь» на него приходится основная часть выбросов парниковых газов группы компаний,



превышающая 99%. Прямые выбросы комбината обусловлены спецификой металлургического производства, процессами стационарного сжигания топлива, а также сжиганием топлива в транспорте. Выбросы Загорского трубного завода составляют менее 1% от общего объема выбросов группы компаний.

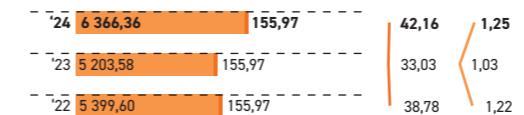
В отчетном году на комбинате наблюдалось снижение потребления закупленной электроэнергии по сравнению с предыдущим годом, что напрямую способствовало уменьшению косвенных энергетических выбросов.

В 2024 году валовые выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) комбината «Уральская Сталь» составили 6 522,3 тыс. тонн, что на 22% больше по сравнению с 2023 годом.

Также отмечалось увеличение удельных выбросов парниковых газов на 8% относительно 2023 года.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Валовые выбросы парниковых газов комбината «Уральская Сталь» (области охвата 1 и 2), 2022–2024 годы, тыс. тонн CO₂-экв.



- Область охвата 1
- Область охвата 2
- Удельные выбросы ПГ, тыс. тонн CO₂-экв. / млн рублей выручки
- Удельные выбросы ПГ, тыс. тонн CO₂-экв. / тонн стали

Помимо диоксида углерода, в оценку включаются показатели выбросов метана, которые составляют незначительную долю (0,0004%) в структуре выбросов парниковых газов «Уральской Стали».

GRI 305-1, GRI 305-2

Валовые выбросы парниковых газов комбината «Уральская Сталь» (области охвата 1 и 2) в разбивке по типам парниковых газов, 2022–2024 годы, тыс. тонн CO₂-экв.



- Область охвата 1
- Область охвата 2

Показатели углеродного следа продукции

«Уральская Сталь» оценивает углеродный след производимого чугуна в пределах границ производственных площадок (gate-to-gate) в соответствии с международными стандартами ISO 14067:2018, ISO 14040:2006, ISO 14044:2006 и методикой GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard.

За период 2022–2024 годов «Уральской Стали» удалось сократить углеродный след чугуна с 1,740 до 1,675 тонн CO₂-экв. на тонну произведенного чугуна, что соответствует сокращению более чем на 6% за два года. Несмотря на частичный рост показателя в 2024 году по сравнению с 2023 годом, общий тренд демонстрирует устойчивое движение в сторону декарбонизации производственных процессов.

Отчет об углеродном следе чугуна за 2024 год был верифицирован международной компанией TÜV AUSTRIA Standards & Compliance. В рамках независимой верификации отчетная документация была проверена на соответствие требованиям ISO 14067:2018	Единица измерения	2022	2023	2024
Углеродный след чугуна	тонна CO ₂ -экв. на тонну произведенного чугуна	1,740	1,560	1,675

На 0,065 тонны сократился углеродный след чугуна за два года

¹ Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

² Значения потенциала глобального потепления (GWP) используются согласно перечню парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учет выбросов и ведение кадастра, утвержденному Распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2021 года № 2979-р («Собрание законодательства Российской Федерации», 2021, № 44, ст. 7456).

³ Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».

⁴ Для количественной оценки выбросов парниковых газов от потребления ископаемого топлива внешними объектами генерации использовался коэффициент, рассчитанный АО «АТС» в соответствии с Концепцией расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов ЕЭС России.

Подход к управлению вопросами энергопотребления и энергоэффективности

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Группа компаний «Уральская Сталь» позиционирует энергоменеджмент как неотъемлемую часть своей производственной культуры. Внедрение и постоянное совершенствование системы энергоменеджмента, которая соответствует международному стандарту ISO 50001:2018, позволили Компании выстроить комплексный подход к управлению потоками энергоресурсов.

Благодаря системной работе в сфере энергоменеджмента комбинат «Уральская Сталь» демонстрирует прогресс в повышении энергоэффективности, что подтверждается результатами независимых аудитов и признанием на отраслевом уровне. В 2024 году внутренние аудиты ИСМ охватили 63 подразделения по десяти картам процессов. Аудиты подтвердили наличие необходимой документированной информации, выполнение требований и результативность мероприятий, разработанных по итогам внешних аудитов. Функционирование проверенных процессов оценено как удовлетворительное, все запланированные мероприятия по улучшению выполнены.

В рамках данной системы менеджмента Управление главного энергетика комбината «Уральская Сталь» отвечает за организацию, контроль и постоянное совершенствование всех процессов, связанных с энергоснабжением, энергосбережением и повышением энергоэффективности предприятия. Главный энергетик обеспечивает реализацию Энергетической политики, организует мониторинг и анализ энергопотребления, руководит мероприятиями по управлению энергоресурсами.

На Загорском трубном заводе выстроена схожая структура энергоменеджмента. Функции управления энергетикой закреплены за главным энергетиком, который организует эксплуатацию, ремонт, техническое обслуживание и модернизацию систем энергоснабжения завода.

Вопросы энергетической эффективности группы компаний «Уральская Сталь» регламентируются следующими внутренними документами:

- Политикой в области устойчивого развития, согласно которой группа компаний ставит задачи по повышению энергоэффективности и увеличению доли зеленой энергии из возобновляемых источников;
- Политикой интегрированной системы менеджмента АО «Уральская Сталь», согласно которой комбинат обязуется обеспечивать разработку проектов, направленных на улучшение энергетических результатов, закупку энергоэффективного оборудования, материалов и услуг;
- Программой организационно-технических мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности теплоэлектроцентрали – паровоздуходувной станции (ТЭЦ-ПВС) на 2023–2029 годы.

В 2024 году в рамках плана по пересмотру и актуализации внутренних документов ИСМ были актуализированы документы по управлению энергетическими ресурсами, включая стандарт организации «Ресурсы. Управление энергетическими ресурсами» и карты процессов «Планирование производства, производство и обеспечение энергетическими ресурсами».

В целях повышения компетенций персонала в области энергоменеджмента в учебном центре комбината «Уральская Сталь» было проведено обучение в объеме 2 349 человеко-курсов, что на 7% превышает запланированный показатель.

Важную роль в системе управления энергоэффективностью также играет «Фабрика идей» – программа, направленная на вовлечение сотрудников в поиск и реализацию инициатив по оптимизации производства, включая энергосбережение. В отчетном году ее участниками стали 2 755 сотрудников. Количество предложенных ими инновационных идей и решений по повышению энергоэффективности составило 140. Немаловажно, что 58 из них были успешно реализованы в Компании.

Дополнительным стимулом для разработки и внедрения энергоэффективных решений послужил кейс-чемпионат «Стальная инициатива». Одним из перспективных проектов, представленных на этом конкурсе в 2024 году, стала программа «Модернизация К-1500 до К-1800», реализация которой позволит вывести один из компрессоров в резерв и существенно сократить потребление электроэнергии.



58 идей
сотрудников
по оптимизации
производства
реализованы
в отчетном году



Организационная структура энергоменеджмента



Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности

GRI 302-4

На предприятиях «Уральской Стали» реализуются масштабные проекты по оптимизации процессов энергопотребления, внедряются цифровые решения и автоматизированные системы контроля, такие как «СМАРТ-ТЭЦ». Это не только обеспечивает значительное снижение производственных затрат, но и способствует минимизации воздействия на окружающую среду, сокращению углеродного следа продукции и достижению корпоративных целей в области устойчивого развития.

В 2024 году комбинат «Уральская Сталь» реализовал ряд значимых инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности, охватывающих технические и организационные аспекты. Комбинат продолжил внедрение рационализаторских предложений, направленных на сокращение потребления электроэнергии и других энергоресурсов.

Реализованные в 2024 году мероприятия по энергосбережению в рамках программы повышения эффективности комбината «Уральская Сталь»

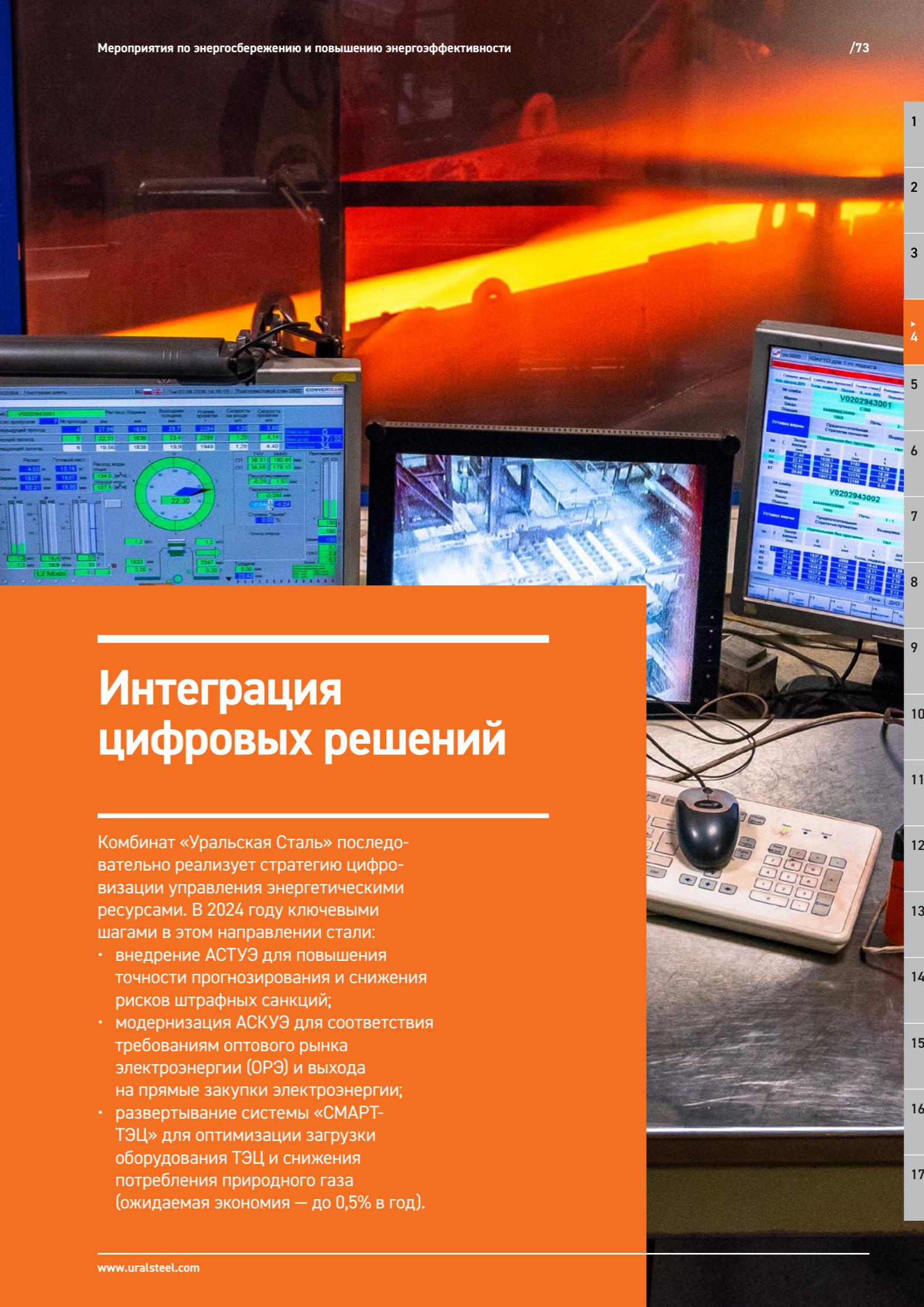
GRI 302-4

Подразделение	Мероприятие	Сокращение энергопотребления в результате реализации мероприятия, ГДж
Комбинат «Уральская Сталь»		
Новотроицкая ТЭЦ	<ul style="list-style-type: none"> Модернизация трубной системы конденсатора турбогенератора: произведена замена латунных трубок с использованием материала Л-70 для повышения теплопередачи, улучшения вакуума на 10% и снижения удельного расхода топлива на выработку электроэнергии Проведение котлоочистных работ на котельных агрегатах для повышения теплопроводности труб, уменьшения температуры уходящих газов и повышения КПД Снижение расхода природного газа на 0,18% за счет установки регулятора тепловой нагрузки на котле 	226 156 57 161 12 476



>295
тыс. ГДж

составило
суммарное
сокращение
энергопотребления
за счет
мероприятий
по энерго-
эффективности



Интеграция цифровых решений

Комбинат «Уральская Сталь» последовательно реализует стратегию цифровизации управления энергетическими ресурсами. В 2024 году ключевыми шагами в этом направлении стали:

- внедрение АСТУЭ для повышения точности прогнозирования и снижения рисков штрафных санкций;
- модернизация АСКУЭ для соответствия требованиям оптового рынка электроэнергии (ОРЭ) и выхода на прямые закупки электроэнергии;
- развертывание системы «СМАРТ-ТЭЦ» для оптимизации загрузки оборудования ТЭЦ и снижения потребления природного газа (ожидаемая экономия — до 0,5% в год).

Показатели энергопотребления и энергоэффективности

GRI 302-1, GRI 302-3, МЭР 23

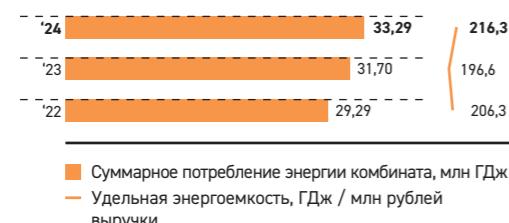
Общее потребление энергии комбината «Уральская Сталь» за отчетный период составило 33,3 млн ГДж, что на 5% выше показателя предыдущего года. Потребление природного газа составило 34,2 млн ГДж, что также выше уровня 2023 года на 7%. Рост потребления энергии может быть обусловлен изменениями в объемах производства.

В то же время на Загорском трубном заводе отмечено снижение энергопотребления на 11%, до 0,17 млн ГДж, в 2024 году.

Энергопотребление в разбивке по предприятиям, 2022–2024 годы

GRI 302-1, 302-3, МЭР 23

Комбинат «Уральская Сталь»



На 33%

снизился расход энергии благодаря технологии FMF по сравнению с предыдущим годом

Для обеспечения производственных процессов комбинат «Уральская Сталь» и Загорский трубный завод из невозобновляемых видов топлива используют природный газ.

В 2024 году комбинат зафиксировал существенные улучшения в области энергосбережения по ключевым направлениям. Основные достижения включают в себя:

- снижение расхода электроэнергии на 33% благодаря использованию технологии FMF;
- снижение расхода электроэнергии на производство проката на 14% за счет увеличения объемов производства и реализации мероприятий по энергосбережению, включая оптимизацию работы насосов гидросбыва;
- снижение удельного расхода топлива на производство электроэнергии, теплоэнергии и доменного дутья теплоэлектроцентрали на 7–9% за счет увеличения выработки и внедрения системы «СМАРТ-ТЭЦ».

Загорский трубный завод



По итогам 2024 года предприятию удалось не только удержать, но и снизить показатели потребления основных видов энергоресурсов. Результаты подтверждают эффективность реализуемых мероприятий по энергосбережению и свидетельствуют о высокой степени вовлеченности персонала в эти процессы.



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В области повышения энергоэффективности Компания планирует реализовать ряд мероприятий.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

- Совершенствование системы энергоменеджмента и подтверждение ее соответствия требованиям международного стандарта ISO 50001:2018: прохождение ресертификационного аудита.
- Энергосбережение и внедрение энергоэффективных решений: выполнение программы мероприятий по энергосбережению, разработанной на 2025 год.
- Развитие генерации энергии на собственных объектах и повышение ее эффективности: выполнение Программы организационно-технических мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности ТЭЦ-ПВС на 2023–2029 годы.



Управление персоналом

- 78 Подход к управлению персоналом
- 81 Структура персонала
- 82 Привлечение и удержание сотрудников
- 86 Мотивация и вознаграждение
- 92 Социальная поддержка работников
- 95 Обучение и развитие
- 99 Корпоративное волонтерство

#05



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенные темы

- Обучение и развитие
- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Многообразие и равные возможности

Ключевые факты за 2024 год

10,8 тыс. человек
среднесписочная численность
сотрудников групп компаний
«Уральская Сталь»

61 ч.
среднее количество часов обучения
одного сотрудника по группе компаний
«Уральская Сталь»

34% женщин
среди сотрудников групп компаний
«Уральская Сталь»

100% сотрудников
комбината «Уральская Сталь»
охвачены коллективным договором

Основные события 2024 года

- Проведение кейс-чемпионата «Стальная инициатива»
- Внедрение единого социального пакета для сотрудников всех компаний группы
- Открытие амбулаторного отделения «Уральской Здравницы» для сотрудников



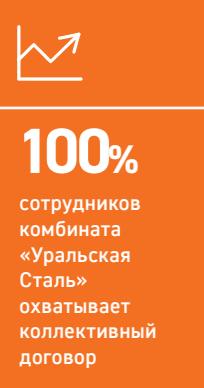
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-30, МЭР 32

«Уральская Сталь» ценит своих сотрудников и создает им комфортные условия для работы. Группа компаний предлагает конкурентную заработную плату, предоставляет возможности для профессионального и личностного развития, а также реализует меры социальной поддержки работников.

«Уральская Сталь» непрерывно совершенствует систему управления персоналом: актуализирует внутренние документы, внедряет организационные изменения, активно развивает цифровизацию HR-практик.



Процесс управления персоналом в «Уральской Стали» регулируется российскими законодательными актами, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, и внутренними нормативными документами: Положением об управлении персоналом группы компаний, Положением об управлении по персоналу АО «ЗТЗ», Положением об оплате труда группы компаний, Стандартом по обучению и развитию персонала группы компаний и др.

В отчетном году «Уральская Сталь» обновила ряд действующих документов и разработала новые. Управляющая компания утвердила приказ о корпоративной иерархии, в котором определены принципы принятия решений в рамках функционального и административного подчинения и матрица согласования назначений руководителей управленческого звена в группе компаний.

Была актуализирована внутренняя документация комбината «Уральская Сталь»: стандарты в области построения организационной структуры и регулирования численности персонала, регламент разработки штатного расписания, перечень нормативных актов по труду. Также был разработан регламент исключения из штатного расписания вакантных должностей.

Загорский трубный завод обновил положения об управлении по персоналу, о социальной поддержке работников, награждении и поощрении сотрудников и квотировании рабочих мест для инвалидов.

Вместе с тем на комбинате «Уральская Сталь» отношения с персоналом регулируются коллективным договором, разработанным совместно с профсоюзной организацией и дополнительно закрепляющим права и социальные гарантии сотрудников. Текущий коллективный договор действует до конца 2025 года – им охвачены 100% сотрудников. В отчетном году в него были внесены правки об увеличении продолжительности отпуска для некоторых категорий работников и о дополнительных днях отпуска для члена семьи в случае смерти военнослужащего.

На Загорском трубном заводе действует соглашение с трудовым коллективом, которое устанавливает меры социальной и экономической поддержки работников завода.

Система управления персоналом

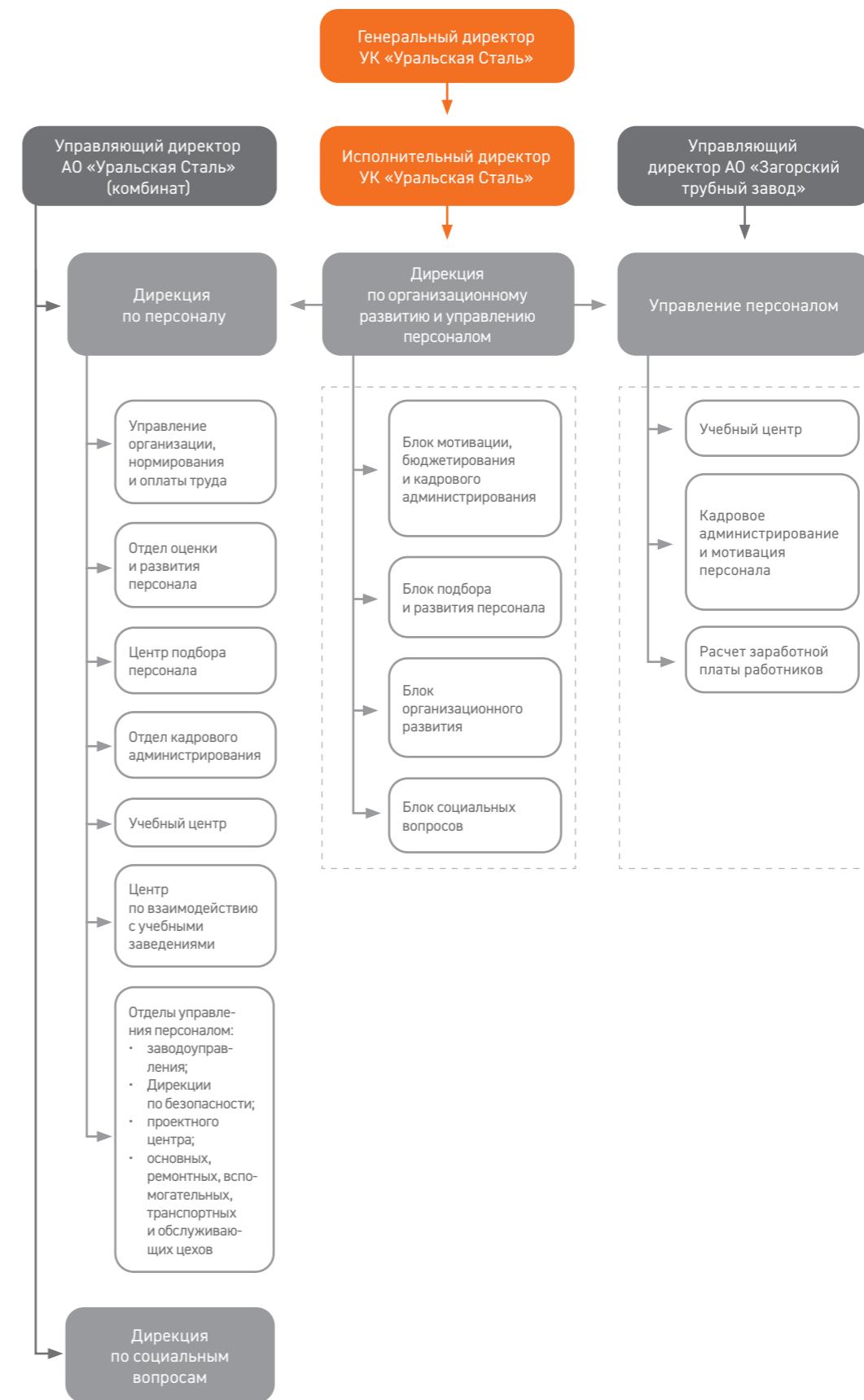
В группе компаний «Уральская Сталь» разработана эффективная организационная структура управления персоналом: ответственность разделена между управляющей компанией и управляемыми обществами.

Дирекция по организационному развитию и управлению персоналом управляющей компании подчиняется генеральному и исполнительному

директорам и формирует методологическую основу управления персоналом. За реализацию кадровой политики отвечают дирекции по персоналу комбината «Уральская Сталь» и Загорского трубного завода, которые подчиняются управляющим директорам данных обществ.



Уровень управляемых обществ Уровень управляющей компании Уровень управляемых обществ



В 2024 году на комбинате была проведена реструктуризация Дирекции по персоналу: в нее вошли учебный центр, отдел оценки и развития персонала, отдел кадрового администрирования, управление организации, нормирования и оплаты труда, а также отделы управления персоналом различных производственных подразделений.

В «Уральской Стали» система управления персоналом нацелена на повышение эффективности взаимодействия с сотрудниками группы компаний. Для руководителей установлены годовые КПЭ, которые включают в себя количественные (численность работников, соблюдение установленного фонда оплаты труда) и качественные (например, совершенствование учета рабочего времени) параметры.

Руководящие должности в области управления персоналом, для которых установлены КПЭ

- ✓ В управляющей компании – до уровня руководителей направлений (блоков) по управлению персоналом
- ✓ На комбинате «Уральская Сталь» – директор по персоналу и директор по социальным вопросам
- ✓ На Загорском трубном заводе – начальник управления персоналом

Система управления персоналом включает в себя и управление кадровыми рисками. «Уральская Сталь» выделяет для себя риски нехватки производственно-технологического персонала и дефицита руководящего состава, а также риск недостаточного уровня заработной платы по сравнению со среднеотраслевым. Для их минимизации группа компаний регулярно индексирует

заработную плату, взаимодействует с учебными заведениями, уделяет внимание обучению и развитию персонала и расширяет меры социальной поддержки сотрудников.

↗ Подробнее о системе управления рисками см. в главе «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 158.

Внутренние каналы коммуникации

«Уральская Сталь» взаимодействует с сотрудниками через внутренние каналы информирования и обратной связи. На каждом предприятии группы компаний функционируют различные каналы коммуникации, например корпоративные СМИ, включая газету «Металлург», ТВ-трансляции на объектах, сообщества в социальных сетях и мессенджерах.

Сотрудники могут обратиться на горячую линию своего предприятия или управляющей компании при возникновении вопросов, касающихся

трудовых отношений или других направлений деятельности «Уральской Стали». Изначально обращения обрабатываются специалистами по управлению корпоративными коммуникациями, которые затем направляют их в ответственные подразделения. В обобщенном виде ответы на поступившие вопросы публикуются для ознакомления сотрудниками в открытом доступе.

↗ Подробнее о каналах информирования и обратной связи см. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152.



Структура персонала

GRI 2-7, 405-1, МЭР 25, 44

В 2024 году среднесписочная численность персонала «Уральской Стали» составила 10 768 человек, что на 5% ниже значения 2023 года. Большинство сотрудников работают на условиях полной занятости (99,9%) и бессрочного трудового договора (99,7%).

Группа компаний придерживается принципов социокультурного многообразия сотрудников, однако большую часть персонала составляют

мужчины (66%). Это связано со спецификой металлургической отрасли, в том числе с тяжелыми условиями труда на производстве. Доля женщин среди руководителей составляет 18%. В возрастной структуре персонала преобладают сотрудники 30–50 лет (62%). Однако в группе компаний растет число молодых специалистов в возрасте до 30 лет – 1 617 человек в 2024 году, что на 6% выше значения 2023 года. Доля таких сотрудников в общей численности персонала составляет 15%.

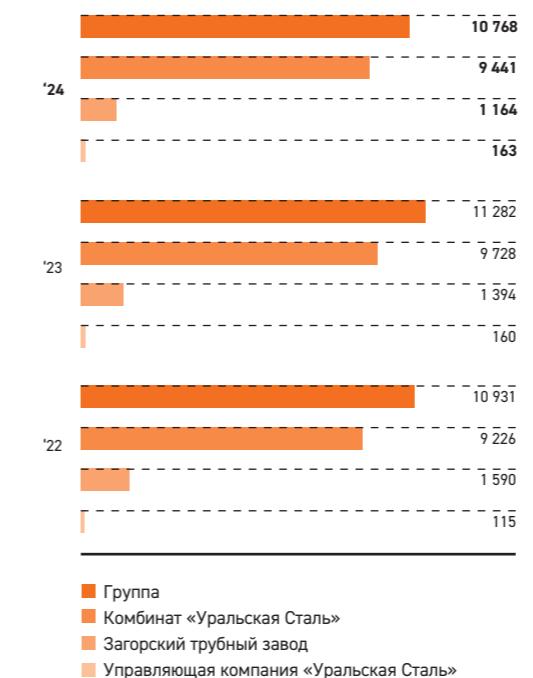


10 768

человек
среднесписочная
численность
персонала
«Уральской
Стали»
в 2024 году

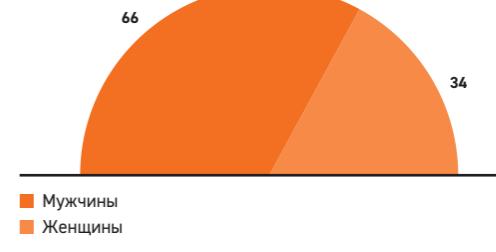
Списочная численность персонала группы компаний на конец 2024 года, человек

GRI 2-7



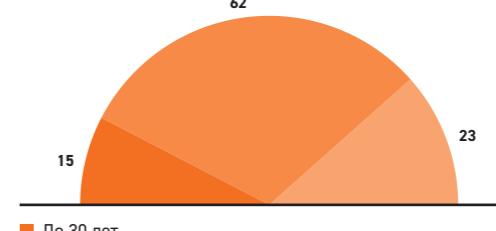
Структура персонала группы компаний в разбивке по полу в 2024 году, %

GRI 2-7



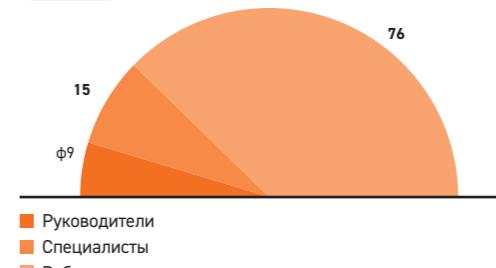
Структура персонала группы компаний в разбивке по возрасту в 2024 году, %

GRI 405-1



Структура персонала группы компаний в разбивке по должностям в 2024 году, %

GRI 405-1



¹ Данные по структуре персонала приведены на конец года.

Привлечение и удержание сотрудников

«Уральская Сталь» уделяет большое внимание привлечению квалифицированных специалистов и выстраиванию с ними долгосрочных отношений, постоянно совершенствуя процесс поиска и найма кандидатов, а также создавая достойные условия труда для всех сотрудников. Реализация

мероприятий по привлечению и удержанию персонала позволяет группе компаний отвечать на текущие вызовы рынка труда, обеспечивать наличие высококвалифицированных кадров на производстве и создавать рабочие места для населения.

Подбор персонала и развитие бренда работодателя

В отчетном году совершенствование подхода к привлечению персонала оставалось одним из приоритетов «Уральской Стали». Группа компаний ввела вахтовый метод работы на комбинате, привлекательный для кандидатов, и продолжила прием на работу соискателей без профильного образования с последующим обучением. Так, общее количество принятых на работу и обученных в учебном центре составило 76 человек: 58 кандидатов по профессии «машинист крана металлургического производства» и 18 – по профессии «помощник машиниста локомотива».

В группе компаний создан собственный Центр подбора персонала, который позволяет оптимизировать процесс поиска и найма персонала. Центр работает на территории комбината «Уральская Сталь» в Орске.

В отчетном году «Уральская Сталь» провела широкую кампанию по поиску новых сотрудников:

- работала с различными площадками по подбору кандидатов (hh.ru, «Авито», «Юла») и с местными сайтами Орска, Новотроицка, Гая;
- организовала трансляцию видео о своей привлекательности как работодателя;
- реализовала реферальную программу «Приведи друга» с розыгрышем призов за подачу анкеты и трудоустройство приглашенного кандидата;
- реализовала мероприятия по привлечению бывших работников, которые ранее проходили практику или работали в группе компаний по профессиям «ремонтник» и «машинист».

Через Центр подбора персонала в 2024 году был принят на работу 1 891 кандидат, более 14 тыс. человек получили консультации.



1 891

кандидат
принят на работу
через Центр
подбора
персонала
в 2024 году



GRI 401-1

В 2024 году «Уральская Сталь» приняла на работу 2 286 новых сотрудников. В группе компаний предусмотрен процесс адаптации новых сотрудников, с тем чтобы они могли успешно погрузиться в рабочие процессы и влиться в коллектив. Для поддержки каждого нового работника назначается наставник на срок от трех до шести месяцев, а для студентов-практикантов – в течение всего периода практики.

Количество вновь нанятых сотрудников группы компаний, человек

'24	2 286
'23	2 562
'22	1 996

Равные возможности труда

МЭР 25

В управлении персоналом «Уральская Сталь» придерживается принципов инклюзивности и равенства возможностей. Группа компаний предоставляет равные возможности для найма и развития персонала, стремится обеспечивать баланс соотношения мужчин и женщин наряду с равной оплатой труда, а также намерена развивать инклюзивное трудаустройство. Эти положения закреплены в [Политике равных возможностей](#)¹.

Выполняя законодательные требования по квотированию и трудаустройству людей с инвалидностью, «Уральская Сталь» тесно взаимодействует по программам приема на работу граждан этой категории с Центром занятости. Группа компаний создает для них дополнительные рабочие места сверх установленной квоты: в 2024 году на комбинат были трудоустроены десять человек с инвалидностью.



98

сотрудников
с инвалидностью
работали
в «Уральской
Стали»
в 2024 году

Удержание персонала и текучесть кадров

GRI 401-1, МЭР 33

В «Уральской Стали» выстроена работа над удержанием персонала. Группа компаний предлагает сотрудникам конкурентную заработную плату и обеспечивает достойные условия труда, предоставляет возможности для обучения и развития, а также дополнительную социальную поддержку.

В отчетном году показатель текучести кадров по группе компаний составил 25%, что на 5 п. п. выше показателя предыдущего года. Основными факторами, повлиявшими на увеличение текучести, стали смена места жительства сотрудниками и недостаточный уровень заработной платы.

В 2024 году 2 827 сотрудников покинули «Уральскую Сталь». Группа тщательно анализирует причины ухода работников и разрабатывает мероприятия по снижению текучести кадров.

Обучение «Привлечение и удержание сотрудников» для руководителей

«Уральская Сталь» уделяет внимание взаимодействию сотрудников с непосредственными руководителями и его важности для удержания персонала. Группа компаний обучает линейных руководителей принципам управления персоналом, которые способствуют еще более эффективной и комфортной работе в коллективе.

В 2024 году Центр подбора персонала организовал на комбинате обучение «Привлечение и удержание сотрудников» для линейных руководителей и других специалистов, взаимодействующих с персоналом. Тренинг прошли 190 начальников цехов и их заместителей, а также 20 специалистов по организации и нормированию труда. По его результатам были разработаны чек-листы по структуре проведения интервью при поиске кандидата или увольнении сотрудника (exit-интервью для получения обратной связи).

Работа с молодыми специалистами



Для привлечения новых талантов «Уральская Сталь» активно взаимодействует с молодыми специалистами, школьниками, студентами. Расширяются программы сотрудничества с учебными заведениями, реализуются мероприятия по повышению интереса молодежи к металургической отрасли. Для этих целей в группе компаний созданы отдельные подразделения, например Центр по взаимодействию с учебными заведениями на комбинате.

«Уральская Сталь» сотрудничает и с профильными учебными заведениями. На конец 2024 года такое взаимодействие охватывало четыре вуза и девять ссузов, в том числе:

- Новотроицкий филиал НИТУ МИСИС;
- Новотроицкий политехнический колледж;
- Новотроицкий строительный техникум;
- Сергиево-Посадский колледж.

Совместно с партнерскими учебными заведениями предприятия «Уральской Стали» ежегодно организуют стажировки и практику для студентов,

а также участвуют в согласовании программ обучения по востребованным в группе компаний специальностям. Руководители и специалисты «Уральской Стали» активно вовлекаются в образовательный процесс: входят в состав аттестационных комиссий, выступают в роли руководителей практики. Такое взаимодействие позволяет студентам приобретать наиболее актуальные практические знания.

И абитуриенты, и студенты имеют возможность заключить договор целевого обучения. В отчетном периоде комбинат заключил 320 целевых договоров со студентами заведений среднего специального образования.



Мероприятия по работе со студентами, выпускниками и школьниками, реализованные «Уральской Сталью» в 2024 году

- ✓ Проведение комбинатом «Уральская Сталь» 20 встреч со студентами в формате «Введение в профессию»
- ✓ Организация и проведение обзорных и специализированных экскурсий на комбинат более чем для 1,5 тыс. человек
- ✓ Участие в восьми днях карьеры, ярмарках вакансий, днях открытых дверей
- ✓ Организация и проведение более десяти тематических лекций в вузах и колледжах

В отчетном году в рамках партнерства с учебными заведениями практику на комбинате прошел 971 студент, из них 619 – производственную

с трудоустройством, 151 – производственную уже как сотрудник группы компаний, 72 – преддипломную, 129 – учебную.

Ключевые программы «Уральской Стали» по взаимодействию с учебными заведениями

Программа	Результаты за 2024 год
Сотрудничество с Университетом науки и технологий МИСИС	Благодаря многолетнему сотрудничеству комбината «Уральская Сталь» с Университетом науки и технологий МИСИС студенты проходят стажировки в Компании, сотрудники вуза и комбината совместно работают над научными проектами, у преподавателей есть возможность повышать свою квалификацию.

Результаты работы с НИТУ МИСИС:

- 11 групп студентов посетили практические занятия на площадках предприятия;
- проведено восемь лекций и шесть встреч по теме «Введение в профессию»;
- проведен второй сезон проекта «Образовательно-производственные группы» с участием девяти команд;
- восемь преподавателей вуза прошли стажировку на комбинате в целях повышения квалификации;
- 99 человек приняли участие в экскурсиях по комбинату

Проведение научно-технической конференции молодых специалистов	Комбинат «Уральская Сталь» ежегодно проводит научно-техническую конференцию молодых работников: в 2024 году она прошла в 59-й раз. Ее участниками стали 200 работников комбината и 19 студентов базовых учебных заведений – Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС и Новотроицкого политехнического колледжа.
	Конференция проходит в несколько этапов. В финал вышли пять участников, чьи разработки были признаны наиболее перспективными. Лучшие из представленных проектов будут реализованы на производственных площадках комбината

Участие в национальном проекте «Профессионалитет»	Комбинат «Уральская Сталь» и Загорский трубный завод участвуют в национальном проекте «Профессионалитет», нацеленном на приобретение студентами колледжей востребованных профессиональных навыков.
	В рамках проекта комбинат продолжил сотрудничество с Новотроицким политехническим колледжем: в 2024 году число специальностей и направлений подготовки выросло с четырех до десяти. Проект также предусматривает оснащение учебных классов современным оборудованием: на эти цели «Уральская Сталь» направила 20 млн рублей с 2022 года.

	Роль Загорского трубного завода как ключевого работодателя созданного образовательно-производственного кластера по направлению «Металлургия» – сотрудничество с Сергиево-Посадским колледжем. На базе кластера студенты могут пройти подготовку по специальностям «сварщик», «технолог машиностроения» и др.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Помимо сотрудничества по учебным программам и организации студенческой практики, «Уральская Сталь» поддерживает студентов материально. Лучшим студентам вузов-партнеров назначаются корпоративные стипендии, в том числе за выдающиеся достижения в учебе и общественной деятельности.	двоих школ города Новотроицка было сформировано четыре класса с углубленным изучением математики, физики и химии, в которых планируется проводить и профориентационные мероприятия. Участниками проекта станут 107 учеников.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Кроме того, в отчетном году «Уральская Сталь» запустила проект «Инженерные классы «Уральской Стали», ориентированный на школьников. На базе	↗ Подробнее о проекте «Инженерные классы» см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	>300 стипендиатов
2	базовых учебных заведений в 2024 году получали поддержку комбината «Уральская Сталь»
3	на сумму более 4,5 млн рублей в год, 133 студентам была назначена стипендия за успешную учебу (более 1,8 млн рублей)
4	
5	

10	
11	
12	15 студентов
13	получали стипендию от Загорского трубного завода



Мотивация и вознаграждение

Система мотивации в «Уральской Стали» включает в себя как достойный уровень материального вознаграждения персонала, так и целый ряд компенсаций и льгот, направленных на социальную поддержку сотрудников.

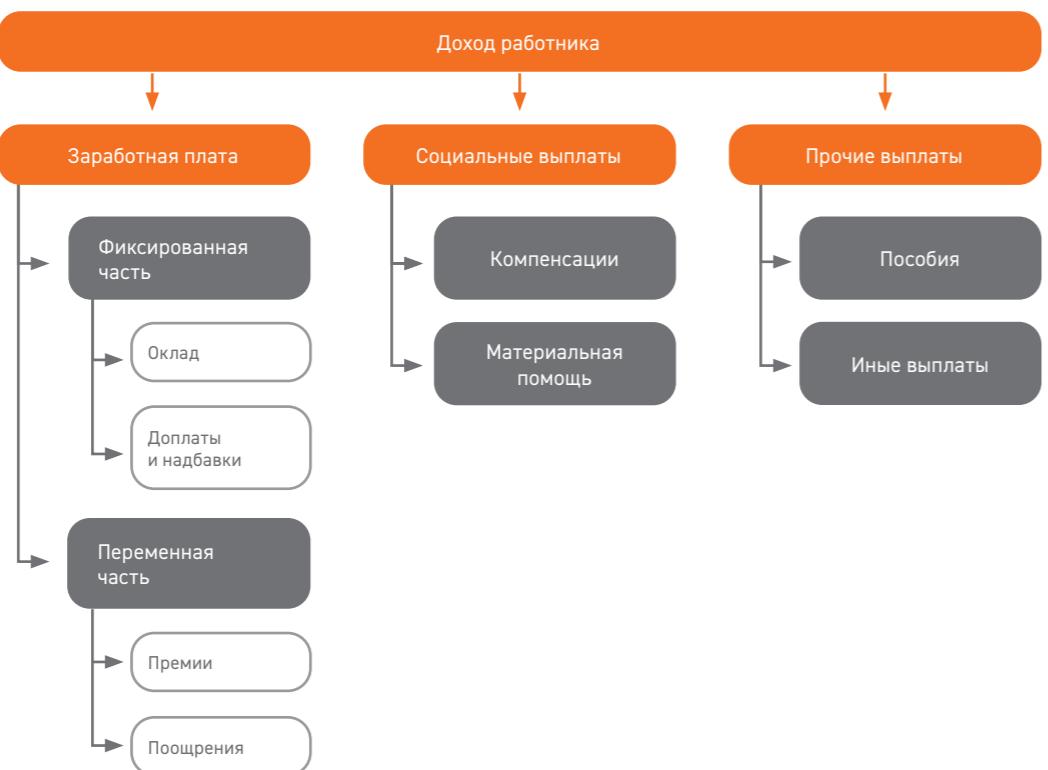
Группа компаний выстраивает справедливую и прозрачную систему мотивации, основанную на принципе равенства возможностей, и применяет объективный подход к определению размера заработной платы, исходя из квалификации и достижений сотрудника.

Материальная мотивация

GRI 401-1, МЭР 26

Структура дохода работника

! Принцип равенства возможностей лежит в основе системы мотивации в группе компаний.



Заработка плата сотрудников «Уральской Стали» состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть включает в себя оклад, компенсационные выплаты и надбавки в соответствии с трудовым законодательством, а переменная – премии за производственные результаты и стимулирующие поощрения за достижения в работе, увеличение производительности и эффективности труда. На комбинате «Уральская Сталь» действует грейдовая система оплаты труда, при которой размер заработной платы сотрудника определяется его должностью, квалификацией и результативностью.

«Уральская Сталь» стремится повышать привлекательность вознаграждения и социального пакета, предлагаемых сотрудникам. В отчетном году был проведен пересмотр уровня заработной платы и на комбинате, и на ЗТЗ. В результате пересмотра фонд оплаты труда на комбинате был повышен на 8% начиная с середины отчетного года. Кроме того, предприятие обновило тарифные сетки оплаты труда с дифференциацией в зависимости от текущего дохода: повышение составило до 12%. Загорский трубный завод в течение 2024 года также дважды осуществлял пересмотр уровня заработной платы сотрудников.

Для эффективной мотивации и развития долгосрочных отношений с сотрудниками в группе компаний действуют надбавки за стаж. Так, в 2024 году на комбинате «Уральская Сталь» было утверждено и введено в действие Положение об установлении и начислении работникам надбавки за стаж работы. На ЗТЗ также функционирует система ежеквартальных выплат за непрерывный стаж работы на заводе.

В группе компаний действует система премирования сотрудников, направленная на поощрение выполнения показателей эффективности. В «Уральской Стали» установлены годовые КПЭ для руководителей высшего и среднего звена, а также ежемесячные показатели премирования для всех сотрудников. При премировании учитываются как качественные, так и количественные

показатели, а также критерии, связанные с достижениями по сокращению расходов группы компаний и снижению себестоимости продукции. Предусмотрены также единовременные премии за рационализаторские предложения, благодаря которым возможно оптимизировать производственные процессы и сократить затраты. Премии могут выплачиваться и за выполнение особо важных производственных задач.

В 2024 году на комбинате была актуализирована система мотивации для рабочих ЭСПЦ. Часть премии теперь начисляется при достижении бригадой плановых производственных результатов, при этом размер премии может быть увеличен при перевыполнении плана. Такой подход к мотивации направлен на повышение как вовлеченности персонала в достижение конечных результатов, так и производительности труда.

Средняя заработная плата на ЗТЗ в 2024 году составила 91,8 тыс. рублей.

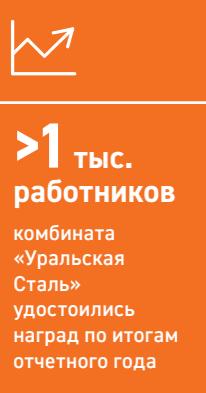


Корпоративные награды

В «Уральской Стали» система материальной мотивации также включает в себя программу награждения сотрудников за достижение целей группы компаний. В 2024 году было разработано и введено в действие новое Положение о наградной деятельности, которое устанавливает единые требования для награждения работников Компании. В систему награждений и поощрений были внесены следующие ключевые изменения:

- введение единых условий и критериев награждения;
- увеличение сопутствующего наградам размера премий на комбинате и заводе;
- введение общекорпоративных наград – благодарственных и почетных грамот от генерального директора;
- учреждение и проведение первой корпоративной премии «Наши люди», направленной на популяризацию корпоративных ценностей и присуждаемой за достижения сотрудников за год;
- оптимизация церемоний вручения наград за счет большей зрелищности и привлечения ведущих;
- введение практики поздравления работников на сбражиях трудовых коллективов.

По итогам 2024 года наград удостоились более 1 тыс. работников комбината «Уральская Сталь».



Корпоративная жилищная программа

«Уральская Сталь» стремится предоставлять сотрудникам компенсации, связанные с жильем. Например, Загорский трубный завод производит компенсационные выплаты работникам, переезжающим сюда на работу из другой местности.

Нематериальная мотивация и корпоративная культура

«Уральская Сталь» последовательно работает над повышением вовлеченности сотрудников в деятельность группы компаний, развивая корпоративную культуру и создавая комфортную рабочую атмосферу. В 2024 году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на сплочение коллектива, укрепление командного духа и развитие имиджа «Уральской Стали» как работодателя.

Комбинат «Уральская Сталь» за 20 лет реализовал несколько этапов Корпоративной жилищной программы, основной задачей которой является предоставление жилья в построенных жилых комплексах. В 2024 году в Новотроицке по инициативе комбината началось строительство современного жилого комплекса: более 500 квартир будут предоставлены сотрудникам предприятия, включая членов их семей, для улучшения их жилищных условий. В отчетном году комбинат разрабатывал порядок реализации следующего этапа Корпоративной жилищной программы, в том числе критерии отбора участников.

↗ Подробнее о строительстве жилого комплекса см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126.

Дополнительные компенсации для сотрудников

Предприятия «Уральской Стали» предлагают сотрудникам следующие дополнительные денежные выплаты и материальные компенсации:

- бесплатный проезд в общественном транспорте (трамвай) для всех работников комбината в Новотроицке;
- бесплатный трансфер на комбинат более чем 500 сотрудникам из Орска;
- частичная компенсация питания (в 2024 году увеличена в два раза);
- корпоративные абонементы с частичной компенсацией посещения тренажерного зала, бассейна и ледового дворца;
- бесплатная подписка на корпоративную газету «Металлург»;
- поощрительные выплаты и подарки к праздничным датам и знаменательным событиям;
- выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Масштабные мероприятия проводятся по случаю важных дат, таких как День металлурга, Новый год, юбилейные и знаковые события. Их празднование организуется во всех компаниях группы: в управляющей компании, на комбинате «Уральская Сталь» и Загорском трубном заводе.

Внутрикорпоративные мероприятия комбината «Уральская Сталь» в 2024 году

Три крупных корпоративных праздника, объединившие более 20 тыс. человек (сотрудников, ветеранов производства и жителей города)

Масштабный праздник в честь 69-летия комбината

Праздник в честь дня рождения комбината и двухлетия в составе группы компаний «Уральская Сталь»:

- прямая линия «Уральская Сталь сегодня» с руководством группы компаний;
- торжественный запуск хранилища чугуна в ЭСПЦ с участием генерального директора группы компаний и губернатора Оренбургской области;
- торжественное собрание с вручением корпоративных наград передовикам и ветеранам предприятия

День металлурга

Насыщенная праздничная программа из 11 мероприятий, в том числе:

- спортивные турниры по футболу, волейболу и другим видам спорта, спортивная эстафета и прочие программы;
- гала-концерт в рамках корпоративного конкурса «Стальная королева»;
- торжественные церемонии вручения городских, отраслевых и корпоративных наград более чем 300 работникам;
- детская развлекательная программа с конкурсами и мастер-классами;
- праздничный концерт на стадионе «Металлург» с участием звезд российской эстрады

Новогодние праздники

14 новогодних мероприятий для сотрудников, их детей и ветеранов производства:

- торжественное собрание по итогам года с вручением наград лучшим сотрудникам;
- вручение подарков ветеранам предприятия;
- детская программа в центре «Молодежный», вручение подарков детям;
- новогодние конкурсы и поздравления на производстве

Пять корпоративных программ «История становления», посвященных юбилеям цехов комбината и рассказывающих об их истории: более 1,2 тыс. участников

23 корпоративные программы для работников, членов их семей и пенсионеров с общим охватом более 5 тыс. человек

Праздничные поздравления сотрудниц с 8 Марта с участием творческих коллективов

Программа «Наши дети» для детей работников, отдыхающих в лагере «Родник»

Весенние и осенние экологические субботники по благоустройству территории комбината

Конкурс садоводов-любителей «Добрым людям на загляденье!» среди ветеранов предприятия

Программа, посвященная 79-й годовщине Победы, поздравление ветеранов ВОВ

Поддержка семей лучших сотрудников по случаю Дня любви, семьи и верности

Мероприятия, посвященные Дню пожилого человека

Загорский трубный завод тоже регулярно организует корпоративные мероприятия для своих сотрудников, чтобы сплотить трудовой коллектив и предоставить работникам дополнительные возможности для отдыха. В отчетном году ЗТЗ организовал проведение Дня металлурга и новогодних елок для детей сотрудников, а также поздравление коллектива с Новым годом и 8 Марта. Сотрудники участвовали в конкурсах и розыгрышах призов, культурных и спортивных мероприятий, различных поездках для детей или выездах на природу. Также заводская команда стала участницей корпоративного соревнования «Бегом по Золотому кольцу».

Предприятия группы компаний активно участвуют и во внешних мероприятиях. Участие комбината «Уральская Сталь» в областных, городских и отраслевых конкурсах было отмечено наградами, среди которых:

- ✓ две золотые награды в XXIV Ежегодном областном конкурсе «Лидер экономики Оренбургской области»;
- ✓ победа в конкурсе «Лучшая корпоративная практика стимулирования здорового образа жизни» в рамках XXVIII Областного форума «Социальное партнерство. XXI век»;
- ✓ победа в номинации XXI Отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».



День металлурга на льду

Загорский трубный завод отметил свой профессиональный праздник – День металлурга – в формате турнира по хоккею IronIce-2024. Это по-настоящему креативное мероприятие проводится на заводе четвертый раз подряд и уже приобрело статус традиционного. В 2024 году гостями турнира стали команды комбината и других металлургических компаний. На турнире присутствовали руководство ЗТЗ, представители городской администрации и спортивных организаций, а также олимпийский чемпион Анатолий Старостин.

После турнира состоялось празднование Дня металлурга с поздравительной речью генерального директора и награждением работников и управляющего персонала благодарственными письмами и грамотами. День металлурга завершился праздничным концертом.

Спорт и здоровый образ жизни

МЭР 28

«Уральская Сталь» поощряет в коллективе практики здорового образа жизни и регулярно проводит спортивные мероприятия, мастер-классы и соревнования по различным видам спорта для сотрудников

и членов их семей. Дополнительно комбинат информирует персонал о важности ведения активного образа жизни через корпоративные мессенджеры в рамках проекта «PRO-здоровье».

Основные спортивные мероприятия комбината в 2024 году

Корпоративная спартакиада

- Проведено 18 этапов по различным видам спорта: лыжная и легкоатлетическая эстафеты, соревнования по плаванию, спортивному ориентированию, турниры по бадминтону, волейболу, настольному теннису и другим видам спорта
- >1,5 тыс. участников

Локальные спортивные программы

- 15 локальных спортивных мероприятий более чем с 1 тыс. участников:
 - пять спортивных программ к юбилеям цехов;
 - спортивный праздник на воде «Стальная акватория»;
 - корпоративный туристический слет;
 - III Турнир по бадминтону «ПОЕХАЛИ!», посвященный памяти Ю. А. Гагарина;
 - спортивный праздник ко Дню металлурга для работников и ветеранов;
 - соревнование между добровольными пожарными дружинами;
 - три турнира «Уральская инициатива – 2024»;
 - спортивная программа ко Дню пожилого человека для ветеранов;
 - программа «Новогодние старты»

Участие команд комбината во внешних турнирах

- Участие хоккейной команды комбината «Уральская Сталь» в турнире на Кубок ЗТЗ IronIce-2024 с участием команд ЗТЗ и других металлургических компаний
- Участие сборной комбината во всероссийских и региональных соревнованиях по бадминтону и дзюдо, всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2024», в чемпионате по хоккею с шайбой и экстремальном забеге «Сила воли 2.0»

Вместе с тем «Уральская Сталь» развивает группы по занятию спортом и улучшает спортивную инфраструктуру на предприятиях, чтобы сотрудники могли тренироваться в удобном для них месте. На комбинате функционируют три спортивных зала (более 1 тыс. посещений сотрудниками в 2024 году), две группы по женскому фитнесу (80 участниц в 2024 году) и пять секций по силовому фитнесу, мини-футболу и другим видам спорта, где в течение года занималось более 200 сотрудников.

В отчетном году на комбинате «Уральская Сталь» начал свою работу многофункциональный спортивный корт, в открытии которого приняли участие руководители группы компаний, представители министерства физической культуры и спорта Оренбургской области и олимпийский чемпион по легкой атлетике Юрий Борзаковский.



Многофункциональный спортивный корт начал свою работу на комбинате «Уральская Сталь» в отчетном году.



Социальная поддержка работников

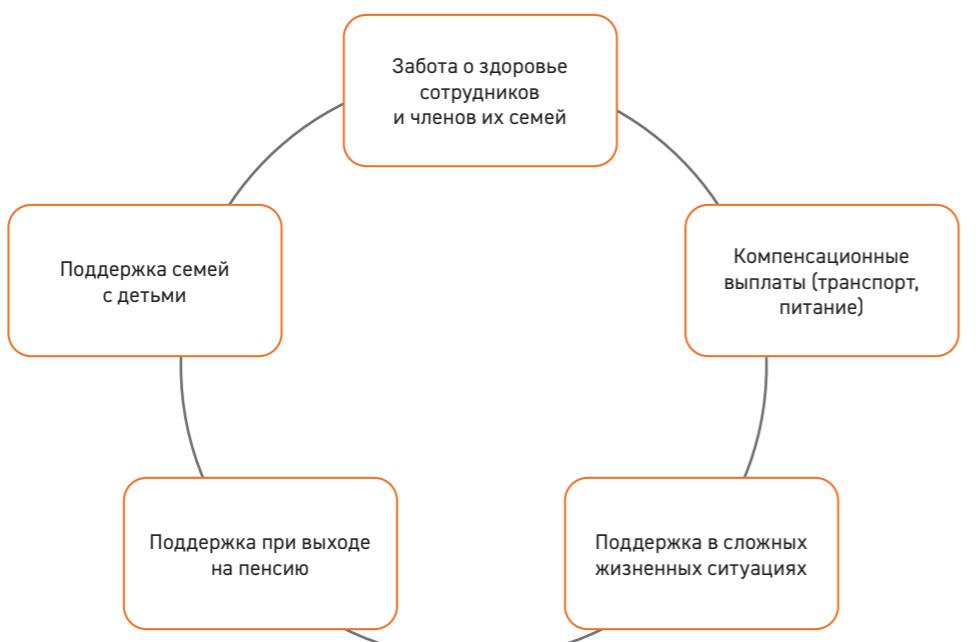
GRI 401-2, МЭР 28

«Уральская Сталь» реализует широкий спектр социальных программ, направленных на заботу о сотрудниках и их здоровье, поддержку семей с детьми, оказание помощи в различных жизненных ситуациях, предоставление дополнительных льгот и компенсаций. Группа компаний стремится сделать условия труда сотрудников наиболее

комфортными, с тем чтобы поддерживать высокий уровень их мотивации и долгосрочные отношения с ними.

В 2024 году группа компаний разработала и внедрила расширенный единый социальный пакет для сотрудников всех бизнес-единиц «Уральской Стали».

Социальный пакет «Уральской Стали»



Социальные гарантии сотрудникам предоставляются в том числе благодаря первичной профсоюзной организации, действующей на комбинате «Уральская Сталь». Она представляет интересы сотрудников, и стать ее членом может любой работник по желанию. Первичная организация входит в состав Оренбургской территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который защищает социально-экономические права и интересы работников, занятых в горной металлургии. Профсоюзный комитет комбината работает уже более 80 лет.

Первичная профсоюзная организация помогает выстраивать конструктивный диалог между работниками и руководством предприятия, а также совершенствовать программы социальных льгот и гарантит как для работающих сотрудников комбината, так и для вышедших на пенсию.

Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-6, МЭР 28

«Уральская Сталь» заботится о здоровье и благополучии сотрудников и членов их семей, реализуя мероприятия по поддержке здоровья по следующим направлениям:

- добровольное медицинское страхование;
- корпоративная медицина и профилактические мероприятия;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- создание условий для занятий спортом;
- организация корпоративных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

«Уральская Сталь» создает условия, в которых работники могут обратиться к врачу или пройти лечение внутри Компании. В группу компаний входит ООО «Уральская Здравница» в Новотроицке, объединяющее в себе санаторий-профилакторий «Металлург», детский оздоровительный лагерь «Родник», а также с 2024 года – отделение амбулаторной помощи медицинского центра. Сотрудникам комбината регулярно предоставляется возможность пройти профилактическое лечение в санатории-профилактории «Металлург»: в 2024 году его прошли 828 человек.

Открытие амбулаторного отделения на базе «Уральской Здравницы»

Для поддержки жителей Новотроицка и сотрудников комбината посредством предоставления им качественных и доступных медицинских услуг «Уральская Сталь» разработала концепцию развития медицины Новотроицка на базе «Уральской Здравницы». Группа компаний пересмотрела медицинские профилактические программы, их продолжительность и стоимость и приняла решение вложить средства в открытие медицинского центра.

В отчетном году на базе санатория-профилактория «Металлург» было открыто амбулаторное отделение, оснащенное современным оборудованием и мебелью. Здесь работники «Уральской Стали» могут получить медицинскую помощь по таким направлениям, как терапия, кардиология, неврология, гастроэнтерология, стоматология, лабораторная диагностика и физиотерапия. На сегодняшний день медицинский центр способен принимать до 50 пациентов в день.

В отчетном году отделение приняло 2,5 тыс. человек на первичных приемах и 1,4 тыс. – на повторных. Более 1,1 тыс. сотрудников получили результаты анализов по 9,1 тыс. лабораторных показателей; около 880 человек прошли физиотерапевтические процедуры.

Комбинат «Уральская Сталь» также предоставляет сотрудникам возможность пройти санаторно-курортное лечение в санаториях, с которыми сотрудничает группа компаний. Это здравницы в городах Пятигорске, Сочи, Тюмени и на территории Республики Башкортостан. В отчетном году 211 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и 272 работника предпенсионного возраста прошли санаторно-курортное лечение.

Кроме того, в отчетном году сотрудники вместе с членами своих семей посетили санаторий в Сочи в рамках корпоративной программы «Отдых» и приняли участие в выездных турах в Центр отдыха «Вишневые горки» в Оренбургской области.

↗ Подробнее об охране здоровья сотрудников см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 110.

Поддержка сотрудников и членов их семей

«Уральская Сталь» создает благоприятные условия труда для сотрудников не только на рабочем месте, но и за его пределами. В частности, оказывает поддержку работающим родителям как в форме денежных выплат, так и в виде дополнительных льгот для семей и детей сотрудников.

Дети сотрудников комбината школьного и дошкольного возраста имеют возможность пройти профилактическое лечение на базе «Уральской Здравницы». Ежегодно в детском оздоровительном лагере «Родник» для них организуются смены продолжительностью одну неделю во время зимних школьных каникул и две недели – во время летних. Так, в 2024 году лагерь работал в пять летних смен, приняв на отдых и оздоровление 839 детей сотрудников комбината.

GRI 401-3

В 2024 году в рамках корпоративной системы социальной помощи комбинат оказал следующие виды материальной помощи своим работникам, чтобы обеспечить их уверенность в будущем, одной из самых важных характеристик качества жизни:

- поддержку 136 семей на общую сумму 1,3 млн рублей в связи с рождением ребенка;
- выплаты в размере 2,8 млн рублей 124 сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- частичную компенсацию (до 50%) оплаты детского сада 744 семьям на общую сумму 1,6 млн рублей;
- поддержку 832 семей в сложной жизненной ситуации, многодетных семей, семей с детьми-инвалидами на общую сумму 9,8 млн рублей;
- поддержку 155 семей на общую сумму 1,8 млн рублей в связи со смертью члена семьи.



Оказание помощи сотрудникам во время наводнения в Орске



Аналогичные меры поддержки действуют и на Загорском трубном заводе.

Комбинат «Уральская Сталь» оказал значительную помощь пострадавшим от паводков и наводнения в Орске весной 2024 года, когда в том числе пострадали жилые дома сотрудников и ветеранов Компании. В качестве материальной помощи для восстановления жилья комбинат направил 105 млн рублей жертвам стихийного бедствия – работникам и членам их семей, а также ветеранам производства. Из этой суммы 100 млн рублей являлись личными средствами генерального директора.

↗ Подробнее о помощи пострадавшим от наводнения в Орске см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126.

Традиционно группа компаний оказывает материальную помощь сотрудникам, чьи дети идут в первый класс. Так, в 2024 году комбинат вручил первоклассникам корпоративные школьные наборы на общую сумму 3,9 млн рублей.

«Уральская Сталь» также организует новогодние праздники на предприятиях и дарит детям сотрудников подарки. В течение всего года на ЗТЗ проводятся конкурсы с призовым фондом для детей.

Поддержка ветеранов производства

Мероприятия по поддержке ветеранов производства, реализуемые в группе компаний

- ✓ Ежемесячные выплаты
- ✓ Профилактическое и санаторно-курортное лечение в «Уральской Здравнице»
- ✓ Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях
- ✓ Помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла
- ✓ Работа групп для занятий спортом
- ✓ Корпоративные новогодние подарки
- ✓ Организация культурных мероприятий для пенсионеров: участие в программах, посвященных Дню Победы, юбилеях цехов комбината, корпоративных субботниках и выставках
- ✓ Еженедельные выезды на природу с проведением спортивных и культурно-массовых мероприятий
- ✓ Экскурсии по комбинату для ознакомления пенсионеров с проводимой в цехах реконструкцией



Обучение и развитие

«Уральская Сталь» предоставляет сотрудникам возможности для обучения и повышения квалификации в целях их дальнейшего профессионального развития.

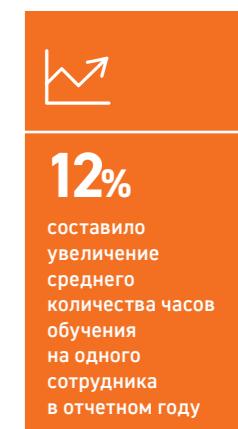
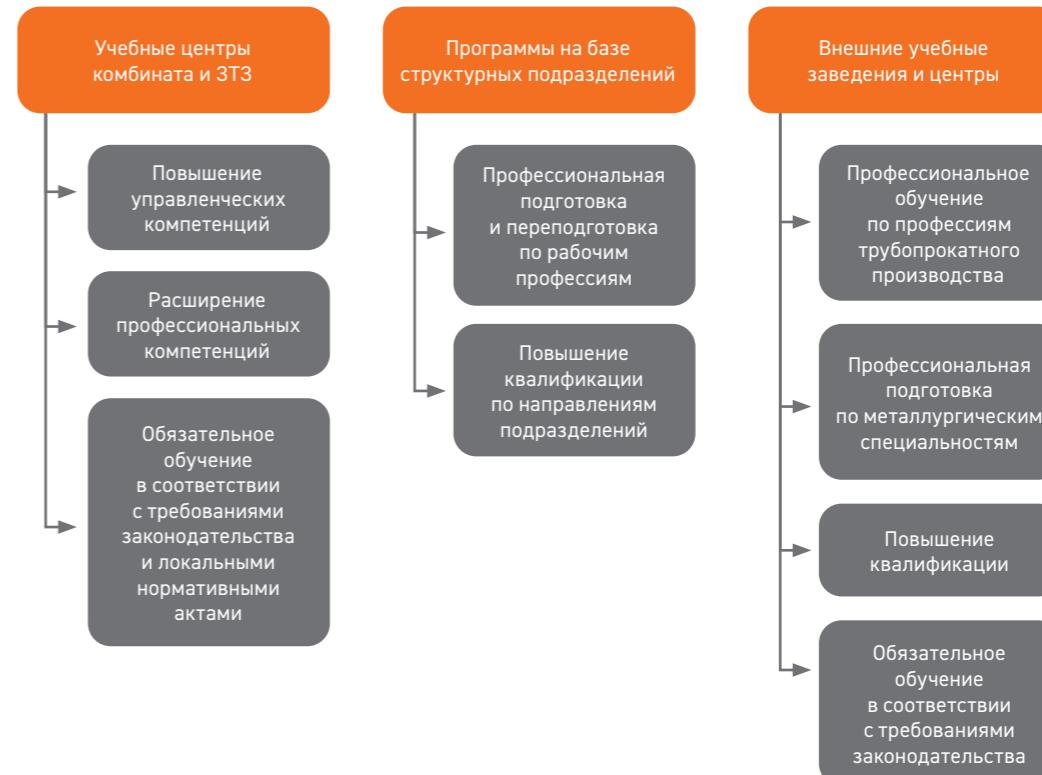
Программы обучения

GRI 404-1, 404-2

Сотрудники могут пройти корпоративное обучение в учебном и ресурсных центрах комбината и завода, на базе структурных подразделений предприятий, а также во внешних образовательных центрах. Им доступны программы

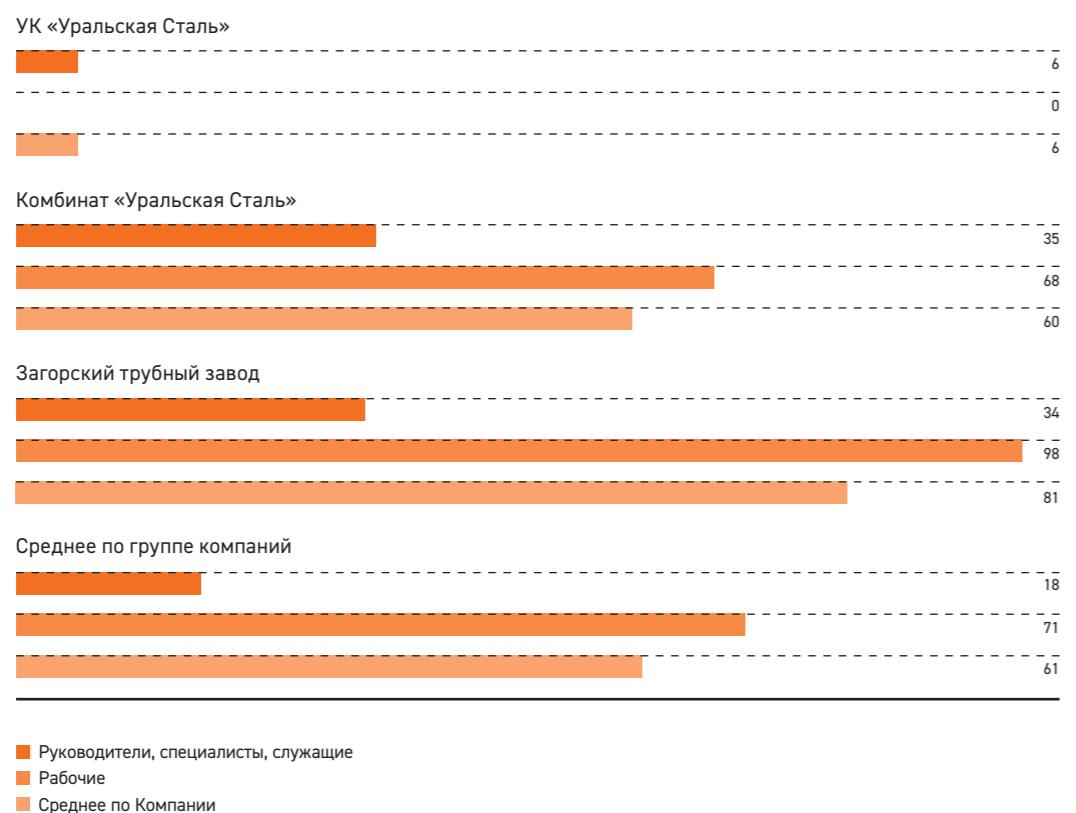
профессионального обучения по рабочим профессиям, программы развития компетенций, точечные курсы. Некоторые программы предусматривают участие через онлайн-платформу.

Направления обучения сотрудников



Среднее количество времени обучения на одного сотрудника в 2024 году составило 61 ч., что на 12% больше показателя предыдущего года.

Среднее количество времени обучения на одного сотрудника по категориям сотрудников за 2024 год, ч.



! В 2024 году на комбинате по всем программам обучения и развития было проведено 13 558 человеко-курсов, а обучение на Загорском трубном заводе прошли 3 319 сотрудников.



Результаты проведения обучающих программ на комбинате «Уральская Сталь» и Загорском трубном заводе в 2024 году

Обучающие программы комбината «Уральская Сталь»

На базе учебного центра и в рамках внутренних учебных программ

комбината сотрудники прошли 12 350 человеко-курсов в 2024 году:

- 7 345 человеко-курсов – рабочие;
- 5 005 человеко-курсов – руководители, специалисты и служащие: программы по развитию управленческих компетенций и лидерских качеств, получению новых профессиональных навыков

По программам профессиональной подготовки обучен 21 рабочий по профессиям «водитель погрузчика», «тракторист-машинист», «машинист экскаватора» и др.

Во внешних учебных центрах обучение прошли 1 042 руководителя, специалиста и служащих, а также 166 рабочих:

- 140 рабочих и 1 008 руководителей, специалистов и служащих освоили программы повышения квалификации в области металлургии, энергетики, экологии, охраны труда и промышленной безопасности и др.;
- 5 рабочих и 34 руководителя, специалиста и служащих получили дополнительное профессиональное образование

3 025 человек прошли электронные курсы на платформах WebTutor и iSpring Learn

Обучающие программы Загорского трубного завода

2 378 сотрудников прошли внутреннее обучение:

- 821 сотрудник прошел обучение и повышение квалификации по рабочим профессиям;
- 7 345 человеко-курсов – рабочие;
- 5 005 человеко-курсов – руководители, специалисты и служащие: программы по развитию управленческих компетенций и лидерских качеств, получению новых профессиональных навыков

941 работник ЗТЗ прошел внешнее обучение по различным тематикам:

- рабочие профессии, например «машинист крана», «водитель погрузчика»;
- охрана труда, оказание первой помощи, промышленная безопасность, экология;
- различные специальные курсы, например по экономике и финансам

Кейс-чемпионат «Стальная инициатива»

В отчетном году комбинат «Уральская Сталь» запустил кейс-чемпионат «Стальная инициатива – 2024» по повышению операционной эффективности металлургического производства. Участникам предложили решить реальные задачи, связанные с оптимизацией металлургических процессов, в частности с производством чугуна и снижением его себестоимости. Цель чемпионата – повышение вовлеченности персонала в вопросы поиска и устранения потерь.

В кейсе приняли участие более 50 сотрудников комбината в составе 12 команд, а также студенты базовых учебных заведений «Уральской Стали». Участники представили технические решения, направленные на снижение потерь в производстве, повышение стойкости оборудования или оптимизацию логистики. Кейс-чемпионат состоял из двух этапов: 1) обучение и мастер-классы от специалистов и экспертов Компании, 2) решение бизнес-кейса.

По результатам финального отбора были выбраны три команды-победителя. Студенты Университета науки и технологий МИСИС были отмечены в номинации «Достойная смена».

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Конкурсы профессионального мастерства

В «Уральской Стали» ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, где сотрудники могут продемонстрировать свои компетенции и получить признание как высококвалифицированные специалисты. Также работники комбината «Уральская Сталь» регулярно участвуют во внешних конкурсах.

В отчетном году 14 сотрудников комбината приняли участие в ряде областных и всероссийских профессиональных конкурсов. Например, один из специалистов группы компаний получил звание «Профессиональный инженер России» на всероссийском конкурсе «Инженер года – 2024». Комбинат «Уральская Сталь» выступил участником регионального инженерно-технологического форума «Инновации. Конкурентоспособность. Производительность» и был отмечен дипломом победителя в номинации «Лучший работодатель

Оренбуржья по обеспечению безопасных условий и охраны труда». Работники комбината, участвовавшие в форуме, стали обладателями Гран-при, дипломов победителей и призовых мест как лучшие инженеры, менеджеры среднего звена и высококвалифицированные специалисты. Кроме того, представители комбината завоевали первые и призовые места в межрегиональном смотре-конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель ПФО – 2024».

В отчетном году комбинат провел внутренний конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» по специальностям «машинист крана», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «водитель автомобиля» и др. По итогам конкурса 12 работников получили призовые места.

Кадровый резерв

Для обеспечения преемственности кадров и непрерывности производственной деятельности комбинат «Уральская Сталь» развивает программу внутреннего кадрового резерва. Программа, кроме того,

способствует повышению мотивации сотрудников к росту и развитию в Компании. Кадровый резерв комбината подразделяется на перспективный и резерв временного замещения.

Программы кадрового резерва комбината «Уральская Сталь»

Показатель	Перспективный кадровый резерв	Резерв временного замещения
Цель	<ul style="list-style-type: none"> Постепенное замещение вакантных должностей при их появлении Сохранение преемственности в управлении и сокращение срока адаптации новых сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> Замещение должностей временно отсутствующих руководителей квалифицированными работниками
Участники	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники на позициях не ниже начальников цехов и направлений с профильным образованием и соответствующим возрастом 	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники на позициях выше мастеров с навыками и опытом, необходимыми сертификатами и аттестацией
Период действия	<ul style="list-style-type: none"> Резерв формируется на срок до трех лет с возможностью продления, если вакансия по резервируемой должности не будет открыта 	<ul style="list-style-type: none"> Резерв формируется на календарный год
Результаты 2024 года	<ul style="list-style-type: none"> 12 человек включены в резерв Всего на конец года в резерве находилось 47 сотрудников Восемь резервистов назначены на целевые должности 13 сотрудников прошли курс «Модульная подготовка резерва временного замещения» 35 человек прошли обучение на тренингах по развитию управленческих и лидерских компетенций Резервистам назначены наставники и кураторы 	<ul style="list-style-type: none"> В резерве находятся 994 сотрудника 97,2% – общая укомплектованность резервом временного замещения 109 человек прошли курс «Модульная подготовка резерва временного замещения» 40 человек рекомендованы к назначению на должности руководителей в рамках программы 97,8% временных переводов на должности руководителей осуществляется из резерва временного замещения



Корпоративное волонтерство

«Уральская Сталь» развивает корпоративную культуру по направлению волонтерства и вовлечения сотрудников в благотворительную деятельность. Группа компаний реализует программу корпоративного волонтерства «Хорошие дела», в рамках которой в том числе поддерживаются инициативы сотрудников. Волонтерские мероприятия проводятся по следующим направлениям:

- социальное волонтерство;
- событийное волонтерство;
- экологическое волонтерство;
- патриотическое волонтерство;
- медиаволонтерство;
- помощь животным;
- донорство;
- серебряное волонтерство;
- pro bono (безвозмездная профессиональная помощь).

Широкий спектр направлений волонтерства позволяет сотрудникам вовлекаться в добровольческие акции согласно своим интересам.

В течение 2024 года «Уральская Сталь» провела целый ряд волонтерских акций и событий. Важным направлением финансовой и добровольческой поддержки стало оказание помощи пострадавшим от наводнения в Орске весной 2024 года. Сотрудники комбината и ЗТЗ участвовали в эвакуации пострадавших, выдаче гуманитарной помощи и ликвидации последствий (например, в ремонте мостов через реку Урал). В помощи жертвам стихийного бедствия приняли участие более 1 тыс. человек.

↗ Подробнее о помощи пострадавшим от наводнения в Орске см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126.



>1 тыс.
сотрудников
приняли участие
в волонтерских
программах
комбината
и управляющей
компании
в 2024 году

Проекты корпоративного волонтерства «Уральской Стали»

Проект	Описание	Результаты 2024 года
Экологическая акция #ЧистоНовотроицк	Волонтеры комбината приняли участие в мероприятии по уборке и благоустройству сквера у кинотеатра «Молодежный» в Новотроицке. Акция объединила сотрудников комбината и местных жителей. Планируется ежегодное проведение акции	<ul style="list-style-type: none"> Охват мероприятия: >200 человек
Акция «Свеча памяти»	Сотрудники предприятия провели ежегодную акцию «Свеча памяти», посвященную погибшим героям ВОВ	<ul style="list-style-type: none"> Охват мероприятия: >200 человек
Фестиваль уличной культуры и спорта #НОВОТРОИЦКНАСПОРТЕ	Программа фестиваля включала в себя праздник молодежной культуры и спорта, а также велогонку. Проводились соревнования по уличным видам танца и спорта, работали развлекательные площадки. Волонтеры «Уральской Стали» помогали в организации события и принимали в нем участие	<ul style="list-style-type: none"> Охват мероприятия: >1 тыс. человек Общее количество участников: >5 тыс. человек
Мультиспортивный инклюзивный фестиваль «Уличная Атлетика»	На фестивале проводились соревнования по различным видам спорта для людей с различными физическими возможностями. Волонтеры комбината выступили организаторами и участниками события	<ul style="list-style-type: none"> Охват мероприятия: >1,5 тыс. человек
Акция «По пути в школу»	Вместе с детьми волонтеры нанесли на проезжую часть вблизи школы и детских садов предупреждающие надписи для детей. Такие «дорожные знаки» привлекают внимание маленьких пешеходов и делают дорожное движение более безопасным для них	<ul style="list-style-type: none"> Охват акции: >50 человек

Проект	Описание	Результаты 2024 года
Акция «Соберем ребенка в школу»	Волонтеры «Уральской Стали» в шестой раз провели данную акцию: организовали сбор школьных принадлежностей для детей из многодетных и малообеспеченных семей и передали наборы в школьные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> • Охват акции: >300 человек
Курс по медиаволонтерству	Совместно с внутренними волонтерами Компания организовала курс по медиаволонтерству, предназначенный для добровольцев Оренбургской области	<ul style="list-style-type: none"> • Проведено пять вебинаров с тренерами и экспертами «Уральской Стали»
Помощь приюту «Джульбарс»	Добровольцы комбината организовали поездку в приют для животных «Джульбарс» и занимались покрасочными работами, уборкой и благоустройством территории, доставкой корма для собак и расходных материалов для приюта	<ul style="list-style-type: none"> • >50 участников
Субботник на улице Советской	Волонтеры комбината приняли участие в уборке и благоустройстве территории	<ul style="list-style-type: none"> • Охват акции: >200 человек
Акция «Елка хороших дел»	На комбинате был организован сбор средств на новогодние подарки для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, и для детей с ОВЗ: волонтеры подбирали подарки в соответствии с пожеланиями детей. Вручение состоялось на праздничной елке со сказочным представлением. Акция предусматривала возможность сделать пожертвование приюту «Джульбарс»	<ul style="list-style-type: none"> • Для маленьких зрителей были проведены утренник и новогодний праздник • Подарки получили 110 детей



Высокий уровень развития волонтерского движения и вовлеченности сотрудников «Уральской Стали» отмечен и внешними наградами.

Волонтеры комбината отмечены в числе лучших в Новотроицке

В отчетном году волонтеры комбината «Уральская Сталь» получили награды как лучшие добровольцы города Новотроицка. На ежегодном городском конкурсе «Волонтер года» четверо волонтеров комбината стали победителями в номинациях «Корпоративный волонтер», «Волонтер в сфере здорового образа жизни», «Передовик труда» и «Молоды душой».

За помощь в ликвидации последствий паводка в Орске нескольким сотрудникам предприятия вручили благодарственные письма. Руководители комбината получили награды за вклад в развитие добровольческого движения и личное участие в мероприятиях.

«Уральская Сталь» — чемпион добрых дел

Комбинат «Уральская Сталь» стал серебряным призером конкурса «Чемпионы добрых дел», который проводится Национальным советом по корпоративному волонтерству и Ассоциацией менеджеров. Награда присуждена за оказание корпоративными волонтерами программы «Хорошие дела» гуманитарной помощи пострадавшим от паводка в Оренбургской области.



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

«Уральская Сталь» намерена и дальше развивать практики управления персоналом и обеспечения достойных условий труда. В связи с этим группа компаний планирует реализовать следующие мероприятия в области взаимодействия с персоналом:

- актуализацию стандарта в области подбора и найма персонала, а также Положения об оплате труда комбината при необходимости;
- развитие HR-бренда;
- повышение автоматизации процесса подбора персонала;
- расширение привлечения кандидатов, в том числе иностранных граждан;
- развитие работы с молодыми специалистами и выпускниками профильных вузов, в том числе Университета науки и технологий МИСИС;
- проведение ряда общекорпоративных мероприятий, призванных способствовать сплочению коллектива;
- реализацию трансформации системы оплаты труда для повышения ее эффективности и соответствия рыночным условиям;
- пересмотр системы мотивации рабочих;
- продолжение формирования кадрового резерва.

Права человека

104 Подход к управлению вопросами прав человека

107 Механизмы обратной связи

#06



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенные темы

- Права человека
- Многообразие и равные
возможности

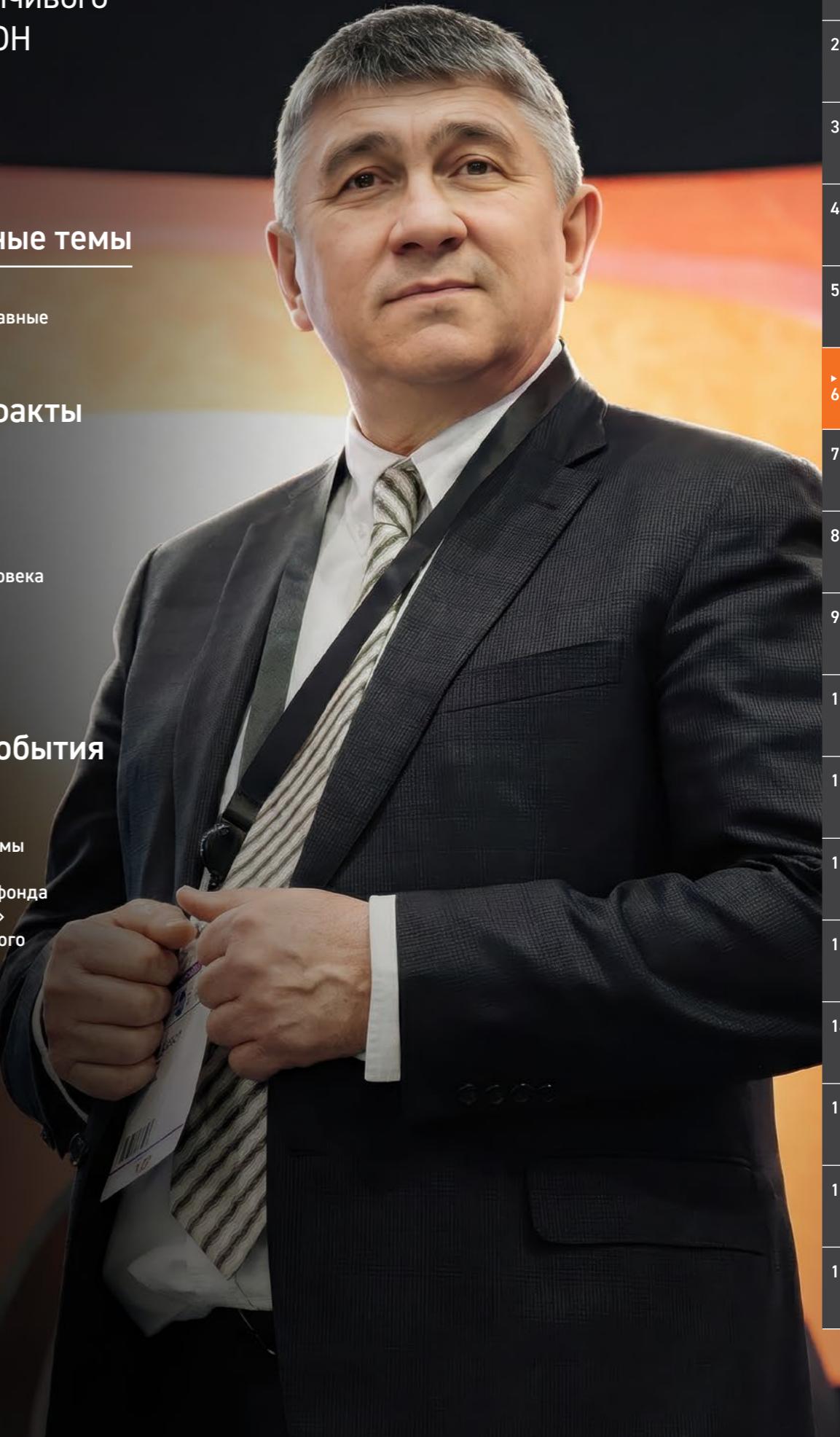
Ключевые факты за 2024 год

0 случаев
нарушения прав человека

0 случаев
дискриминации

Основные события 2024 года

- Развитие программы
сопровождаемого
трудоустройства фонда
«Технология чуда»
- Поддержка женского
лидерства



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению вопросами прав человека

GRI 3-3, 2-23, 2-24

В своей деятельности «Уральская Сталь» придерживается принципов строгого соблюдения прав человека. Группа компаний обязуется в равной степени уважать права своих сотрудников, клиентов, поставщиков и других заинтересованных сторон.

«Уральская Сталь» следует нормам российского и международного права в области прав человека.

Основные нормативные правовые акты в области соблюдения и защиты прав человека для «Уральской Стали»

Международные

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Национальные

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации

Корпоративные

- [Политика равных возможностей](#)



Политика равных возможностей, созданная в 2024 году, призвана закрепить системный подход к вопросам инклюзии, равных возможностей и недопущения дискриминации.



В 2024 году «Уральская Сталь» вела активную работу над созданием [Политики равных возможностей](#). В Политике равных возможностей закреплены принципы работы Компании в области защиты прав человека, а также обязанности группы компаний и способы контроля за исполнением Политики. Благодаря этому «Уральская Сталь» закрепила системный подход к управлению вопросами инклюзии, недопущения дискриминации, поддержке принципов многообразия и равных возможностей. Политика была утверждена и введена в действие в начале 2025 года¹.

Основные положения Политики равных возможностей группы компаний «Уральская Сталь»

Принципы Политики

- ✓ Недопущение любых форм дискриминации на основании расовой или национальной принадлежности, пола, инвалидности, возраста, социально-экономического статуса и других признаков
- ✓ Повышение многообразия на всех уровнях
- ✓ Назначение на руководящие и иные должности исключительно на основании опыта, знаний и навыков кандидата
- ✓ Применение принципа равных возможностей на всех этапах взаимодействия с персоналом

Действия группы компаний

- ✓ Предоставление одинаковых возможностей для найма, продвижения по службе, получения достойной заработной платы
- ✓ Стремление обеспечивать занятость в регионах присутствия
- ✓ Стремление к балансу соотношения мужчин и женщин среди сотрудников, в том числе руководителей
- ✓ Стремление обеспечивать равенство в оплате труда мужчин и женщин
- ✓ Принятие на себя обязательства развивать сопровождаемое трудоустройство
- ✓ Стремление обеспечивать индивидуальные условия труда для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья
- ✓ Уделение внимания выстраиванию делового поведения, соответствующего принципам многообразия, инклюзивности и равенства

¹ Событие после отчетной даты.

GRI 406-1, 407-1

«Уральская Сталь» строго соблюдает принципы равенства и не допускает дискриминации в трудовых отношениях по любым признакам. Группа компаний гарантирует сотрудникам равные права, возможности для карьерного роста, справедливую систему оплаты труда и вовлечение в корпоративную жизнь. В 2024 году на предприятиях «Уральской Стали» не было зафиксировано случаев каких-либо форм дискриминации.

Группа компаний также гарантирует сотрудникам свободу выражения мнений, право создавать объединения и вести коллективные переговоры. Эти права надежно защищены и не подвергаются значительным рискам.

↗ Подробнее о коллективных договорах и деятельности профсоюза см. в главе «Управление персоналом», стр. 78.



Ни одного случая каких-либо форм дискриминации не было зафиксировано на предприятиях «Уральской Стали» в 2024 году.

Недопущение дискриминации

GRI 406-1, 407-1

«Уральская Сталь» строго соблюдает принципы равенства и не допускает дискриминации в трудовых отношениях по любым признакам. Группа компаний гарантирует сотрудникам равные права, возможности для карьерного роста, справедливую систему оплаты труда и вовлечение в корпоративную жизнь. В 2024 году на предприятиях «Уральской Стали» не было зафиксировано случаев каких-либо форм дискриминации.

Группа компаний также гарантирует сотрудникам свободу выражения мнений, право создавать объединения и вести коллективные переговоры. Эти права надежно защищены и не подвергаются значительным рискам.

↗ Подробнее о коллективных договорах и деятельности профсоюза см. в главе «Управление персоналом», стр. 78.

Предоставление равных возможностей

«Уральская Сталь» реализует положения Политики через программы поддержки принципа равных возможностей, инклюзивного трудоустройства и женского лидерства. Группа компаний учредила благотворительный фонд «Технология чуда», миссия которого — создание новых возможностей для жителей Новотроицка с разными интересами

и способностями. Деятельность фонда направлена в том числе на поддержку развития инклюзии внутри группы компаний.

↗ Подробнее о работе фонда «Технология чуда» см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126.

Сопровождаемое трудоустройство

В 2024 году фонд «Технология чуда» активно развивал направление сопровождаемого трудоустройства — поддержки молодых людей с инвалидностью в поиске первой работы и адаптации на рабочем месте как в «Уральской Стали», так и за ее пределами. В рамках этого направления представители группы компаний провели:

- круглый стол «Работать может каждый» для руководителей социальных учреждений Новотроицка, где обсуждались актуальные подходы к трудоустройству людей с инвалидностью;
- тренинг «Знакомство с инклюзией и современное понимание инвалидности» для руководителей HR-подразделений и дочерних

предприятий комбината «Уральская Сталь» по практикам привлечения на работу людей с инвалидностью; обучавший тренинг для работников компаний «Уральский Сервис», дочернего предприятия в сфере услуг, ставших наставниками в поиске работы для людей с ОВЗ, выпускников коррекционных школ и детских домов.

В ноябре 2024 года первый кандидат программы был трудоустроен в компанию «Уральский Сервис». В будущем году фонд планирует помочь с трудоустройством 10 молодым людям с инвалидностью или сиротским опытом через адаптацию вакансий в компании «Уральский Сервис» и у нескольких работодателей Новотроицка.



Поддержка женского лидерства

Комбинат «Уральская Сталь» развивает повестку женского лидерства и реализует проекты, нацеленные на обеспечение гендерного равенства, а также поддержку женщин в металлургии. Комбинат принимает участие в работе сообщества Women in Modern Industries, организующего премию «Талантливая женщина в современной индустрии», и вовлекает сотрудниц в участие в премии и в вебинарах от сообщества, посвященных женской карьере в промышленности.

Кроме того, в 2024 году комбинат «Уральская Сталь» возобновил проведение конкурса «Стальная королева» на предприятиях. Конкурс подчеркивает, что женщины могут занимать такие непростые должности, как машинистка крана, и вносят свой вклад в металлургическую отрасль.

Фонд «Технология чуда» поддерживает женщин-предпринимательниц и тех, кто только планирует запускать свой бизнес, через гранты, образовательные события и программы. В 2024 году в тематике женского лидерства фонд организовал в Новотроицке тренинг Оксаны Смолковой, дизайнера и основателя бренда одежды. Также был проведен семинар на тему финансовой грамотности.



Недопущение детского и принудительного труда

GRI 408-1, 409-1

«Уральская Сталь» строго соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда и требует применения аналогичного подхода у деловых партнеров. В 2024 году не было зафиксировано ни одного случая нарушения этих норм, а активы управляющей компании не связаны с существенными рисками применения детского и принудительного труда.

Информирование поставщиков о правах человека

В конце 2024 года представители руководства комбината провели в Оренбурге встречу с предприятиями малого и среднего бизнеса и рассказали о закупочной деятельности. «Уральская Сталь» рассказала про подходы и требования к поставщикам, в том числе о том, что соблюдение прав человека является одним из основополагающих требований к контрагентам.

Механизмы обратной связи

GRI 406-1

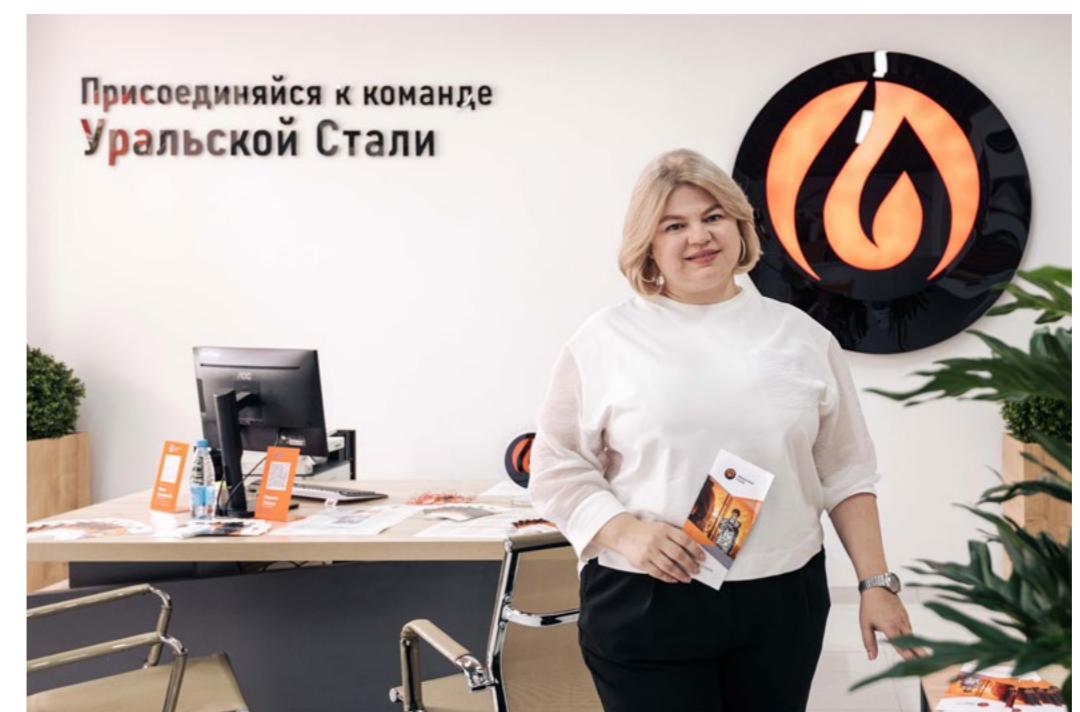
Заинтересованные стороны «Уральской Стали» имеют возможность направить вопросы и обратную связь в области соблюдения прав человека через горячие линии предприятий или Управляющей компании «Уральская Сталь». Гарантируется конфиденциальность всех обращений для защиты обратившихся.

В 2024 году на горячую линию не поступало сообщений о нарушениях прав человека.

↗ Подробнее о контактах и работе горячей линии см. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152.



Ни одного сообщения о нарушении прав человека не поступило на горячую линию в 2024 году.



Присоединяйся к команде
Уральской Стали

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Охрана труда и промышленная безопасность

- 110 Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности
- 118 Охрана здоровья
- 120 Готовность к чрезвычайным ситуациям
- 121 Результаты деятельности по охране труда и промышленной безопасности

07



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенная тема

- Охрана труда, здоровье и безопасность сотрудников

Ключевые факты за 2024 год

708,7 млн рублей –
затраты на ОТиПБ¹
(547,4 млн рублей в 2023 году)

0,39 – LTIFR²
(0,85 в 2023 году)

0,08 – FIFR³
(0,06 в 2023 году)

Основные события 2024 года

- Разработан Стандарт работы руководителя в области безопасности комбината
- Обновлено Положение об обеспечении безопасности при организации работ повышенной опасности комбината

¹ Данные представлены по АО «Уральская Сталь» (комбинат).

² Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности среди работников и подрядчиков. Данные представлены по АО «Уральская Сталь» (комбинат). Формула расчета коэффициента производственных травм = (количество производственных травм / общее количество рабочих часов) * 1 000 000 (в соответствии с принятой системой учета в Компании).

³ Fatal injury frequency rate (FIFR) – коэффициент частоты смертельных травм среди работников и подрядчиков. Данные представлены по АО «Уральская Сталь» (комбинат). Формула расчета коэффициента смертельных случаев: (количество смертельных случаев / общее количество рабочих часов) * 1 000 000 (в соответствии с принятой системой учета в Компании).



Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 403-1, GRI 403-8

«Уральская Сталь» высоко ценит здоровье и безопасность своих сотрудников, поэтому Компания уделяет особое внимание направлению охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). Система управления ОТиПБ на предприятиях группы компаний организована в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными стандартами, охватывает всех сотрудников и подрядчиков группы компаний. Все предприятия группы компаний сертифицированы на соответствие стандарту ISO 45001:2018.

На комбинате «Уральская Сталь» действует [Политика интегрированной системы менеджмента](#), в которой определены приоритетные цели и обязательства руководства по направлению ОТиПБ.

Более детально процедуры и мероприятия в области ОТиПБ определены в Положении о системе управления охраной труда (СУОТ), Положении о системе управления промышленной безопасностью (СУПБ) и других локальных документах.

Компания регулярно пересматривает документацию в области ОТиПБ на предмет ее актуальности. В 2024 году комбинат разработал Стандарт работы руководителя в области безопасности. В документе

представлена информация о пяти практиках поведения руководителя как лидера в области безопасности. Кроме того, стандарт описывает основные мероприятия по улучшению безопасности труда: порядок проведения комитетов и совещаний по ОТиПБ, перечень «красных рисков», правила проведения обхода руководителя, порядок работы с подрядными организациями, проведение сменно-встречных и рабочих собраний.

С учетом изменений законодательства Российской Федерации в отчетном периоде комбинат актуализировал Положение о СУПБ и Положение об организации осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

В отчетном году Загорский трубный завод пересмотрел Положение о выдаче средств индивидуальной защиты (СИЗ) и Положение о СУОТ.

Обязанности по обеспечению работы СУОТ и СУПБ (далее – СУОТиПБ) на комбинате «Уральская Сталь» распределены в рамках системы производственного контроля. Для улучшения работы СУОТиПБ в 2024 году был добавлен четвертый уровень контроля.

- ✓ Первый уровень – линейные руководители структурных подразделений (мастер, начальник отдела/службы/смены/участка и пр.)
- ✓ Второй уровень – руководители и заместители руководителей структурных подразделений (далее – СП), специалисты по ОТиПБ
- ✓ Третий уровень – управляющий директор и функциональные управления (подразделения)
- ✓ Четвертый уровень – директора по функциональным направлениям

Контроль за надлежащей работой СУОТиПБ на комбинате осуществляют Управление ОТиПБ совместно с профильными специалистами. В 2024 году в Компании произошли изменения по обеспечению безопасности дорожного движения: обязанности по анализу, оценке и минимизации рисков в области безопасности дорожного движения переданы Дирекции по транспорту.

На ежемесячной основе Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (далее – Комитет по ПБ, ОТ и ОС) проводит совещания, на которых обсуждают происшествия в области безопасности, выводы и корректирующие мероприятия. В состав Комитета по ПБ, ОТ и ОС входят управляющий директор комбината, директора по направлениям, начальники управлений, руководители СП, главные специалисты и уполномоченные по ОТ.

Основным показателем безопасности производственной деятельности комбината «Уральская Сталь» является коэффициент LTIFR. В ключевые показатели эффективности высшего руководства (управляющего директора, директоров по направлениям) включено ежегодное снижение показателя LTIFR на 10% по отношению к целевому показателю предыдущего года.

Руководство комбината проводит оценку эффективности работы СУОТиПБ, а также контролирует выполнение задач, которые поставлены в рамках улучшения системы. Комбинат «Уральская Сталь» на регулярной основе проводит внутренние аудиты, плановые и целевые проверки на соответствие требований ОТиПБ. Привлекаемые к внутреннему аудиту сотрудники прошли соответствующее обучение и имеют подтверждающие сертификаты.

В результате проведения аудитов в 2024 году было запланировано и реализовано 61 мероприятие из дорожной карты улучшения состояния промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в структурных подразделениях АО «Уральская Сталь» (комбинат). Кроме того, в отчетном году был проведен внешний надзорный аудит интегрированной системы менеджмента АО «Уральская Сталь» (комбинат) на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

На комбинате работает автоматическая система управления «Портал по ОТиПБ», в которой отражаются результаты обходов и аудитов структурных подразделений. В 2024 году портал по ОТиПБ был дополнен актуальной информацией о сотрудниках, их аттестации в государственных надзорных органах и прохождении обучения.



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Ежемесячно Комитет по ПБ, ОТ и ОС проводит совещания по обеспечению безопасности.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

61
мероприятие дорожной карты улучшения состояния промышленной безопасности реализовано в 2024 году

Управление рисками и профилактика травматизма

GRI 403-2



Компания придерживается рискоориентированного подхода при организации производственной деятельности. Основным документом в области идентификации и оценки рисков по направлению ОТиПБ на комбинате является стандарт «Идентификация опасностей и оценка рисков получения травм и профессиональных заболеваний, оценка возможностей и определение мер управления рисками». В стандарте раскрыта информация о порядке идентификации опасностей и рисков в области безопасности труда и здоровья, о правилах оценки рисков и возможностей, а также порядок разработки мер управления рисками в соответствии с концепцией PDCA.

МЭР 27

Расходы на мероприятия по ОТиПБ комбината



На комбинате «Уральская Сталь» идентификация и оценка рисков построены на основе карт процессов — наглядных схем, которые показывают ключевые шаги, необходимые для выполнения конкретной задачи или процесса. Такой подход совместно с регулярными ежемесячными обходами помогает «Уральской Стали» поддерживать высокий уровень безопасности, актуализировать выявленные риски и оперативно реагировать на возможные угрозы на производстве.

Для того чтобы лучше управлять рисками на всех уровнях предприятия, в 2024 году на комбинате был разработан план действий по внедрению барьерной системы для выявления и оценки рисков. Кроме того, был проведен анализ причин и источников возникновения травм на производстве у работников комбината «Уральская Сталь» и подрядных организаций. По результатам анализа каждое структурное подразделение определило

для себя не более трех рисков, которые с большой вероятностью могут привести к аварии, травме или происшествию. В результате был составлен перечень «красных рисков» комбината, который включает в себя риски, связанные:

- с работой на высоте;
- движущимися, вращающимися механизмами;
- удушающими, отравляющими газами;
- эксплуатацией подъемных сооружений;
- воздействием электрического тока;
- движущимся железнодорожным и автомобильным транспортом;
- обрушением зданий и сооружений;
- обрушением земляных масс;
- попаданием брызг расплавленного металла на работников;
- падением предметов с высоты;
- химическими ожогами.

Также комбинат обновил Положение об обеспечении безопасности при организации работ повышенной опасности в АО «Уральская Сталь» (комбинат): был добавлен порядок работы с рисками, а также пересмотрен порядок выдачи наряд-допусков таким образом, чтобы выдающий разрешение на выполнение работ и проверяющий не были одним лицом.

В рамках работы с риском травмирования/отравления при проведении работ в газоопасных зонах в 2024 году была актуализирована инструкция о порядке подготовки, организации безопасного проведения газоопасных работ. Теперь в инструкции указан газ, который присутствует в том или ином месте проведения работ. Благодаря этому рабочие могут правильно выбрать соответствующий газоанализатор, что существенно снижает риск получения травм дыхательной системы сотрудников.

Основные риски для безопасности персонала Загорского трубного завода по-прежнему связаны с эксплуатацией опасных производственных объектов и проведением погрузочно-разгрузочных работ. Для того чтобы обезопасить персонал при ведении погрузочно-разгрузочных работ, в отчетном году на одном из участков ЗТЗ был запущен проект по визуализации опасной зоны при перемещении грузов.



Повышение безопасности на производстве

Специфика металлургической отрасли обуславливает повышенный риск превышения предельно допустимой концентрации газов на территории комбината «Уральская Сталь». Это может привести к отравлению рабочих комбината. Для снижения данного риска в 2024 году в доменном цехе комбината «Уральская Сталь» реализован pilotный проект мониторинга геопозиции сотрудников, работающих в условиях повышенной загазованности. Датчик определения геопозиции работника расположен в газоанализаторе, информация о местонахождении и передвижении сотрудника поступает в диспетчерский пункт цеха и газоспасательный пункт. Внедрение проекта позволяет в режиме реального времени контролировать допуск в зону повышенной опасности только специально обученного персонала, а также сократить время реагирования на происшествия.



322

проверки
проводило
руководство
Компании
в 2024 году

Управление подрядными организациями

GRI 403-4, 403-5, 403-9

Для Компании важно взаимодействовать с надежными и ответственными подрядными организациями, в том числе по вопросам безопасности. Все подрядчики проходят предквалификационную проверку соответствия компетенций и наличия необходимой документации.

Обмен информацией с подрядными организациями, работающими в интересах группы компаний, производится согласно стандарту «Взаимодействия. Информирование». Операционная деятельность подрядчиков в равной степени с деятельностью собственных работников должна соответствовать Кардинальным правилам безопасности.

В отчетном году комбинат внес изменения в соглашение об обеспечении безопасности производства работ с подрядными организациями. Они направлены на повышение безопасности при размещении мобильных сооружений на территории предприятия, пожарной и электробезопасности.

В 2024 году началось обновление документов по работам повышенной опасности. В приложение к наряду-допуску добавлены регламентирующие документы, инструкции и технологические карты, подготовлены методические и видеоматериалы,

разработана памятка для всех видов опасных работ. Изменен порядок проведения инструктажей: теперь их могут проводить любые сотрудники, у которых на участке работают подрядчики.

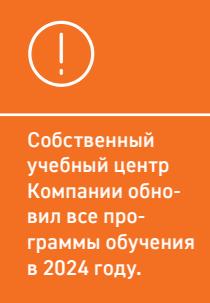
На комбинате «Уральская Сталь» в отчетном году была внедрена практика ежемесячных встреч с подрядными организациями. Данная инициатива направлена на изменение отношения подрядчиков к вопросам безопасности при выполнении работ. Каждый месяц директор по ПБ, ОТ и ОС комбината проводит совещания по вопросам ОТиПБ с руководством подрядчиков, на котором участники обсуждают причины происшествий в области безопасности, ключевые выводы и планируемые мероприятия.

За 2024 год руководством Компании было проведено 322 проверки, в которых выявлено 600 несответствий и оформлено 299 «карт наблюдения» из блокнота «СТОП-КАРТ».

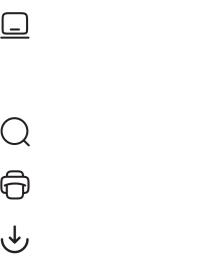
На ЗТЗ взаимодействие с подрядными организациями регламентировано Положением о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, экологии. Данное Положение содержит штрафные санкции за несоблюдение установленных требований и является обязательным приложением к договору подряда.

Обучение персонала

GRI 403-5



Собственный
учебный центр
Компании обновил
все программы обучения
в 2024 году.



Обучение по ОТиПБ играет ключевую роль в формировании навыков безопасной работы и развития корпоративной культуры безопасности. Порядок подготовки сотрудников на предприятии организован в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренними положениями об обучении и проверке знаний по ОТ и аттестации по ПБ.

За формирование списков на обучение, определение сроков и подачу заявок отвечают руководители подразделений. Сейчас контроль обучения ведется с помощью стандартных офисных программ, но в будущем планируется автоматизировать этот процесс через «Портал по ОТиПБ».

Комбинат имеет собственный аккредитованный учебный центр. Руководители и инженерно-технические работники проходят обучение там,

а рабочие обучаются на своих рабочих местах. В 2024 году учебный центр обновил программы обучения для всех категорий сотрудников, а также провел обучение руководителей по допуску подрядчиков на участок с учетом особенностей проведения отдельных видов работ.

Для обучения также привлекаются внешние аккредитованные организации, которые учитывают специфику производства. Отдельно сотрудники могут самостоятельно изучать нормативные документы и материалы, используя справочные системы.

Кроме того, специалисты по ОТиПБ Компании проводят обучение инженерно-технических работников в Школе мастеров и тематические квизы для работников.

С 2024 года руководство комбината проводит обучение уполномоченных по ОТ. Программа подготовки уполномоченных включает в себя:

- требования к наличию и состоянию СИЗ;
- требования к организации маршрутов передвижения рабочих и наличию указателей безопасных маршрутов передвижения по производственной территории предприятия;
- требования к содержанию производственной территории;
- требования пожарной безопасности;
- требования к организации безопасного производства работ с использованием ручного электроинструмента;
- требования по безопасной эксплуатации откатных механизированных ворот;
- порядок безопасной организации ремонтных работ и работ конвейерной линии.

Обновление программы подготовки уполномоченных по охране труда происходит по мере включения в нее новых видов работ и при изменении требований национального законодательства.

Для вовлечения руководителей подразделений и работников в вопросы безопасности в отчетном году комбинат провел внеочередную проверку знаний сотрудников дирекции по производству, ремонту и транспорту.

На ЗТЗ внедрена автоматизированная система подготовки, инструктажа и проверки знаний сотрудников по ОТ. Персонал может проходить самоподготовку с помощью специальных информационных терминалов, а также сдавать тесты через мобильное приложение. Перед началом смены сотрудники завода проходят проверку знаний на информационных терминалах: случайно выбранный работник отвечает на десять вопросов, связанных с производственной безопасностью и его профессиональной деятельностью. Анализ тестирований позволяет выявлять типовые и повторяющиеся ошибки и направлять сотрудников на дополнительное обучение. За высокие результаты предусмотрено материальное поощрение.

Коммуникация по вопросам ОТиПБ

GRI 403-4

Информирование работников и подрядчиков по вопросам ОТиПБ является одной из ключевых составляющих эффективности СУОТиПБ группы компаний «Уральская Сталь». Взаимодействие с сотрудниками охватывает следующие аспекты:

- информирование о политике и целях в области ОТиПБ;
- разъяснение системы поощрений за соблюдение требований ОТиПБ и ответственности за их нарушение;
- предоставление информации о результатах расследования несчастных случаев на производстве;
- информирование о потенциальных опасностях и рисках на рабочих местах, а также о мерах по их управлению.

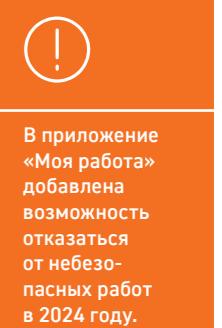
Коммуникация с работниками по вопросам в области ОТиПБ организована:

- через проведение рабочих собраний;
- участие представителей работников на ежемесячных заседаниях Комитета по ПБ, ОТ и ОС;
- информирование в ходе аудитов по безопасности;
- распространение информационных материалов: бюллетеней, плакатов, видео- и аудиоматериалов, размещенных в доступных местах;
- проведение инструктажей.

Сотрудники комбината «Уральская Сталь» могут подать жалобы, предложения или сообщить о потенциальных рисках и опасностях через службу обратной связи «Твой голос». Обращение может быть направлено анонимно по телефону или электронной почте. Единая система управления корпоративными коммуникациями направляет обращения ответственным сотрудникам или подразделениям. Ответы представляются через различные каналы: электронную почту, телефон, телеграм-канал «Проспект Металлургов», газету «Металлург», реестр обращений с ответами доводится до управляющего директора.

Также на комбинате функционирует мобильное приложение «Моя работа», с помощью которого сотрудники могут зафиксировать нарушения и несоответствия и передать информацию профильному отделу для обработки. В 2024 году в данное приложение была добавлена функция отказа от небезопасных работ: сотрудник делает фото или видео небезопасных условий и (или) методов ведения работ и передает с помощью приложения «Моя работа» информацию об этом профильным специалистам. В случае подтверждения нарушения требований ОТиПБ ответственное структурное подразделение может сообщить об устранении замечаний также через мобильное приложение.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17



В приложение
«Моя работа»
добавлена
возможность
отказаться
от небезопасных
работ в 2024 году.

На комбинате действует «правило четверга» — каждый четверг посвящен вопросам безопасности на производстве.

- ✓ В первый четверг месяца проходят встречи директора по ПБ, ОТ и ОС с руководителями подрядных организаций
- ✓ Во второй четверг проводятся собрания Комитета по ПБ, ОТ и ОС с участием управляющего директора
- ✓ В третий четверг организуются цеховые совещания руководителей структурных подразделений и специалистов по ОТиПБ с работниками
- ✓ В четвертый четверг управление ОТиПБ встречается с руководителями подразделений для обсуждения статуса реализации дорожной карты по безопасности

На заводе внедрена программа «Безопасность — это стильно». Обратиться можно через горячую линию «Успешный завод» (звонок бесплатный) или диспетчера. Кроме того, на ЗТЗ функционируют

порталы «В трубе» и «Ящик неравнодушия». Все контактные номера размещены [на официальном сайте Загорского трубного завода](#).



Сотрудник имеет право отказаться от выполнения работы, если это угрожает жизни и здоровью, а также может обратиться к управляющему директору.

Культура безопасности

Культура безопасности сотрудников напрямую зависит от позиции руководства и его приверженности безопасной работе. Все сотрудники «Уральской Стали» обязаны использовать необходимые СИЗ и соблюдать правила передвижения по производственной территории.

Основная ответственность за коммуникацию с работниками комбината «Уральская Сталь» возложена на руководителей структурных подразделений. С помощью ежедневных обходов и ведения открытого диалога с рабочими руководители структурных подразделений выявляют проблемные вопросы и собирают предложения по улучшению безопасности на рабочих участках. Для комплексной оценки состояния ОТиПБ в обходах может участвовать комиссия, включающая в свой состав представителей Дирекции по развитию бизнес-систем, Дирекции по производству, Дирекции по техническому обслуживанию и ремонту, Дирекции по персоналу и Управления ОТиПБ.

В 2024 году на комбинате был проведен внешний аудит культуры безопасности. В ходе аудита была проведена оценка системы обратной связи как с сотрудниками предприятия, так и с жителями

близлежащих районов. По результатам аудита текущий уровень культуры безопасности определен как «реактивный». Для повышения уровня культуры безопасности каждое структурное подразделение разработало и внедрило в работу дорожную карту улучшения состояния ОТиПБ с учетом рисков, которые с наибольшей вероятностью могут быть реализованы в конкретном структурном подразделении.

На Загорском трубном заводе перед началом какого-либо собрания или совещания руководитель проводит «Минутку безопасности», где обсуждаются актуальные вопросы ОТиПБ. Главная идея таких встреч — жизнь и здоровье сотрудников важнее любых производственных показателей. При выявлении нарушений требований безопасности на ЗТЗ не применяются репрессивные меры в отношении персонала. В Компании действует принцип: если сотрудник допустил нарушение, значит, руководство не создало необходимые условия для безопасной работы. В случае если выполнение работы угрожает жизни и здоровью, сотрудник имеет право отказаться от ее выполнения и обратиться непосредственно к управляющему директору.



«Битва умов» производственной безопасности

В июне 2024 года по инициативе комбината «Уральская Сталь» совместно с Министерством труда и занятости населения Оренбургской области был проведен региональный турнир по охране труда «Битва умов».

Мероприятие проводилось в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» как одно из мероприятий национального проекта «Кадры».



В состав команды комбината «Уральская Сталь» вошли как инженерно-технические работники и руководители производственных участков, так и специалисты рабочих профессий. По результатам конкурса, в котором приняли участие пять крупнейших промышленных производств, сборная команда комбината завоевала первое место.

Охрана здоровья

GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-10

Группа компаний «Уральская Сталь» понимает важность сохранения и укрепления здоровья персонала. От этого зависит качество труда сотрудников, его производительность, а также морально-психологическое состояние трудового коллектива.

Комбинат на ежедневной основе проводит предсменные, предрейсовые, послесменные и послерейсовые осмотры для оценки состояния здоровья сотрудников и наблюдения за ним с помощью автоматизированной системы медицинских осмотров (ACMO), а также периодические медосмотры работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. При необходимости проводятся

углубленные медицинские осмотры. Также медицинские услуги оказываются в цеховых здравпунктах, ведется иммунопрофилактика работников вакцинами. Для снижения заболеваемости пневмококковой инфекцией, гриппом и другими ОРВИ в отчетном периоде была проведена вакцинация работников.

Для поддержания и укрепления здоровья всем работникам ЗТЗ доступна программа по субсидированию услуг для занятий спортом.

↗ Подробнее о программе по субсидированию услуг для занятий спортом см. в главе «Персонал», стр. 78.

Профилактика профессиональной заболеваемости

Для соблюдения требований национального законодательства и выявления вредных и опасных производственных факторов группа компаний «Уральская Сталь» проводит специальную оценку условий труда (СОУТ). В результате проведения СОУТ возможно выявить те рабочие места, на которых риск получения профессиональных заболеваний наиболее высок¹.

Среди вредных факторов производственной среды комбината, которые влияют на развитие профессиональных заболеваний у рабочих, наиболее существенными являются параметры микроклимата (повышенная температура воздуха рабочей зоны), повышенный уровень вибрации и шума, воздействие теплового и ионизирующего излучений, влияние электромагнитных и электростатических полей, повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей среды. Для Загорского трубного

завода — шумовое воздействие, влияние химических веществ и аэрозолей фиброгенного действия, а также тяжесть трудового процесса.

Для сохранения здоровья сотрудников, которые работают во вредных условиях труда, в отчетном году комбинат «Уральская Сталь» провел часть запланированных работ по реконструкции систем газоочистки в плавильном цехе. Также была установлена шумоизоляция в кабинах кранов.

В 2024 году был заключен договор с ООО «Уральская Здравница» на оказание доврачебной медицинской помощи, проведение медицинских осмотров на дневных и круглосуточных фельдшерских здравпунктах, оказание скорой медицинской помощи и медицинского освидетельствования на предмет употребления алкоголя и наркотических веществ.



Забота о здоровье сотрудников

В 2024 году на территории Оренбургской области был реализован pilotный проект по созданию системы охраны здоровья на производстве и снижения риска возникновения профессиональных заболеваний. Основное внимание было уделено работникам металлургической промышленности, у которых в ходе периодических медицинских осмотров были обнаружены ранние признаки негативного воздействия вредных факторов производства.

Пилотный проект был направлен на решение одной из основных задач национального проекта «Демография» — создание системы сохранения здоровья на производстве и предупреждения профессиональных заболеваний для роста ожидаемой продолжительности жизни.



В рамках проекта сотрудники комбината, у которых выявлены риски для здоровья, прошли профилактические медицинские мероприятия и реабилитацию. Профилактика профессиональных заболеваний проводилась в центрах реабилитации Социального фонда России в соответствии с критериями отбора по индивидуальному плану профилактики профессиональных заболеваний.

17 работников комбината прошли специализированное санаторно-курортное лечение по индивидуальным программам в санатории «Тараскуль» (г. Тюмень).

¹ Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-2

Производственная деятельность «Уральской Стали» связана с эксплуатацией опасных производственных объектов, что сопряжено с риском возникновения чрезвычайных ситуаций (ЧС), аварий, инцидентов на территории групп компаний или в результате ее деятельности.

В 2024 году комбинат обновил паспорта антитеррористической защиты в части действий персонала при атаке беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). Дополнительно проведена тренировка и отработаны действия собственного персонала, аварийно-спасательных служб, порядок эвакуации сотрудников и организации санитарных постов.

Также комбинат модернизировал локальную систему оповещения: установил сирены, акустику, громкоговорители и речевое оповещение по всей территории. В соответствии с требованиями законодательства ведется работа по сопряжению системы с муниципальной системой оповещения.

Для практической отработки действий при ЧС комбинат проводит тренировки и учения. Так, в 2024 году был обновлен план ликвидации

разливов нефти и нефтепродуктов, на основе которого проведено учение по локализации разливов на коксохимическом производстве. В нем участвовали аварийно-спасательные формирования и собственные службы комбината, успешно выполнившие все поставленные задачи.

Для поддержания постоянной готовности к реагированию на ЧС Компания обеспечивает добровольные пожарные команды и другие подразделения всеми необходимыми материально-техническими средствами и оборудованием для локализации и ликвидации последствий аварий.

В 2024 году Загорский трубный завод проводил работы по проектированию и установке систем пожарной сигнализации, были оборудованы специальные посты наблюдения за системами противопожарной защиты в диспетчерской. Кроме того, в отчетном году ЗТЗ провел замену огнетушителей для административных и производственных помещений в связи с истечением срока эксплуатации. Согласно графику проводятся учения по эвакуации при пожаре.



За 2024 год на комбинате «Уральская Сталь» не произошло ни одной аварии или ЧС на производстве.



Результаты деятельности по охране труда и промышленной безопасности

Показатели производственного травматизма

GRI 403-2, GRI 403-9, МЭР 29

Группа компаний «Уральская Сталь» проводит расследование и учет случаев травматизма на производстве в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации. Компания ориентирована на повышение прозрачности работы с происшествиями в области безопасности. Так, на Загорском трубном заводе действует отдельная Политика нетерпимости к сокрытию происшествий.

В 2024 году на ЗТЗ не допущено аварий, инцидентов и несчастных случаев.

За отчетный период на комбинате зафиксировано семь случаев травматизма с работниками и пять – с сотрудниками подрядных организаций.

Наиболее частыми видами возникновения травм являются: ушибы различных частей тела, переломы и черепно-мозговые травмы, вывихи, термические ожоги, электротравмы.

Из-за отсутствия связи с работником и несогласованных действий в 2024 году на комбинате произошел смертельный несчастный случай с электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Сотрудник комбината зашел в ячейку, находящуюся под напряжением 10 кВт, до отключения и установки заземления. В результате удара электрическим током была получена травма, несовместимая с жизнью.

Для профилактики данных случаев все работники, допускающиеся в бригады и осуществляющие оперативные переключения в распределительных устройствах выше 1 кВ, обеспечены индивидуальными видеорегистраторами и сигнализаторами напряжения. На 2026 год запланирована установка систем видеонаблюдения в ЦСП на пяти участках производства: ГПП 1–5.



На Загорском трубном заводе действует Политика нетерпимости к сокрытию происшествий.

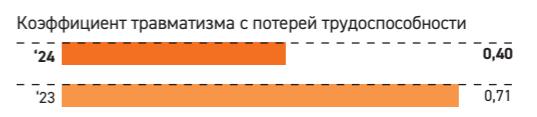
Динамика производственного травматизма среди сотрудников комбината за 2022–2024 годы

GRI 403-9, МЭР 29



Динамика коэффициентов производственного травматизма среди сотрудников комбината за 2022–2024 годы

GRI 403-9

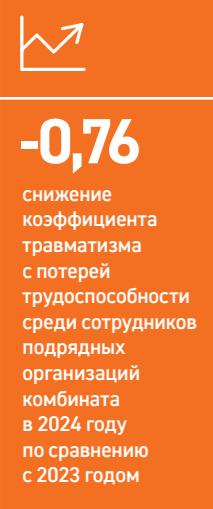


-0,31

снижение коэффициента травматизма с потерей трудоспособности среди сотрудников комбината в 2024 году по сравнению с 2023 годом

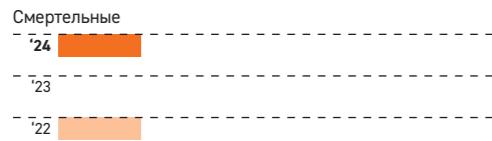
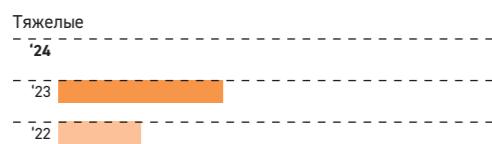
В результате неправильной организации работ в отчетном году произошел смертельный несчастный случай с разнорабочим подрядной организации, который на высоте 8 м выполнял работы по уборке технологических отходов. При передвижении крана произошло падение съемного элемента крана с отметки 26 м на голову рабочего.

От полученных травм сотрудник скончался. Для того чтобы избежать таких ситуаций в будущем, были установлены камеры/регистраторы в кабины машинистов кранов и разработан проект переносного съемного элемента крана, исключающий возможность его падения при передвижении крана.



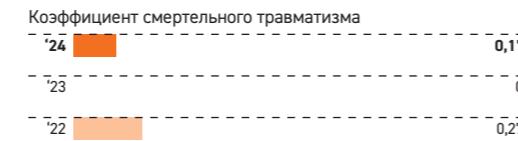
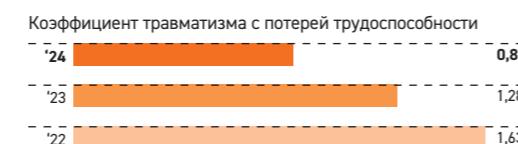
Динамика производственного травматизма среди сотрудников подрядных организаций комбината за 2022-2024 годы

GRI 403-9

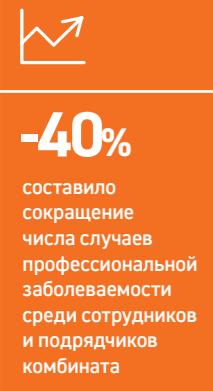


Динамика коэффициентов производственного травматизма среди сотрудников подрядных организаций комбината за 2022-2024 годы

GRI 403-9



Показатели профессиональной заболеваемости



GRI 403-10

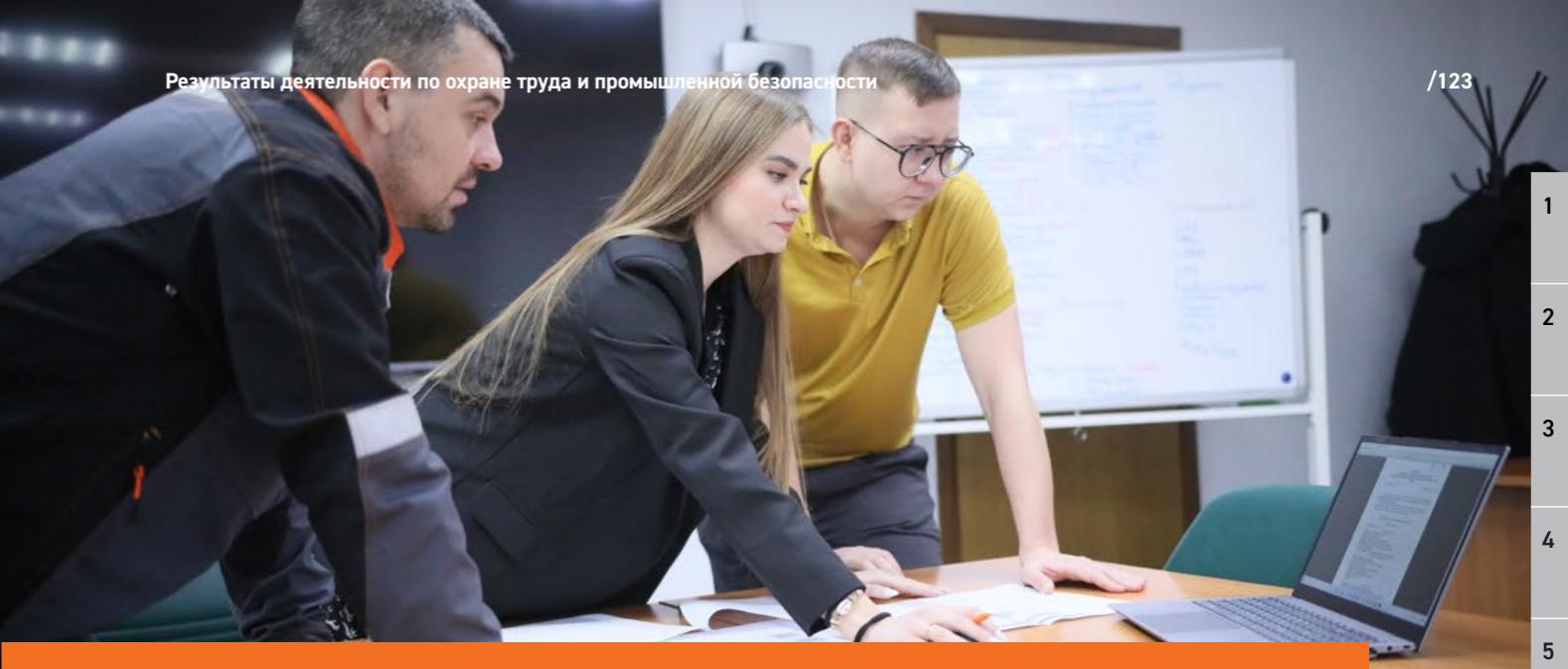
В 2024 году на комбинате были зафиксированы три случая профессионального заболевания среди работников: в двух случаях установлен диагноз «нейросенсорная туготность», в одном – «вibrationная болезнь».

Динамика случаев профессиональной заболеваемости среди сотрудников и подрядчиков комбината за 2022-2024 годы¹

GRI 403-10



¹ Смертельные случаи в результате профессиональных заболеваний не зарегистрированы. Развитие профзаболеваний не вызвано воздействием химических веществ.



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Для дальнейшего улучшения системы управления ОТиПБ группа компаний «Уральская Сталь» запланировала выполнить ряд мероприятий.

Комбинат «Уральская Сталь»:

- снижение показателя частоты травм (LTIFR) на 10% относительно цели на 2024 год (до 0,47);
- проведение аудита вовлеченности в вопросы ОТиПБ начальников участков;
- установка систем видеонаблюдения вблизи распределительных устройств, напряжение которых выше 1 кВ;
- разработка обучающей программы по вопросам безопасности на основе аудита вовлеченности начальников участков.

Загорский трубный завод:

- актуализация положения о СУОТ;
- тиражирование программы визуализации опасной зоны при перемещении грузов на участки производства;
- проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- разработка планов эвакуации для административно-бытового комплекса и ТЭСЦ;
- проектирование и установка автоматической системы пожарной сигнализации в административно-бытовом комплексе;
- реализация системы умных камер, фиксирующих нахождение сотрудника в опасной зоне.

Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

- 126 Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности
- 128 Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия
- 136 Развитие инклюзивного ответственного бизнеса
- 137 Благотворительность
- 139 Помощь пострадавшим от наводнения в Орске

#08



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Существенные темы

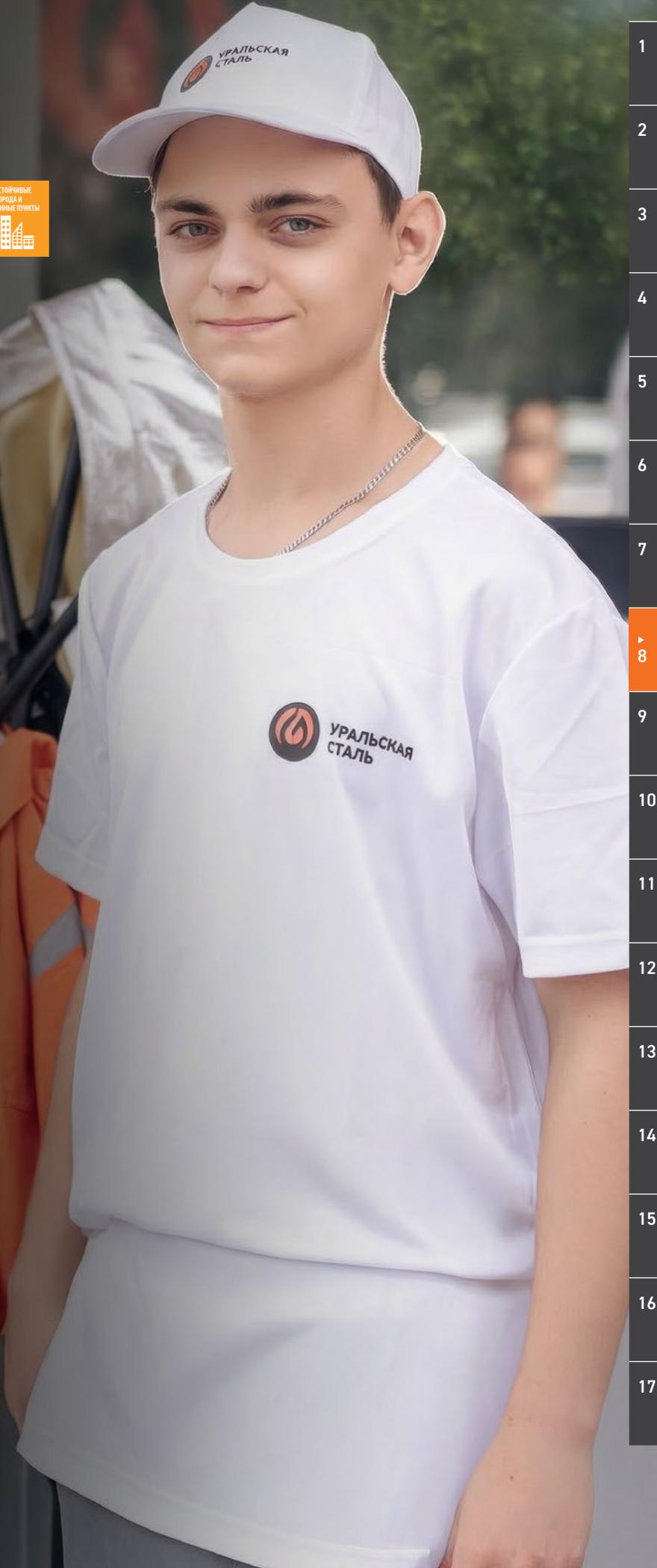
- Взаимодействие с местными сообществами
- Экономическая результативность

Ключевой факт за 2024 год

233 млн рублей – расходы группы компаний «Уральская Сталь» на благотворительную деятельность, проведение спортивных мероприятий, мероприятий культурно-просветительского характера и иных аналогичных мероприятий, содержание объектов социально-культурной сферы, материальную помощь

Основные события 2024 года

- Стартовал проект «Инженерные классы»
- Оказана помощь жителям Новотроицка и Орска в ликвидации последствий паводка
- Началось строительство жилого комплекса в Новотроицке
- Состоялся мультиспортивный инклюзивный фестиваль «Уличная Атлетика»
- Состоялся фестиваль #НОВОТРОИЦКНАСПОРТЕ



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 413-1

«Уральская Сталь» активно работает над повышением качества жизни жителей регионов своего присутствия, создавая для них комфортные условия проживания. Ее подход к взаимодействию с местными сообществами включает в себя реализацию социально-экономических программ и оказание системной благотворительной помощи.

Документы «Уральской Стали», регулирующие взаимодействие с местными сообществами

GRI 2-24

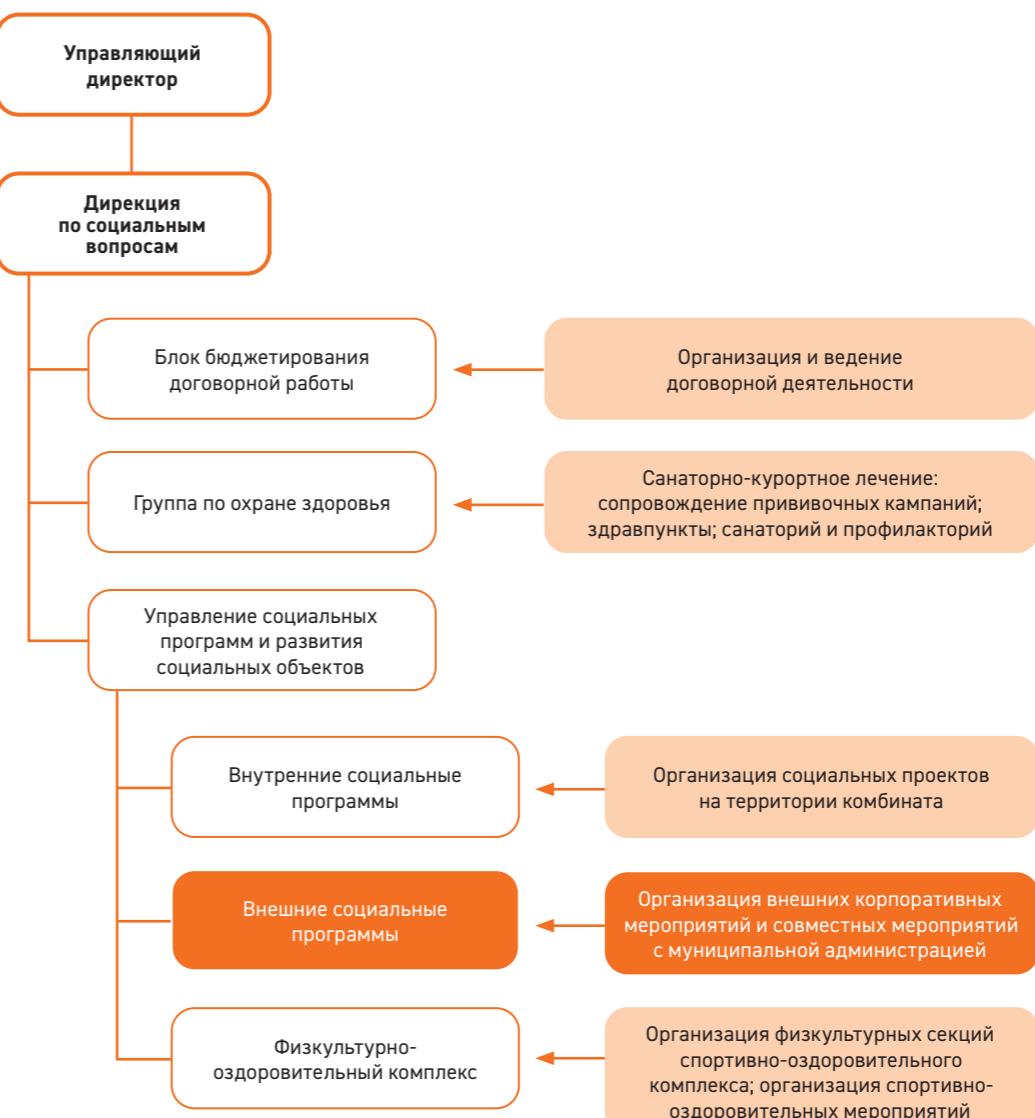
Документ	Описание
Положение о внешних социальных программах	Документ содержит принципы и механизмы коммуникации с представителями местных органов власти, а также закрепляет распределение полномочий и зон ответственности исполнительных лиц структурных подразделений «Уральской Стали»
Положение о благотворительности «Уральской Стали»	Документ закрепляет цели, направления и порядок осуществления благотворительной деятельности, а также процедуры принятия решений и учета благотворительной помощи
Политика в области устойчивого развития	Документ определяет задачи в области взаимодействия с местными сообществами, в их числе: <ul style="list-style-type: none"> реализация социальных, экологических, инфраструктурных проектов; трудоустройство местного населения и развитие руководящих кадров из числа местных жителей; популяризация спорта и здорового образа жизни; поддержка благотворительных программ и волонтерских инициатив. ↗ Подробнее о подходе к управлению устойчивым развитием см. в главе «Управление устойчивым развитием», стр. 18

На комбинате «Уральская Сталь» ответственность за взаимодействие с местным населением в регионах присутствия возложена на управляющего директора. Его деятельность подотчетна исполнительному директору Управляющей компании «Уральская Сталь». Непосредственную коммуникацию с муниципальными администрациями осуществляет Дирекция по социальным вопросам, в подчинении которой находится Управление социальных программ и развития социальных проектов. Управление реализует социальные проекты

на территории комбината, проводит спортивно-оздоровительные и внешние корпоративные мероприятия.

На Загорском трубном заводе ответственность и подотчетность аналогичны структуре, утвержденной для комбината: управляющий директор отвечает за коммуникацию с местными сообществами и подотчетен непосредственно исполнительному директору Управляющей компании «Уральская Сталь».

Организационная структура Дирекции по социальным вопросам комбината «Уральская Сталь»



GRI 2-25, GRI 2-26

«Уральская Сталь» находится в открытом диалоге с представителями местных сообществ в регионах присутствия. Их письменные обращения любой тематики принимаются на официальных страницах комбината и завода в социальных сетях «ВКонтакте» и «Телеграм», а также:

- через онлайн-форму на сайтах [завода](#) и [комбината](#);
- по электронной почте uk@uralsteel.com, info@uralsteel.com и info@ztt.ru;
- по телефонам горячих линий предприятий «Уральской Стали»:
 - +7 (495) 741-90-50;
 - +7 (495) 988-06-86.

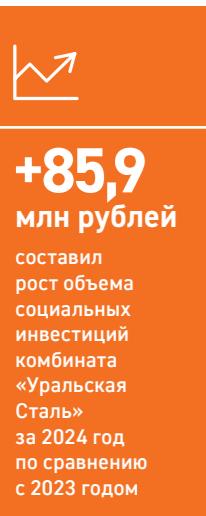
↗ Подробнее о механизмах обратной связи см. в главе «Корпоративное управление», стр. 144.

В целях наиболее полного понимания потребностей и ожиданий местных жителей комбинат в отчетном году провел опрос по изучению их предпочтений в отношении наполнения коммерческих этажей нового жилищного комплекса в Новотроицке. Результаты опроса позволят определить наиболее востребованные направления развития коммерческих объектов и создать комфортную среду для жителей города.

1
Комбинат в отчетном году провел опрос местных жителей, чтобы изучить их предпочтения по наполнению коммерческих этажей нового жилищного комплекса в Новотроицке.

Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, МЭР 34



+85,9
млн рублей

составил
рост объема
социальных
инвестиций
комбината
«Уральская
Сталь»
за 2024 год
по сравнению
с 2023 годом

Металлургические предприятия «Уральской Стали» активно вовлечены в проекты, связанные с улучшением социально-экономической среды в регионах присутствия.

Объем социальных инвестиций комбината «Уральская Сталь» в 2024 году, млн рублей

GRI 203-1



- Социальные проекты
- Спорт
- Поддержка организаций и отдельных граждан по обращениям
- Образование
- Городская социальная инфраструктура
- Культура

Комбинат «Уральская Сталь» в рамках партнерства с Оренбургской областью и городом Новотроицком участвует в строительстве и модернизации детских образовательных учреждений, объектов здравоохранения, культуры и спорта, а также развивает благотворительные, волонтерские и инклюзивные программы. В 2024 году комбинат направил 233 млн рублей на содержание объектов социально-культурной сферы, проведение спортивных, культурно-просветительских и аналогичных мероприятий, благотворительную деятельность и материальную помощь.

В 2024 году комбинат «Уральская Сталь» получил награды ежегодного областного конкурса «Лидер экономики» в трех номинациях: «Организация высокой социальной эффективности», «Лучший экспортёр» и «Лучшая корпоративная практика стимулирования здорового образа жизни».

↗ Подробнее о внутренних социальных проектах и программах см. в главе «Управление персоналом», стр. 78.



Благоустройство и развитие территорий

GRI 413-1

Группа компаний «Уральская Сталь» считает своим долгом вносить вклад в благоустройство и развитие регионов присутствия.

Комбинат «Уральская Сталь» активно участвует в благоустройстве города Новотроицка. В 2024 году открылось Агентство развития Новотроицка,

учрежденное годом ранее в партнерстве с муниципалитетом. Агентство призвано решать стоящие перед городом задачи, в том числе в области устойчивого развития, формируя городские сообщества и развивая партнерства на уровне города, региона и страны.

В рамках программы развития Новотроицка в 2024 году:

- ✓ закуплено 13 трамваев для МУП «НовГорТранс»¹, 19 единиц спецтехники для МУП «ГБДХ»² и одна единица для нужд ГБОУ СКШИ³;
- ✓ отремонтированы более 17 км дорог и одна общественная площадка.

Строительство жилого комплекса

В 2024 году по инициативе комбината в Новотроицке началось строительство нового жилого комплекса. Он будет состоять из двух 10-этажных домов более чем на 500 квартир с благоустроенной прилегающей территорией и паркингом.

На первых этажах зданий появятся коммерческие помещения для сфер торговли и услуг. Для обеспечения будущим жильцам комфортных условий необходимо предусмотреть качественное наполнение коммерческих площадей. Чтобы выяснить предпочтения жителей по этому вопросу, комбинат провел опрос, результаты которого будут учтены при отборе заявок от предпринимателей.

Помимо этого, в 2024 году комбинат установил пожарную сигнализацию и автоматизированный пандус в воскресной школе при храме Петра и Павла Новотроицка. Выделенная на эти цели сумма составила 900 тыс. рублей. Помощь школе была оказана в рамках мероприятий по ее восстановлению после пожара 2022 года.

Загорский трубный завод принимает активное участие в развитии территорий Сергиево-Посадского городского округа Московской области. Летом 2024 года предприятие совместно с волонтерами открыло новую лесопарковую зону на Загорском озере в рамках реализации Стратегии пространственного развития Сергиева Посада.



¹ Муниципальное унитарное предприятие «Новотроицкий Городской Транспорт».

² Муниципальное казенное учреждение «Городское благоустройство и дорожное хозяйство».

³ Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) школа-интернат».



3
млн рублей
направил ЗТЗ
на социальную
помощь
и поддержку
культурно-массовых
мероприятий
в 2024 году

Образование

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1



«Уральская Сталь» ставит перед собой цель повысить интерес к профессии металлурга, в том числе за счет образовательной составляющей реализуемых социальных проектов. Группа компаний стремится повысить престиж и востребованность металлургических специальностей в глазах современной молодежи. Для развития кадрового потенциала «Уральская Сталь» регулярно поддерживает образовательные заведения, оказывает финансовоую поддержку талантливым ученикам и помогает им приобрести практический опыт в рамках стажировок на производственных площадках «Уральской Стали». В 2024 году комбинат поощрил корпоративными стипендиями 26 студентов филиала НИТУ МИСИС в Новотроицке и 43 учащихся политехнического колледжа. Размер выплат составил от 7 тыс. до 26 тыс. рублей.

↗ Подробнее о развитии кадрового потенциала
см. в главе «Управление персоналом», стр. 78.

Проект «Инженерные классы»

В 2024 году УК «Уральская Сталь» на базе двух школ Новотроицка (МОАУ «Лицей № 1»¹ и МОАУ «Гимназия № 1»²) запустила проект «Инженерные классы» с целью подготовки кадров для Компании. В рамках программы дополнительного образования 100 учащихся 7-10-х классов углубленно изучают профильные дисциплины (математику, физику, химию). В дальнейшем выпускники инженерных классов смогут поступить в базовые учебные заведения «Уральской Стали» ГАПОУ «НПК»³ и НФ НИТУ МИСИС⁴, а также участвовать в корпоративных мероприятиях комбината.

В октябре отчетного года Институт развития образования Оренбургской области высоко оценил проект в номинации «Лучшая профориентационная практика в муниципальном образовании».

Проект «Разговор на равных»

В декабре 2024 года комбинат «Уральская Сталь» совместно с новотроицким филиалом Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» запустил проект «Разговор на равных» — серию встреч для студентов МИСИС с руководителями комбината. Его цель — создать площадку, в рамках которой начинающие металлурги смогут обсудить проблемные моменты, получить советы и наставления по вопросам учебы и карьеры.

Соглашение между комбинатом и Новотроицким строительным техникумом

В декабре комбинат «Уральская Сталь» и Новотроицкий строительный техникум заключили соглашение о партнерстве в рамках проекта «Профессионалитет». Итогом совместной работы должно стать создание образовательно-производственного центра строительной отрасли для подготовки молодых специалистов с практическими навыками, вос требованными на комбинате, в сокращенные сроки обучения (2 года 10 месяцев — по специальности, 1 год 10 месяцев — по профессии). В дальнейшем выпускники техникума смогут трудоустроиться на комбинат.

Кроме того, комбинат «Уральская Сталь» активно поддерживает работников образовательных организаций и предоставляет им возможности для развития и отдыха. В 2024 году в Новотроицке по программе «Здоровый ребенок» обучались 346 специалистов педагогической сферы — воспитателей (в том числе старших воспитателей), логопедов, а также родители воспитанников дошкольных учреждений. Педагогов обучили в том числе работе с расстройствами аутистического спектра и повышению учебной мотивации. По итогам годового обучения пять лучших педагогов получили путевки в корпоративный оздоровительный санаторий.

¹ Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Лицей № 1».

² Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Гимназия № 1».

³ Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Новотроицкий политехнический колледж».

⁴ Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Спорт

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Комбинат «Уральская Сталь» содействует развитию спорта и здорового образа жизни в регионах своего присутствия, организуя мероприятия по популяризации физической активности и укреплению здоровья населения.

Новотроицкий полумарафон

В октябре отчетного года комбинат «Уральская Сталь» в партнерстве с Центром развития и популяризации физической культуры и спорта, администрацией Новотроицка и Центром адаптивного спорта им. Сергея Леонова в четвертый раз провел легкоатлетический забег «Новотроицкий полумарафон» для жителей и гостей города.

Участие в забеге было бесплатным для всех желающих. Вместе с жителями Новотроицка в полумарафоне проверили свои силы спортсмены из других регионов России и Республики Казахстан. Любителям бега и профессиональным спортсменам предложили разные дистанции — от 50 м до 21 км. По окончании мероприятия каждый участник получил футболку и номер с электронным чипом, а спортсмены, завершившие дистанцию, — медаль финишира. Общее число участников полумарафона составило около 2 тыс. человек.

Каждый год для жителей и гостей Новотроицка совместно с проектом #ВСЕНАСПОРТ.рф проводятся Новотроицкий полумарафон, велопарад и фестивали #НОВОТРОИЦКНАСПОРТЕ и «Уличная атлетика».

Фестиваль #НОВОТРОИЦКНАСПОРТЕ

В 2024 году комбинат «Уральская Сталь» в партнерстве с командой спортивных менеджеров АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта» провел фестиваль #НОВОТРОИЦКНАСПОРТЕ.

Первый этап собрал около 500 велосипедистов — участников массового велопарада с дистанцией в 4 км и велогонки. На втором этапе состоялся круглый стол по вопросам развития уличной культуры и спорта на территории Новотроицка. Администрация города совместно с хед-лайнерами проекта и молодежью обсудила решения по развитию индустрии. По окончании обсуждения развернулась основная программа фестиваля с тематическими зонами и мастер-классами. В общей сложности в фестивале приняли участие 1,5 тыс. человек.

Поддержка спортивных клубов комбинатом «Уральская Сталь» в 2024 году

Спортивный клуб	Описание помощи	Результаты
Хоккейный клуб «Стальные орлы»	Комбинат оказал помощь хоккейной команде в сезоне-2024/2025: команда получила возможность выступить на первенстве России в зоне «Поволжье»	• 150 воспитанников
Футбольный клуб «Носта»	Металлурги оказали спонсорскую помощь в организации поездки на турнир в Казань	• 121 ребенок • 113 взрослых
Волейбольный клуб «Оренбуржье»	Спонсорская помощь, профессиональные консультации	• 150 игроков и воспитанников • Тысячи болельщиков

Загорский трубный завод также оказывает активную поддержку деятельности на ниве спорта, выступая спонсором и организатором мероприятий. В отчетном году предприятие направило 1 млн рублей на развитие спорта и поддержание здорового образа жизни.

Изготовление спортивной экипировки

В отчетном году ЗТЗ изготовил для спортсменов Федерации Киокушинкай каратэ Сергиево-Посадского городского округа спортивную экипировку для выступления на соревнованиях. Всего было предоставлено 14 комплектов формы, два из них — тренерские.

Спонсорство турнира по стритболу

В 2024 году ЗТЗ выступил в качестве генерального спонсора турнира по стритболу, организованного молодежным клубом «Атмосфера». Мероприятие было посвящено Дню молодежи. Состязание проходило в формате «три на три». В играх приняли участие 16 команд из Сергиева Посада, Мытищ и Москвы. Помимо турнира, в программу были включены танцевальный баттл совместно с RedFam, музыкальные выступления, настольные игры и вкусная еда. Все желающие поучаствовали в творческих мастер-классах.



1 млн
рублей

ЗТЗ направил
на развитие
спорта
и поддержание
здорового
образа жизни
в отчетном году



Здравоохранение

GRI 413-1, МЭР 34

Забота о здоровье жителей — одно из основных направлений социальной поддержки в «Уральской Стали». Управляющая компания развивает систему здравоохранения, инвестируя средства в ремонт и модернизацию медицинских учреждений, закупку современного оборудования, обучение и повышение квалификации врачей, медицинских сестер и других медицинских работников. Металлургические предприятия группы компаний

оказывают поддержку медицинским организациям и их сотрудникам, стремясь обеспечить доступность качественной медицины для жителей регионов присутствия.

В 2024 году комбинат «Уральская Сталь» реализовал инициативы по ремонту и модернизации зданий медицинских организаций наряду с оказанием помощи в обновлении оборудования.

Закупка оборудования для медицинских организаций

В декабре 2024 года «Уральская Сталь» и Министерство здравоохранения Оренбургской области заключили соглашение о сотрудничестве, в рамках которого комбинат обязуется оказать финансовую поддержку медицинским учреждениям в регионе.

Организация	Оказываемая помощь	Польза
Офтальмологическое отделение Больницы скорой медицинской помощи города Новотроицка	Получение нового оборудования для основных видов офтальмологических вмешательств	Увеличение объемов и охват большего количества услуг по сохранению зрения жителям Новотроицка и всего Восточного Оренбуржья
Операционный блок Больницы скорой медицинской помощи города Новотроицка	Модернизация операционного блока	Расширение спектра лапароскопических ¹ вмешательств, в том числе с возможностью лечения варикоза ног
Орский межмуниципальный перинатальный центр	Закупка отоакустической ² системы	Ранний скрининг слуховых патологий и своевременная коррекция слуха у детей



248
детей

смогут
пользоваться
возможностями
обновленного
в отчетном году
медицинского
блока

Ремонт медицинского блока

В отчетном году в специализированной коррекционной школе-интернате открылся обновленный медицинский блок, ремонт которого был проведен при поддержке со стороны комбината «Уральская Сталь». Комбинат помог интернату закупить современное оборудование, благодаря которому медики смогут лечить косоглазие и амблиопию³, а также бороться с потерей зрения при врожденных заболеваниях. Особое внимание будет уделено профилактике и лечению близорукости у детей.

В медицинском блоке врач-терапевт будет вести прием детей из других городов Восточного Оренбуржья несколько раз в неделю.

Возможности кабинета охраны зрения теперь будут доступны 180 детям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) по зрению, которые живут и получают образование в коррекционной школе-интернате. Помимо них, реабилитацию на базе интерната пройдут 45 дошкольников из детского сада № 18 и 23 ребенка с инвалидностью по зрению.

Комбинат также оказывает финансовую поддержку врачам, желающим пройти программу повышения квалификации. В 2024 году два врача повысили свою квалификацию. Кроме того, в отчетном году комбинат профинансировал обучение двух сотрудников Больницы скорой медицинской помощи города Новотроицка (врача-офтальмолога и медицинской сестры) в Национальном медицинском исследовательском центре глазных болезней им. Гельмгольца. Они получили лицензии на оказание специализированной медицинской помощи.

Загорский трубный завод также финансово поддерживал медицинские учреждения. Предприятие позаботилось о безопасности медицинского персонала Сергиево-Посадской больницы, установив тревожные кнопки для оперативного вызова сотрудников охранной организации. Помимо этого, завод обеспечил больницу сплит-системой, которая охлаждает воздух в операционной, и установил кондиционер в ординаторской отделения сосудистой хирургии. На эти

цели завод выделил 568 тыс. рублей. Все эти меры позволили сделать работу врачей более комфортной и безопасной.

Вместе с тем завод оказал помощь поликлинике № 2 в поселке Скобяном, закупив для врачей и медицинских сестер девять новых принтеров. Эта современная оргтехника заменит устаревшие модели, привнеся в труд медиков удобство и функциональность.

Промышленный туризм

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

В 2024 году для повышения прозрачности своей деятельности, обмена опытом с коллегами-металлургами, профориентации для школьников и студентов комбинат «Уральская Сталь» продолжил развивать направление промышленного туризма, открыв двери для всех желающих. Взрослые и дети посещали производственную площадку комбината в рамках трех экскурсионных маршрутов:

- «Стальные рубежи» (возраст 14+);
- «Стальной путь» (возраст 14+);
- «Хочу стать металлургом» (возраст 6+).

В отчетном году маршрут «Стальные рубежи» прошли 953 школьника, 216 студентов и 330 взрослых, а количество экскурсий составило 86. Всего в рамках мероприятий по промышленному туризму комбинат в 2024 году посетили 4 394 человека.

На ЗТЗ подобные экскурсионные маршруты действуют в рамках программы промышленного туризма #ВИДЕЛМЕТАЛЛУРГОВ с 2018 года. Завод проводит бесплатные экскурсии каждые две недели. Ранее их могли посетить только учащиеся образовательных учреждений, однако в отчетном году завод предоставил возможность стать участниками экскурсий всем желающим. Начало маршрута — краеведческий корпус Сергиево-Посадского музея-заповедника, где посетители знакомятся с историей металлургической промышленности страны. После посещения музея участники экскурсии на комфортабельном автобусе отправляются на предприятие. В качестве экскурсоводов выступают технические специалисты — работники завода.



4 394

человека
посетили
комбинат
в 2024 году
в рамках
мероприятий
по промышлен-
ному туризму

«Фотодень ЗТЗ»

В 2024 году Загорский трубный завод совместно с СПФ ВГИК¹ организовал на территории парка Сергиево-Посадского округа «Скитские пруды» фотовыставку, посвященную этапам производства трубной продукции, в рамках совместного проекта «Фотодень ЗТЗ». Авторы фотографий — студенты, которые посетили завод на одной из экскурсий по маршрутам промышленного туризма. Учащиеся колледжа запечатлели производственный процесс, зафиксировав работу современных станков и специалистов рабочих специальностей.

Запуск телеграм-канала «Стальная Акватория»

В 2024 году «Уральская Сталь» запустила собственный телеграм-канал «Стальная Акватория», где планирует публиковать информацию о туристических маршрутах комбината. Подписчики канала смогут принимать участие в познавательных викторинах и розыгрышах призов.

¹ Лапароскопическое вмешательство — хирургический метод, при котором операции на внутренних органах проводятся через небольшие (обычно 0,5–1,5 см) отверстия, тогда как в традиционной хирургии требуются большие разрезы.

² Отоакустическая система — метод исследования слуховых функций у детей и взрослых.

³ Амблиопия — снижение остроты зрения одного или обоих глаз.

¹ Сергиево-Посадский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет кинематографии им. С. А. Герасимова».

Экологические инициативы

GRI 413-1

«Уральская Сталь» осознает свою ответственность за сохранение окружающей среды и стремится к минимизации негативного воздействия своей деятельности на экологию.

Комбинат «Уральская Сталь» ежегодно проводит экологическую акцию по зарыблению водоемов. В 2024 году на ее реализацию было направлено 600 тыс. рублей. Чтобы предотвратить заиливание¹ реки Урал, комбинат закупил и выпустил в Новотроицке, в районе Двух мостов через реку Урал, 18 тыс. мальков толстолобика. Этот вид

рыбы, поедая излишнюю растительность, помогает водоему сохранять свой биобаланс. Мальки были выращены в Балаковском рыбном хозяйстве Саратовской области и адаптированы к климату Оренбуржья. Выпуск мальков в реку предварительно был согласован со специалистами Росрыболовства и Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии.

↗ Подробнее об экологических инициативах см. в главе «Охрана окружающей среды», стр. 32.



18 тыс.

мальков выпустил комбинат в 2024 году в рамках ежегодной экологической акции по зарыблению водоемов



¹ Заиливание – это загрязнение воды твердыми частицами обломочного материала, в котором преобладают частицы ила или глины.



Акция #ЧистоНовотроицк

21 сентября 2024 года состоялась экологическая акция, организованная Агентством развития Новотроицка при поддержке городской администрации. Мероприятие было приурочено к Всемирному дню чистоты. Участники акции занимались уборкой территории сквера рядом с кинотеатром «Молодежный», сбором мусора, ремонтом и покраской урн и лавочек. В рамках мероприятия состоялся пикник, а воспитанники продюсерского центра «Нота» выступили с творческой программой.

Ключевые результаты в 2024 году:

- >200 жителей приняли участие в акции;
- 267 мешков с мусором собрано;
- 9 скамеек отремонтировано;
- 18 скамеек покрашено.

Развитие инклюзивного ответственного бизнеса

GRI 413-1

«Уральская Сталь» создает инклюзивную среду и предоставляет каждому равные возможности на предприятиях и территориях присутствия.

↗ Подробнее о предоставлении равных прав см. в главе «Права человека», стр. 104.

В отчетном году в Новотроицке по инициативе благотворительного фонда «Технология чуда» был создан Совет по инклюзии. В его состав вошли представители органов власти, бизнеса и некоммерческих организаций. Совет призван решать вопросы трудоустройства людей с ОВЗ и помогать им с адаптацией на рабочем месте.

↗ Подробнее о помощи сотрудникам см. в главе «Управление персоналом», стр. 78.



Поддержка конноспортивного клуба «Ника»

Четвертый год на территории храма Святых Апостолов Петра и Павла действует клуб верховой езды, где проводятся занятия для детей с ОВЗ. В 2024 году комбинат продолжал оказывать ему поддержку. Благодаря победе в грантовом конкурсе комбината «Хорошие дела» конноспортивный клуб «Ника» провел праздник лошади в Новотроицке на территории храма. Дети приняли активное участие в мастер-классах по рукоделию и посетили контактный зоопарк Центра временной передержки животных «Джульбарс».

На средства гранта был приобретен новый конь Федя, ставший главным участником стартовавшего в Новотроицке проекта по ипотерапии «Вселенная лошадей». В рамках проекта бесплатные занятия посетили 50 детей, из них около 40 — с особенностями развития.

Мультиспортивный инклюзивный фестиваль «Уличная Атлетика»

В августе 2024 года комбинат «Уральская Сталь» и Центр развития и популяризации физической культуры и спорта провели в Новотроицке мультиспортивный инклюзивный фестиваль «Уличная Атлетика». В нем приняли участие жители Новотроицка и гости из других городов — Орска, Гая, Медногорска и Оренбурга.

Мероприятие объединило людей с разными физическими возможностями. В турнире «Уличная Атлетика» 19 команд состязались на протяжении шести этапов, таких как берпи¹, трастеры² с гирей, отжимания, махи гири перед собой, командный подъем туловища из положения лежа и командная кантовка покрышки. На фестивале был установлен рекорд России по берпи — 251 человеку удалось одновременно выполнить упражнение 25 раз. На этой же площадке состоялось тестирование по общей физической подготовке. На турнире по силовому экстриму атлеты выполняли упражнения с гантелями, грифом «Техас», «Прогулка фермера», «Аксель» и др. Для спортсменов с ОВЗ работала инклюзивная площадка, где прошли соревнования по дартсу, паэрлифтингу (двоеборье), русскому жиму, армрестлингу и по различным настольным играм, включая джакколо, шаффлбординг, корнхол, гольф.

Общее количество участников фестиваля составило 1,5 тыс. человек.

Загорский трубный завод оказывает помощь центру поддержки семей, где воспитываются дети с инвалидностью. ЗТЗ помогает центру решать ежедневные бытовые проблемы. В отчетном году завод в рамках ежегодной акции перечислил центру средства на оплату жилищно-коммунальных услуг.

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

При взаимодействии с местными сообществами в своих регионах присутствия «Уральская Сталь» отдает приоритет заботе о благополучии жителей, особенно уязвимых слоев населения и тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации. Группа компаний реализует комплекс благотворительных и волонтерских программ, а также оказывает адресную помощь по запросам организаций и граждан.

↗ Подробнее о корпоративном волонтерстве см. в главе «Управление персоналом», стр. 78.

Волонтерская организация комбината «Уральская Сталь» объединяет более 200 металлургов и свыше 100 ветеранов предприятия. В 2024 году они приняли участие в 54 мероприятиях, 31 из которых инициировали и реализовали самостоятельно. Волонтеры помогали решать социальные проблемы жителей городов Орска и Новотроицка, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, занимались сбором гуманитарной помощи и продвижением идей эковолонтерства, помощи животным, здорового образа жизни и формирования комфортной городской среды.

300 волонтеров из числа работников и ветеранов предприятия занимались решением социально значимых вопросов

Грантовый конкурс «Хорошие дела»

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Каждый год комбинат «Уральская Сталь» проводит в Новотроицке грантовый конкурс «Хорошие дела». Его цель — поддержать наиболее значимые проекты и инициативы жителей в решении актуальных социальных проблем, а также создать условия для вовлечения граждан в реализацию передовых идей.

В конкурсе могут участвовать:

- некоммерческие организации и объединения;
- государственные и муниципальные учреждения;
- органы территориального общественного самоуправления;
- граждане, группы граждан, физические лица;
- молодежные команды, состоящие из двух и более лиц в возрасте 15–25 лет;
- школьные проектные команды, состоящие из одного взрослого и трех и более школьников 6–11-х классов.

В 2024 году участниками конкурса стали 82 человека. Заявки принимались по семи направлениям: «Образование», «Культурный город», «Совместные усилия», «В движении», «Экосреда» и др. Всего было подано 45 заявок. Организаторы оказали авторам экспертную поддержку, провели интерактивное обучение и курс деловых встреч на предмет знакомства с новыми эффективными инструментами создания и реализации проектов.

Экспертная комиссия рассмотрела свыше 80 социальных проектов, из них 47 прошли техническую экспертизу, а 25 вышли в финал. Победу в конкурсе одержали 23 проекта. Общая сумма призового фонда составила 3 млн рублей. Наибольшее число грантов получили проекты по направлениям «Образование» (9), «Культурный город» (5) и «Совместные усилия» (3).

¹ Берпи — упражнение, которое сочетает в себе непрерывное выполнение приседаний, отжиманий и прыжков.

² Трастер — упражнение, которое сочетает в себе приседания и подъем тяжестей над головой и выполняется с помощью штанги, гантеляй, гирь или набивного мяча.



Фонд «Технология чуда»

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

В мае 2024 года в Новотроицке начал свою работу благотворительный фонд «Технология чуда», учрежденный по инициативе «Уральской Стали». Его миссия – создание новых возможностей для жителей с различными интересами и способностями, чтобы каждый мог реализовать свой потенциал.

В партнерстве с «Уральской Сталью» фонд сопровождает трудоустройство людей с ОВЗ, выпускников коррекционных школ и детских домов, формирует инклюзивные пространства, развивает женское предпринимательство и креативные индустрии.

Направления работы фонда «Технология чуда» и реализованные в их рамках мероприятия в 2024 году

Направление	Мероприятия
Креативные индустрии	<ul style="list-style-type: none"> Фестиваль уличного кино Всероссийский урбанистический хакатон «Города» для привлечения внимания общественности к судьбе заброшенного кинотеатра «Экран» Тренинг «Социальные сети. Как это будет по-русски. Особенности коммуникации в новых политических и технологических реалиях»
Инклюзивная среда	<ul style="list-style-type: none"> Совместная с Еврейским музеем и Центром толерантности программа повышения квалификации «Каждый важен: интерактивные методы профилактики травли в школе» для 15 педагогов образовательных учреждений Первое заседание Совета по инклюзии в Новотроицке, в ходе которого обсуждались вопросы организации инклюзивных пространств в городе, а также система взаимодействия социальных учреждений при оказании помощи людям с ОВЗ
Сопровождаемое трудоустройство	<ul style="list-style-type: none"> Круглый стол «Работать может каждый» для руководителей социальных структур и учреждений Новотроицка Тренинг «Знакомство с инклюзией и современное понимание инвалидности» для руководителей структурных подразделений и дочерних предприятий комбината «Уральская Сталь» Обучающий тренинг для работников ООО «Уральский Сервис», ставших наставниками для помощи в поиске работы людям с ОВЗ, выпускникам коррекционных школ и детских домов
Женское лидерство	<ul style="list-style-type: none"> Тренинг Оксаны Смолковой, дизайнера и основателя бренда одежды Bogemia Studio

Помощь пострадавшим от наводнения в Орске

В 2024 году жители Орска столкнулись с беспрецедентным по масштабу наводнением в Оренбургской области. Было затоплено около 10 тыс. домов, учреждений и объектов образования, здравоохранения, коммунальной сферы. «Уральская Сталь» не могла остаться равнодушной к трагедии, развернувшейся в регионе в результате паводка. Металлурги «Уральской Стали» были в числе первых, кто оказал помощь пострадавшим от разгула стихии жителям, обеспечив их питьевой водой, необходимыми вещами и продуктами питания.

В первые часы из города было эвакуировано более 2 тыс. человек, в том числе 689 детей. Сразу же были организованы пункты временного пребывания. К организации процесса подключились жители соседнего Новотроицка. Волонтеры из числа сотрудников комбината «Уральская Сталь» раздавали питьевую воду и поставляли кровати для людей в пунктах временного размещения.

На комбинате «Уральская Сталь» был создан оперативный противопаводковый штаб для координации действий по доставке гуманитарной помощи.

Были выделены десятки сотрудников и единиц спецтехники на борьбу со стихией. К оказанию помощи присоединились и сотрудники Загорского трубного завода. Ежедневно завод направлял в Орск воду и предметы первой необходимости. Активно помогали жителям волонтеры, работники Компании, Агентство развития Новотроицка, благотворительный фонд «Технология чуда».

Предприятия группы компаний адресовали свою помощь различным организациям: Орскому онкодиспансеру, перинатальному центру, библиотеке им. Горького, наркодиспансеру Новотроицка. При поддержке «Уральской Стали» для домашних животных из затопленных районов был создан пункт временной передержки.

Помимо этого, «Уральская Сталь» открыла счет в благотворительном фонде «Содействие развитию Новотроицка». Генеральный директор Управляющей компании «Уральская Сталь» Денис Сафин перечислил на него 100 млн. рублей частных средств. Дополнительно неравнодушными людьми в фонде было перечислено около 3 млн рублей.



103
млн рублей

удалось
собрать на счет
в благотворительном
фонде
«Содействие
развитию
Новотроицка»

Кроме того, группа компаний организовала выдачу наборов гуманитарной помощи своим сотрудникам, чьи дома оказались затопленными.

После отступления воды работники комбината вышли на массовые субботники по уборке затопленных территорий. Так, сотрудники специализированного ремонтного цеха «Уральской Стали», используя специальную технику, почти неделю занимались ремонтом двух мостов через реку Урал. Специалистам удалось полностью

восстановить целостность ограждений и настила для безопасного проезда автотранспорта и прохода пешеходов.

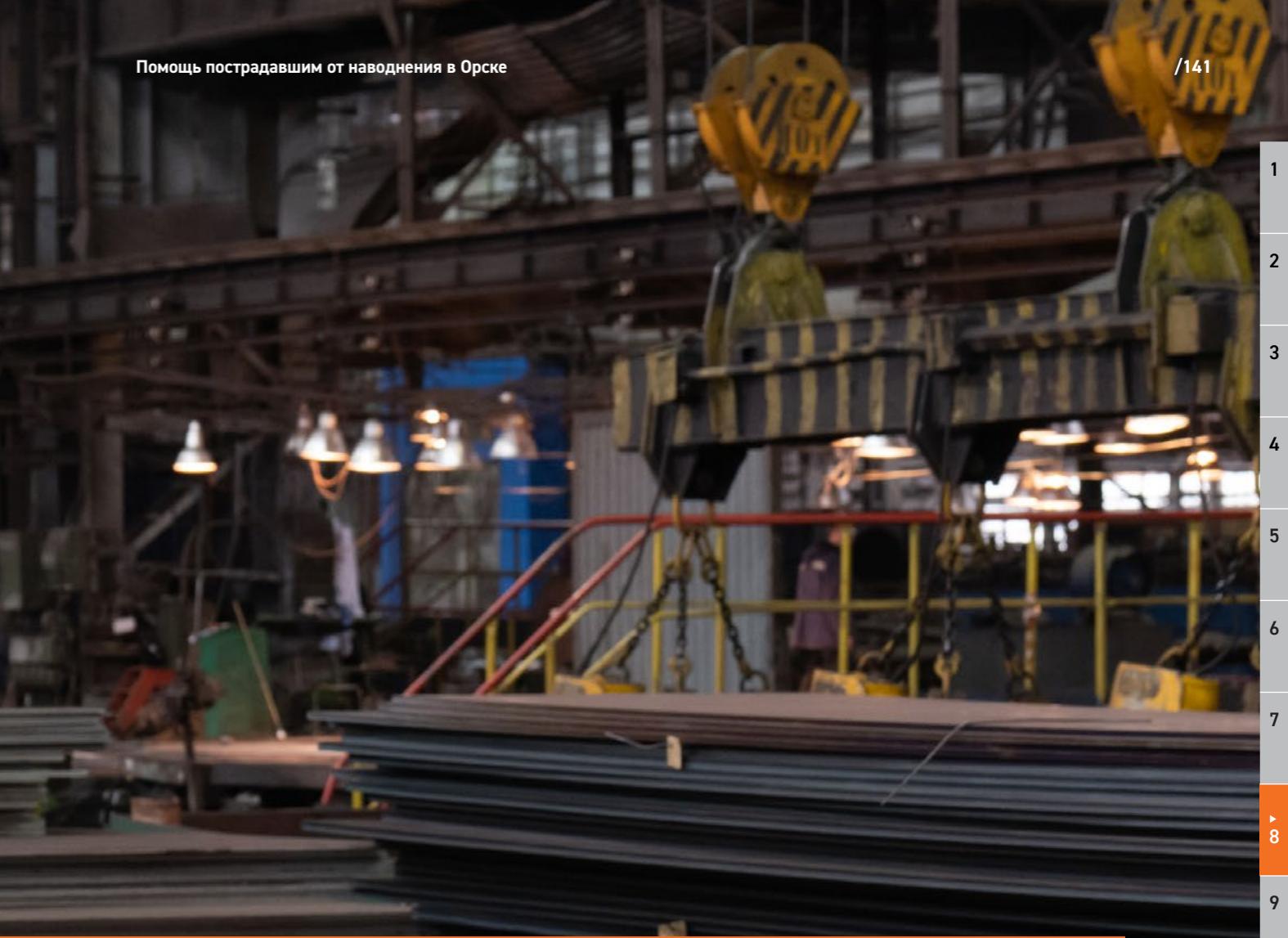
За помощь в борьбе с последствиями паводка волонтеры «Уральской Стали» получили награды на ежегодном городском конкурсе «Волонтер года». Вклад «Уральской Стали» отмечали и на конкурсе «Чемпионы добрых дел», который ежегодно проводят Национальный совет по корпоративному волонтерству и Министерство экономического развития Российской Федерации.

Помощь, оказанная предприятиями «Уральской Стали» в 2024 году пострадавшим от паводка жителям Орска и Новотроицка

Предприятие	Населенный пункт	Гуманитарная помощь	Помощь в реализации противопаводковых мероприятий и ликвидации последствий паводка
Комбинат «Уральская Сталь»	Орск	<ul style="list-style-type: none"> Доставлено более 250 тыс. л воды, а также продуктов питания в пункты временного размещения. Оснащены спальные места в пункте временного размещения в СОШ № 11¹: 250 комплектов кроватей и спальных принадлежностей 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставлен транспорт: <ul style="list-style-type: none"> для эвакуации людей из пос. Никель; доставки сотрудников МЧС в Оренбург и сотрудников перинатального центра в Новотроицк. Выделена бригада с транспортом и техникой для помощи в ликвидации последствий паводка – ежедневно в течение 30 дней (58 человек)
	Новотроицк	<ul style="list-style-type: none"> Доставлено более 13 тыс. л воды в с. Пригорное и в наркологический диспансер. Выданы наборы гуманитарной помощи работникам «Уральской Стали» (93 набора с продуктами и спальными принадлежностями). Доставлены медикаменты и другие медицинские принадлежности в ГАУЗ БСМП². Доставлены спальные принадлежности в ГАУЗ БСМП. Оказана помощь приюту для животных: <ul style="list-style-type: none"> отгружено 50 поддонов для обустройства вольеров; проведены ремонтно-восстановительные работы санитарных узлов 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставлена техника для строительства дамб в с. Хабарном и в Новотроицке, для усиления и наращивания дамбы на ул. Севастопольской и для усиления водоотводящего канала за городским рынком в Новотроицке. Предоставлен транспорт для правительства (две единицы автотранспорта)
Загорский трубный завод	Орск	<ul style="list-style-type: none"> Доставлена питьевая вода и предметы первой необходимости. Произведена закупка гуманитарной помощи на 30 млн рублей 	<ul style="list-style-type: none"> Переданы дизельная установка и погружной насос для стабилизации работы городской очистной станции. Оказана помощь в укреплении дамбы вдоль береговой линии реки Урал

¹ Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 11».

² Государственное автономное учреждение здравоохранения «Больница скорой медицинской помощи».



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Комбинат «Уральская Сталь»:

- продолжение оснащения медицинских учреждений города Новотроицка новым современным оборудованием.

Загорский трубный завод:

- развитие сотрудничества с детскими домами, социально-реабилитационными центрами, медицинскими учреждениями и обществом инвалидов в Сергиево-Посадском округе.

Корпоративное управление

144 Подход к управлению

144 Структура органов корпоративного управления

#09

Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Подход к управлению

GRI 3-3

В «Уральской Стали» действует эффективная система корпоративного управления, которая способствует успешному развитию группы компаний в долгосрочной перспективе. Группа компаний придерживается единых принципов корпоративного управления для управляющей компании и подконтрольных предприятий АО «Уральская Сталь» (комбинат) и АО «Загорский трубный завод». Система корпоративного управления направлена на реализацию следующих ключевых направлений:

- соблюдение норм деловой этики и противодействие коррупции;
- эффективное управление рисками;
- цифровая трансформация бизнес-процессов и обеспечение информационной безопасности;

- строгое соблюдение налогового законодательства и исполнение всех налоговых обязательств.

Соблюдение нормативно-правовых требований – ключевое условие эффективного управления группой компаний. Внутренние регламенты и стандарты разработаны с учетом отраслевых стандартов, специфики бизнес-процессов «Уральской Стали», лучших международных практик корпоративного управления и российских нормативных требований, включая Кодекс корпоративного управления и рекомендации Банка России.

Структура органов корпоративного управления

GRI 2-9, 2-11, 2-12

Общее руководство деятельностью группы компаний осуществляют Управляющая компания (УК) «Уральская Сталь» в лице генерального директора, являющегося мажоритарным акционером группы компаний. К его компетенции относятся определение стратегических приоритетов, приоритетов в области устойчивого развития и принятие ключевых решений в части корпоративного управления. Помимо генерального директора, в состав высшего руководства входят исполнительный директор, председатель технического совета и заместитель генерального директора по стратегии, инвестициям и операционной эффективности.

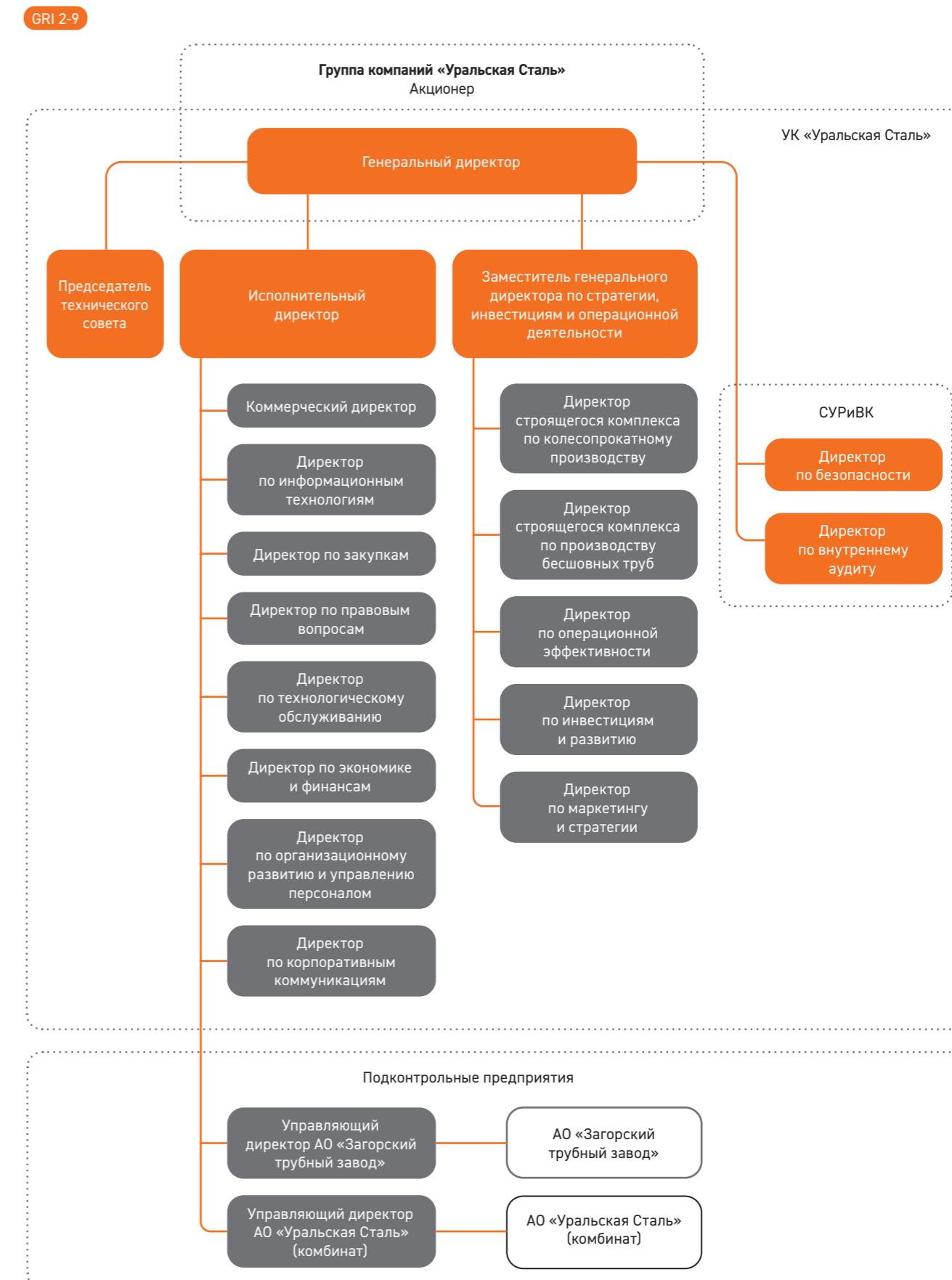
Операционное управление, включая организацию экономически эффективной деятельности подразделений «Уральской Стали» и Загорского трубного завода, находится в зоне ответственности исполнительного директора УК «Уральская Сталь».

Ему непосредственно подчиняются директора всех функциональных направлений управляющей компании. Каждый из них на общекорпоративном уровне осуществляет контроль за вверенным ему направлением. В прямом подчинении исполнительному директору находятся управляющие директора управляемых обществ группы компаний – АО «ЗТЗ» и АО «Уральская Сталь» (комбинат), – ответственные за операционное управление и контроль за деятельность в рамках этих предприятий.

Система управления рисками и внутреннего контроля интегрирована в корпоративную структуру и курируется директором по безопасности и директором по внутреннему аудиту. Оба руководителя подчиняются непосредственно генеральному директору, что обеспечивает их независимость от операционных подразделений.

GRI 2-9

Структура корпоративного управления «Уральской Стали»

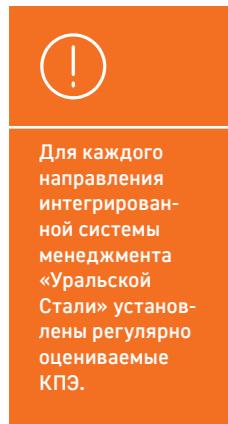


Интегрированная система менеджмента

В «Уральской Стали» внедрена и эффективно функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ). Она является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и обеспечивает

комплексное управление ключевыми процессами на всех предприятиях группы компаний. ИСМ охватывает ключевые направления, по каждому из которых определен стандарт соответствия.

Интегрированная система менеджмента «Уральской Стали»



Объединение четырех направлений в систему обеспечивает согласованность и структуризацию действий внутри группы компаний и способствует повышению эффективности планирования и использования ресурсов, а также создает синергетический эффект в достижении бизнес-целей.

По каждому из направлений установлены единые ключевые показатели эффективности (КПЭ), регулярно оцениваемые на корпоративном уровне. Годовой отчет об эффективности ИСМ рассматривается генеральным директором.



Миссия Компании

Объединяя технологии, знания и уважение к партнерам, «Уральская Сталь» создает дополнительную ценность для своих акционеров и клиентов, а также условия для развития сотрудников, Компании и общества в целом.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

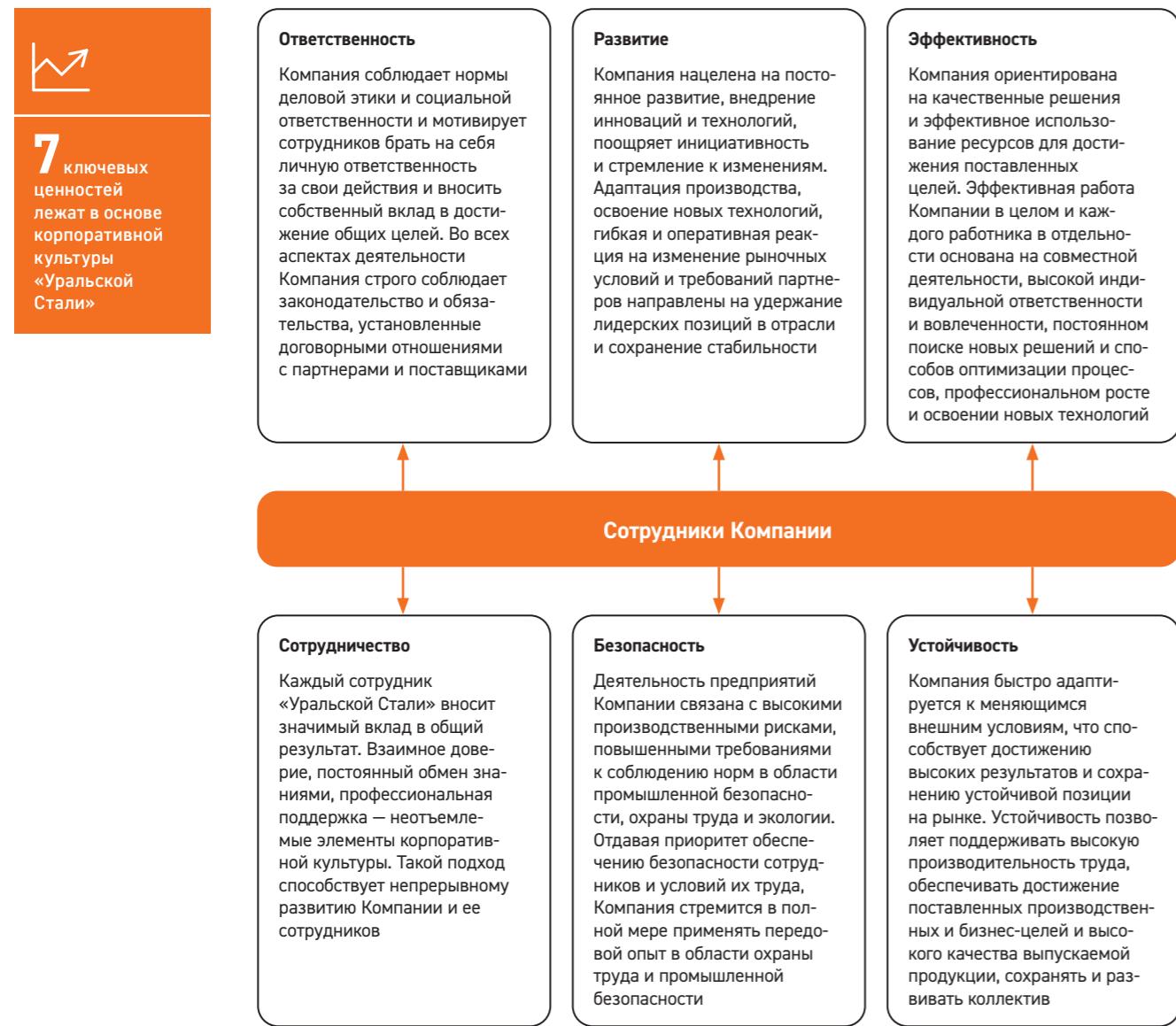
Корпоративная культура «Уральской Стали» строится на семи ключевых ценностях, где центральная роль отведена сотрудникам Компании. Ценности Компании

составляют основу Кодекса корпоративной этики, определяющего единые стандарты поведения и делового взаимодействия.

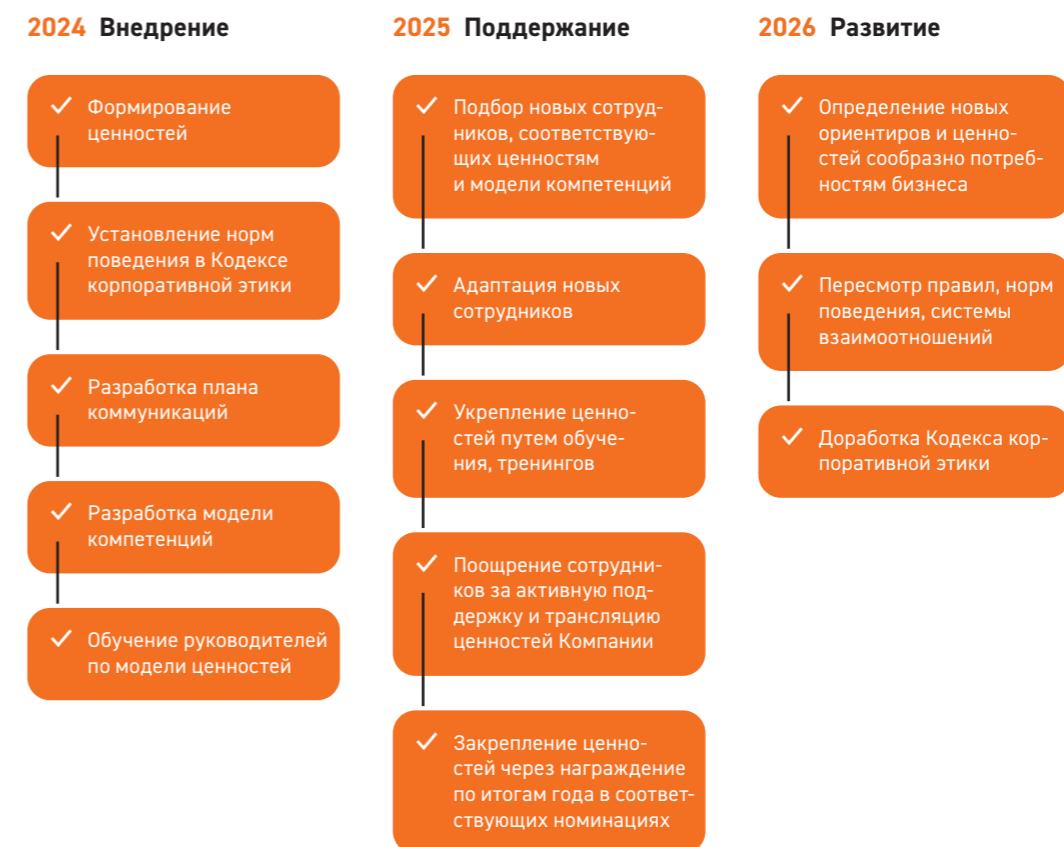
«Уральская Сталь» динамично совершенствует корпоративную культуру, гибко адаптируясь к внешним и внутренним вызовам. В условиях цифровой трансформации, изменений на рынке труда и растущих ожиданий заинтересованных сторон групп компаний последовательно внедряет

современные подходы к управлению своей корпоративной культурой. Этот процесс охватывает регулярное обучение персонала, включая высшее руководство, обновление ценностных ориентиров и внедрение лучших международных практик.

Ценности «Уральской Стали»



Этапы внедрения ценностей в корпоративную культуру



Деловая этика и противодействие коррупции

- 152 Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции
- 155 Горячая линия и каналы обратной связи

#10

Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенная тема

- Противодействие коррупции и деловая этика

Основное событие 2024 года

- утвержден реестр рисков, связанных с деловой этикой и противодействием коррупции



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции

«Уральская Сталь» ведет свою деятельность, строго соблюдая принципы нулевой терпимости к коррупции. Все сотрудники групп компаний обязаны придерживаться стандартов корпоративной этики и норм анткоррупционного законодательства Российской Федерации.

Кодекс корпоративной этики закрепляет единые и обязательные для всего персонала «Уральской Стали» нормы и правила делового поведения.

GRI 2-23, 2-24

Основным документом, направленным на формирование и развитие единой устойчивой корпоративной культуры, является [Кодекс корпоративной этики](#). Он определяет и закрепляет единые нормы и правила делового поведения персонала «Уральской Стали». Кодекс обязателен к соблюдению всеми сотрудниками группы компаний вне зависимости от занимаемой ими должности.

Группой компаний также утверждены следующие регламентирующие документы в области этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции:

- [Антикоррупционная политика](#);
- Антикоррупционные требования к контрагентам;
- [Положение о конфликте интересов](#);
- Положение о горячей линии.

Компания проводит открытую и честную политику в сфере закупок, предоставляя прозрачные условия сотрудничества потенциальным контрагентам. Все контрагенты «Уральской Стали» обязаны соблюдать принципы деловой этики Компании и нормы действующего анткоррупционного законодательства.

GRI 3-3

На операционном уровне ответственность за противодействие коррупции в группе компаний возложена на Дирекцию по безопасности, для которой утверждены соответствующие КПЭ. Помимо Дирекции по безопасности, управление вопросами деловой этики и противодействия коррупции по отдельным функциям осуществляют Дирекция по управлению персоналом и Дирекция по корпоративным коммуникациям.

Организационная структура в области управления вопросами деловой этики и противодействия коррупции

GRI 3-3



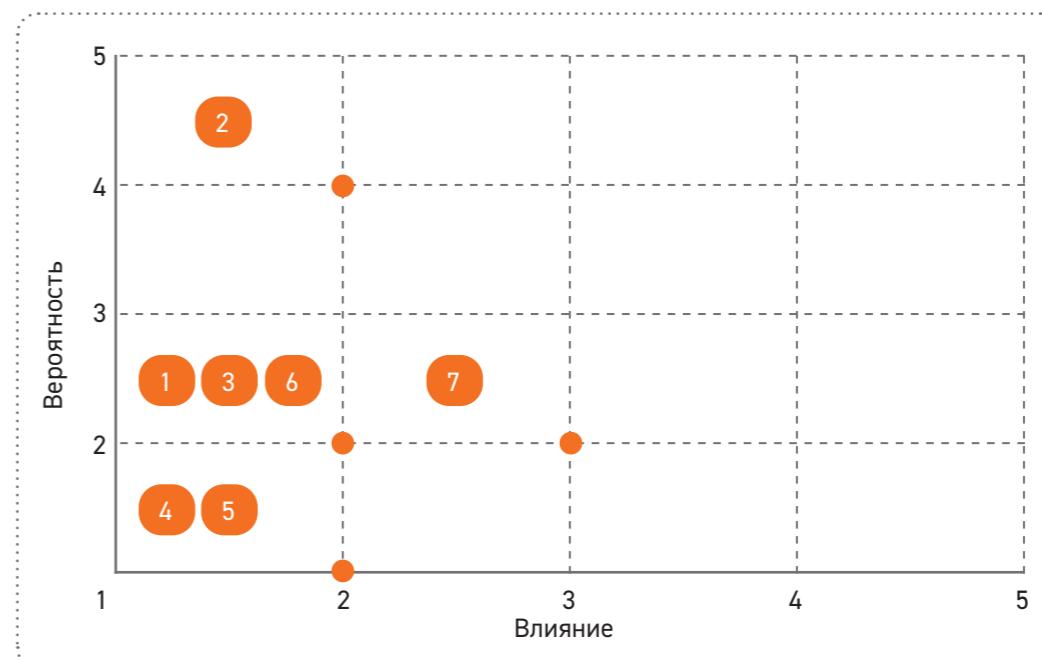
Управление рисками, связанными с коррупцией

GRI 205-1

В рамках системы управления рисками «Уральская Сталь» на регулярной основе проводит переоценку рисков, связанных с коррупцией. По итогам такой оценки в 2024 году Компания впервые сформировала отдельный реестр рисков, связанных с деловой этикой и противодействием коррупции, выделив в качестве ключевых:

- риски совершения коррупционных преступлений;
- риски работы с договорами при наличии конфликта интересов;
- риски причинения репутационного и материального ущерба предприятию.

Матрица этических рисков



Реестр этических рисков

№	Риск	Факторы риска	Вероятность	Влияние	Владелец риска
1	Нарушение сотрудниками принципов делового поведения	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточная проработанность стандартов делового поведения Нехватка внутренних информационных мероприятий по ознакомлению с правилами делового поведения Недостаточный контроль со стороны руководителей подразделений за соблюдением принципов делового поведения 	2	2	Директор по организационному развитию и управлению персоналом
2	Нарушение этических и нравственных норм внутри корпоративных взаимоотношений и взаимоотношений Компании с внешними заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточный контроль со стороны руководителей структурных подразделений за соблюдением этических принципов Несвоевременное и некорректное реагирование на нарушения сотрудниками этических и нравственных норм Несоблюдение руководителями этических и нравственных норм 	4	2	Директор по организационному развитию и управлению персоналом
3	Нарушение системы установленных ценностей руководителями	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточное обучение и информирование в области системы ценностей Недостаточный контроль за нарушениями в области системы ценностей и уровнем ответственности Оправдание вышестоящим руководством ненормативного поведения и общения сотрудников 	2	2	Директор по организационному развитию и управлению персоналом

№	Риск	Факторы риска	Вероятность	Влияние	Владелец риска
4	Нарушение принципов социальной ответственности	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие утвержденной долгосрочной стратегии устойчивого развития регионов присутствия Неполное финансирование утвержденных социальных проектов 	1	2	Директор по организационному развитию и управлению персоналом
5	Нарушение принципов экологической ответственности	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие утвержденной долгосрочной стратегии устойчивого развития регионов присутствия Недостаточное финансирование программ снижения вреда окружающей среде и сохранения экологии регионов присутствия 	1	2	Советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию
6	Нарушение принципов системы ценностей	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие модели компетенций на основе ценностей Не применяется система контроля и оценки соответствия сотрудников Компании модели компетенций 	2	2	Директор по организационному развитию и управлению персоналом
7	Нарушение Компанией договорных отношений с контрагентами, партнерами, сотрудниками	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточный контроль за исполнением коммерческих договоров Отсутствие практики принятия рискоориентированных решений 	2	3	Начальник Управления аудита

В целях контроля риска сотрудничества с недобросовестными контрагентами все договоры содержат антикоррупционные и этические требования согласно соответствующим законам.

МЭР 41

По результатам оценки рисков, связанных с коррупцией, дважды в год пересматривается перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.

↗ Подробнее о системе управления рисками см. в главе «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 158.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15



Дирекция по безопасности осуществляет контроль за недопущением и выявлением ситуаций конфликта интересов. В случае декларирования или заблаговременного выявления подобных фактов сотрудник не допускается к участию в соответствующем проекте или сделке. Сокрытие конфликта интересов влечет за собой немедленное отстранение сотрудника от работы. Последующее решение о дальнейших действиях в отношении трудового договора или же проекта, в котором задействован такой сотрудник, принимается с обязательным уведомлением руководителя

структурного подразделения и генерального директора Компании со стороны Дирекции по безопасности.

В целях противодействия коррупции лица, подверженные коррупционным рискам, должны быть ознакомлены с нормативными документами «Уральской Стали», а также обязаны ежегодно заполнять декларацию о конфликте интересов и декларацию о доходах. Дирекция по безопасности проводит проверки деклараций в рамках комплаенс-контроля.

Обучение и информирование сотрудников по вопросам деловой этики и противодействия коррупции

GRI 205-2, МЭР 42

Дирекция по корпоративным коммуникациям (ДКК) отвечает за информирование персонала о ценностях этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции. Все документы по деловой этике и противодействию коррупции опубликованы на сайте Компании и доступны сотрудникам в любой момент.

В 2024 году было проведено очное обучение персонала «Уральской Стали» по теме «Декларирование конфликта интересов».

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Для оперативного реагирования на сообщения о коррупционных правонарушениях в группе компаний действует горячая линия. Все обращения, поступающие на горячую линию, незамедлительно рассматриваются Дирекцией по безопасности.

Отчет об обращениях, наряду с результатами проверки, представляется высшему руководству соответствующей организации.

Каналы обратной связи в «Уральской Стали»

Горячая линия

Электронная почта: hotline@uralsteel.com

Телефон: +7 (353) 766-60-70

Мессенджеры: +7 (922) 824-87-36

УК «Уральская Сталь»

Телефон/факс: +7 (495) 741-90-50

Электронная почта: uk@uralsteel.com

АО «Загорский трубный завод»

Мессенджеры: +7 963 990-10-07

Электронная почта: nocorruption@tz.ru

АО «Уральская Сталь» (комбинат)

Телефон: +7 (3537) 66-21-53

Факс: +7 (3537) 66-27-89

Электронная почта: info@uralsteel.com

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году группа компаний «Уральская Сталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области этики и противодействия коррупции:

- утверждение нового Положения о горячей линии;
- проведение обучающих мероприятий в области противодействия коррупции для персонала Загорского трубного завода.

Управление рисками и внутренний контроль

158 Подход к управлению рисками и обеспечению внутреннего контроля

164 Результаты функционирования системы
управления рисками и внутреннего аудита

164 Мероприятия в области риск-менеджмента и внутреннего контроля

#11



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Основные события 2024 года

- Утвержден реестр рисков устойчивого развития
- Актуализирована Концепция по внедрению системы управления рисками и внутреннего контроля
- Утвержден план повышения уровня зрелости системы управления рисками
- Утверждена политика по непрерывности деятельности



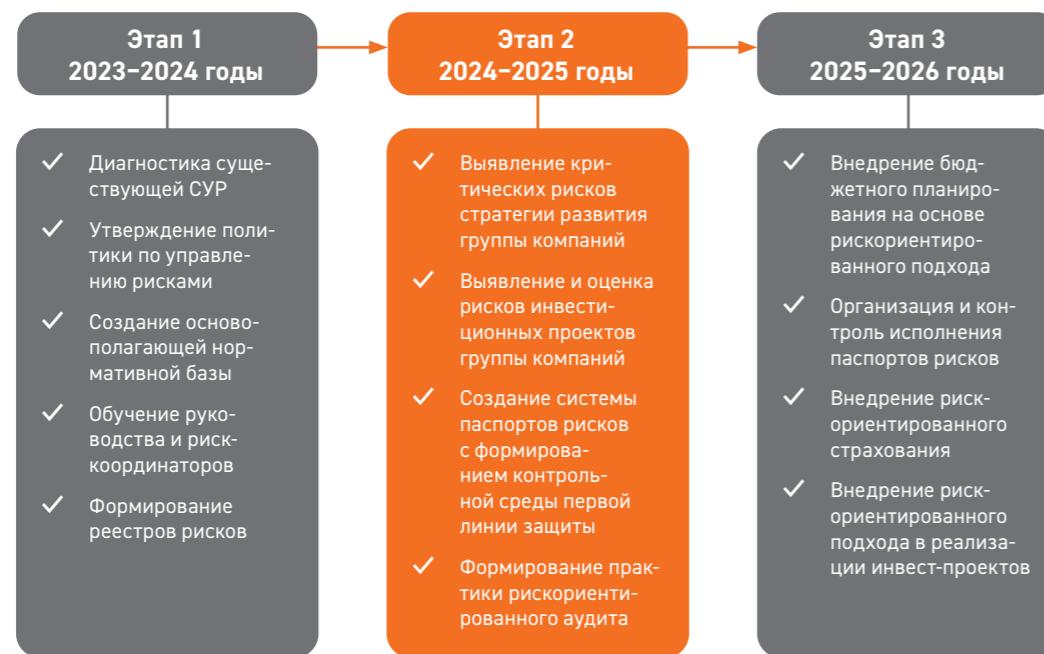
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению рисками и обеспечению внутреннего контроля

Эффективное управление рисками является одним из ключевых элементов устойчивого развития «Уральской Стали» и способствует достижению стратегических целей и постоянному повышению операционной эффективности. Система управления рисками (СУР) входит в общую систему корпоративного управления группы компаний и интегрирована в операционную деятельность наряду с действующими системами планирования и внутреннего контроля. СУР планомерно

развивается в соответствии с Концепцией по внедрению системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), утвержденной в 2023 году. В отчетном периоде Компания продолжала совершенствовать методологическую базу и расширять практики управления рисками в управляющей компании и на уровне подконтрольных организаций. В 2024 году был утвержден План повышения зрелости, определяющий дальнейшие шаги по развитию СУР.

Концепция по внедрению СУРиВК



В рамках Концепции по внедрению СУРиВК для регулирования процесса управления рисками «Уральская Сталь» разработала и успешно применяет нормативную базу внутренних документов. Она включает в себя:

- Политику по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Положение о системе управления рисками;
- Концепцию управления рисками (актуализирована в 2024 году);
- Политику по непрерывности деятельности (утверждена в 2024 году).

Политика по непрерывности деятельности определяет цели, принципы, процессы и обязательства, необходимые для поддержания стабильности функционирования и устойчивого развития группы компаний. Она разработана с учетом международного стандарта ISO 22301 «Системы менеджмента непрерывности бизнеса».

Организационная структура управления рисками

GRI 2-16

Стратегическое управление рисками и контроль за развитием СУР осуществляют высшее руководство «Уральской Стали» во главе с генеральным директором, ответственность которого является общий надзор за обеспечением эффективности СУРиВК. Помимо этого, он распределяет полномочия, обязанности и ответственность за процедуры управления рисками между функциональными подразделениями группы компаний, рассматривает и утверждает Политику УРиВК (основной внутренний документ в области управления рисками) и иные ключевые элементы СУР. Они охватывают программу страхования, риск-аппетит, оценку уровня зрелости СУРиВК и приоритеты ее развития. Назначение Комитета по рискам, оказывающего методическую поддержку в вопросах УРиВК, также входит в компетенцию генерального директора.

Структура управления рисками соответствует модели трех линий защиты. Первая линия защиты формируется структурными подразделениями группы компаний: они интегрированы в СУР

и осуществляют контроль за рисками в рамках своих функций в строгом соответствии с требованиями Политики. Для каждого подразделения управляющей компании определены функции по управлению рисками в рамках операционной деятельности. В дочерних обществах назначены директора по управлению рисками, и в каждом структурном подразделении утверждены риск-координаторы, исполняющие соответствующие обязанности и функции.

Вторая линия защиты представлена Управлением рисками, которое осуществляет методологическую поддержку СУР группой компаний, включая разработку и оценку ключевых рисков на уровне управляющей компании.

Третья линия защиты включает в себя Дирекцию внутреннего аудита и Комитет по рискам. Дирекция внутреннего аудита осуществляет независимый контроль за первой и второй линиями защиты и функционально подотчетна непосредственно генеральному директору.

Три линии защиты



Структура управления рисками соответствует модели трех линий защиты.

Процесс управления рисками

Процесс управления рисками



Деятельность «Уральской Стали» в области управления рисками напрямую связана с достижением ее стратегических целей. Для обеспечения эффективности этого процесса Компания идентифицирует риски на основе установленных количественных ключевых показателей эффективности. Уровень риска-аппетита служит основой для выбора стратегии управления каждым идентифицированным риском. Кроме того, в 2024 году каждый из КПЭ был декомпозирован по всем управляемым обществам «Уральской Стали».

С 2024 года Управление рисками проводит регулярную ежегодную оценку рисков, включающую в себя как качественную, так и количественную оценку. Методология оценки основана на экспертных заключениях и балльной системе, что позволяет объективно ранжировать риски по степени их значимости. По итогам оценки формируются актуализированные реестры рисков для различных типов рисков и уровней управления ими. Наиболее значимые стратегические риски рассматриваются

высшим руководством управляющей компании ежеквартально на совещаниях с генеральным директором: принятые решения по управлению рисками утверждаются специальным протоколом.

В 2024 году Управление рисками сформировало реестры рисков по следующим направлениям:

- идентифицированные риски;
- факторы рисков;
- оценка вероятности реализации и степени воздействия идентифицированных рисков;
- владельцы рисков.

В отчетном году «Уральская Сталь» впервые сформировала реестр рисков устойчивого развития, который является ключевым элементом стратегии группы компаний и неотъемлемой частью общей системы управления рисками. Реестр структурирует экологические (E), социальные (S) и управленческие (G) риски, каждый из которых оценивается по двум ключевым критериям – вероятности реализации и степени потенциального воздействия.



Качественная и количественная оценка рисков проводится ежегодно с 2024 года.



Карта рисков устойчивого развития



Реестр рисков устойчивого развития «Уральской Стали»

№	Риск	ESG-аспект	Описание	Мероприятия	Вероятность	Влияние
1	Нанесение вреда водной среде и атмосфере	E	Сталелитейное производство сопряжено со значительными выбросами вредных загрязняющих веществ в атмосферу, а также со сбросом сточных вод. Это создает риски штрафов, судебных исков со стороны регуляторов и местных сообществ, а также может повлечь репутационный ущерб, особенно в условиях ужесточения экологического законодательства	↗ См. в главе «Охрана окружающей среды», стр. 32	1	1
2	Избыточное энергопотребление	E	Производство стали остается одним из наиболее энергоемких промышленных процессов. Рост цен на энергоносители напрямую влияет на себестоимость продукции. Неэффективное использование энергии снижает конкурентоспособность и увеличивает риски несоответствия экологическому регулированию	↗ См. в главе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 66	2	2

№	Риск	ESG-аспект	Описание	Мероприятия	Вероятность	Влияние
3	Нарушение прав человека на подконтрольных предприятиях	S	На подконтрольных предприятиях возможны случаи принудительного труда и наличие опасных условий работы. Это может привести к репутационным потерям, оттоку инвестиций от ответственных инвесторов и ограничению доступа к международным рынкам	↗ См. в главе «Права человека», стр. 104	1	1
4	Нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности	S	Высокая вероятность реализации риска травматизма на стадии производстве может привести к несчастным случаям, штрафам, судебным искам, простоям на производстве и снижению мотивации персонала	↗ См. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 110	3	2
5	Претензии со стороны местных сообществ	S	«Уральская Сталь» ведет свою деятельность в двух городах — Новотроицке и Загорске. Несмотря на приверженность принципу ответственного ведения бизнеса, группа компаний может столкнуться с претензиями со стороны местных сообществ ввиду характера и масштаба деятельности. Это может привести к репутационным издержкам и ухудшению имиджа Компании	↗ См. в главе «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», стр. 126	1	1
6	Показатели операционной эффективности	G	Незэффективное операционное управление и использование ресурсов снижают рентабельность, что ведет к росту стоимости готовой продукции. В условиях высокой конкуренции это увеличивает риск потери доли рынка и, соответственно, прибыли	↗ См. в приложении «Дополнительные количественные данные», стр. 208	3	1
7	Недостижение плановых показателей инноваций	G	Цифровизация оказывает значительное влияние на металлургическую отрасль. Компании активно внедряют инновационные цифровые технологии в производственный процесс для повышения производительности и маржинальности готовой продукции. Технологическое отставание от конкурентов влечет за собой потерю доли рынка и снижение выручки	↗ См. в главе «Цифровизация», стр. 174	3	2

№	Риск	ESG-аспект	Описание	Мероприятия	Вероятность	Влияние
8	Нарушение требований применимого законодательства	G	Деятельность Компании регулируется широким спектром законов, правил и стандартов в области экологии, труда или управления. Нарушение законодательства Российской Федерации ведет не только к штрафам, но и к приостановке лицензий, что может повлечь за собой остановку в работе предприятия на неопределенный срок	↗ См. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152	2	1
9	Нарушение принципов деловой этики	G	Недобросовестное сотрудничество и реализация коррупционных рисков приводят к неэффективности цепочки управления, а также противоречат уголовному законодательству Российской Федерации	↗ См. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152	2	2
10	Нарушение этики взаимодействия с потребителями и поставщиками	G	Группа может столкнуться с нарушениями деловой этики в отношениях с контрагентами, включая недобросовестные коммерческие практики, скрытие информации о качестве продукции, давление на поставщиков и несоблюдение договорных обязательств. Реализация этических рисков может привести к негативным юридическим и финансовым последствиям, репутационному ущербу и расторжению ключевых контрактов	↗ См. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152, и в главе «Управление цепочкой поставок», стр. 196	2	2
11	Недостижение планового уровня зрелости системы управления рисками	G	Эффективное управление рисками является неотъемлемым условием достижения стратегических целей группы компаний. Реализация рисков любого уровня может привести к серьезным последствиям, оказывающим негативный эффект на операционные и стратегические результаты	↗ См. в главе «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 158	2	2



Мероприятия в области риск-менеджмента и внутреннего контроля

В 2024 году «Уральская Сталь» провела ряд мероприятий в рамках развития СУРиВК.

Стратегические риск-сессии на уровне управляющей компании и подконтрольных предприятий

В рамках риск-сессий на площадках «Уральской Стали» и Загорского трубного завода утверждены:

- реестры критических рисков;
- цели по системе SMART;
- количественная оценка рисков;
- мероприятия по митигации рисков;
- предварительные бюджеты по Управлению рисков

Риск-аудит коммерческих служб и риск-аудит в области производственной безопасности

По результатам аудитов выделены зоны развития в целях перехода с реактивного подхода в области управления рисками на проактивный



Результаты функционирования системы управления рисками и внутреннего аудита



Самодиагностику эффективности СУР проводит Управление рисками по результатам года.

Оценка эффективности СУР

По результатам года Управление рисками проводит самодиагностику эффективности СУР, по завершении которой высшему руководству и генеральному

директору представляется отчет об уровне зрелости системы. Внешняя оценка СУР в 2024 году не проводилась.



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

«Уральская Сталь» планирует выполнить следующие мероприятия по повышению уровня зрелости СУР:

- разработка антикризисной программы;
- включение в регламенты и процессы группы компаний процедур управления рисками;
- разработка содержания Положения о внутреннем контроле;
- проведение риск-сессий на подконтрольных предприятиях;
- разработка Политики комплексной системы страхования;
- разработка концепции реализации Политики непрерывности деятельности.

Налоговые обязательства

168 Подход к управлению налоговыми вопросами

#12



Ключевой факт за 2024 год

0 обращений

о неэтичном поведении группы
компаний «Уральская Сталь» в вопросах
налогообложения

Основное событие 2024 года

- Принятие налоговой стратегии



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению налоговыми вопросами

GRI 3-3, GRI 207-1

Управление налоговыми обязательствами является важным аспектом финансового менеджмента в «Уральской Стали» и базируется на соблюдении налогового законодательства, эффективном риск-менеджменте и стратегическом планировании в целях оптимизации налоговой нагрузки.



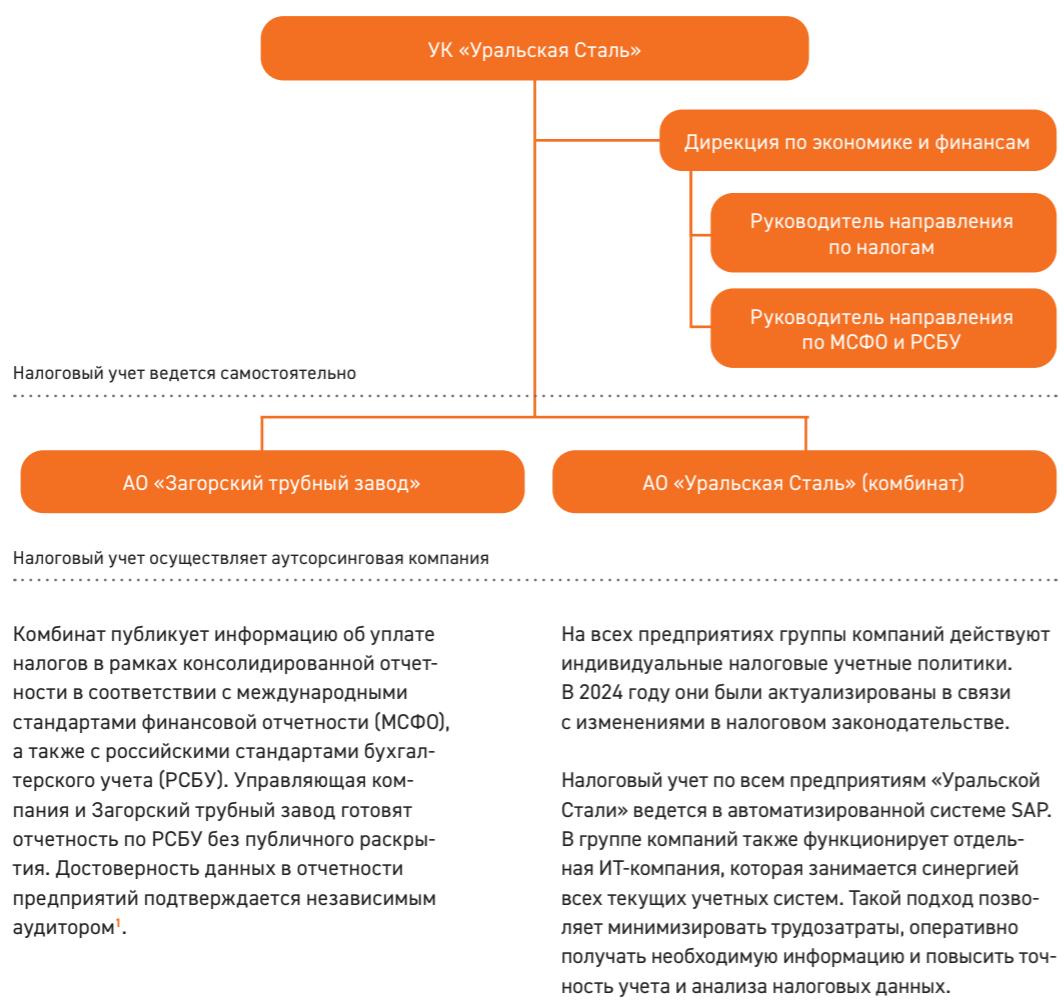
Комбинат «Уральская Сталь» – один из крупнейших налогоплательщиков Оренбургской области.

Будучи ответственным налогоплательщиком, «Уральская Сталь» строго следует Налоговому кодексу Российской Федерации и в полном объеме уплачивает налоги в бюджеты всех уровней, тем самым поддерживая экономическое развитие регионов присутствия.

Общая ответственность за управление налоговыми вопросами возложена на Дирекцию по экономике и финансам Управляющей компании



Организационная структура управления налоговыми вопросами в «Уральской Стали»



¹ Аудиторские заключения независимых аудиторов о публикуемой отчетности АО «Уральская Сталь» (комбинат).

Налоговая стратегия

GRI 207-1, GRI 207-2

Для эффективного управления налоговыми обязательствами «Уральская Сталь» в отчетном году приняла Налоговую стратегию. Группа компаний строго придерживается высоких этических стандартов ведения бизнеса и выстраивает открытый диалог с налоговыми органами.

Налоговая стратегия направлена на решение ряда задач, связанных с изменением регуляторной среды и структуры группы компаний.

Основные задачи Налоговой стратегии

Задача	Описание
Сопровождение реструктуризации группы компаний	Ранее доля группы компаний принадлежала зарубежной компании, что влекло за собой определенные правовые и налоговые последствия. На конец 2024 года владение Запорожским трубным заводом и комбинатом «Уральская Сталь» полностью осуществляется Управляющей компанией «Уральская Сталь». Для минимизации налоговых рисков (доначисления налогов, пени и штрафов), связанных со сменой юрисдикции, группа компаний пересматривает свой подход к управлению налоговыми вопросами
Усовершенствование методологического подхода к налогообложению предприятий группы компаний	В 2022 году произошло объединение комбината «Уральская Сталь» и Запорожского трубного завода. Формирование вертикально интегрированного металлургического холдинга, наряду с изменениями во владении группой компаний, требует от «Уральской Стали» совершенствования сложившихся практик ведения налогового учета

Управление налоговыми рисками

GRI 207-2, GRI 207-3

При осуществлении хозяйственной деятельности группа компаний сталкивается с различными налоговыми рисками, которые могут привести к неблагоприятным финансовым и репутационным последствиям. Управление такими рисками включает в себя мониторинг изменений в законодательстве, обоснование и документирование налоговых операций, а также консультации с налоговыми экспертами и аудиторами.

Для эффективной идентификации рисков «Уральская Сталь» использует различные подходы в зависимости от характера, сложности и материальности своих финансово-хозяйственных операций:

- при согласовании любых хозяйственных договоров между предприятиями группы компаний налоговые риски выявляет и оценивает подрядная организация с установлением суммарного порога материальности. При его достижении

подрядчик обращается в Управляющую компанию «Уральская Сталь» для идентификации рисков;

- по ряду операций (открытие новых линий производства, начальная стадия инвестиционного проекта и др.) риски выявляет и оценивает управляющая компания, при необходимости привлекая внешних консультантов для решения сложных вопросов;
- проводится идентификация рисков в рамках регулярных аудитов.

Важным элементом управления рисками является профессиональная подготовка сотрудников, предусматривающая их постоянное обучение и повышение квалификации. Это имеет большое значение для знания налогово-правовых норм в широком контексте и следования им, усовершенствования налогового риск-менеджмента и оптимизации налоговых расходов.



Профессиональная подготовка сотрудников предусматривает постоянное обучение и повышение квалификации как важные элементы управления налоговыми рисками.

Взаимодействие с налоговыми органами

GRI 207-3

При взаимодействии с налоговыми органами «Уральская Сталь» следует принципам взаимного уважения и открытости и стремится к взаимовыгодному партнерству и поддержанию постоянной коммуникации.

Предметы взаимодействия группы компаний с налоговыми органами

Предмет взаимодействия	Описание
Осуществление налогового контроля	«Уральская Сталь» регулярно взаимодействует с налоговыми органами, в том числе в рамках камеральных проверок. При их прохождении группа компаний своевременно предоставляет все необходимые документы, обосновывает свою позицию и применяемые подходы к расчету налогов. В отчетном году была проведена налоговая проверка на ЗТЗ. По ее результатам контрольные органы не выявили существенных нарушений, что говорит об эффективном управлении рисками на заводе
Получение разъяснений по действующему законодательству	В случаях высокого уровня неопределенности группа компаний занимает проактивную позицию. Для устранения возможных рисков и неопределенности «Уральская Сталь» направляет письменные запросы в налоговые органы в целях получения официальных разъяснений или дополнительной информации
Налоговый мониторинг	«Уральская Сталь» рассматривает возможность перехода на налоговый мониторинг. Это позволит оперативно устранять ошибки и исключить дополнительные проверки, доначисление налогов и штрафов



Сообщения заинтересованных сторон о неэтичном поведении группы компаний в вопросах налогообложения в 2024 году отсутствовали.

В качестве профилактики нарушений налогового законодательства «Уральская Сталь» отслеживает данные по ситуациям, связанным с уклонением от уплаты налогов и минимизацией налоговых платежей, а также тщательно рассматривает соответствующие обращения на горячую линию. В 2024 году сообщения заинтересованных сторон, будь то сотрудники «Уральской Стали» или внешние организации и лица, о неэтичном поведении группы компаний в вопросах налогообложения отсутствовали.

↗ Подробнее о механизмах информирования см. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152.



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году группа компаний «Уральская Сталь» намерена ввести в действие детализированную систему ключевых показателей по налоговой функции.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Цифровизация

174 Подход к управлению вопросами цифровизации

177 Ключевые проекты в области цифровизации

#13

Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Существенная тема

- Экономическая
результативность

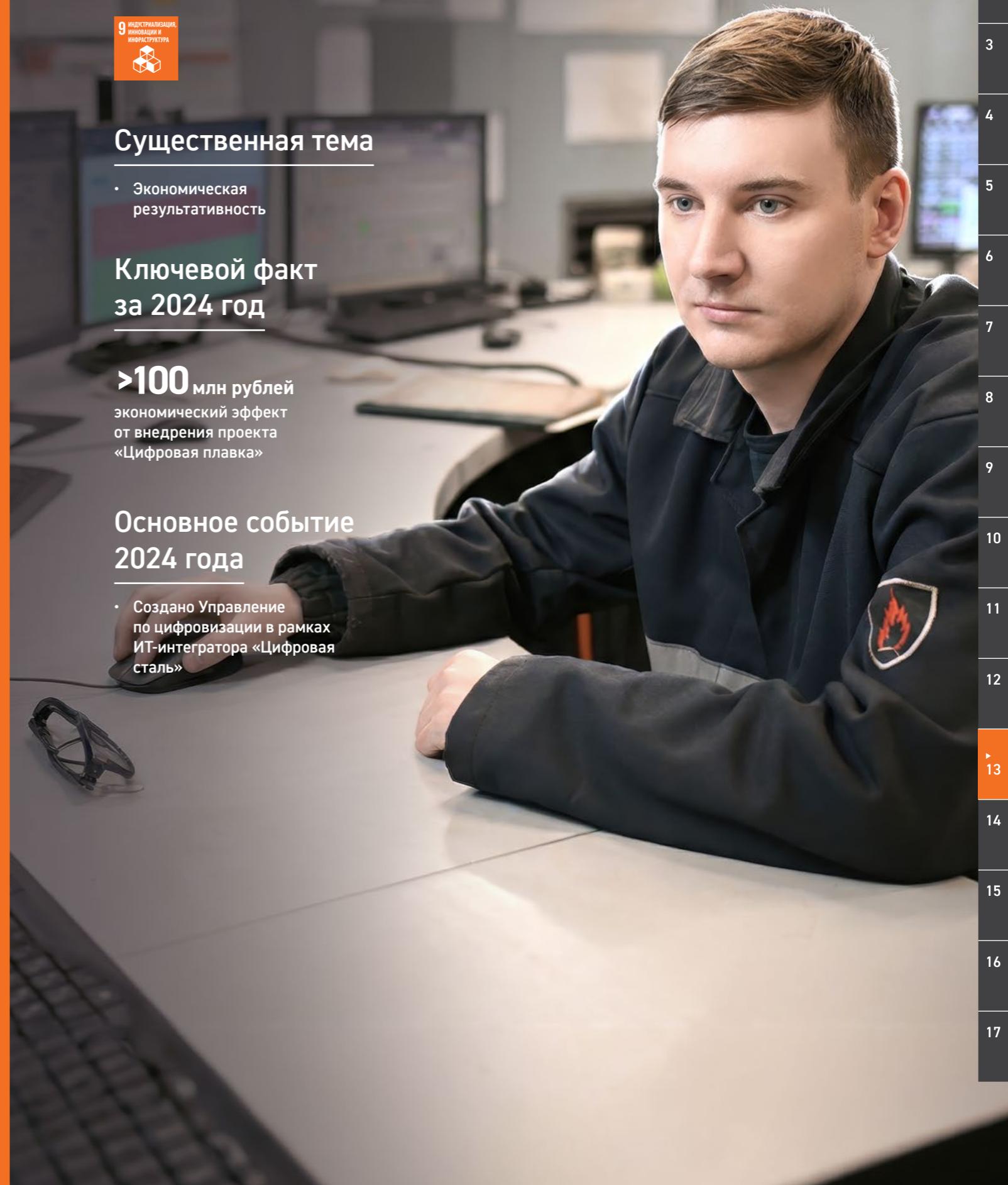
Ключевой факт за 2024 год

>100 млн рублей

экономический эффект
от внедрения проекта
«Цифровая плавка»

Основное событие 2024 года

- Создано Управление
по цифровизации в рамках
ИТ-интегратора «Цифровая
сталь»



Подход к управлению вопросами цифровизации

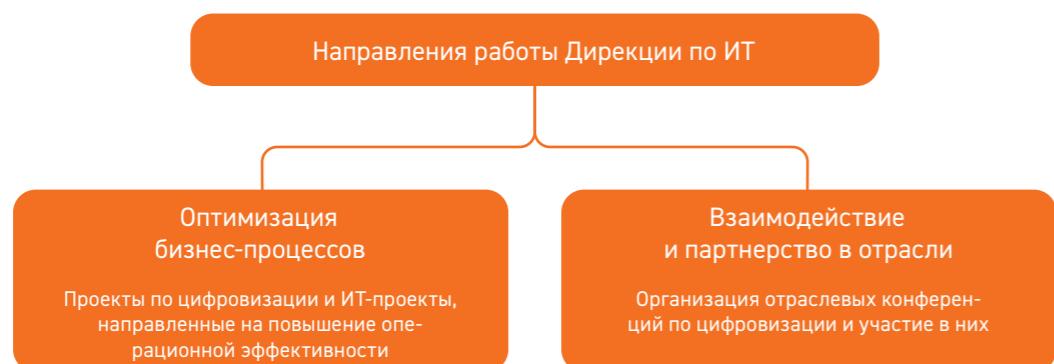
GRI 3-3

За управление цифровизацией и информационными технологиями (ИТ) в «Уральской Стали» отвечает Дирекция по информационным технологиям, к функциям которой относятся:

- развитие инфраструктуры корпоративных информационных систем;
- реализация ИТ-проектов;
- техническая поддержка и автоматизация производства.

В Группе компаний «Уральская Сталь» цифровая трансформация осуществляется в рамках утвержденной Программы цифровизации. С 2024 года ведется разработка расширенной нормативной базы внутренних документов, регламентирующей управление процессами цифровой трансформации.

Направления работы Дирекции по ИТ



ИТ-интегратор «Цифровая сталь»

В 2023 году на базе «Уральской Стали» был создан внутренний ИТ-интегратор «Цифровая сталь». Деятельность ИТ-интегратора направлена на формирование высокой квалификации в области лучших практик организации бизнес-процессов производственных предприятий, их автоматизации, цифровизации и трансформации. ИТ-интегратор является отдельным юридическим лицом, аккредитованным Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций

Российской Федерации. Цели создания «Цифровой стали» – разработка и обеспечение надежного функционирования сложных информационных систем, а также внедрение новейших цифровых технологий. Компания оказывает услуги по сервисным договорам всем предприятиям в структуре группы компаний. Кроме того, ИТ-интегратор работает со сторонними клиентами, предоставляя консалтинговые услуги.



«Цифровая сталь» создана для разработки и обеспечения надежного функционирования сложных информационных систем, а также внедрения новейших цифровых технологий.



Направления работы ИТ-интегратора «Цифровая сталь»

Направления работы ИТ-интегратора «Цифровая сталь»



В состав организационной структуры ИТ-интегратора входят три подразделения, каждое из которых работает в выделенном периметре.

Организационная структура ИТ-интегратора «Цифровая сталь»

Подразделение	Периметр
Центр компетенций при УК «Уральская Сталь»	УК «Уральская Сталь» и предприятия группы компаний
Региональный ИТ-центр в г. Новотроицке	АО «Уральская Сталь» (комбинат)
Региональный ИТ-центр в г. Пересвете	АО «Загорский трубный завод»

Каждое подразделение ИТ-интегратора включает в себя дирекции по ключевым функциональным направлениям:

- техническая поддержка пользователей в части ИТ-сервисов;
- развитие и сопровождение программного обеспечения.

В 2024 году в рамках ИТ-интегратора было создано Управление по цифровизации, которое обслуживает все предприятия группы компаний по вопросам, касающимся цифровизации процессов.

Управление по цифровизации реализует проекты из реестра цифровых инициатив в области машинного обучения, цифрового зрения и GPT¹-технологий. К работе в Управлении активно привлекаются стажеры из передовых профильных российских вузов – МИСИС и МГТУ им. Н. Э. Баумана.

¹ GPT (Generative Pre-trained Transformer) – это архитектура больших языковых моделей (LLM), основанная на трансформерах и предварительно обученная на разнообразных текстовых данных для генерации связанного, контекстно-релевантного текста.

Процесс внедрения ИТ-проекта



На первом этапе внедрения ИТ-проекта Управление цифровизации совместно с инициатором (управляющей компанией или предприятием) производит первичную оценку проекта. Перспективные инициативы направляются в Управление контроллинга при Дирекции по экономике и финансам для расчета ожидаемого экономического эффекта. Для инициатив с высокой окупаемостью (менее трех лет) специалисты Управления цифровизации разрабатывают требования и согласовывают проект с заинтересованными подразделениями. Инициативы, требующие

привлечения подрядчиков или закупки оборудования, выносятся на рассмотрение Комитета по развитию и инвестициям. Утвержденные проекты включаются в план с учетом загрузки специалистов Управления цифровизации и ИТ-центров интегратора. Для определенных проектов применяется пилотное внедрение с целью сбора обратной связи и минимизации операционных рисков. Промышленное внедрение цифрового решения осуществляется Управлением цифровизации при участии региональных ИТ-центров и производственных экспертов.



Региональные ИТ-центры и производственные эксперты участвуют в промышленном внедрении цифровых решений.

Ключевые проекты в области цифровизации

Проект	Адресат проекта	Описание	Результат в 2024 году
«Цифровая плавка»	АО «Уральская Сталь» (комбинат)	Полная автоматизация ведения плавки в стальплавильных печах. Проект имеет ряд положительных эффектов, в числе которых: <ul style="list-style-type: none"> стабилизация производства и поддержание требуемой цикличности выпуска стали при минимальном производстве; снижение себестоимости продукции; автоматизация подбора шихтовых материалов; сокращение цикла плавки 	Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию Потенциальный экономический эффект проекта – более 100 млн рублей
Система слежения за слябом с применением технологий компьютерного зрения	АО «Уральская Сталь» (комбинат)	Реализация проекта открывает широкие перспективы по анализу данных для повышения качества продукции и оптимизации производственных процессов	Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию
ИИ-помощник для ремонтных работ	АО «Уральская Сталь» (комбинат)	Цели проекта – автоматизация рутинных задач и повышение эффективности ремонтных работ на производстве. Цифровой ассистент для обслуживания оборудования интегрирован со стандартной методикой «5 почему» и чат-ботом на базе GPT. В разработке участвовали стажеры ИТ-интегратора из ведущих российских вузов	Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию
Анализ и корректировка технического задания (ТЗ) с помощью ИИ	АО «Уральская Сталь» (комбинат)	Разработка системы на основе искусственного интеллекта для автоматизированного анализа и ТЗ в целях повышения их точности, полноты и соответствия требованиям заказчика	Проект находится на стадии разработки и тестирования
ИИ-ассистент для автоматизированного подбора кандидатов	«Уральская Сталь» УК «Уральская Сталь» Загорский трубный завод	Цель проекта – автоматизированный подбор персонала на основе ИИ. Система анализирует требования вакансии и формирует профиль идеального кандидата. Затем происходит интеграция с популярными рекрутинговыми платформами для поиска и оценки резюме, где каждый кандидат автоматически ранжируется по степени соответствия заданным критериям. На следующем этапе система через интегрированные мессенджеры проводит первичное интервью с отобранными кандидатами. По результатам этого этапа наиболее подходящим претендентам автоматически назначаются собеседования с рекрутером Компании	Проект находится на стадии разработки и тестирования

↗
>100
млн рублей
потенциальный экономический эффект проекта «Цифровая плавка»



Цифровизация обучения ремонтного персонала в «Уральской Стали»

GRI 404-2

«Уральская Сталь» инвестировала 12 млн рублей в разработку инновационной системы VR-обучения для ремонтного персонала. За два года реализации проекта создана уникальная цифровая платформа, позволяющая отрабатывать сложные ремонтные операции в виртуальной среде. Система включает в себя шлемы виртуальной реальности с контроллерами, обзорные мониторы и специализированное программное обеспечение, разработанное ИТ-специалистами предприятия. Виртуальная мастерская полностью имитирует реальное рабочее пространство со всеми инструментами и оборудованием.

На сегодняшний день оборудовано два мобильных учебных класса, где прошли обучение более 60 специалистов. Система доказывает свою эффективность, позволяя безопасно отрабатывать сложные технологические операции и строго контролируя соблюдение норм безопасности. Проект демонстрирует устойчивую окупаемость за счет снижения количества ошибок при реальных ремонтах и существенного повышения квалификации персонала. В перспективе система будет расширена для обучения электромонтеров и других специалистов с постепенным увеличением перечня моделируемых операций.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году «Уральская Сталь» намерена продолжить реализацию цифровой трансформации. В планы группы компаний входят:

- создание Центра компетенций по передовым технологиям: Data Science¹, ИИ, IoT², промышленной автоматизации и компьютерного зрения;
- развитие цифровой культуры и управления данными: повышение осознанности сотрудников в работе с данными, формирование подхода к принятию решений, базирующегося на данных;
- модернизация существующей инфраструктуры по сбору, хранению и обработке данных.

¹ Наука о данных.
² Интернет вещей.

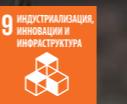
Информационная безопасность

182 Подход к управлению вопросами информационной безопасности

#14



Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Ключевые факты за 2024 год

0 случаев
утечки конфиденциальных данных

73,6 млн рублей
общий объем инвестиций
в информационную безопасность



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению вопросами информационной безопасности

GRI 3-3

«Уральская Сталь» применяет комплексный подход к информационной безопасности, основанный на трехуровневой модели защиты и обеспечивающий полную непрерывность и устойчивость деятельности Компании.

Три уровня информационной безопасности

Уровень	Описание
Первый уровень: репутационные и опе- рационные риски	На первом уровне находятся системы, подверженные атакам, не затра- гивающим основные производственные процессы, такие как корпора- тивная почта и публичные ресурсы Компании. Основные угрозы на этом уровне – репутационные потери, утечка коммерческой информации или несанкционированный доступ
Второй уровень: финансовые и управ- ленческие системы	Второй уровень охватывает критически важные системы управле- ния финансами, такие как 1С и SAP. Их взлом требует многоэтапного доступа, но потенциальный ущерб значительно выше – от остановки финансово-хозяйственной деятельности до масштабной утечки кон- фиденциальных данных. Для защиты применяются строгая парольная политика, многофакторная аутентификация и постоянный мониторинг угроз
Третий уровень: производственные и технологические системы	Наиболее защищенный уровень – низкоуровневые системы управления производственными процессами. Такие объекты отнесены к критической информационной инфраструктуре (КИИ), выделены в отдельный защи- щенный периметр и соответствуют строгим требованиям регуляторов



Управление ИБ
соответствует
требованиям
ФСТЭК и ФСБ
России.

Помимо требований регуляторов, при управлении ИБ «Уральская Сталь» руководствуется следующими внут-
ренними стандартами и нормативными документами:

- ✓ Политикой АО «Уральская Сталь» (комбинат) в области ИБ;
- ✓ Корпоративным стандартом ИБ;
- ✓ Регламентом организации процесса управления уязвимостями ИБ;
- ✓ Регламентом анализа и установки обновлений безопасности;
- ✓ Политикой обеспечения информационной безопасно-
сти ЗО КИИ АО «Уральская Сталь» (комбинат);
- ✓ Положением о коммерческой тайне;
- ✓ Политикой обработки персональных данных;
- ✓ Концепцией безопасности бизнеса.

Организационная структура управления информационной безопасностью

Управление информационной безопасностью (ИБ) на общекорпоративном уровне осуществляется Дирекцией по безопасности. В ее состав входит Управление по информационной безопасности, которое выполняет основную функцию и осуществляет администрирование технических систем и программно-аппаратного комплекса «Уральской Стали». Дирекция по информационным технологиям отвечает за поддержку антивирусных систем. Сотрудники Дирекции по безопасности оперируют в рамках каждой из составляющих группы

компаний: Управляющей компании «Уральская Сталь», комбината «Уральская Сталь» и Загорского трубного завода. Так как в состав активов группой компаний входят значимые объекты критической информационной инфраструктуры, управление ИБ осуществляется в строгом соответствии с требованиями Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК) и Федеральной службы безопасности Российской Федерации (ФСБ России).

Управление рисками, связанными с информационной безопасностью

Управление рисками информационной безопасности осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления группы компаний «Уральская Сталь». Риски в области ИБ входят в итоговый ежегодный список целеполаганий СУР. В 2024 году ключевым риском в области ИБ стал риск несанкционированного изменения и уничтожения информационных активов группы компаний. К факторам риска относятся:

- противоправные действия работников;
- изменение данных;
- внешние кибератаки и киберугрозы.

В соответствии с планом основных организационных мероприятий Дирекции по безопасности на постоянной основе проводятся выборочные проверки соблюдения требований по защите конфиденциальной информации. Согласно плану внутреннего аудита ИБ проводятся проверки выполнения работниками требований Политик ИБ и проверки объектов ИТ-инфраструктуры на наличие уязвимостей. Результаты проверок направляются в адрес руководства для принятия решения. На основе результатов проверок корректируются организационные меры обеспечения ИБ, в том числе актуализируется внутренняя нормативная база.

В 2024 году был проведен внутренний анализ защищенности ЗО КИИ АО «Уральская Сталь» (комбинат). По результатам проверки был подготовлен план устранения нарушений, недостатков и уязвимостей ИБ, выявленных в ходе проведения анализа. По результатам внешних аудитов систем ИБ группы компаний в 2024 году существенных нару-
шений выявлено не было.

За отчетный период было предотвращено 38 123 инцидента ИБ, включая 37 959 вирусных, хакерских и фишинговых атак. В результате эффективных комплексных мер системы ИБ было предотвращено 100% инцидентов.

GRI 418-1

В группе компаний действует [Политика обработки персональных данных](#) в соответствии с требованиями законодательства. В 2024 году в результате эффективной работы системы ИБ случаев утечки персональных данных зафиксировано не было.

↗ Подробнее о системе управления рисками «Уральской Стали» см. в главе «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 158.



100%

инцидентов
предотвращено
в результате
эффективных
комплексных мер
системы ИБ

Мероприятия в области информационной безопасности

В 2024 году группа компаний реализовала ряд мероприятий по модернизации системы ИБ.

Проект	Цель	Мероприятия и процедуры	Результаты и эффекты от проекта в 2024 году
Модернизация системы ИБ ЗО КИИ АО «Уральская Сталь» (комбинат)	<ul style="list-style-type: none"> Нейтрализация угроз информационной безопасности Соответствие актуальным требованиям регуляторов Импортозамещение 	<ul style="list-style-type: none"> Замена межсетевых экранов Cisco NGWF на АПКШ¹ «Континент» Модернизация сетевого оборудования Перенос и актуализация существующих статических маршрутов, правил фильтрации сетевого трафика Актуализация документации системы ИБ ЗО КИИ Обучение персонала 	<ul style="list-style-type: none"> Ввод системы в промышленную эксплуатацию Соответствие требованиям регуляторов по импортозамещению средств защиты информации
Внедрение системы управления уязвимостями в ИТ-инфраструктуре АО «Уральская Сталь» (комбинат)	<ul style="list-style-type: none"> Автоматизация поиска ИТ-активов Выявление уязвимостей Организация процесса контроля устранения уязвимостей Формирование процессов управления активами Импортозамещение 	<ul style="list-style-type: none"> Пилотирование и внедрение MaxPatrol VM Сканирование сети, аудит и категорирование активов Настройка политик управления уязвимостями Проведение опытно-тестовой эксплуатации и приемочных испытаний Разработка технической документации 	<ul style="list-style-type: none"> Ввод системы в промышленную эксплуатацию Соответствие требованиям регуляторов по импортозамещению средств защиты информации
Разработка и утверждение локальных нормативных актов по ИБ в АО «Загорский трубный завод»	Обеспечение соответствия ИТ-инфраструктуры АО «Уральская Сталь» (комбинат) требованиям законодательства Российской Федерации в области ИБ	Разработка и утверждение корпоративных документов и нормативных актов в области ИБ	Нормативная база утверждена и введена в эксплуатацию

Обучение в области информационной безопасности

Дирекция по корпоративным коммуникациям обеспечивает информирование работников по вопросам информационной безопасности. В 2024 году был разработан новый курс дистанционного обучения «Повышение осведомленности работников в области обеспечения информационной безопасности», который прошли 109 сотрудников Компании.

В качестве дополнительной обучающей меры по каждому произошедшему инциденту в области ИБ составляется аналитическое заключение. На его основе проводится детальный разбор случая и разрабатываются конкретные профилактические меры против подобных нарушений.

¹ Аппаратно-программный комплекс шифрования.



Управление инновациями

188 Подход к управлению инновациями

#15

Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН



Ключевые факты за 2024 год

27,8 млн рублей
затраты на НИОКР

>460 млн рублей
экономический эффект от внедрения
инновационных видов продукции

Основное событие 2024 года

- Марка стали WELDUS 690
зарегистрирована в Роспатенте



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к управлению инновациями

В числе ключевых элементов стратегии «Уральской Стали» – разработка инновационной продукции и повышение операционной эффективности за счет внедрения передовых технологий. Стратегический подход к управлению инновациями позволяет Компании укреплять конкурентные рыночные позиции и удовлетворять специфичные запросы клиентов.

Требования к инициации, планированию и реализации проектов по освоению новых видов продукции комбината «Уральская Сталь» закреплены в следующих внутренних нормативных документах:

- Стандарты организации СТО ИСМ 8.1-02 «Разработка технологии производства новых видов продукции»;
- Положение об организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и оказании научно-технических услуг действующему производству (НТУ ДП) АО «Уральская Сталь».

Организационная структура управления инновациями

Управление новых видов продукции создано специально для выполнения ключевой функции в процессе НИОКР и НТУ ДП, разработки технологии производства новых видов продукции и координации производственных структурных подразделений.

Эффективное управление инновациями в группе компаний осуществляется на основе системного подхода. Проведение НИОКР инициируется Дирекцией по маркетингу и стратегии после детального анализа запроса рынка и поиска новых рыночных возможностей, открывающих перед Компанией стратегические перспективы. Ключевые работы по разработке, испытанию и освоению новой продукции проводятся на базе комбината «Уральская Сталь».

Для этих целей на комбинате было создано Управление новых видов продукции, входящее в состав Технической дирекции. Управление выполняет ключевую функцию в процессе НИОКР и НТУ ДП, разрабатывает технологии производства новых видов продукции и обеспечивает координацию деятельности производственных структурных подразделений, задействованных в производстве.

Организационная структура управления инновациями



Процесс внедрения инноваций

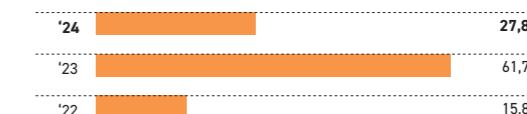
Ключевые этапы процесса организации проектов НИОКР и НТУ ДП



Любое структурное подразделение комбината «Уральская Сталь» может подать заявку на оказание научно-технических услуг и проведение НИОКР. После подачи заявки выполняется оценка экономического эффекта от реализации проекта, на основе которой управляющий директор принимает решение о целесообразности его запуска. Для каждого одобренного проекта назначается куратор от структурного подразделения, который

взаимодействует с контрагентами в рамках проводимых НИОКР и на первичном уровне оценивает их качество.

Затраты на НИОКР и НТУ комбината «Уральская Сталь», млн рублей



Любое структурное подразделение комбината «Уральская Сталь» может подать заявку на оказание научно-технических услуг и проведение НИОКР.

Распределение ответственности в процессе внедрения инноваций

Организационно-структурная единица	Функции в области инноваций и НИОКР
Управляющий директор	• Утверждение планов и итогов
Главный инженер	• Утверждение рабочих планов и договоров по НИОКР и НТУ ДП
Комиссия по приемке результатов НИОКР и НТУ ДП	• Оценка результатов
Технический директор	• Координация работы по новым видам продукции
Управление новых видов продукции	• Разработка технологий внедрения инноваций и координация производства
Отдел сопровождения	• Организация НИОКР • Взаимодействие с контрагентами • Подготовка отчетности для высшего руководства
Структурные подразделения	• Разработка технического задания и приемка результатов

Факторы, влияющие на финансирование и определяющие приоритетные направления развития инновационных проектов

Фактор	Описание
Экономическая эффективность	Проект должен приносить прибыль, снижать затраты и (или) улучшать качество продукции
Востребованность на рынке	Инновационная продукция должна иметь рыночный спрос
Научная база и кадры	Наличие лабораторий, оборудования и специалистов
Экономическая ситуация	В период экономического подъема финансирование растет, в период кризиса – сокращается
Доходы от продукции	Успешные инновационные проекты, увеличивающие доходы, стимулируют дальнейшее масштабирование
Конкуренция	Новые виды продукции – способ получения преимущества перед конкурентами
Риски	Длительность сроков окупаемости и непредсказуемость результатов могут сдерживать финансирование

Инновационные виды продукции

Внедрение инновационных видов продукции позволяет Компании укреплять конкурентные позиции, расширять клиентскую базу и повышать эффективность производства. «Уральская Сталь» производит более 100 марок стали, включая

и уникальные разработки. Компания реализует проекты по созданию инновационных марок стали и проката с улучшенными характеристиками, ориентируясь на запросы ключевых отраслей промышленности.

Инновационные марки стали комбината «Уральская Сталь»

Наименование продукции	Описание
Коррозионностойкая сталь 14ХГНДЦ	14ХГНДЦ – марка стали с высокой атмосферной стойкостью. Предназначена для конструкций объектов энергетики, мостостроения и строительства зданий и сооружений из металлоконструкций. Ее химический состав обеспечивает естественное образование на поверхности изделия защитного оксидного слоя (патина), что позволяет эксплуатировать конструкции без защитного лакокрасочного покрытия в течение 100 лет как минимум. Прокат из данной марки стали является эксклюзивной запатентованной разработкой. Технология производства разработана совместно с ГНЦ ФГУП «ЦНИИчермет им. И. П. Бардина»
Криогенная сталь 0Н6 и 0Н6ДМБ	Экономные легированные стали, обладающие полным комплексом механических и физико-химических свойств. Марки 0Н6 и 0Н6ДМБ используются для криогенного оборудования, эксплуатируемого при температурах до -196 °C. Их применение целесообразно ввиду более низкой цены на прокат и существенно более высоких прочностных характеристик в сравнении с аустенитной нержавеющей сталью
Огнестойкая сталь 06МБФ	06МБФ (С345) – инновационная марка стали, разработанная комбинатом «Уральская Сталь» и предназначенная для строительных конструкций без огнезащитного покрытия. Ее применение при возведении конструкций исключает затраты на дорогостоящие огнезащитные покрытия и, соответственно, обеспечивает значительную экономию средств
Высокопрочная свариваемая сталь WELDUS 690	Разработана в 2023–2024 годах в рамках импортозамещения. Сочетает в себе исключительную прочность, ударную вязкость до -70 °C, гибкость без трещинообразования и отличную свариваемость. Ее применение позволяет снизить вес конструкций более чем на 20% и сократить затраты на производство. Применяется в автомобилестроении, производстве специального технического оборудования и в строительстве
Высокопрочный чугун с шаровидным графитом (ВЧШГ)	В рамках импортозамещения в атомной отрасли разработана технология производства высокопрочного чугуна с шаровидным графитом (ВЧШГ), предназначенного для крупногабаритных отливок в литейном и кузнечном производстве и машиностроении. Разливка осуществляется с помощью 250-тонного ковша, оснащенного мультишиберной системой, что не имеет аналогов в отрасли

 **>100**
марок стали
производит
«Уральская
Сталь», включая
уникальные
разработки



Ключевые проекты «Уральской Стали» в области инноваций в 2024 году

Проект	Цель	Результаты и эффекты от реализации проекта в 2024 году
Ключевые проекты по разработке новых видов продукции		
Разработка технологии производства листового проката из высококачественной нестареющей стали марки 10ГНА для изготовления изделий методом штамповки	<ul style="list-style-type: none"> Расширение сортамента Удовлетворение спроса на внутреннем рынке 	Отгружено более 3 тыс. тонн готовой продукции
Разработка и освоение технологии производства высокопрочной свариваемой стали марки WELDUS 690	<ul style="list-style-type: none"> Импортозамещение Снижение дефицита высокопрочной свариваемой стали на российском рынке стального проката 	<p>Отгружено более 3 тыс. тонн готовой продукции.</p> <p>Разработка награждена дипломом Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области в номинации «Продукция производственно-технического назначения» на региональном этапе конкурса «100 лучших товаров России».</p> <p>На федеральном уровне удостоена серебряного знака с правом маркировки проката в течение двух лет</p>
Разработка и освоение технологии производства высокопрочного листового проката стали марки WELDUS 500МС	<ul style="list-style-type: none"> Импортозамещение стали Расширение марочного сортамента 	Отгружена опытная партия
Разработка технологии производства крупногабаритных литьих изделий из серого чугуна	<ul style="list-style-type: none"> Расширение сортамента участка крупногабаритного литья 	<p>Отгружено более 500 тонн готовой продукции</p> <p>Фасонно-литейного цеха</p>



>460
млн
рублей –

общий эффект
от реализации
проектов
по новым видам
продукции

Сотрудничество в сфере инноваций

Проекты по разработке и внедрению новых марок стали, а также по совершенствованию производственных процессов Компания реализует в тесном сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими институтами.

Организация	Проект
Научно-исследовательский институт транспортного строительства (АО ЦНИИТС)	<ul style="list-style-type: none"> Разработка универсальных блок-мостов из стали 14ХГНДЦ класса прочности С390 Организация дополнительных испытаний и исследований для уточнения технических и технологических характеристик проката и готовых конструкций
ЦНИИчермет им. И. П. Бардина	<ul style="list-style-type: none"> Разработка состава и технологии производства толстолистовой сероводородостойкой стали классов прочности К52–К56 для нефтегазовых труб
НИТУ МИСИС	<ul style="list-style-type: none"> Разработка технологии восстановления роторов и улиток эксгаустера агломерационного цеха комбината «Уральская Сталь» Разработка и опытно-промышленное опробование методики определения состава угольной шихты, обеспечивающей получение заданных показателей качества кокса
ООО «Мастерская Мостов»	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и утверждение предварительного национального стандарта по порядку внедрения листового металлопроката для мостостроения Разработка и утверждение программы испытаний на мостовую высокопрочную сталь класса прочности С460



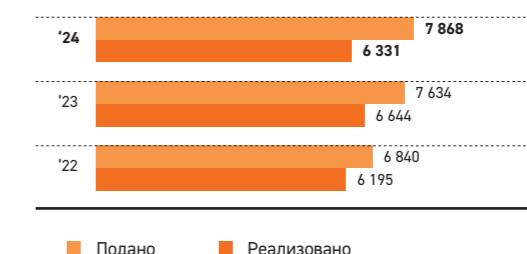
«Уральская Сталь» на международной выставке «ИННОПРОМ-2024»

В 2024 году «Уральская Сталь» в составе региональной делегации приняла участие в международной промышленной выставке «ИННОПРОМ-2024» — ключевой площадке для обсуждения стратегического партнерства, инноваций и промышленной кооперации между предприятиями. Компания представила новые виды продукции, ориентированные на импортозамещение и технологическое развитие.

«Фабрика идей»

В рамках бизнес-системы комбината «Уральская Сталь» был запущен корпоративный проект «Фабрика идей». Он представляет собой открытую платформу, объединяющую работников предприятия для разработки, обсуждения и реализации инновационных предложений по снижению затрат и повышению эффективности бизнес-процессов. Проект направлен на раскрытие потенциала и укрепление мотивации коллектива, стимулирование рационализаторской деятельности и ускорение технологической модернизации Компании. Его миссия — трансформировать инициативы работников в реальные проекты, создающие прямой экономический эффект. В 2024 году экономический эффект от реализации идей работников «Уральской Стали» составил 4 203 млн рублей.

Количество идей, шт.



4 203
млн рублей

составил
экономический
эффект от реали-
зации идей
работников
«Уральской
Стали» в 2024 году

«Фабрика идей» комбината «Уральская Сталь»

Экономический эффект от реализации идей, млн рублей



Вовлечено работников, человек



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Комбинат «Уральская Сталь»:

- отработка технологии производства износостойкой высокопрочной стали HardUS 400.

Управление цепочкой поставок

- 196 Подход к работе с поставщиками
- 203 Результаты работ с поставщиками
- 203 Контроль качества готовой продукции

#16

Вклад в достижение
Целей устойчивого
развития ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИНОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Существенные темы

- Ответственная цепочка поставок
- Экономическая результативность

Ключевые факты за 2024 год

53%

от общего числа и 22% от суммы закупок –
доли местных поставщиков ЗТЗ

92,6%

доля закупок российских товаров, работ,
услуг на ЗТЗ



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Подход к работе с поставщиками

GRI 3-3, 2-6, 2-23, 2-24, 2-29

«Уральская Сталь» реализует ответственный подход к управлению цепочкой поставок, направленный:

- на обеспечение бесперебойности производственных процессов;
- гарантированное соблюдение стандартов качества продукции;
- минимизацию экологического следа;
- снижение социальных и иных рисков во всей экосистеме поставок.

В основе процессов взаимодействия «Уральской Стали» с поставщиками лежат ключевые принципы прозрачности, честности, добросовестной конкуренции и равноправия участников.

Подход предприятий «Уральской Стали» к управлению цепочкой поставок закреплен в следующих документах:

- ✓ Регламент обеспечения материально-техническими ресурсами (МТР) и услугами;
- ✓ Регламент по договорной работе;
- ✓ Положение о категорийном управлении закупками;
- ✓ Положение о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности и экологии на объектах АО «ЗТЗ».

Виды закупок и процедуры для их осуществления, критерии отбора поставщиков и принципы взаимодействия с ними определены в Регламенте обеспечения МТР и услугами. Этот документ также фиксирует круг необходимых бизнес-процессов, порядок их выполнения и матрицу ответственности исполнительных лиц управляющей компании и управляемых обществ в ходе закупок.

Ключевые механизмы реализации ответственного подхода включают в себя обеспечение прозрачности системы закупок и непрерывное совершенствование процессов.



Управление рисками в цепочке поставок

В рамках реализации политики закупок «Уральская Сталь» ответственно подходит к идентификации, оценке и мониторингу рисков в цепочке поставок. Группа компаний делит все риски, связанные с цепочкой поставок, на две основные группы:

- риски в сфере закупок – наличие сырья и материалов надлежащего качества с бесперебойными поставками;
- риски, связанные с соответствием продукции нормативным требованиям и запросам потребителей.

Процессы управления обеими группами рисков схожи: первыми этапами являются идентификация и анализ рисков. Для этого «Уральская Сталь» оценивает ключевые факторы риска (в том числе риски нарушений прав человека, экологических инцидентов, коррупционные риски и сбои логистики). Регламент обеспечения МТР и услугами определяет матрицу рисков и контрольных процедур закупочного процесса.

Управляющая компания в ходе закупочной деятельности также использует Реестр критических рисков. Этот перечень мероприятий по минимизации критических рисков в закупочном процессе был утвержден в 2023 году.

АО «ЗТЗ» после идентификации рисков распределяет их по двум основным категориям: допустимые (приемлемые) и значимые. Для этого разработаны формы в соответствии с внутренним СТО: реестр значимых рисков (обновляется ежегодно), карта оценки рисков, планы управления риском.

При выявлении значимого риска профильное подразделение ЗТЗ определяет мероприятие, позволяющее снизить значимость риска, проводит эти мероприятия и осуществляет повторную оценку. В случае снижения значимости риска переводят в категорию допустимых. Если же он остается значимым, вырабатывается план управления риском на случай его реализации с определением необходимых мероприятий, круга лиц, которых необходимо поставить в известность, и сроков.

При планировании на 2025 год в Реестр значимых рисков АО «ЗТЗ» были включены риски отказа контрагента от поставки и критической нестабильности цен на основные материалы. Ответственное подразделение (отдел закупок) разработало план мероприятий на случай реализации этих рисков.

↗ Подробнее см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 110.



В ходе закупочной деятельности Управляющая компания использует Реестр критических рисков.

Закупочный процесс

«Уральская Сталь» осуществляет все закупочные процедуры исключительно через электронную торговую площадку (ЭТП) в соответствии с утвержденными регламентами.

Группа компаний принимает решения об осуществлении закупки и выборе поставщиков для нее с учетом вида закупки, ее стоимости и условий поставки. «Уральская Сталь» выделяет следующие виды закупок:

- упрощенная закупка;
- конкурентная процедура;
- безальтернативная закупка;
- комплексная инвестиционная закупка и др.

При организации конкурентных закупочных процедур Группа компаний гарантирует:

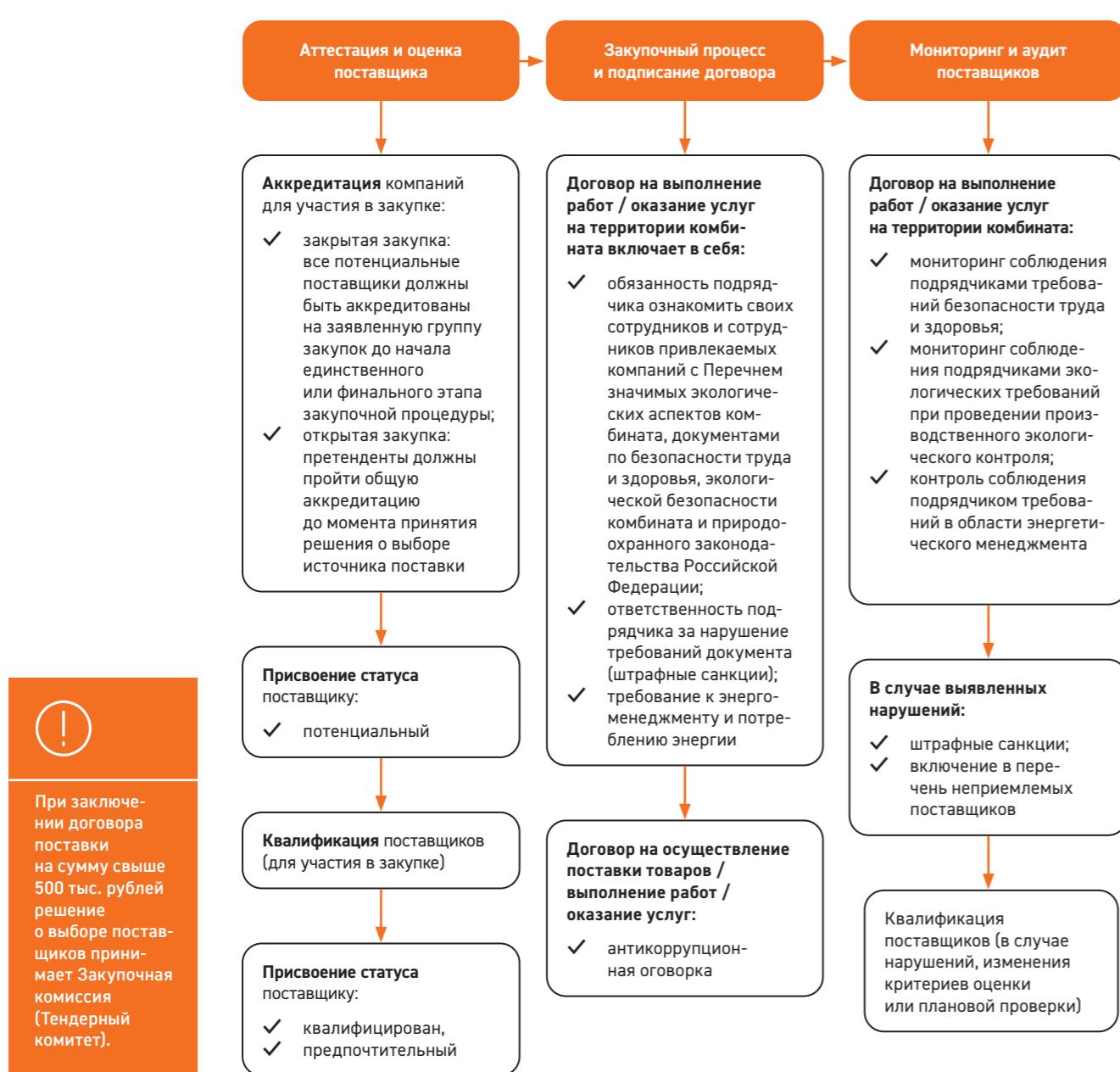
- полную доступность документации в рамках конкурентной процедуры для всех участников;
- своевременное предоставление необходимых разъяснений;
- единные требования и равные условия подачи и рассмотрения заявок.

Такой подход обеспечивает строгое соблюдение ключевых принципов закупочной деятельности Группы компаний.

Управление закупками листового проката находится в ведении управляющей компании, за них отвечает директор по закупкам. Процессы закупки основных материалов, например для покрытий или сварки, находятся в ведении управляющих директоров предприятий.



Процессы взаимодействия с поставщиками комбината «Уральская Сталь»



При заключении договора поставки на сумму свыше 500 тыс. рублей решение о выборе поставщиков принимает Закупочная комиссия (Тендерный комитет).

Закупочная комиссия (Тендерный комитет)¹

Для приобретения товаров, работ или услуг дороже 500 млн рублей предусмотрен особый процесс.

Приобретение товаров, работ или услуг на сумму свыше 500 млн рублей автоматически относится к категории комплексных инвестиционных закупок, для которых предусмотрен особый процесс. В случае комплексной инвестиционной закупки в состав Закупочной комиссии (Тендерного комитета) от управляющей компании также входят генеральный директор, исполнительный директор, директор по экономике, директор по инвестициям и развитию, от предприятия — управляющий директор.

В дополнение к ним Закупочная комиссия может привлекать профильных специалистов при необходимости экспертного анализа и консультаций.

На ЗТЗ в закупочные процессы вовлечены управляющий директор, Коммерческая дирекция, Дирекция по технологиям и отдел технического контроля (ОТК).

Выбор и аккредитация поставщиков

В зависимости от варианта проведения закупочной процедуры «Уральская Сталь» определяет перечень ее участников и формирует соответствующие списки:

- потенциальных поставщиков;
- квалифицированных поставщиков;
- аккредитованных поставщиков;
- неограниченный список участников.

Процедура аккредитации предназначена для компаний, привлекаемых к участию в закрытых тендерах или претендующих на победу в открытых закупках. Проверку проводят департамент безопасности «Уральской Стали». По ее итогам претенденту присваивается статус «аккредитован» или «неприемлемый».

¹ Для договоров на сумму менее 500 млн рублей.

МЭР 9

При выборе поставщика «Уральская Сталь» принимает во внимание следующие факторы:

- статус поставщика: производители (предпочтение отдается им) и их официальные представители, посредники;
- способность поставщика обеспечить поставку МТР, выполнение работ или оказание услуг в соответствии с действующими нормативами и требованиями заказчика на основании технической документации;
- надежность поставщика: обязательность, финансовая стабильность, длительность работы и репутация в своей сфере деятельности, соблюдение ранее согласованных объемов, качества и сроков поставки или оказания услуг;
- стоимость закупки;
- качество обслуживания и возможность послепродажной поддержки;
- согласие на проведение «Уральской Сталью» технического аудита производства, контроля качества и приемки продукции;
- география — приоритет отдается местным подрядным организациям.

Таким образом, при выборе поставщиков предприятия «Уральской Стали» по возможности отдают приоритет местным поставщикам работ

и услуг или контрагентам из других российских регионов. АО «ЗТЗ» поддерживает долю российских товаров, работ и услуг в закупках выше 90% в последние годы, в том числе в 2024 году этот показатель составил 92,6%.

«Уральская Сталь» также проводит оценку претендентов с точки зрения системы менеджмента качества, менеджмента профессиональной безопасности, экологического менеджмента.

Система оценки новых поставщиков ЗТЗ включает в себя анкетирование потенциальных контрагентов. Завод интересует наличие у поставщиков разрешительной документации, наличие и функционирование системы контроля качества. Поставщик, рассчитывающий на максимальную оценку, должен дать ответы по всем пунктам анкеты и предоставить подтверждающие документы.

Кроме того, ЗТЗ закупает опытные партии сырья и материалов и проверяет, подходят ли они под его технологические процессы. Требования ЗТЗ также предусматривают технический аудит системы менеджмента качества контрагента, однако в 2024 году выездные проверки не проводились.



92,6%

составила доля
российских
товаров, работ
и услуг в закупках
АО «ЗТЗ»
в 2024 году

Квалификационный отбор поставщиков

Для оптимизации процессов снабжения и обеспечения их стабильного функционирования «Уральская Сталь» совершенствует систему подбора поставщиков, сокращая сроки их квалификации при сохранении стандартов проверки. Группа компаний проводит комплексный отбор потенциальных партнеров по целому ряду критериев, формируя реестр проверенных поставщиков.

Процедура квалификационного отбора для новых поставщиков включает в себя проверки:

- соответствия специализации потенциального контрагента профилю закупки (МТР, работы или услуги);
- наличия необходимых сертификатов и лицензий, финансовых показателей (годовой оборот, стабильность);
- соответствия стандартам устойчивого развития (по вредным выбросам и иным экологическим критериям);

- соблюдения требований системы менеджмента качества и промышленной безопасности.

Действующие поставщики проходят регулярную оценку по тем же критериям. Внеплановые проверки и повторная квалификация проводятся в случаях изменения оценочных критериев, нарушения договорных обязательств, систематических нарушений требований промышленной безопасности.

«Уральская Сталь» регулярно актуализирует (в том числе при изменении требований своих заказчиков) квалификационные требования к поставщикам, порядок проведения технических аудитов, основания для исключения поставщиков из реестра.

Оценка эффективности действующих поставщиков

Факторы	Метрики
Своевременность поставок	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение сроков • Доля поставок, выполненных в полном объеме
Качество поставляемой продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Процент поставок, принятых на склад без рекламаций • Оценка качества услуг/материалов (балльная оценка) • Процент выхода из строя поставленного оборудования/материалов в гарантийный срок • Процент урегулирования претензий
Активность участия в закупках и динамика цен	<ul style="list-style-type: none"> • Процент участия в закупках • Процент побед в закупках • Процент экономии (динамика цен) • Процент отклонения от контрактных цен
Промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> • Количество инцидентов по вине подрядчика (ОТИПБ) • Аудит эффективности комплекса мероприятий ОТИПБ поставщика (проведение аудита)
Эффективность взаимодействия с поставщиком	<ul style="list-style-type: none"> • Опыт работы с поставщиком (балльная оценка) • Процент своевременно предоставленных первичных документов от общего числа документов • Качество и оперативность (балльная оценка) • Процент покрытия категории и др.



Нарушения подрядчиками закрепленных в договоре требований влекут штрафные санкции либо включение их в перечень неприемлемых поставщиков.

Мониторинг деятельности подрядчиков

«Уральская Сталь» контролирует работу подрядных организаций в соответствии со стандартами интегрированной системы менеджмента (СТО ИСМ).

В рамках производственного экологического контроля и внутренних аудитов АО «Уральская Сталь» (комбинат) проверяет соблюдение экологических норм, требований безопасности труда и энергетического менеджмента.

Загорский трубный завод требует от подрядчиков строгого соблюдения норм охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Эти требования закреплены в специальном Положении, которое становится неотъемлемой частью договоров с каждым подрядчиком. Все работники подрядных организаций должны быть ознакомлены с его содержанием.

Оба предприятия учитывают результаты мониторинга при выборе и повторной оценке контрагентов. Нарушения влекут применение штрафных санкций согласно условиям договора с подрядчиком либо включение в перечень неприемлемых поставщиков.

Дополнительные требования к подрядчикам

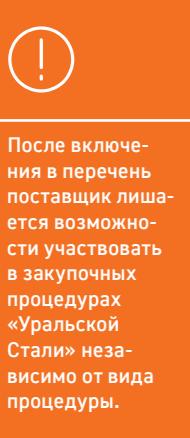
Для поддержания стандартов охраны труда, промышленной и экологической безопасности Комбинат включает в договоры с подрядчиками на оказание услуг на своей территории обязательное требование ознакомить сотрудников всех привлекаемых организаций:

- с перечнем значимых экологических аспектов АО «Уральская Сталь» (комбинат);
- документами по безопасности труда и здоровья (БТЗ), экологии;
- другими внешними и внутренними документами в области БТЗ, действующими в АО «Уральская Сталь» (комбинат) для сторонних организаций;
- перечнем нормативных правовых актов природоохранного законодательства Российской Федерации и документов АО «Уральская Сталь» (комбинат), содержащих экологические требования для подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории промышленной площадки АО «Уральская Сталь» (комбинат).

Контрагенты комбината также обязуются рационально использовать электроэнергию: договоры с ними содержат требования в области энергоменеджмента.



Перечень неприемлемых поставщиков



Предприятия «Уральской Стали» и управляющая компания могут внести контрагента в перечень неприемлемых поставщиков, если он не выполняет согласованные условия поставки, нормативные требования или по иным основаниям. К дисквалифицирующим основаниям группы компаний также относит срыв сроков поставки, поставку некачественных МТР, предоставление недостоверной информации, неисполнение гарантийных обязательств, отказ от заключения договора на согласованных в рамках конкурентной процедуры условиях. Процедуры, связанные

с добавлением поставщиков в перечень неприемлемых и их исключением из перечня, находятся в ведении департамента безопасности «Уральской Стали». Участие в процессе принятия решений о включении подрядчика в перечень неприемлемых поставщиков или об исключении его из этого списка также принимают Комиссия по неприемлемым поставщикам, генеральный директор управляющей компании, исполнительный директор управляющей компании, коммерческий директор управляющей компании и директор по закупкам управляющей компании.

Механизмы обратной связи

GRI 2-25

Поставщики «Уральской Стали» и иные заинтересованные стороны имеют доступ к различным механизмам обратной связи для предотвращения

и выявления фактов коррупции и мошенничества. Обращение по таким вопросам можно направить группе компаний следующими способами:

- ✓ через онлайн-формы на сайтах завода и комбината;
- ✓ по электронной почте uk@uralsteel.com, info@uralsteel.com и info@ztz.ru;
- ✓ по телефонам горячих линий предприятий «Уральской Стали»: +7 (495) 741-90-50, +7 (495) 988-06-86.

Информацию о возможных фактах коррупции или нарушениях в рабочих процессах «Уральской Стали» также можно направить по электронной почте nocorruption@ztz.ru или через мессенджеры на номер 8 (963) 990-10-07.

↗ Подробнее см. в главе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 152.

Результаты работ с поставщиками

GRI 204-1, МЭР 8

В закупках ЗТЗ за отчетный период местные поставщики занимали 53% по количеству и 22% по стоимости приобретенных товаров, работ, услуг.

Количество поставщиков «Уральской Стали» в 2024 году

GRI 204-1, МЭР 8

Показатель	Количество	Доля, %
АО «Уральская Сталь» (комбинат)		
Количество поставщиков в Российской Федерации	1 775 ед.	100
Количество местных поставщиков комбината	587 ед.	33
Расходы на местных поставщиков в общем объеме закупочных расходов	27,6 млрд рублей	27
АО Загорский трубный завод		
Количество поставщиков в Российской Федерации	550 ед.	92,6
Количество местных поставщиков ЗТЗ	313 ед.	53
Расходы на местных поставщиков в общем объеме закупочных расходов	0,43 млрд рублей	22

Контроль качества готовой продукции

GRI 416-1

Деловые партнеры «Уральской Стали» рассчитывают на стабильное качество продукции и своевременность поставок. И формат интегрированного металлургического холдинга обеспечивает

необходимое для этого сквозное управление всем производственным циклом — от выпуска стального листа до изготовления готовых труб.

Внутренняя цепочка поставок «Уральской Стали»



100%

поставщиков
АО «Уральская
Сталь» находятся
в Российской
Федерации

Единые стандарты качества закреплены в корпоративных политиках предприятий холдинга. [Политика в области качества](#) ЗТЗ и Политика интегрированной системы менеджмента комбината устанавливают основные принципы функционирования системы менеджмента качества (СМК). Системы менеджмента предприятий «Уральской Стали» сертифицированы по международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и СТО Газпром 9001. Группа компаний также учитывает индивидуальные требования заказчиков: предприятия при необходимости проходят специальную аттестацию для поставки продукции с уникальными характеристиками.

GRI 2-25

Для поддержания стабильного качества продукции и устойчивых отношений с клиентами Группа компаний ежегодно запрашивает у заказчиков обратную связь. В соответствии с требованиями ISO 9001:2015 и внутренними стандартами ЗТЗ рассыпает анкеты установленной формы, заполнение которых является добровольным для заказчиков. На основе заполненных анкет оценивается степень удовлетворенности контрагентов и разрабатываются мероприятия, чтобы повысить качество продукции и лояльность клиентов.

На одной волне с мостостроителями

Для обеспечения качества готовой продукции «Уральская Сталь» следует самым современным стандартам и учитывает пожелания конечных потребителей. Например, в октябре 2024 года на базе комбината «Уральская Сталь» прошел координационный совет с участием представителей научно-исследовательских и проектных организаций, производителей мостовых металлоконструкций. Участники мероприятия обсудили потребности индустрии в листовом прокате, требования к современным сталим, особенности применения ГОСТ 6713-2021, проблемы современного мостостроения и другие актуальные вопросы.

На Загорском трубном заводе функционирует аккредитованная лаборатория (ЛМИТ и КП), соответствующая требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Лаборатория оснащена современным оборудованием для испытаний по российским (ГОСТ, ТУ) и международным стандартам (ASTM, API Spec 5L, ISO). Помимо текущего контроля, здесь проводятся научно-исследовательские работы.

Продукция холдинга соответствует строгим российским и международным стандартам. В 2023 году ЗТЗ подтвердил соответствие требованиям ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018, а также получил сертификат API-5LD, став единственным российским производителем плакированных труб для нефтегазовой отрасли с такой сертификацией. Подлинность сертификатов можно проверить на сайте завода.

Контроль качества начинается на этапе получения заказа

Загорский трубный завод вовлекает в обеспечение необходимого уровня качества все подразделения, взаимодействующие с клиентами. При получении заказа Коммерческая дирекция АО «ЗТЗ» сверяется с доступными для реализации видами продукции предприятия. При наличии нужной спецификации в первичном заказе клиента оформляется по упрощенной процедуре.

В случае несоответствия спецификации по марке стали, диаметру трубы или иным параметрам Коммерческая дирекция направляет запрос об осуществимости такого заказа, пишет в Дирекцию по технологии. Далее Дирекция по технологии с привлечением ОТК, лаборатории механических испытаний и лаборатории неразрушающих методов контроля устанавливает, возможно ли выполнить заказ с контролем соответствия трубной продукции запрашиваемому стандарту.

В некоторых случаях нестандартный заказ может потребовать дозакупки оборудования или переаттестации персонала, тогда его выполнение будет зависеть от экономических факторов.

Для совершенствования продукции «Уральская Сталь» сотрудничает с ведущими научными центрами: ЦНИИчермет им. И. П. Бардина, МИСИС и МГТУ им. Г. И. Носова. Совместные разработки направлены на улучшение эксплуатационных характеристик и снижение затрат на протяжении всего жизненного цикла продукции.

↗ Подробнее об инновационных разработках «Уральской Стали» см. раздел [«Надежные стальные решения для стратегических отраслей и проектов»](#) на корпоративном сайте.

Соответствие продукции нормативам и требованиям заказчика

GRI 417-1, 417-2

В 2024 году предприятия «Уральской Стали» не зафиксировали случаев несоблюдения требований в отношении информации о продукции, а также в отношении ее маркировки.

В случае же неполного соответствия продукции спецификации заказчика предприятие классифицирует такую партию как попутную продукцию, если в остальном она отвечает требованиям стандартов и нормативов, действующих в Российской Федерации. При несоответствии стандартам и невозможности либо экономической нецелесообразности технологической доработки предприятия признает такую продукцию браком и списывает ее в металломол.

Стандарты ЗТЗ предусматривают определенную долю целевой (то есть полностью отвечающей спецификации заказчика) продукции. Максимальное значение этого показателя в 2024 году – 99,8%.

Вместе с тем на заводе действует и процедура для отклонения от норматива целевой продукции. ОТК отчитывается об установленных нормативах и достигнутых показателях, и в случае отклонения разрабатывается план корректирующих мероприятий, устанавливается основная причина отклонения, реализуются изменения. Затем в течение трех месяцев ОТК и руководство ЗТЗ отслеживают результативность корректирующих мероприятий.



По итогам 2024 года все установленные пороговые значения целевой продукции были достигнуты.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

На 2025 год группа компаний «Уральская Сталь» запланировала следующие мероприятия в рамках реализации ответственного подхода к управлению цепочкой поставок и контролю качества продукции:

- проведение сертификации ИСМ комбината на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, а также ISO 50001:2018;
- расширение списка квалифицированных поставщиков листового проката для АО «ЗТЗ», проверка потенциальных партнеров на соответствие требованиям и проведение аудита совместно с представителями заказчика ЗТЗ.

В долгосрочной перспективе:

- поддержка достигнутого уровня эффективности контроля качества;
- активное участие в укреплении собственной базы поставщиков с привлечением специалистов инжинирингового центра, функционирующего на базе Новотроицкого филиала Московского института стали и сплавов.

¹ Работа центра направлена в том числе на расширение импортозамещения, развитие существующих поставщиков «Уральской Стали», создание новых производств и продуктов в условиях ухода зарубежных производителей.



Приложения

- 208 Дополнительные количественные данные
- 219 Таблица соответствия GRI
- 229 Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации
- 233 Контактная информация

#17



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Дополнительные количественные данные

Охрана окружающей среды

Образование отходов комбината «Уральская Сталь» по классам опасности, тонн

GRI 306-3, МЭР 17

Класс опасности	2022	2023	2024
I	0,54	0,66	2,48
II	328,86	411,39	410,77
III	709,46	810,21	790,24
IV	1 321 725,46	1 458 599,00	1 510 034,00
V	194 105,41	192 545,90	248 910,33

Образование отходов Загорского трубного завода по классам опасности, тонн

GRI 306-3, МЭР 17

Класс опасности	2022	2023	2024
I	0,09	1,57	0,51
II	0,02	0,41	0,02
III	143,73	151,52	82,12
IV	2 397,60	1 963,20	1 340,18
V	6 919,10	5 135,90	4 511,94

Обращение с опасными (I-III классы) отходами на комбинате «Уральская Сталь», тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)	644,88	776,94	782,44
Утилизация внутри Компании	644,88	759,81	768,32
Передача на утилизацию третьим сторонам	0,00	17,13	14,12
Обезвреживание	52,57	34,38	35,27
Обезвреживание внутри Компании	47,57	29,06	29,35
Передача на обезвреживание третьим сторонам	5,00	5,32	5,92
Хранение на собственных объектах	341,40	410,94	388,52



Обращение с неопасными (IV-V классы) отходами на комбинате «Уральская Сталь», тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)	1 476 198,84	1 624 046,71	1 654 530,06
Утилизация внутри Компании	644 227,78	875 449,07	964 620,71
Передача на утилизацию третьим сторонам	831 971,06	748 597,64	689 909,35
Обезвреживание внутри Компании	644,22	84,88	118,12
Хранение на собственных объектах	38 812,31	26 833,60	79 655,85
Передача ТКО региональному оператору	175,50	180,30	169,40

Обращение с отходами (все классы) на комбинате «Уральская Сталь», тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)	1 476 843,72	1 624 823,65	1 655 312,50
Утилизация внутри Компании	644 872,66	876 208,88	965 389,02
Передача на утилизацию третьим сторонам	831 971,06	748 614,77	689 923,47
Обезвреживание	696,79	119,26	153,39
Обезвреживание внутри Компании	691,79	113,94	147,47
Передача на обезвреживание третьим сторонам	5,00	5,32	5,92
Хранение на собственных объектах	39 153,71	27 244,53	80 044,37
Передача ТКО региональному оператору	175,50	180,30	169,40

Обращение с опасными (I-III классы) отходами на Загорском трубном заводе, тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)	0,09	3,31	82,46
Утилизация внутри Компании	0	0	0
Передача на утилизацию третьим сторонам	0,09	3,31	82,46
Обезвреживание	142,91	149,72	16,13
Обезвреживание внутри Компании	0	0	0
Передача на обезвреживание третьим сторонам	142,91	149,72	16,13
Хранение на собственных объектах	0	0	0

Обращение с неопасными (IV-V классы) отходами на Загорском трубном заводе, тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)	9 316,70	7 099,10	5 852,12
Утилизация внутри Компании	0	0	0
Передача на утилизацию третьим сторонам	9 316,70	7 099,10	5 852,12
Обезвреживание	2 045,60	1 594,00	405,00
Обезвреживание внутри Компании	0	0	0
Передача на обезвреживание третьим сторонам	2 045,60	1 594,00	405,00
Хранение на собственных объектах	0	0	0
Захоронение	180,50	51,70	0,00
Захоронение на собственных объектах	0	0	0
Передача на захоронение третьим сторонам	180,50	51,70	0,00
Передача ТКО региональному оператору	190,60	165,10	157,80

Обращение с отходами (все классы) на Загорском трубном заводе, тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР 18

Показатель	2022	2023	2024
Возврат в хозяйственный оборот (утилизация)	9 316,79	7 102,41	5 934,58
Утилизация внутри Компании	0	0	0
Передача на утилизацию третьим сторонам	9 316,79	7 102,41	5 934,58
Обезвреживание	2 188,51	1 743,72	421,13
Обезвреживание внутри Компании	0	0	0
Передача на обезвреживание третьим сторонам	2 188,51	1 743,72	421,13
Хранение на собственных объектах	0	0	0
Захоронение	180,50	51,70	0,00
Захоронение на собственных объектах	0	0	0
Передача на захоронение третьим сторонам	180,50	51,70	0,00
Передача ТКО региональному оператору	190,60	165,10	157,80

Энергоменеджмент

Ключевые показатели энергопотребления, млн ГДж

GRI 302-1

Показатель	2022	2023	2024
Производство тепловой энергии (горячая вода)			
Комбинат «Уральская Сталь»	3,471	3,444	3,615
Количество закупленной электроэнергии			
Комбинат «Уральская Сталь»	2,662	2,102	1,710
Загорский трубный завод	0,150	0,111	0,099
в том числе возобновляемой электроэнергии			

Показатель	2022	2023	2024
Комбинат «Уральская Сталь»	4,715	4,880	5,113
Количество электроэнергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям			
Комбинат «Уральская Сталь»	0	0	0
Загорский трубный завод	0	0	0
Количество тепловой энергии (горячая вода), проданной (или переданной) сторонним потребителям			
Комбинат «Уральская Сталь»	2,805	2,844	2,956
Количество тепловой энергии (пар), проданной (или переданной) сторонним потребителям			
Комбинат «Уральская Сталь»	0,024	0,017	0,015
Потребление топлива из невозобновляемых источников			
Комбинат «Уральская Сталь»	29,076	32,106	34,202
Загорский трубный завод	0,120	0,082	0,076
Потребление энергии из возобновляемых источников энергии			
Комбинат «Уральская Сталь»	0	0	0
Загорский трубный завод	0	0	0
Потребление электроэнергии			
Комбинат «Уральская Сталь»	6,174	6,002	5,704
Загорский трубный завод	0,150	0,111	0,099
Потребление тепловой энергии (горячая вода)			
Комбинат «Уральская Сталь»	0,666	0,601	0,659
Потребление тепловой энергии (пар)			
Комбинат «Уральская Сталь»	4,692	4,862	5,097
Совокупное энергопотребление¹			
Комбинат «Уральская Сталь»	29,292	31,699	33,288
Загорский трубный завод	0,271	0,193	0,175

Структура персонала

Среднесписочная численность сотрудников в разбивке по полу, человек

GRI 2-7, МЭР 25

Показатель	2022	2023	2024
Всего сотрудников	10 970	11 369	10 768
• в том числе численность людей с инвалидностью	75	93	98
В разбивке по полу			
• Мужчины	7 451	7 643	7 091
• в том числе с инвалидностью	55	65	71
• Женщины	3 518	3 726	3 677
• в том числе с инвалидностью	20	28	27
В разбивке по регионам			
• Москва			163

¹ Согласно GRI 302-1 показатель рассчитывается как сумма значений потребления возобновляемой энергии, невозобновляемых ТЭР и закупленной энергии за вычетом значения энергии, проданной сторонним потребителям.

Показатель	2022	2023	2024
· Московская область	1 590	1 394	1 164
· Оренбургская область	9 226	9 728	9 441

Структура персонала в разбивке по полу, типу трудового договора и типу занятости, человек

GRI 2-7

Показатель	2022	2023	2024
Количество сотрудников, работающих по бес-срочному трудовому договору	10 917	11 316	10 735
· Мужчины	7 417	7 607	7 062
· Женщины	3 500	3 709	3 673
Количество сотрудников, работающих по сроч-ному трудовому договору	61	57	81
· Мужчины	40	37	57
· Женщины	21	20	24
Количество сотрудников с ненормированным рабочим днем	0	0	0
· Мужчины	0	0	0
· Женщины	0	0	0
Количество сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	10 932	11 332	10 762
· Мужчины	7 428	7 619	7 090
· Женщины	3 503	3 713	3 672
Количество сотрудников, работающих непол-ный рабочий день (неполная занятость)	10	14	6
· Мужчины	5	9	1
· Женщины	5	5	5

Структура персонала в разбивке по категориям и возрасту на конец года

GRI 405-1, МЭР 44

Показатель	2022		2023		2024	
	человек	%	человек	%	человек	%
Всего сотрудников	10 784	100	11 098	100	11 117	100
Руководители	1 053	10	1 123	10	1 022	9
В разбивке по полу						
· Мужчины	834	79	843	75	840	82
· Женщины	162	21	175	25	182	18
В разбивке по возрасту						
· До 30 лет	53	5	60	5	54	5
· 30–50 лет	771	73	761	68	761	74
· Старше 50 лет	172	22	197	27	207	21
Специалисты	1 611	15	1 659	15	1 640	15
В разбивке по полу						
· Мужчины	661	41	660	39	655	40
· Женщины	903	59	944	61	985	60

Показатель	2022		2023		2024	
	человек	%	человек	%	человек	%
В разбивке по возрасту						
· До 30 лет	138	9	134	8	145	9
· 30–50 лет	1105	69	1121	66	1111	68
· Старше 50 лет	321	22	349	26	384	23
Рабочие	8 231	75	8 476	75	8 455	76
· Мужчины	5 832	71	5 934	70	5 925	70
· Женщины	2 392	29	2 542	30	2 530	30
В разбивке по возрасту						
· До 30 лет	1 226	15	1 334	16	1 418	17
· 30–50 лет	5 238	64	5 257	62	5 036	60
· Старше 50 лет	1 760	21	1 885	22	2 001	23

Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения, %

GRI 202-2

Границы показателя	2022	2023	2024
Комбинат «Уральская Сталь»	0,12	0,12	0,12
Загорский трубный завод	2	2	2

Привлечение и удержание сотрудников

Количество вновь принятых сотрудников, человек

GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
Всего	1 996	2 562	2 286
В разбивке по полу			
· Мужчины	1 447	1 834	1 659
· Женщины	549	728	627
В разбивке по возрасту			
· До 30 лет	629	851	805
· 30–50 лет	1 115	1 301	1 034
· Старше 50 лет	252	410	447
В разбивке по регионам			
· Москва	127	62	42
· Московская область	620	444	413
· Оренбургская область	1 249	2 056	1 831

Количество уволенных сотрудников, человек

GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
Всего	1 987	2 196	2 827
В разбивке по полу			
· Мужчины	1 448	1 677	2 111
· Женщины	539	519	716
В разбивке по возрасту			
· До 30 лет	430	559	700
· 30–50 лет	1 027	1 096	1 094
· Старше 50 лет	530	541	701
В разбивке по регионам			
· Москва	13	17	47
· Московская область	540	603	574
· Оренбургская область	1 434	1 576	2 206

Отношение количества нанятых сотрудников к количеству сотрудников на конец года, %

GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
Всего	17	23	21
В разбивке по полу			
· Мужчины	15	19	17
· Женщины	19	24	22
В разбивке по возрасту			
· До 30 лет	43	55	50
· 30–50 лет	14	18	15
· Старше 50 лет	10	16	17
В разбивке по регионам			
· Московская область	40	33	25
· Оренбургская область	14	21	19

Текущесть кадров, %

GRI 401-1, МЭР 33

Показатель	2022	2023	2024
Всего	18,2	19,5	25,4
В разбивке по полу			
· Мужчины	19,5	22,2	19,4
· Женщины	15,4	14,0	28,5
В разбивке по возрасту			
· До 30 лет	30	36	43
· 30–50 лет	15	16	21
· Старше 50 лет	21	20	27



Показатель	2022	2023	2024
В разбивке по регионам			
· Москва	11	11	-
· Московская область	34	43,3	34,2
· Оренбургская область	15,5	16,2	23,4

Мотивация и вознаграждение

Средний размер оплаты труда в разбивке по полу, возрасту и категориям персонала в 2024 году, рублей

МЭР 26

Показатель	Комбинат «Уральская Сталь»	Загорский трубный завод
Средняя заработная плата	-	91 750
В разбивке по полу		
· Мужчины	98 844	151 628
· Женщины	66 874	97 633
В разбивке по возрасту		
· До 30 лет	72 644	90 040
· 30–50 лет	92 754	150 641
· Старше 50 лет	84 156	122 005
В разбивке по категории		
· Руководители среднего звена	157 582	164 067
· Специалисты	92 743	120 911
· Рабочие	77 487	89 721

Отношение минимальной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате на конец 2024 года

GRI 202-1

Границы показателя	Год	Минимальная заработная плата сотрудников начального уровня, рублей	МРОТ региона, рублей	Отношение заработной платы к МРОТ
Комбинат «Уральская Сталь» (Оренбургская область)	2024	27 843	19 242	1,45
	2023	25 901	16 242	1,59
	2022	25 080	15 279	1,64
Загорский трубный завод (Московская область)	2024	46 000	21 000	2,05
	2023	39 000	19 000	2,19
	2022	34 496	17 930	1,92

Соотношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и регионам в 2024 году, %

GRI 405-2

Границы показателя	Руководители	Специалисты	Рабочие
Комбинат «Уральская Сталь» (Оренбургская область)	109	141	130
Загорский трубный завод (Московская область)	120	127	118

Отпуск по уходу за ребенком

GRI 401-3

Показатель	Единица измерения	2022	2023
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	человек	169	149
· Женщины	человек	166	147
· Мужчины	человек	3	2
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	человек	346	335
· Женщины	человек	339	329
· Мужчины	человек	7	6
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	человек	52	36
· Женщины	человек	51	36
· Мужчины	человек	1	0
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу	человек	50	34
· Женщины	человек	49	34
· Мужчины	человек	1	0
Уровень возвращения к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	15	11
· Женщины	%	15	11
· Мужчины	%	14	0
Коэффициент удержания	%	-	65
· Женщины	%	-	67
· Мужчины	%	-	0



Обучение и развитие

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по категориям, часов

GRI 404-1 МЭР 31

Показатель	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	64	59	61
· Руководители, специалисты, служащие (РСС)	61	32	18
· Рабочие	64	68	71

Расходы на обучение работников, в том числе в среднем на одного работника, тыс. рублей

МЭР 30

Границы показателя	2022		2023	2024
Показатель	Всего	На одного работника	Всего	На одного работника
Комбинат «Уральская Сталь»	27 418,80	1,89	36 798,80	2,90
Загорский трубный завод	9 143	5,75	10 210	7,32

Охрана труда

Работники комбината и подрядных организаций, охваченные системой менеджмента ОТиПБ

GRI 403-8

Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024
Общее количество человек, охваченных СУОТиПБ, в том числе:	человек	11 199	11 366	11 859
· работники комбината	человек	9 023	9 145	9 227
· работники подрядных организаций	человек	2 176	2 221	2 632
Общее количество человек, охваченных СУОТиПБ Компании, прошедшей процедуру внутреннего аудита, в том числе:	человек	11 199	11 366	11 859
· работники комбината	человек	9 023	9 145	9 227
· работники подрядных организаций	человек	2 176	2 221	2 632
Общее количество человек, охваченных СУОТиПБ, прошедшей процедуру независимого аудита, в том числе:	человек	11 199	11 366	11 859
· работники комбината	человек	9 023	9 145	9 227
· работники подрядных организаций	человек	2 176	2 221	2 632
Доля сотрудников, охваченных СУОТиПБ комбината	%	100	100	100

Социальные инвестиции

Сумма социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям, млн рублей

МЭР 34

Направление социальной поддержки	2022	2023	2024
Комбинат «Уральская Сталь»	247	148	233
· Спорт	68	7	63
· Культура	44	–	–
· Образование	56	64	23
· Городская социальная инфраструктура (ремонт и оснащение городских объектов)	39	30	7
· Поддержка организаций и граждан по отдельным обращениям	23	30	55
· Социальные проекты	16	17	86
Загорский трубный завод	2,1	16,3	3,0
· Спорт	–	0,0	1,0
· Культура, искусство	0,2	0,0	0,1
· Социальная помощь, в том числе здравоохранение, помощь детям	0,7	4,2	1,6
· Образование	1,2	10,6	0,0
· Прочие (городские мероприятия, субботники)	–	1,5	0,3

Общий объем средств, направленных в поддержку НКО, млн рублей

МЭР 34

Показатель	2022	2023	2024
Комбинат «Уральская Сталь»	85	46	126
Загорский трубный завод	2	16	3



Таблица соответствия GRI

Заявление о применении	Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена с учетом требований Стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.			
GRI 1 Применение	GRI 1: Принципы 2021 года			
Номер Название показателя Расположение в тексте Отчета и комментарий				
Общие стандартные элементы отчетности				
Практики отчетности				
GRI 2-1	Информация об организации	Глава «О группе компаний: преемственность и современные решения», стр. 8 Раздел «Контактная информация», стр. 233 Основной вид деятельности – деятельность по управлению финансово-промышленными группами		
GRI 2-2	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность об устойчивом развитии организации	Раздел «Об Отчете», стр. 4		
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Раздел «Об Отчете», стр. 4 Раздел «Контактная информация», стр. 233		
GRI 2-4	Переформулировки показателей	Изменений в подходах к учету и расчету показателей в отчетном году не было		
GRI 2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение Отчета не проводилось		
Деятельность и работники				
GRI 2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения деловые отношения	Раздел «Наша Компания – ведущий поставщик мостовой стали», стр. 8 Раздел «Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь», стр. 12 Раздел «География поставок», стр. 14 Раздел «Подход к работе с поставщиками», стр. 196 Объем закупок и число аккредитованных поставщиков по группе компаний не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных		
GRI 2-7	Работники	Раздел «Структура персонала», стр. 81 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208		
GRI 2-8	Лица, не являющиеся работниками	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием системы учета		
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Раздел «Структура органов корпоративного управления», стр. 144		
GRI 2-10	Назначение и выбор членов высшего органа управления	Общее руководство деятельностью осуществляет Управляющая компания «Уральская Сталь» (УК «Уральская Сталь») в лице генерального директора		
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Раздел «Структура органов корпоративного управления», стр. 144		

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Раздел «Система управления устойчивым развитием», стр. 19 Раздел «Структура органов корпоративного управления», стр. 144 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Система управления устойчивым развитием», стр. 19
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Раздел «Об Отчете», стр. 4 Раздел «Система управления устойчивым развитием», стр. 19
GRI 2-15	Конфликт интересов	Раздел «Предотвращение конфликта интересов», стр. 154
GRI 2-16	Информирование о критических проблемах	Раздел «Горячая линия и каналы обратной связи», стр. 155 Раздел «Подход к управлению рисками и обеспечению внутреннего контроля», стр. 158
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Неприменимо. Функции высшего руководящего органа единолично исполняет генеральный директор
GRI 2-18	Оценка эффективности высшего органа управления	Информация по группе компаний не раскрывается, является конфиденциальной для Компании
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Информация по группе компаний не раскрывается, является конфиденциальной для Компании
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	Информация по группе компаний не раскрывается, является конфиденциальной для Компании
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация по группе компаний не раскрывается, является конфиденциальной для Компании.
Стратегия, политики и практики		
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Раздел «Обращение генерального директора группы компаний «Уральская Сталь», стр. 2



Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 2-23	Обязательства, связанные с политиками	Раздел «Система управления устойчивым развитием», стр. 19 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32 Раздел «Подход к управлению вопросами изменения климата», стр. 66 Раздел «Подход к управлению вопросами энергопотребления и энергоэффективности», стр. 70 Раздел «Подход к управлению персоналом», стр. 78 Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110 Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126 Раздел «Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции», стр. 152 Раздел «Подход к работе с поставщиками», стр. 196
GRI 2-24	Реализация обязательств, связанных с политиками	Раздел «Система управления устойчивым развитием», стр. 19 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32 Раздел «Подход к управлению вопросами изменения климата», стр. 66 Раздел «Подход к управлению вопросами энергопотребления и энергоэффективности», стр. 70 Раздел «Подход к управлению персоналом», стр. 78 Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110 Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126 Раздел «Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции», стр. 152 Раздел «Подход к работе с поставщиками», стр. 196
GRI 2-25	Процессы ликвидации негативного воздействия	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32 Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126 Раздел «Горячая линия и каналы обратной связи», стр. 155 Раздел «Подход к работе с поставщиками», стр. 196 Раздел «Контроль качества готовой продукции», стр. 203
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультацией и сообщения об озабоченности	Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126 Раздел «Горячая линия и каналы обратной связи», стр. 155 Раздел «Контактная информация», стр. 233

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 2-27	Соблюдение законов и норм регуляторов	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 22
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 22 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32 Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126 Раздел «Подход к работе с поставщиками», стр. 196
GRI 2-30	Коллективные договоры	Раздел «Подход к управлению персоналом», стр. 78
Существенные темы		
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	Раздел «Оценка существенности», стр. 5
GRI 3-2	Список существенных тем	Раздел «Оценка существенности», стр. 5
Экологический аспект		
Существенная тема «Выбросы в атмосферу»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Охрана атмосферного воздуха», стр. 42
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (OPB)	Раздел «Охрана атмосферного воздуха», стр. 42
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Раздел «Охрана атмосферного воздуха», стр. 42
Существенная тема «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Сохранение биоразнообразия», стр. 61
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Раздел «Сохранение биоразнообразия», стр. 61
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Раздел «Сохранение биоразнообразия», стр. 61
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел «Сохранение биоразнообразия», стр. 61
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
Существенная тема «Управление водными ресурсами»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
GRI 303-1	Ответственное водопотребление	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
GRI 303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45



Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 303-3	Водозабор	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
GRI 303-4	Сброс воды	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
GRI 303-5	Потребление воды	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
Существенная тема «Изменение климата и энергоэффективность»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению вопросами изменения климата», стр. 66
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Раздел «Подход к управлению вопросами изменения климата», стр. 66 В отчетный период по группе компаний не проводилась оценка климатических рисков, однако это направление закреплено в Политике устойчивого развития Компании и будет проработано в дальнейшем
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел «Выбросы парниковых газов», стр. 68
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел «Выбросы парниковых газов», стр. 68
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием в Компании соответствующей системы учета. Расчет прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) сопряжен со сложностями сбора исходных данных по всей цепочке создания стоимости. Группа компаний рассматривает возможные варианты внедрения подобных практик в дальнейшем
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел «Выбросы парниковых газов», стр. 68
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	В отчетном периоде группа компаний не реализовала инициативы, направленные на сокращение выбросов парниковых газов, и, соответственно, не проводила количественную оценку их эффектов
GRI 302-1	Энергопотребление внутри организации	Раздел «Показатели энергопотребления и энергоэффективности», стр. 74 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
GRI 302-3	Энергоемкость	Раздел «Показатели энергопотребления и энергоэффективности», стр. 74
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел «Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности», стр. 72
GRI 302-5	Сокращение энергопотребления при использовании товаров и услуг	Неприменимо. Продукция группы компаний не предполагает контроль энергопотребления на стадии использования
Существенная тема «Управление отходами»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52
GRI 306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52
GRI 306-2	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52
GRI 306-3	Образованные отходы	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 306-4	Отходы, возвращенные в производство	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208
GRI 306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52
GRI 306-3	Существенные разливы (2016)	В отчетном периоде существенных разливов на предприятиях группой компаний не зафиксировано
Другие показатели экологического аспекта		
GRI 301-1	Использованные материалы по весу или объему	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52
Социальный аспект		
Существенная тема «Взаимодействие с местными сообществами»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126
GRI 203-1	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Раздел «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. 128 Раздел «Благотворительность», стр. 137 Объем социальных инвестиций раскрывается частично — по ЗТЗ и комбинату. Данные по УК «Уральская Сталь» не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Раздел «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. 128 Раздел «Благотворительность», стр. 137
GRI 413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Раздел «Подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и благотворительности», стр. 126 Раздел «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. 128 Раздел «Развитие инклюзивного ответственного бизнеса», стр. 136 Раздел «Благотворительность», стр. 137
GRI 413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	В отчетном периоде не было зафиксировано существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие предприятий группой компаний на местные сообщества
GRI 410-1	Обучение персонала охранных служб в области соблюдения прав человека и соответствующих процедур	В отчетном периоде подобное обучение в группе компаний не проводилось
GRI 411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Неприменимо. Группа компаний не осуществляет взаимодействие с коренными и малочисленными народами Российской Федерации
Существенная тема «Обучение и развитие»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Обучение и развитие», стр. 95
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного работника	Раздел «Обучение и развитие», стр. 95 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208



Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и непрерывного профессионального роста	Раздел «Обучение и развитие», стр. 95 Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32 Раздел «Мероприятия в области риск-менеджмента и внутреннего контроля», стр. 164 Раздел «Ключевые проекты в области цифровизации», стр. 177
GRI 404-3	Доля работников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	В отчетном периоде оценка персонала в группе компаний не проводилась
Существенная тема «Обеспечение занятости и достойных условий труда»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Привлечение и удержание сотрудников», стр. 82 Раздел «Мотивация и вознаграждение», стр. 86
GRI 401-1	Общее количество новых работников, текучесть кадров	Раздел «Привлечение и удержание сотрудников», стр. 82 Раздел «Мотивация и вознаграждение», стр. 86 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Отношение количества нанятых сотрудников к количеству сотрудников на конец 2024 года и текучесть кадров в Москве в 2024 году не раскрываются в связи с конфиденциальностью данных
GRI 401-2	Льготы для работников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Раздел «Социальная поддержка работников», стр. 92
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Раздел «Социальная поддержка работников», стр. 92 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Данные за 2024 год по группе компаний не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности группой компаний составляет два месяца согласно законодательству Российской Федерации
GRI 201-3	Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	Группа компаний осуществляет поддержку ветеранов производства, в том числе производит ежемесячные выплаты
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Раздел «Мотивация и вознаграждение», стр. 86 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Данные по УК «Уральская Сталь» за 2022, 2023 и 2024 годы не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
Существенная тема «Охрана труда, здоровье и безопасность сотрудников»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, а также расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110 Раздел «Готовность к чрезвычайным ситуациям», стр. 120
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Раздел «Охрана здоровья», стр. 118
GRI 403-4	Участие работников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110
GRI 403-5	Обучение работников в области охраны труда	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110
GRI 403-6	Содействие улучшению здоровья работников	Раздел «Охрана здоровья», стр. 118 Раздел «Социальная поддержка работников», стр. 92
GRI 403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Информация не раскрывается в связи с отсутствием подобных практик у группы компаний
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110
GRI 403-9	Производственный травматизм	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110 Раздел «Результаты деятельности по охране труда и промышленной безопасности», стр. 121
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Раздел «Охрана здоровья», стр. 118 Раздел «Результаты деятельности по охране труда и промышленной безопасности», стр. 121
Существенная тема «Многообразие и равные возможности»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению персоналом», стр. 78 Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104
GRI 405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и работников	Раздел «Структура персонала», стр. 81 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208
GRI 405-2	Соотношение базового оклада мужчин и женщин	Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Данные по УК «Уральская Сталь» по категориям сотрудников не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104 Раздел «Механизмы обратной связи», стр. 107
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Данные по УК «Уральская Сталь» за 2022, 2023 и 2024 годы не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
Управленческий аспект		
Существенная тема «Противодействие коррупции и деловая этика»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции», стр. 152

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 205-1	Оценка коррупционных рисков	Раздел «Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции», стр. 152
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Число и доля сотрудников, прошедших обучение, не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных. Раздел «Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции», стр. 152
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
GRI 206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	В отчетном периоде группа компаний не получала исков в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства
GRI 207-1	Политика в области налогообложения	Раздел «Подход к управлению налоговыми вопросами», стр. 168
GRI 207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Раздел «Подход к управлению налоговыми вопросами», стр. 168
GRI 207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	Раздел «Подход к управлению налоговыми вопросами», стр. 168
GRI 415-1	Пожертвования организации на политические цели	В отчетном периоде группа компаний не совершала пожертвований на политические цели
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Раздел «Подход к управлению вопросами информационной безопасности», стр. 182
Существенная тема «Экономическая результативность»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Наша Компания – ведущий поставщик мостовой стали», стр. 8 Раздел «Бизнес-модель группы компаний «Уральская Сталь», стр. 12
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
Существенная тема «Ответственная цепочка поставок»		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к работе с поставщиками», стр. 196
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Раздел «Результаты работ с поставщиками», стр. 203 Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
GRI 308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	При выборе поставщиков Компания проводит оценку по ряду ESG-критериев, включая соответствие требованиям ОТ и ПБ и экологии. Качественные показатели не раскрываются в связи с отсутствием в группе компаний соответствующей системы учета данных
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	При выборе поставщиков Компания проводит оценку по ряду ESG-критериев, включая соответствие требованиям ОТ и ПБ и экологии. Качественные показатели не раскрываются в связи с отсутствием в группе компаний соответствующей системы учета данных
GRI 414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	При выборе поставщиков Компания проводит оценку по ряду ESG-критериев, включая соответствие требованиям ОТ и ПБ и экологии. Качественные показатели не раскрываются в связи с отсутствием в группе компаний соответствующей системы учета данных
GRI 414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	При выборе поставщиков Компания проводит оценку по ряду ESG-критериев, включая соответствие требованиям ОТ и ПБ и экологии. Качественные показатели не раскрываются в связи с отсутствием в группе компаний соответствующей системы учета данных



Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
GRI 416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Раздел «Контроль качества готовой продукции», стр. 203
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Раздел «Контроль качества готовой продукции», стр. 203
GRI 417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Раздел «Контроль качества готовой продукции», стр. 203
Существенная тема «Права человека»		
GRI 407-1	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел «Подход к управлению вопросами прав человека», стр. 104



Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
МЭР 1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 2	Добавленная стоимость	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 3	Чистая добавленная стоимость	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 4	Общие расходы на исследования и разработки	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 5	Производительность труда	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
	• налоги и сборы; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	
МЭР 7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
	• налоги и сборы; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Раздел «Результаты работ с поставщиками», стр. 203 Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Раздел «Результаты работ с поставщиками», стр. 203
МЭР 10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	В отчетный период в группе компаний не проводилась оценка климатических рисков

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
МЭР 14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Раздел «Охрана водных ресурсов», стр. 45
МЭР 16	Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием соответствующей системы учета
МЭР 17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52 • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса
МЭР 18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям:	Раздел «Управление материальными ресурсами и отходами производства», стр. 52 • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел «Охрана атмосферного воздуха», стр. 42
МЭР 20	Выбросы парниковых газов	Раздел «Выбросы парниковых газов», стр. 68
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды», стр. 32 • с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; • сбором и очисткой сточных вод; • обращением отходов; • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	В 2024 году группа компаний не использовала энергию из возобновляемых источников, сосредоточив усилия на повышении энергоэффективности и оптимизации энергопотребления из традиционных источников
МЭР 23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Раздел «Показатели энергопотребления и энергоэффективности», стр. 74
МЭР 24	Расходы на оплату труда, всего	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 25	Среднестатистическая численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Раздел «Структура персонала», стр. 81 Раздел «Привлечение и удержание сотрудников», стр. 82 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208



Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
МЭР 26	Средняя заработная плата, всего, в том числе:	Раздел «Мотивация и вознаграждение», стр. 86 • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам
		Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Данные о средней заработной плате в 2024 году раскрываются частично – по ЗТЗ. По УК «Уральская Сталь» и комбинату данные не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных.
		Средний размер оплаты труда в разбивке по полу, возрасту и категориям персонала в 2024 году раскрывается частично – по комбинату и ЗТЗ. По УК «Уральская Сталь» данные не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел «Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности», стр. 110
МЭР 28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Раздел «Мотивация и вознаграждение», стр. 86 Раздел «Социальная поддержка работников», стр. 92
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Раздел «Результаты деятельности по охране труда и промышленной безопасности», стр. 121
МЭР 30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Данные раскрываются частично – по комбинату и ЗТЗ. Данные по УК «Уральская Сталь» не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Раздел «Обучение и развитие», стр. 95 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208
МЭР 32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднестатистической численности работников	Раздел «Подход к управлению персоналом», стр. 78
МЭР 33	Коэффициент текучести кадров	Раздел «Привлечение и удержание сотрудников», стр. 82 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208
МЭР 34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:	Раздел «Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия», стр. 128 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208 Сумма социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям раскрывается частично – по комбинату и ЗТЗ. Данные по УК «Уральская Сталь» и всей группе компаний не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных.
		Общий объем средств, направленных в поддержку НКО, раскрывается частично – по комбинату и ЗТЗ. Данные по УК «Уральская Сталь» и всей группе компаний не раскрываются в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета и комментарий
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Раздел «Система управления устойчивым развитием», стр. 19
МЭР 36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Неприменимо. Функции высшего руководящего органа группы компаний единолично исполняет генеральный директор
МЭР 37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Информация по группе компаний не раскрывается
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Неприменимо. Группа компаний не осуществляет взаимодействие с коренными и малочисленными народами Российской Федерации
МЭР 41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Информация по группе компаний не раскрывается в связи с отсутствием систем учета или в связи с конфиденциальностью данных
МЭР 42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Раздел «Подход к управлению вопросами деловой этики и противодействия коррупции», стр. 152
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	В отчетном периоде не было зафиксировано случаев привлечения группы компаний к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
МЭР 44	Доля женщин руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	Раздел «Структура персонала», стр. 81 Приложение «Дополнительные количественные данные», стр. 208

Контактная информация

GRI 2-1, 2-3, 2-26

Уточнить данные, представленные в Отчете об устойчивом развитии группы компаний «Уральская Сталь» за 2024 год, можно в Управляющей компании «Уральская Сталь» по номеру телефона +7 (495) 741-90-50 или по электронной почте uk@uralsteel.com.

Юридический адрес УК «Уральская Сталь»:
123100, г. Москва, 2-я Звенигородская ул., д. 12а.